|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Коллективного договора на 2018-2020 годы между**

**акционерным обществом «Вагонсервис» и**

**его трудовым коллективом**

**Раздел I. Общие понятия**

**Коллективный договор** – правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемого между работниками в лице их представителей и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации;

**Работодатель, Общество** - акционерное общество «Вагонсервис»;

**Представитель работников, Профсоюз -** Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта»;

**Работники –** физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору;

**Пенсионеры -** пенсионеры, состоящие на учете в филиалах Общества, и не работающие в настоящее время в Обществе;

**Дети –** дети работников Общества;

**Работники, в одиночку воспитывающие детей**- лица, в одиночку воспитывающие ребенка/детей (женщина/мужчина, не состоящая(-ий) в браке, женщина/мужчина, состоящая(-ий) в разводе, вдова/вдовец, опекун);

**Иждивенцы** - нетрудоспособные родственники работников Общества (несовершеннолетние дети работника до 18 лет, совершеннолетние неженатые дети, которые признаны инвалидами с детства I и II группы или инвалидами  
I группы, ребенок-инвалид до 18 лет, супруг/супруга, который/ая находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, нетрудоспособные родители, лицо, находящееся под опекой или попечительством работника, имеющего право на льготы, и проживающие вместе с ним);

**Социальный пакет** – гарантии, льготы и компенсации, предоставляемые Обществом работникам и пенсионерам**,** с целью мотивации, удержания, повышения эффективности труда, а также социально-экономической защиты;

**Транзит -** это перевозка пассажиров из одного пункта в другой через промежуточный пункт;

**Специальное (автотранспортное) средство**– автомобиль (автомашина), адаптированный/ная к потребностям лиц с ограниченными возможностями (инвалидам), в зависимости от имеющихся функциональных нарушений.

**Раздел II. Общие положения**

1. Акционерное общество «Вагонсервис» в лице Президента акционерного общества «Вагонсервис» (далее - Работодатель) и представитель работников акционерного общества «Вагонсервис» - Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (далее - Профсоюз) в лице Председателя Профсоюза, вместе именуемые Сторонами, заключили настоящий коллективный договор о нижеследующем.
2. Коллективный договор между акционерным обществом «Вагонсервис» и его трудовым коллективом (далее - Договор) заключен на основании Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Трудовой кодекс), Закона Республики Казахстан  
   «О профессиональных союзах», иных нормативных правовых актов, а также Отраслевого соглашения по социально-экономическим вопросам  
   на 2018-2020 годы.
3. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, заключен исходя из принципа равноправия и уважения интересов Сторон, направлен на обеспечение эффективной работы акционерного общества «Вагонсервис» (далее - Общество).
4. Договор заключен на 2018 – 2020 годы и вступает в силу с 1 января 2018 года.
5. Действие Договора распространяется на Работодателя и работников Общества, от имени которых заключен Договор, и присоединившихся к нему работников на основании письменного заявления, освобожденных, выборных и штатных профсоюзных работников. Порядок присоединения предусмотрен в приложении 1 к настоящему Договору.

Для пенсионеров, состоящих на учете в филиалах Общества, в том числе, награжденных знаком «Почетный железнодорожник», Договором предусматривается отдельный социальный пакет.

1. Разделы III; ІV (за исключением подпункта 7) пункта 10 раздела ІV); V (за исключением подпунктов 17), 18) пункта 11 раздела V), VІ (за исключением подпунктов 9) - 21) пункта 12 раздела VI), VІІ (за исключением подпунктов 4), 17), 19) -30) пункта 13 раздела VІІ) настоящего Договора не распространяются на работников центрального аппарата Общества.
2. Положения Договора являются обязательными для руководства и исполнения Сторонами. Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке изменить или приостановить действие любого из пунктов Договора.

Изменения и дополнения в Договор вносятся с общего согласия Сторон. Требование одной из Сторон о начале переговоров является обязательным для другой Стороны. Все дополнения и изменения, внесенные в Договор, рассматриваются комиссией, создаваемой из числа представителей Работодателя и Профсоюза, оформляются дополнительными соглашениями, подписываемыми Сторонами, которые являются неотъемлемой частью Договора и имеют равную с ним юридическую силу.

Толкование положений Договора осуществляется по взаимному согласию Сторон.

1. Договор сохраняет свое действие на период реорганизации Общества.

**Раздел III. Организация и нормирование труда, заработная плата, доплаты и надбавки**

1. Работодатель обязуется:
2. устанавливать минимальный размер месячной тарифной ставки работника первого разряда не ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Месячную тарифную ставку рабочего определять в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда рабочих филиалов Общества путем умножения месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда соответствующей тарифной сетки на установленный тарифный (межразрядный) коэффициент присвоенного работнику квалификационного разряда.

Обеспечить долю основной заработной платы не менее 75 процентов  
в заработной плате работников без учета единовременных стимулирующих выплат. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда для работников Общества - тарифные ставки и оклады, определенные на основе тарифной сетки по оплате труда.

1. устанавливать работнику, не имеющему специальности и стажа работы, на период освоения профессии по минимальному разряду по той профессии, на которую он принимается, если для этой профессии не требуется специальное обучение;
2. устанавливать работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда согласно приложению 2 к настоящему Договору;
3. в связи с изменениями, связанными с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема извещать работников, которых касаются изменения норм труда не позднее, чем за месяц до введения изменений;
4. принимать акты Работодателя по согласованию или с учетом мнения представителей работников в соответствии с приложением 3 к настоящему Договору;
5. решение об увеличении/снижении размеров тарифных ставок (должностных окладов) принимать с соблюдением требований Трудового кодекса и исходя из финансово-экономических возможностей Общества;
6. обеспечить выплату заработной платы работникам Общества  
   до 10 числа месяца, следующего за расчетным.

При прекращении трудового договора выплату всех сумм, причитающихся работнику, производить не позднее трех рабочих дней после его прекращения;

1. обеспечить своевременное перечисление обязательных пенсионных взносов;
2. применять при расчётах заработной платы работников доплату за проживание в районах экологического бедствия (приложение 4 к настоящему Договору).

Расчет доплат за проживание в экологически неблагоприятных районах Приаралья производить исходя из часовой тарифной ставки (должностного оклада) работника;

1. повышать на 15 процентов тарифные ставки (оклады) рабочих – повременщиков, понижать на 15 процентов установленные нормы выработки рабочих-сдельщиков на работах, постоянно выполняемых на открытом воздухе в период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы, зной), и предоставлять специальные перерывы согласно установленному регламенту:

при температуре воздуха минус 25 градусов (по Цельсию) и ниже;

при метелях и снегопадах, ведущих к заносам, при температуре ниже минус 10 градусов (по Цельсию);

при температуре воздуха свыше плюс 35 градусов (по Цельсию).

Применение вышеуказанных условий оплаты и нормирования труда производить на основании оформленных соответствующими актами данных метеорологических сводок, за фактические дни выполнения на открытом воздухе работ;

1. оплачивать работникам не ниже чем в полуторном размере часы сверхурочной работы исходя из дневной (часовой) тарифной ставки, в том числе и при суммированном учете рабочего времени.

По соглашению сторон за сверхурочную работу допускается предоставление работнику часов отдыха из расчета не менее одного часа отдыха за один час сверхурочной работы.

Для расчета сверхурочных часов производить корректировку нормы рабочего времени на часы отсутствия (временная нетрудоспособность,

оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, отпуск без сохранения  
заработной платы, учебный отпуск);

1. оплачивать время простоя по независящим от Работодателя и работника причинам в размере не ниже минимального размера заработной платы, по вине Работодателя – в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника.

Время простоя, допущенного по вине работника, оплате не подлежит.

Оформлять простой приказом по согласованию с представителем работников с указанием конкретных обстоятельств, приведших к временной приостановке работы (причины), периода, категорий работников, в отношении которых объявляется простой, размера выплат, условия о необходимости присутствия/отсутствия работников на рабочих местах и т.д.

Об объявлении простоя уведомлять работников не позднее чем за пятнадцать календарных дней.

При возникновении ситуации, создающей угрозу жизни или здоровью работника (при подтверждении такой ситуации специальными службами безопасности и охраны труда Общества, а в случаях конфликта - Государственной инспекцией труда), выплачивать ему среднюю заработную плату за весь период, который потребовался для устранения нарушений. Оплачивать дежурство на дому, дежурство в специально оборудованном помещении (комнате) в соответствии с актами Работодателя;

1. работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности/профессии либо обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производить доплату.

Поручаемые работникам дополнительные работы могут осуществляться путем:

а) совмещения должностей – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы по другой вакантной должности;

б) расширения зон обслуживания – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены);

в) исполнения (замещения) обязанностей временно отсутствующего работника – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности;

г) совмещения профессий – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы по другой профессии.

Доплату работникам за исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего работника не производить в случае, если замещение временно отсутствующего работника входит в должностные обязанности замещающего работника.

Доплаты за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий устанавливаются по соглашению с работником исходя из объема выполняемой работы в размере не более 30% от тарифной ставки (оклада) по основной работе.

В соответствии с актами Работодателя производить:

а) материальное стимулирование работников, награжденных знаком «Почетный железнодорожник»;

б) надбавку работникам Общества, награжденным знаком «Кәсібі бойынша уздік» - в течение 12 месяцев со дня издания приказа «О поощрении»;

в) надбавку за руководство бригадой (бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы);

1. предусмотреть в системе оплаты труда следующие виды премий за календарный период всем категориям работников Общества:

- по итогам работы за квартал;

- за год (за счет экономии средств, выделенных на оплату труда);

- единовременные премии ко Дню Независимости Республики Казахстан, а также к профессиональному празднику «День работников транспорта» в фиксированном размере – не более 10 (десяти) МРЗП (минимальный размер заработной платы, установленный законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год). Выплата единовременной премии производится работникам, состоящим в штате филиалов Общества, за исключением следующих категорий работников, находящихся на дату издания приказа о премировании в:

а) дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

б) длительном отпуске свыше 30 календарных дней без сохранения заработной платы по соглашению сторон трудового договора на основании заявления работника.

При этом, выплата вышеуказанных видов премий производится исходя из финансовых и экономических возможностей Общества;

1. для исчисления премий время нахождения в оплачиваемом ежегодном трудовом отпуске (рабочие дни), период нахождения в служебной командировке (в том числе на курсах повышения квалификации), учебном отпуске включаются в фактически отработанное время;
2. установить в связи с отменой бесплатных проездных билетов и льготного обеспечения топливом ежемесячную надбавку работникам, работающим и проживающим:

на станциях 5 класса, разъездах и обгонных пунктах, - в размере 2-х МРП (месячный расчетный показатель, установленный законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год);

на станциях 4 класса, - в размере 1,5 МРП;

на станциях 3 класса, - в размере 1 МРП.

Закупка топлива (бытового угля), в стоимость которого должны быть включены расходы по транспортировке, осуществляется Работодателем с последующим возмещением затраченных сумм работниками, а также пенсионерами, проживающими на станциях 3, 4, 5 классов.

Если работник проживает на одной из вышеуказанных станций, а работает на другой, то размер доплат устанавливать по месту его проживания;

1. производить работникам надбавку за работу, постоянно выполняемую в пределах обслуживаемых участков, связанную с перемещением или выполнением работ в пути следования, имеющую разъездной характер, установленный трудовым договором (приложение 5 к настоящему Договору);
2. оплачивать квалифицированным работникам, не освобожденным от основной работы, привлекаемым с их согласия приказом руководителей филиалов Общества к обучению других работников (помесячно),  
   за работу по обучению одного принятого или переведенного работника в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада).

Осуществлять доплату квалифицированным работникам, не освобожденным от основной работы, привлекаемым с их согласия приказом руководителей филиалов Общества к наставничеству студентов, проходящих производственную практику, в размере 10 процентов от тарифной ставки (оклада) за каждый месяц наставничества в соответствии с актами Работодателя;

1. привлекать работников к выполнению работ в выходные и праздничные дни по инициативе Работодателя с письменного согласия работника или по его просьбе, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан, и работников, работающих по графику сменности на основании приказа.

Производить оплату за работу в выходные и праздничные дни не ниже чем в двойном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника или, по желанию работника, предоставлять ему другой день отдыха с оплатой в одинарном размере.

**Раздел IV. Рабочее время, время отдыха, трудовые и другие отпуска**

10. Работодатель обязуется:

1. обеспечить продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
2. предоставлять работнику в течение ежедневной работы (рабочей смены) один перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью не менее получаса;
3. устанавливать работникам - инвалидам 1 и 2 групп сокращенную продолжительность рабочего времени при 6-ти дневной рабочей  
   неделе - 36 часов, при 5-ти дневной - 35 часов с сохранением полной оплаты труда.

Устанавливать инвалидам 1 и 2 групп дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее пятнадцати календарных дней;

1. для работников, занятых на непрерывных работах, где по условиям производства не может соблюдаться установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, по согласованию с работником (представителем работников) вводить суммированный учет рабочего времени с учетным периодом месяц, для поездных электромехаников, механиков дизель-генераторных установок– квартал, для проводников по сопровождению вагонов в нерабочем состоянии –год. Норма рабочих часов за учетный период определяется исходя из баланса рабочего времени при шестидневной рабочей неделе

Регулирование рабочего времени и времени отдыха производить на основании утвержденного графика сменности на весь учетный период, при этом количество дней отдыха в принятом учетном периоде должно быть равным числу выходных дней данного учетного периода;

1. работникам, занятым на сменной работе, за работу в первый день Курбан-айта по мусульманскому календарю, 7 января - православное Рождество, оплату производить согласно подпункту 19) пункта 9 настоящего Договора, или по желанию работника, предоставлять ему другой день отдыха с оплатой в одинарном размере;
2. при введении режима неполного рабочего времени производить исчисление среднедневного (среднечасового) заработка для оплаты отпуска (компенсации за неиспользованный отпуск) из расчета фактически отработанного времени;
3. предоставлять работникам основные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска с сохранением места работы (должности) согласно приложению 6 к настоящему Договору.

Очередность предоставления отпусков работникам устанавливать по утвержденному графику с учетом производственного процесса.

При составлении графиков отпусков предоставлять преимущественное право на использование основных оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков в удобное для них время работникам, в одиночку воспитывающим детей дошкольного и школьного возраста начальных классов.

В случае отзыва работника из трудового отпуска (с его согласия) неиспользованные дни трудового отпуска, в том числе дополнительного отпуска, предоставлять в другое время в текущем году или присоединять к трудовому отпуску за следующий рабочий год, либо выплачивать компенсацию. Отзыв производить только после использования дней дополнительного отпуска за вредные условия труда. Производить оплату ежегодного трудового отпуска не позднее, чем за три календарных дня до его начала, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика отпусков – не позднее трех рабочих дней со дня его предоставления;

1. при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска работнику один раз в год выплачивается надбавка к отпуску в размере не более одной(го) месячной тарифной ставки (должностного оклада).

При этом, допускается выплата указанной надбавки к отпуску два раза в год в случае, когда начисление средней заработной платы (отпускных), сохраняемой на период трудового отпуска, начало которого приходится на январь следующего года, должно быть произведено в декабре текущего года.

Вновь принятому работнику, работнику, вышедшему из отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 6 месяцев и более, вышедшему из отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им трех лет, надбавка к отпуску выплачивается не ранее чем через 6 месяцев со дня принятия/выхода из отпуска на работу. В случае предоставления оплачиваемого ежегодного трудового отпуска частями, надбавка к отпуску выплачивается работнику единовременно, в полном объёме, одновременно с начисленной суммой отпускных;

1. предоставлять работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска продолжительностью не менее шести календарных дней согласно Приложению 7 к настоящему Договору.

Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются работникам, труд которых в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях подтвержден результатами аттестации производственных объектов по условиям труда.

В случае непроведения Работодателем аттестации производственных объектов по условиям труда, а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются в полном объеме согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, утвержденному приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053;

1. при направлении работника на обучение по программам магистратуры, аспирантуры и докторантуры (PhD) по очной форме обучения в рамках гранта, присужденного Работодателем в соответствии с актами Работодателя, работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, а также другие гарантии, предусмотренные внутренними нормативными документами Работодателя;
2. предоставлять работнику на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с нормами Трудового кодекса;
3. сохранять работникам, которым до достижения пенсионного возраста осталось 3 года и менее, режим полного рабочего дня (полной рабочей недели, при условии, что доход для начисления пенсии составляет менее  
   41 (сорока одного) – кратного месячного расчетного показателя);
4. предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска:

- проживающим в зонах экологического бедствия в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года №1787-ХII «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне» (при наличии документов, подтверждающих право на льготы и компенсации в соответствии с законодательством Республики Казахстан);

- проживающим в зонах экологического бедствия в соответствии с Законом Республики Казахстан от 30 июля 1992 года № 1468-ХII «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье» (при наличии документов, подтверждающих право на льготы и компенсации в соответствии с законодательством Республики Казахстан);

- за стаж работы в организациях железнодорожного транспорта свыше трех лет – по 2 дня за каждый последующий год, но не более 6 (шести) календарных дней;

- при предъявлении подтверждающих документов:

обучающимся в организациях среднего и высшего профессионального образования, без отрыва от производства, на период сессии, подготовки и защиты дипломных проектов, сдачи выпускных экзаменов.

Оплату производить при условии выполнения учебного плана, подтвержденного соответствующим документом организации образования, из расчета средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством, но не более 20-кратного МРП за весь период учебного отпуска;

в связи со смертью родителей, супруга/супруги, детей, братьев, сестер работника - 3 рабочих дня;

в связи с бракосочетанием - 3 рабочих дня;

в связи с рождением, усыновлением/удочерением ребенка - 3 рабочих дня.

Дополнительные отпуска не включаются в основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, расчет и оплата по ним производятся в таком же порядке, как и расчет оплаты основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

**Раздел V. Занятость, социальная защита, профессиональная подготовка**

**и переподготовка высвобождаемых работников**

11. Работодатель обязуется:

1. осуществлять прием на работу в соответствии с действующим трудовым законодательством, с обязательным ознакомлением работника с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и Договором;

обеспечивать заключение трудовых договоров с работниками при приеме их на работу в соответствии с профессией, квалификацией и вносить в трудовой договор дополнения в случае изменения условий труда;

предусмотреть заключение договоров о полной материальной ответственности на основании типового договора (приложение 9) с работниками, должности которых предусмотрены в приложении 8 к Договору;

1. заключение трудовых договоров с работниками при приеме на работу производить в соответствии с требованиями Трудового кодекса;
2. предусмотреть при заключении трудовых договоров с работниками:
   1. характеристику условий труда, перечень вредных и опасных факторов на рабочем месте;
   2. нормы обеспечения спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, моющими средствами, необходимыми для выполнения определенной работы;
   3. порядок предоставления отпусков или выплаты компенсации за неиспользованный трудовой отпуск;
   4. применение для отдельных профессий рабочих, должностей специалистов и служащих следующих режимов работы в соответствии с актами Работодателя: дежурство на дому или в специально оборудованной комнате на объекте в пределах установленной нормы часов, гибкий график работы, неполный рабочий день;
3. предоставлять преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников:
   1. работникам, являющимся единственными кормильцами;
   2. родителям многодетных семей, имеющим четырех и более детей;
   3. работникам, проработавшим на железнодорожном транспорте:

мужчины – не менее 25 лет; женщины – не менее 20 лет;

* 1. награжденным знаком «Почетный железнодорожник»;
  2. рационализаторам, ведущим многолетнюю активную рационализаторскую деятельность, при условии внедренных ими не менее пяти рационализаторских предложений в год.

Не допускать при сокращении штата или численности увольнение двух работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности предприятия;

1. при упразднении структурного подразделения Общества, сокращении штата или численности работников:
2. предоставлять центру занятости населения в полном объеме информацию о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией Работодателя, сокращением численности или штата, снижением объема производств и выполняемых работ и услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния Работодателя, о количестве и категориях работников, которых оно может коснуться, с указанием должностей и профессий, специальностей, квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников и сроков, в течение которых они будут высвобождаться, не менее чем за один месяц до начала высвобождения;
3. предоставлять работнику один день в неделю или два часа в течение каждого рабочего дня для самостоятельного поиска работы;
4. выплачивать компенсационные выплаты в связи с потерей работы в соответствии с Трудовым кодексом и дополнительную компенсацию в размере двух среднемесячных заработных плат. При этом дополнительную компенсацию в размере двух среднемесячных заработных плат (сохраняемую на период поиска работы) выплачивать лицам, имеющим стаж работы в организациях железнодорожного транспорта не менее пяти лет, по истечении каждого месяца после расторжения трудового договора (за первый и второй месяцы), в размере одной среднемесячной заработной платы, при условии предоставления справки о регистрации (постановки на учет) в центр занятости населения.

При отсутствии центров занятости населения на станциях, разъездах предоставить руководителю структурного подразделения право ходатайствовать перед руководством Общества о выплате дополнительных компенсаций ввиду отсутствия рабочих вакантных мест в населенном пункте;

1. гарантировать работу в филиалах Общества работникам, проработавшим в организациях железнодорожного транспорта не менее 20 лет, за три года до наступления права ухода на пенсию по возрасту, за исключением работников, трудовые договоры с которыми расторгаются по основаниям, предусмотренным подпунктами 4), 8) – 16) и 18) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса.

Не допускается расторжение трудового договора с работниками до достижения пенсионного возраста, установленного Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», которым осталось менее трех лет, по основаниям, предусмотренным подпунктами 2)-4) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса, без наличия положительного решения комиссии, создаваемой по мере необходимости.

Комиссия состоит из равного числа представителей от Работодателя и работников, создается актом Работодателя, решение оформляется протоколом заседания комиссии;

1. регулировать численность работающих в случае снижения объема работы, реорганизации, реструктуризации, трансформации в первую очередь за счет:

естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

мероприятий по переобучению, переподготовке кадров за счет собственных средств;

перемещения кадров внутри подразделений на освободившиеся рабочие места;

использования временной и сезонной занятости работников;

применения в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

перемещения внутри структурных подразделений, переезда на новое место работы с предоставлением жилья или условий для его льготного приобретения, оплатой проезда работников и членов их семей и других льгот по соглашению Сторон;

перевода с согласия работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение трех месяцев с момента перевода;

1. при увеличении штата работников сообщать об этом работникам, уволенным по сокращению штата в последние шесть месяцев, направляя им уведомления об имеющихся вакансиях (если в течение 10 дней после получения уведомления работник не обратился к Работодателю, то он теряет право на преимущественное трудоустройство);
2. обеспечивать преимущественное трудоустройство высвобождаемых работников на вакантные рабочие места с соответствующей переподготовкой. Переквалификацию работников (обучение другим профессиям) осуществлять за счет средств Работодателя с выплатой за время обучения 75 процентов их среднего заработка;
3. расторжение трудового договора с членами выборных профсоюзных органов, не освобожденными от основной работы, производить при соблюдении общего порядка расторжения трудового договора с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого эти лица являются, кроме случаев ликвидации Общества.

Не производить расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с не освобожденным от основной работы руководителем (председателем) профсоюзного органа без мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа, кроме случаев ликвидации Общества.

Порядок предоставления мотивированного мнения органом профессионального союза предусмотрен в приложении 10 к настоящему Договору;

1. уведомлять не позже чем за месяц соответствующие профсоюзные органы о намерениях упразднить структурные подразделения Общества, при этом включать представителей Профсоюза в состав соответствующих комиссий или рабочих групп;
2. предоставлять прежнее место работы (должность) работникам Общества, отслужившим срочную воинскую службу и обратившихся в Общество по вопросу трудоустройства в течение трех месяцев после ее прохождения, при невозможности трудоустройства на прежнее место работы (должность) предоставить другое место работы (должность) в Общества;
3. при расторжении трудового договора по инициативе Работодателя из-за несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации основываться на решении аттестационной комиссии, в составе которой должен участвовать представитель работника. Порядок, условия и периодичность проведения аттестации работников определяется отдельным актом Работодателя;
4. при проведении разборов по нарушению (не исполнению/ненадлежащему исполнению должностных обязанностей) трудовой дисциплины с работником, членом Профсоюза, включать в состав комиссии представителей органа профессионального союза;
5. для рассмотрения индивидуальных трудовых споров создавать на паритетных началах из равного числа представителей от Работодателя и работников согласительные комиссии.

Количественный состав членов согласительной комиссии, порядок её работы, содержание и порядок принятия решения согласительной комиссией, срок полномочий согласительной комиссии устанавливаются Положением о согласительной комиссии (приложение 11 к настоящему Договору);

1. не допускать продлевания трудового договора при достижении пенсионного возраста в соответствии с пунктом 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» с работниками, занятыми на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
2. при расторжении трудового договора по инициативе Работодателя в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы и исключающего возможность ее продолжения на основании медицинского заключения, производить компенсационную выплату работнику в размере средней заработной платы за три месяца;
3. не допускать в случаях сокращения численности или штата работников расторжения трудовых договоров по инициативе Работодателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), иными лицами, воспитывающими указанную категорию детей без матери.

**Раздел VI. Безопасность и охрана труда**

12. Работодатель обязуется:

1. обеспечить выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда:
2. ежегодно выделять целевым назначением на улучшение условий труда на рабочих местах средства в размере не менее 1 процента от фонда оплаты труда, без учета затрат на специальную одежду, спецобувь, средства индивидуальной защиты (медикаменты или аптечки первой медицинской помощи, лечебно-профилактическое питание - молоко, соки; моющие средства);
3. проводить с участием представителей работников периодическую, аттестацию производственных объектов по условиям труда в соответствии с требованиями Трудового законодательства;
4. принимать меры по переоснащению или ликвидации рабочего места при отнесении условий труда к вредным и опасным производственным факторам на основании предложений аттестационной комиссии;
5. по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со степенью вредности работ выдавать в профилактических целях молочные или другие равноценные продукты работникам, контактирующим с вредными химическими веществами (приложение 12 к настоящему Договору). Молоко выдавать по 0,5 литра за смену, независимо от ее продолжительности, в дни фактической занятости на работах, связанных с производством или применением химических веществ. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, дополнительно к молоку выдавать натуральный фруктовый сок с мякотью в объеме 0,25-0,30 литра. Изменения и дополнения в приложение 12 к настоящему Договору вносятся по результатам аттестации рабочих мест;
6. вносить соответствующие коррективы в технологические процессы цехов, участков и рабочих мест при каждом изменении численности работающих;
7. обеспечить на рабочих местах:
8. безопасные условия труда;
9. необходимые санитарно-гигиенические условия;
10. контроль за состоянием безопасности и охраны труда;
11. своевременное информирование трудового коллектива о состоянии безопасности, условий и охраны труда.

При необеспечении безопасных условий труда на рабочем месте не привлекать работников к исполнению обязанностей.

Не допускать прием женщин и лиц моложе 18 лет на тяжелые работы и работы с вредными условиями труда согласно нормативным актам уполномоченного органа;

1. осуществлять обеспечение работников по установленным нормам моющими, дезинфицирующими средствами и другими средствами индивидуальной защиты, а также спецодеждой, спецобувью в сроки: летних – до 15 апреля, зимних – до 1 октября.

Сохранять за работником с его согласия выданную ему спецодежду и спецобувь с оплатой их остаточной стоимости при расторжении трудового договора с работником по достижению пенсионного возраста.

В случае преждевременного износа средств индивидуальной защиты производить их досрочную замену.

Установить месячную норму выдачи мыла работникам, занятым на работах с загрязнением тела и рук, не менее 500 грамм согласно утвержденному приказом руководителя филиала Общества списку профессий работников.

При совмещении профессий, отвлечении на технологические, ремонтно-строительные и другие подсобно-вспомогательные работы, не связанные с исполнением основной работы, выдавать дополнительные средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для выполнения этих работ;

1. производить по установленным нормативам бесплатную выдачу форменной одежды с предусмотренными знаками различия и аксессуарами (фуражка, шапка-ушанка, берет-таблетка, берет фетровый, сорочка, блузка, галстук) работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров, для которых ношение ее в рабочее время обязательно в соответствии с актами Работодателя.

В случаях ухода работника на пенсию, в связи с призывом в армию, при сокращении численности или штата работников, при переходе работника на другую работу по состоянию здоровья, или при переходе работника (по соглашению сторон) на другую работу к перевозчикам пассажиров по итогам проведенного открытого тендера по определению перевозчиков, осуществляющих перевозки пассажиров по социально значимым межобластным сообщениям, расходы которых подлежат долгосрочному субсидированию за счет бюджетных средств, остаточная стоимость форменной одежды за неиспользованный срок носки списывается по акту, составленному комиссией филиала по списанию товарно-материальных ценностей, и на основании соответствующего приказа, представленного кадровой службой филиала Общества;

1. обеспечивать питанием:

работников Общества, выполняющих работы по снегоборьбе, пескоборьбе, водоборьбе и ликвидации последствий других стихийных бедствий для восстановления движения поездов;

Предусмотреть средства на питание в размере не менее 0,3МРП в сутки при непрерывной работе не менее 4-х часов на каждого работника, привлекаемого к этим работам;

1. обеспечивать питьевой водой работников филиалов Общества, выполняющих работу на перегонах;
2. обеспечить:
3. проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
4. прохождение работниками, занятыми на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами, предсменное и послесменное медицинское освидетельствование.

Список профессий, требующих предсменного и послесменного медицинского освидетельствования, до принятия уполномоченным органом в области здравоохранения определен в приложении 13 к настоящему Договору;

1. предоставлять техническим инспекторам по охране труда 8 часов в месяц на осуществление внутреннего контроля за соблюдением безопасности и охраны труда с сохранением среднего заработка по месту основной работы.

Поощрять особо отличившихся технических инспекторов по охране труда по совместному представлению руководителя структурного подразделения и профсоюзного комитета;

1. не допускать к работе лиц, не пользующихся выданной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
2. в случае отсутствия пункта прохождения медицинского осмотра производить выплату командировочных расходов (суточные, проезд, проживание) и сохранять среднемесячную заработную плату работникам филиалов, проживающим на станциях, разъездах и обгонных пунктах, кроме вновь поступающих на работу, за время прохождения ими очередного обязательного медицинского осмотра;
3. сохранять заработную плату за инвалидом в дни проведения очередной медико-социальной экспертизы при прохождении переосвидетельствования в уполномоченном органе. При этом оплату производить не более чем за два рабочих дня;
4. выплачивать единовременное пособие, включающее компенсацию морального вреда, работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, или лицам, имеющим на это право в случае смерти работника, в размере:

в случае смерти работника, в размере десятикратного годового заработка работника, но не более 800 МРЗП;

признанному инвалидом 1 или 2 групп в размере пятикратного годового заработка, но не более 400 МРЗП;

признанному инвалидом 3 группы в размере двукратного годового заработка, но не более 160 МРЗП;

работнику при определении ему степени стойкой утраты трудоспособности без установления инвалидности в размере годового заработка, но не более 80 МРЗП.

При изменении группы инвалидности перерасчет размера единовременного пособия не производится;

1. возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, а также расходы, вызванные повреждением здоровья, на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно-курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии и др., если признано, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и не получает их бесплатно.

Оплату расходов на лечение, санаторно-курортное лечение производить по фактическим затратам лица, имеющего право на возмещение вреда, причиненного при исполнении трудовых обязанностей, по предоставлении подтверждающих документов. Компенсировать расходы на санаторно-курортное лечение по путевкам в санаториях, расположенных на территории Республики Казахстан, а также по путевкам в санаториях, расположенных за пределами Республики Казахстан, в случае если потерпевший по состоянию здоровья нуждается в получении санаторно-курортного лечения, не предоставляемого в Республике Казахстан.

Для оплаты расходов работника, имеющего право на возмещение вреда, причиненного его здоровью при исполнении трудовых обязанностей, на протезирование, заключается Соглашение по форме, установленной в приложении 14 к настоящему Договору;

Уход может осуществлять как социальный работник, так и член семьи. Расходы за уход возмещаются в размере должностного оклада социального работника по уходу, равному базовому должностному окладу, умноженному на коэффициент для исчисления должностных окладов (ставок) гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий  
(за исключением рабочих) при стаже работы до 1 года, установленный постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193.

Пострадавшему, нуждающемуся в нескольких видах помощи, возмещаются расходы, связанные с получением каждого вида помощи.

Размер расходов определяется в зависимости от характера требуемого ухода и устанавливается для инвалидов, нуждающихся в медицинском уходе, не менее оклада, или тарифной ставки социального работника занятого осуществлением ухода, по месту жительства инвалида, а для лиц, нуждающихся в бытовом уходе, не менее 50 процентов от тарифной ставки (оклада) того же работника.

На основании заключений медико-социальной экспертизы выделять инвалидам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, денежные средства на приобретение автотранспортного средства, с учетом расходов на переоборудование его в специальное транспортное средство и оформление, на капитальный ремонт и бензин в порядке и размерах согласно приложению 15 к настоящему Договору;

1. обеспечить трудоустройство инвалидов труда 3 группы, получивших производственную травму, а при необходимости их переобучение;
2. при обнаружении профессионального заболевания переводить работника на другую работу согласно медицинскому заключению, с сохранением средней заработной платы, до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;
3. производить перерасчет сумм, выплачиваемых в счет возмещения ущерба в связи с получением работником увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья при исполнении трудовых обязанностей в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
4. предоставлять работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе, в течение каждого часа работы десять минут для обогрева. Это время включать в рабочее время. Обеспечить указанных работников оборудованным помещением для обогрева и отдыха;
5. переводить работника на другое рабочее место в случае приостановления работы по требованию органов государственного надзора и контроля, сохраняя среднюю заработную плату;
6. считать профсоюзного работника полномочным представителем пострадавшего работника, являющегося членом Профсоюза, кроме случая, когда пострадавший или его родственник определяет своего представителя;
7. устанавливать нормы выдачи специальной одежды и спецобуви во вновь организованных производствах с учетом специфики их работы;
8. обеспечить обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей.

**Раздел VII. Социальный пакет работникам Общества**

13. Работодатель обязуется:

1. выплачивать работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию по инвалидности 1 и 2 групп, достижением пенсионного возраста, установленного Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», единовременную компенсацию со стажем работы в железнодорожной отрасли:

- менее 5 лет - в размере 25% от должностного оклада (тарифной ставки);

- более 5 лет - в размере должностного оклада (тарифной ставки).

Награжденным знаком «Почетный железнодорожник» единовременную компенсацию увеличивать на 50 процентов;

1. оказывать материальную помощь:
2. в связи со смертью работника-100 МРП; родителей, супруга/супруги, детей работника-50 МРП;
3. в связи с рождением, усыновлением (удочерением) ребенка – в размере двукратной минимальной заработной платы, работникам, работающим на станциях 4, 5 классов и разъездов - в размере трехкратной минимальной заработной платы, а при рождении у работника, усыновлении (удочерении) работником двух или более детей – в размере трехкратной минимальной заработной платы, работникам, работающим на станциях 4, 5 классов и разъездов - в размере четырехкратной минимальной заработной платы;
4. в связи с регистрацией брака - в размере 15 МРП в пределах выделенных средств в бюджете.

Заявления на оказание материальной помощи должны подаваться не позднее 90 дней с даты наступления события с приложением подтверждающих документов.

Материальная помощь оказывается в размере установленного показателя МРП/МРЗП на дату события.

В случае, если члены семьи, имеющие право на материальную помощь, являются работниками Общества, помощь оказывать одному из них;

1. возмещать не более одного раза в год расходы работников Общества, за исключением работников награжденных знаком «Почетный железнодорожник» и одного из их иждивенцев, на оплату проезда в купейном вагоне пассажирского/скорого поездов, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тұлпар-Тальго» класса «Турист», (туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), оплата проезда может быть осуществлена на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути) на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств.

В случае отсутствия поездов прямого маршрута, разрешается транзитная поездка и пересадка в поезда нужного направления не более двух раз в одном направлении (туда и обратно).

При возмещении расходов поездки иждивенца работника в одно лицо (без сопровождения самого работника), работник теряет право на возмещение расходов в случае его (ее) поездки.

Разрешить лицам, имеющим право на бесплатный проезд один раз в год, компенсировать расходы для проезда в поездах пассажирского и пригородного сообщения в течение одного года. Стоимость билета определять по действующему на день выдачи билета тарифу, указанному в заявлении (не более 150 км в один конец), из расчета двух поездок в месяц (туда и обратно);

1. работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» и одному из их иждивенцев возмещать не более 1 раза в год расходы на оплату проезда в спальном вагоне пассажирского/скорого поездов, в спальном вагоне класса «Бизнес» в поездах, сформированных из вагонов «Тұлпар-Тальго» (туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), оплата проезда может быть осуществлена на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути) на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств;
2. в пределах выделенных средств бюджета Общества:
3. предоставлять работникам на льготных условиях путевки на санаторно-курортное оздоровление в оздоровительных центрах Казахстана и странах ближнего зарубежья;
4. в пределах бюджета работникам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 5 лет и должностной оклад ниже 60-кратного МРП, при наличии медицинских показаний, заполненной санаторной карты, оплаченного счета за путевку оказывать материальную помощь в размере 60-кратного МРП (кроме предоставляемых Обществом на льготных условиях путевок в санатории, оказывающие услуги санаторно-курортного оздоровления).

Порядок оказания материальной помощи определяется локальными актами Общества;

1. в пределах выделенных средств бюджета Общества один раз в двадцать четыре месяца оказывать материальную помощь работникам на оплату протезирования зубов (за исключением протезирования драгоценными металлами) в размере 15 (пятнадцать) МРП работникам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 20 лет.

Материальная помощь производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек).

Порядок оказания материальной помощи определяется локальными актами Общества;

1. оказывать молодым специалистам–железнодорожникам, прибывшим на работу на станции 3, 4, 5 классов, обгонные пункты и разъезды, материальную помощь на обустройство в размере 25 МРП;
2. выделять средства на обучение работников и их детей в организациях высшего и среднего профессионального образования железнодорожного профиля в соответствии с актами Работодателя.

Осуществлять мероприятия по обучению работников основам трудового законодательства Республики Казахстан;

1. производить единовременное поощрение в размере месячной тарифной ставки (оклада) женщинам - 55 лет, мужчинам - 60 лет при стаже работы в железнодорожной отрасли для мужчин не менее 20 лет, женщин не менее 15 лет.

Производить единовременное поощрение женщин в связи с празднованием международного женского дня 8 марта в размере не более  
8 МРП в пределах выделенных средств в бюджете Общества;

1. оплачивать отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей), с сохранением средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (новорожденных детей) в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Заявления на оплату отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей), с сохранением средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (новорожденных детей) должны подаваться не позднее 90 дней с даты наступления событий;

1. в пределах выделенных средств в бюджете Общества оказывать материальную помощь в размере не более 200 МРП при наступлении исключительной важности событий, влекущих непредвиденные материальные расходы работникам и семьям работников Общества, погибших в результате несчастного случая на производстве.

Порядок оказания материальной помощи определяется локальными актами Общества;

1. в целях социальной поддержки, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров предоставлять работникам жилье в собственность на льготных условиях в соответствии с актами Работодателя.
2. оказывать единовременное материальное поощрение победителю по итогам ежегодного конкурса по присуждению молодежной премии «Жас кәсіби маман» в размере 20 (двадцати) МРП;
3. предоставлять работникам, которым присвоено звание «Кәсібі бойынша үздік» по итогам ежегодного отраслевого соревнования, работающим в филиалах Общества, ставших победителями ежегодного отраслевого соревнования, один раз в год в течение года с момента присвоения звания бесплатные путевки, приобретенные Обществом, в оздоровительные центры или санатории, расположенные на территории Республики Казахстан.
4. оказывать ежегодно в пределах выделенных средств в бюджете Общества на День молодежи материальную помощь в размере 15 МРП,

молодым семьям работников филиалов Общества, признанными победителями конкурса «Мерейлі жас темір жол отбасы»;

1. выплачивать работникам, проживающим в населенных пунктах, где отсутствуют образовательные учреждения (школы, школы-интернаты), в период учебного года ежемесячную доплату в размере 1 МРП на одного школьника за проезд к месту учебы в школах, школах-интернатах, расположенных в городах и крупных узловых станциях, при предоставлении работником, имеющим детей школьного возраста, необходимых документов (справки с места работы, справки, подтверждающей количество детей школьного возраста работника, справки из школы, подтверждающей местонахождение школы и обучение детей в этой школе);
2. выплачивать работникам социальное пособие по временной нетрудоспособности из расчета средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством.

При этом, размер социального пособия по временной нетрудоспособности в месяц не может превышать следующие размеры:

имеющим стаж работы в железнодорожной отрасли до 15 лет – 15 МРП;

имеющим стаж работы в железнодорожной отрасли свыше 15 лет до 30 лет – 20 МРП;

имеющим стаж работы в железнодорожной отрасли свыше 30 лет – 30 МРП.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием работника выплачивать в размере ста процентов средней заработной платы;

1. выделять деньги на:

а) организацию летнего оздоровительного отдыха детей работников Общества в детских оздоровительных центрах;

б) провоз детей работников Общества в сопровождении медицинского работника до места отдыха и обратно.

Обеспечить добровольное страхование детей от несчастных случаев за счет стоимости путевки в период нахождения детей в детских оздоровительных центрах;

1. ежегодно, к празднованию Дня Защитника Отечества, оказывать единовременную материальную помощь в размере 15 МРП работникам Общества - участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, воинам – интернационалистам, состоящим на учете в Общества;
2. обеспечить участие работников в спортивных, социально-культурных мероприятиях, молодежных и других форумах, конференциях, тренингах, дискуссионных клубов, сессий, школах молодого профсоюзного лидера, проводимых Обществом и Профсоюзом и сборных команд Общества и Профсоюза в республиканских и международных соревнованиях, сохранив место работы (должность) и заработную плату;
3. обеспечить медицинское обслуживание всех работников при наличии средств в бюджете Общества;
4. в дни медицинского обследования и донации крови и ее компонентов работник, являющийся донором, освобождается от работы с сохранением за ним средней заработной платы.

Донор, осуществляющий донорскую функцию, безвозмездно получает дополнительно один день отдыха с сохранением средней заработной платы.

В случае, если по соглашению с Работодателем работник, являющийся донором, в дни донации крови и ее компонентов приступил к работе, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха с сохранением за ним средней заработной платы либо этот день может быть присоединен к ежегодному трудовому отпуску;

1. предоставлять работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, отцам (усыновителям, удочерителям), воспитывающим детей в возрасте до полутора лет без матери, дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа работы следующей продолжительности:

1) имеющим одного ребенка, – каждый перерыв не менее тридцати минут;

2) имеющим двух или более детей, – каждый перерыв не менее одного часа.

Перерывы для кормления ребенка (детей) по заявлению работника, присоединяются к перерыву для отдыха и приема пищи либо суммированные перерывы предоставляются в начале или конце рабочего дня (смены).

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время. За время перерывов женщинам, отцам, усыновителям (удочерителям) сохраняется средняя заработная плата;

1. предоставлять работникам, направленным на обучение, стажировку за рубежом в рамках международной стипендии «Болашак», учебные отпуска с сохранением места работы (должности).

При этом место работы (должность) работника не сохраняется, если работник в течении 2-х месяцев со дня окончания учебы не приступил к должностным обязанностям на работе;

1. не выплачивать пособие по временной нетрудоспособности:
2. работнику, временная нетрудоспособность которого наступила вследствие производственных травм, полученных при совершении им уголовного правонарушения, в случае установления виновности вступившим в законную силу приговором суда;
3. за время принудительного лечения работника по определению суда (кроме психически больных);
4. за время нахождения работника под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы в случае установления его виновности вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
5. при временной нетрудоспособности работника от заболеваний или производственных травм, наступивших вследствие употребления алкоголя, наркотических и токсикологических средств;
6. за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
7. предусмотреть средства на организацию новогодних утренников для детей работников Общества, в том числе работающих на внеклассных станциях и станциях первого класса, в возрасте от года до десяти лет включительно из расчета не менее 50 процентов от МРП на одного ребенка, а работникам филиалов, работающим на станциях 2, 3, 4, 5 классов, разъездах и обгонных пунктах к Новому году оказывать материальную помощь из расчета не менее 50 процентов от МРП на одного ребенка.

Предусмотреть в бюджете средства на приобретение детям работников до десятилетнего возраста включительно новогодних подарков, стоимостью одного подарка до одного МРП на одного ребенка.

В случае, если оба родителя ребенка являются работниками Общества, новогодний подарок и билет/материальная помощь на новогодний утренник предоставляются только одному из них;

1. оказать материальную помощь на каждого ребенка:

а) к 1 сентября – работникам, имеющим 3-х и более детей-школьников, работникам в одиночку воспитывающим 2-х детей-школьников в размере  
2 МРП;

б) ко Дню инвалидов - работникам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет, в размере 10 МРП.

В случае, если оба родителя ребенка являются работниками Общества, материальная помощь предоставляются только одному из них;

1. ко Дню семьи оказывать материальную помощь в размере 4 МРП многодетным семьям работников Общества, имеющим четырех и более детей (дети до 18 лет, дети – инвалиды до 18 лет) и работникам в одиночку воспитывающим 2-х детей и более.

В случае, если оба родителя ребенка являются работниками Общества материальная помощь предоставляются только одному из них;

1. оказывать ко Дню защиты детей материальную помощь в размере  
   5 МРП работникам, в одиночку воспитывающим ребенка/детей до 14 лет;
2. при расторжении трудовых договоров с работниками, получивших инвалидность обеспечить их постановку на учет в филиалах Общества с предоставлением социального пакета как пенсионерам Общества.

**Раздел VIII. Социальный пакет пенсионерам Общества**

14. Работодатель обязуется:

1. обеспечить постановку на учет в филиалах Общества по месту жительства переехавших в Республику Казахстан пенсионеров со стажем работы не менее 10 лет, ушедших на пенсию из железнодорожных организаций стран-участниц Содружества Независимых Государств, и предоставлять им льготы, предусмотренные настоящим Договором;
2. оказывать материальную помощь в размере 15-кратного МРП – семье пенсионера в случае его смерти либо лицу, осуществляющему погребение.
3. в пределах выделенных средств бюджета Общества один раз в двадцать четыре месяца оказывать материальную помощь на оплату протезирования зубов (за исключением протезирования драгоценными металлами) в размере не выше 10 (десять) МРП пенсионерам:

а) имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее  
25 лет и ушедшим на пенсию по возрасту из организации железнодорожного транспорта;

б) уволенным с работы в связи с установлением инвалидности по общему заболеванию или травматическим случаям и состоящим на учете в структурных подразделениях Общества независимо от стажа работы.

Материальная помощь производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек).

1. оказывать ко Дню работников транспорта единовременную материальную помощь в размере 2 МРП пенсионерам:

а) имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 10 лет и ушедшим на пенсию по возрасту из организации железнодорожного транспорта;

б) уволенным с работы в связи с установлением инвалидности по общему заболеванию или травматическим случаям и состоящим на учете в структурных подразделениях Общества.

1. ко Дню работников транспорта в пределах предусмотренных средств в бюджете Общества ежегодно выделять средства в размере 7 МРП для посещения в домах престарелых пенсионеров, состоящих на учете в филиалах Общества;
2. оказывать материальную помощь, в связи с наступлением событий исключительной важности. Порядок и условия оказания материальной помощи регулируются локальными актами Общества;
3. ко дню празднования Дня Победы оказывать пенсионерам, являющимся участниками Великой Отечественной войны, спецформирований Народного комиссариата путей сообщений, материальную помощь  
   в размере 30 МРП;
4. предоставлять ветеранам Великой Отечественной войны, состоящим на учете в Обществе, ежемесячную материальную помощь в размере стоимости потребленной электрической энергии из расчета 50 кВт в месяц на одного ветерана;
5. возмещать не более одного раза в год пенсионерам Общества, за исключением награжденных знаком «Почетный железнодорожник», ушедшим на пенсию из предприятий железнодорожного транспорта и имеющим стаж работы в них не менее 10 лет, на оплату проезда в купейном вагоне пассажирского/скорого поездов, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тұлпар-Тальго» (туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов) на обратное направление, оплата проезда за обратное направление может быть осуществлена на основании проездного документа (билета), приобретенного на станциях в обратном направлении по тому же пути) по железной дороге Казахстана и Российской Федерации, не более 10 МРП.

В случае отсутствия поездов прямого маршрута, разрешается транзитная поездка и пересадка в поезда нужного направления не более двух раз в одном направлении (туда и обратно).

Пенсионерам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» возмещать не более 1 раза в год расходы на оплату проезда в спальном вагоне пассажирского/скорого поездов, в спальном вагоне класса «Бизнес» в поездах, сформированных из вагонов «Тұлпар-Тальго» (туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), оплата проезда может быть осуществлена на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути) на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств.

В случае отсутствия поездов прямого маршрута, разрешается транзитная поездка и пересадка в поезда нужного направления не более двух раз в одном направлении (туда и обратно);

1. ежегодно приобретать услуги на санаторно-курортное оздоровлению в оздоровительных центрах Казахстана и странах ближнего и дальнего зарубежья;
2. оказывать единовременную материальную помощь в размере  
   7 МРП пенсионерам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 25 лет, а также уволенным с работы в связи с установлением инвалидности 1 и 2 группы по производственным травматическим случаям не зависимо от стажа работы, при достижении ими возраста 70, 80, 90 и 100 лет;
3. совместно с профсоюзными комитетами обеспечить оказание помощи в организации похорон пенсионеров и в выделении автотранспорта по необходимости для работы с пенсионерами по решению их социально-бытовых вопросов.

**Раздел IX. Обязанности Профсоюза**

15. Профсоюз обязуется:

1. в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;
2. обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;
3. проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;
4. содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;
5. информировать членов Профсоюза о поступлении и расходовании денег на условиях и в порядке, определенных уставом;
6. представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза, на тех же условиях, как и для членов профсоюза;
7. защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза по вопросам:

повышения их жизненного уровня;

увольнения и содействия занятости;

соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха;

1. проводить работу по пропаганде здорового образа жизни, принимать участие совместно с работниками кадровых структур в распределении путевок работникам Общества, в организации отдыха и оздоровления детей, контролируя при этом соблюдение принципов социальной справедливости и равномерного охвата всех регионов Общества;
2. осуществлять общественный контроль за созданием безопасных и здоровых условий труда на производстве, принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, разработке мер по их предотвращению;
3. предоставлять пострадавшим работникам и семьям погибших на производстве бесплатные консультации и правовую помощь в разрешении вопросов своевременного и полного возмещения Работодателем вреда, причиненного работнику увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, а также выплаты единовременного пособия в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
4. представлять и защищать права и интересы своих членов, а также быть представителями работников во взаимоотношениях с государственными органами в пределах своих полномочий, работодателями, объединениями субъектов частного предпринимательства (ассоциациями, союзами), иными общественными организациями.

Предъявлять в суд иски в защиту прав и интересов своих членов, выступать в их интересах при проведении медиации, в суде, трудовом арбитраже или арбитраже, в государственных органах, оказывать им иную правовую помощь;

1. оказывать организационную, консультативную, правовую и материальную помощь членам Профсоюза;
2. вносить в государственные органы предложения по вопросам экономической и социальной защиты железнодорожников;
3. участвовать в разработке актов по вопросам охраны труда, техники безопасности, промышленной санитарии, программ по охране труда, производственно - бытовых условий и здоровья работников;
4. для осуществления контроля за выполнением настоящего Договора посещать рабочие места членов Профсоюза;
5. не допускать трудовых конфликтов и прекращения работы при выполнении условий настоящего Договора;
6. организовывать сопровождение детей работников Общества до мест проведения отдыха и обратно;
7. обеспечить своевременную и качественную организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с условиями, определенными в отдельном договоре между Работодателем и Профсоюзом.

**Раздел X. Создание условий и гарантии для деятельности Профсоюза**

16. Работодатель обязуется:

1. соблюдать права Профсоюза, создавать необходимые условия для нормальной деятельности профсоюзных структур в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
2. предоставить профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения и средства связи;
3. возмещать расходы, связанные с командировкой, делегатам, членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, направленным на профсоюзные съезды, конференции, советы, семинары проводимые Профсоюзом и его филиалами.

Возмещение расходов работникам производится в соответствии с Правилами командирования работников Общества;

1. удерживать одновременно с выплатой заработной платы с письменного согласия членов Профсоюза и перечислять через бухгалтерию членские взносы на счет Профсоюза;
2. возмещать железнодорожные транспортные расходы представителю Профсоюза, не освобожденному от основной работы, принимающему участие в расследовании несчастных случаев на производстве и проведении проверок состояния охраны труда, выполнении мероприятий по его улучшению;
3. освобождать от исполнения трудовых обязанностей работников, являющихся членами выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, с сохранением средней заработной платы:

для исполнения общественных обязанностей (до 8 часов в месяц) в соответствии с утвержденным планом работы Профсоюза;

для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых Профсоюзом и его филиалами, а также в работе их советов, семинаров;

1. предоставлять Профсоюзу необходимую информацию о выполнении Работодателем обязательств, предусмотренных Договором;
2. работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, предоставлять после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в том же или, с согласия работника, в другом структурном подразделении Общества;
3. обеспечить закрепление пенсионеров, вышедших на пенсию из выборных органов Профсоюза в филиалах Общества при наличии стажа работы на железнодорожном транспорте не менее десяти лет, если этому периоду предшествовала работа в структурных подразделениях Общества.

**Раздел XI. Ответственность сторон за невыполнение принятых обязательств**

17. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по настоящему Договору, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

**Раздел XII. Контроль за исполнением Договора**

18. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется представителями Работодателя и Профсоюза.

19. Регулирование споров, возникших в структурных подразделениях Общества, осуществляется комиссиями, созданными на местах.

20. Итоги выполнения настоящего Договора рассматриваются Работодателем и Профсоюзом два раза в год.

21. При выявлении нарушений условий Договора, Сторона выявившая нарушение, направляет предложение об устранении нарушения в письменной форме другой Стороне. Стороны не позднее чем в 10-дневный срок обязаны провести взаимные консультации и принять в письменном виде решение, обязательное для выполнения Сторонами.

22. Текст Договора публикуется в отраслевой газете и размещается на корпоративном сайте Общества.

|  |  |
| --- | --- |
| **Президент**  **акционерного общества**  **«Вагонсервис»**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т. Қойшығұл** | **Председатель общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта»**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О. Ахметбаев** |

Приложение 1

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**порядок**

**присоединения к Коллективному договору работников, не являющихся членами профессионального союза**

Работник акционерного общества «Вагонсервис», не являющийся членом ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (далее – Профсоюз), но выразивший намерение в том, чтобы действия Коллективного договора между акционерным обществом «Вагонсервис» (далее – Общество) и его трудовым коллективом распространялось и на него, вправе присоединиться к Коллективному договору на основании письменного заявления.

Работник Общества, выразивший намерение присоединения к Коллективному договору, направляет соответствующее заявление (в письменном виде согласно приложению к настоящему Порядку) в кадровую службу центрального аппарата/филиала Общества на имя Работодателя и председателя профсоюзного комитета.

Заявление регистрируется в кадровой службе центрального аппарата/филиала Общества, после чего заявление рассматривается на совместном заседании с участием представителей Работодателя и профсоюза, при этом срок рассмотрения заявления не должен превышать 1 (одного) месяца с даты регистрации заявления.

В случае несогласия представителей работников с присоединением работника к действию Коллективного договора, Работодатель вправе внести дополнения в трудовой договор, предусматривающие дополнительные льготы и компенсации.

Профсоюз составляет списки работников Общества, не являющихся членами профсоюза, присоединившихся к Коллективному договору на основании письменного заявления и представляют соответствующие данные в кадровую службу центрального аппарата/филиала Общества, а также в филиалы профсоюза.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Приложение

к Порядку присоединения

к Коллективному договору работников, не являющихся членами профессионального союза

**ОБРАЗЕЦ**

**Директору филиала**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Председателю**

**профсоюзного комитета**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Заявление**

Прошу Вас распространить на меня действие Коллективного договора заключенного между акционерным обществом «Вагонсервис» и его трудовым коллективом на 2018-2020 годы на тех же условиях, как и для членов профсоюза.

Подпись дата ФИО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Размеры доплат к тарифной ставке (окладу) по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда**

1. Размеры доплат к тарифной ставке (окладу) в зависимости от фактического состояния условий труда и продолжительности выполнения работ устанавливаются на основании заключения оценочной комиссии по степени вредности производственных факторов по сумме балов **(**до утверждения отраслевых повышающих коэффициентов):

от 0,1 до 1,0 балла - в размере 5 процентов;

от 1,1 до 2,0 баллов - 8 процентов;

от 2,1 до 3,0 баллов - 10 процентов;

от 3,1 до 4,0 баллов - 12,0 процентов;

от 4,1 до 5,0 баллов - 14,0 процентов;

от 5,1 до 6,0 баллов - 16,0 процентов;

от 6,1 до 7,0 баллов - 18,0 процентов;

от 7,1 до 8,0 баллов - 20,0 процентов;

от 8,1 до 9,0 баллов - 22,0 процента;

от 9,1 до 10,0 баллов - 24,0 процента;

свыше 10 баллов – 25,0 процентов.

2. Бригадирам, помощникам рабочих доплата при одинаковых условиях труда устанавливается в том же размере, что и рабочим этих профессий.

3. При последующей рационализации рабочих мест по улучшению условий труда (снижению вредных производственных факторов) доплаты уменьшаются или отменяются**.**

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Приложение 3

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Порядок принятия актов Работодателя по согласованию или с учетом мнения представителей работников**

1. Работодатель по согласованию или с учетом мнения представителей работников, принимает акты в пределах своей компетенции, содержащие нормы трудового права, в том числе положения:

- об оплате труда работников филиалов;

- о режимах рабочего времени (конкретные режимы работы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка структурных подразделений);

- о пересмотре норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности);

- о графиках сменности;

- о часах сверхурочной работы;

- о работе в выходные и праздничные дни;

- о простоях;

- об изменениях условий труда;

- о графиках отпусков;

- о расторжении трудового договора, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом;

- о нормах выдачи мыла;

- о моральном и материальном стимулировании работников;

- о безопасности и охране труда.

Переработка, разработка, утверждение и пересмотр правил и типовых инструкций по безопасности и охране труда осуществляется по согласованию с представителями работников в порядке, установленном уполномоченным органом.

2. Работодатель представляет проект акта Работодателя и обоснование по нему представителям работников. При наличии нескольких представителей работников ими создается единый представительный орган для учета мнения по актам Работодателя, численный состав которого пропорционален численности представляемых ими работников.

Проект акта Работодателя обсуждается представителями работников не более пяти рабочих дней со дня его представления. В случае непредоставления представителями работников решения в сроки, установленные настоящим Приложением, Работодатель вправе принять акт без учета мнения.

Решения представителей работников оформляются протоколом, в котором указывается согласие (несогласие) с проектом акта Работодателя представителей работников, при наличии излагаются их предложения.

В случае, если мнение представителей работников не содержит согласия с проектом акта Работодателя либо содержит предложения по его изменению, работодатель:

1) при согласии издает акт, измененный с учетом предложений представителей работников;

2) при несогласии вправе провести дополнительные консультации с представителями работников.

При недостижении согласия по проектам актов Работодателя, для издания которых в соответствии с соглашениями, коллективным договором необходим учет мнения представителей работников, возникшие разногласия оформляются протоколом, подписываемым одним представителем Работодателя и работников, после чего Работодатель вправе принять акт.

В случае, если изданный акт Работодателя содержит положения, нарушающие либо ухудшающие права и гарантии работников, предусмотренные Трудовым кодексом, трудовым, коллективным договорами, соглашениями, он может быть обжалован в местный орган по инспекции труда либо в суд.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 4

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

# Перечень

# доплат к заработной плате и льгот, установленных за проживание в зонах экологического бедствия

# I. Районы Семипалатинского ядерного полигона

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименования территорий, подвергшихся воздействию экологического бедствия** | | | **Размер социальных выплат к заработной плате** | **Льготы и компенсации** |
| **наименование областей, районов** | **наименование участков железнодорожной линии** | |
| **Зона максимального радиационного риска** | | | | |
| *Восточно-Казахстанская область:* Жана-Семейский район | разъезд №1 - станция Шоптыках, станция Жана-Семей (искл.)- станция Дегелен (Конечная искл.) | | 1,75 расчётных показателя | дополнительный отпуск  12 календарных дней |
| *Павлодарская область:*  Майский район Майский сельский округ  (бывший Акжарский сельсовет) | разъезд Май  (разъезд 184 км) | |
| **Зона повышенного радиационного риска** | | | | |
| *Павлодарская область:* Майский район | на железнодорожном участке станция Аксу- – станция Дегелен:  разъезд Курколь (29 км) - разъезд 184 км | | 1,5  расчётных показателя | дополнительный отпуск  10 календарных дней |
| *Восточно-Казахстанская область:*  а) районы:  Бородулихинский, Чарский, Жарминский, Аягозский;  г.Семей, г.Курчатов | разъезд 552 км (вкл.) – станция Жузагач, станция Семипалатинск и станция Жана-Семей | | 1,5  расчётных показателя | дополнительный отпуск  10 календарных дней |
| б) районы:  Шемонаихинский, Глубоковский, Уланский;  г.Усть-Каменогорск,  г. Риддер | разъезд Казахстанский –  п. Огнёвка (вкл.),  участок Защита – Лениногорск | | 1,5  расчётных показателя | дополнительный отпуск  10 календарных дней |
| **Зона чрезвычайного радиационного риска** | | | | |
| *Восточно-Казахстанская область:*  Бескарагайский район | | станция Чаган | 2 месячных  расчетных  показателя | дополнительный отпуск  14 календарных дней |
| **Зона минимального радиационного риска** | | | | |
| *Восточно-Казахстанская*  *область:* | |  |  |  |
| Районы: Таскескенский, Зыряновский, Серебрянский | | станция Актогай;  станция Серебрянка - станция Зыряновск | 1,25  расчётных  показателя | дополнительный отпуск  7календарных дней |
| *Карагандинская область:*  Каркаралинский район | | станция Кокпекты (искл.) - станция Карагайлы |
| Территория с льготным социально-экономическим статусом | | | | |
| *Павлодарская область:*  Баян-Аулский район | станция Ушкулын | | 1  расчётный показатель | дополнительный отпуск  5 календарных дней |
| **Районы Приаралья** | | | | |
| Зона экологической катастрофы | | | | |
| *Кызылординская область:*  районы: Аральский, Казалинский  *Актюбинская область:*  Челкарский район | станция Курлык (вкл.) –  станция Тюратам (искл.)  разъезд №59 (Биршогыр) – Шокысу –разъезд 82 | | коэффициент  1,5 \* | дополнительный отпуск  12 календарных дней, материальная помощь в размере оклада или месячной тарифной ставки |
| **Зона экологического кризиса** | | | | |
| *Кызылординская область* | станция Тюратам - станция Беш-Арык | | коэффициент  1,3 \* | дополнительный отпуск  9 календарных дней, материальная помощь в размере оклада или месячной тарифной ставки |
| *Актюбинская область:*  районы: Темирский, Байганинский, Мугаджарский  Южно-Казахстанская область:  районы: Арысский,  Отрарский, Туркестанский | Темир (искл.) – Сагиз (иск.)  станция Кудык – разъезд № 59 (искл.)  станция Монтай - Таш (вкл.) - станция Беш-Арык (искл.) | | коэффициент  1,2 \* | дополнительный отпуск  7календарных дней, материальная помощь в размере оклада или месячной тарифной ставки |

**Примечания:**

1. Продолжительность дополнительного отпуска учитывается при выплате компенсации за неиспользованный отпуск и не увеличивается на число праздничных дней.

В случае отзыва работника из трудового отпуска с его согласия неиспользованный дополнительный отпуск предоставляется в текущем году или присоединяется к трудовому отпуску за следующий рабочий год. За неиспользованный дополнительный отпуск выплата компенсации не производится. Материальная помощь производится одновременно с предоставлением отпуска и не оказывается при выплате компенсации за неиспользованный отпуск.

2. Коэффициенты к заработной плате за проживание в зоне экологического бедствия районов Приаралья начисляются на тарифную ставку (должностной оклад) работника, за фактически отработанное время. Размер выплачиваемых доплат составит: (К-1) х (Т / Н х Т факт), где:

К – коэффициент, установленный в зонах экологического бедствия;

Т (тенге) – размер месячной тарифной ставки (должностного оклада) работника

Н (час) – норма часов в соответствии с балансом рабочего времени на соответствующий год;

Тфакт (час) – фактическое количество часов, отработанных в данном месяце.

3. Доплаты за проживание в зонах радиационного риска и экологического бедствия являются социальной выплатой, при расчетах заработной платы не образуют новой тарифной ставки (оклада) и не включаются в сумму для начисления районного коэффициента. Надбавки к заработной плате и дополнительные отпуска, предусмотренные в качестве льгот в районах экологического бедствия, устанавливаются только работникам, проживающим в этих регионах.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 5

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Перечень**

**профессий и должностей, которым выплачиваются надбавки за работу, постоянно выполняемую в пределах обслуживаемых участков, связанную с перемещением или выполнением работ в пути следования, имеющую разъездной характер**

1. Руководители и работники филиалов, региональных подразделений в пределах границ филиала при выезде на срок не более 3-х суток (кроме предусмотренных пунктом, 2 настоящего Перечня).

2. Региональные ревизоры по безопасности движения.

3. Инженеры по снабжению, водители автомашин и другие работники, занятые вопросами материально-технического снабжения и экспедирования грузов, при поездках в пределах границ филиалов.

4. Поездные электромеханики, механики дизель-генераторных установок.

5. Проводники по сопровождению вагонов в нерабочем состоянии.

**Примечание:**

1. В целях возмещения расходов работникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, в пределах обслуживаемых ими участков выплачивается надбавка в размере 35 % от МРП.

Для работников указанных в пунктах 1, 3 в пределах обслуживаемых участков за первое двое суток поездки выплачивается надбавка в размере 35 % от МРП, начиная с 3-его дня поездки -1 МРП.

2. Расходы при служебных поездках, связанные с проездом к месту выполнения работ, по найму жилого помещения возмещаются в соответствии с представленными платежными документами, в пределах размеров, предусмотренных актами работодателя о командировках.

3. В период сопровождения вагонов и другого подвижного состава в ремонт и из ремонта, в том числе по территории республик Содружества Независимых Государств (далее – СНГ), работникам выплачивается надбавка за разъездной характер в размере 35 % от МРП.

4. За время нахождения в пункте ремонта для сдачи в ремонт и приемки из ремонта подвижного состава и при следовании пассажиром по территории Республики Казахстан выплачиваются суточные в полном размере, предусмотренном для служебных командировок, а на территории республик СНГ аналогичные расходы возмещаются по нормам, установленным для работников, выезжающих во временные командировки за границу.

5. Если продолжительность поездки работников в нерабочее время до места работы и обратно за день составляет не менее 3-х часов, производится оплата надбавки в размере 0,1 МРП, а если не менее двух часов – 0,075 МРП.

6. Время, проведенное работниками в служебной поездке с момента выезда до возвращения к месту постоянной работы (жительства), продолжительностью более 12 часов, но менее полных суток, или более 12 часов в течение двух календарных дней, учитывается как одни сутки.

7. Основными документами для выплаты надбавок являются ведомость учета разъездов формы ФРУ № 12, маршрутный лист или командировочное удостоверение, а также книга учета разъездов.

8. Надбавки за разъездной характер работы выплачиваются за дни временной нетрудоспособности вне места постоянного жительства.

9. Сменным работникам пограничных железнодорожных станций, занятым передачей внешнеторговых грузов и подвижного состава выплачивается в иностранной валюте, в следующих размерах:

1) за каждые сутки пребывания на сопредельной пограничной станции иностранной железной дороги – 60 %, свыше 4-х часов, но менее суток–15 % от нормы суточных, установленных Министерством финансов Республики Казахстан для работников, выезжающих во временные командировки за границу;

2) менее 4-х часов надбавка не выплачивается.

10. Работникам международных поездов выплачивается надбавка за разъездной характер работы в следующих размерах:

1) при проезде по территории Республики Казахстан и других стран СНГ – в тенге, в размере 35 % от МРП за каждые сутки;

2) при проезде по территории других стран – в иностранной валюте, за каждые сутки – 60 % и пребывание менее суток на территории этих стран – 15 % от нормы суточных, установленной Министерством финансов Республики Казахстан для работников, выезжающих во временные командировки за границу.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 6

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Продолжительность трудовых отпусков**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей** | **Количество календарных дней отпуска** |
|  | **Центральный аппарат Общества** |  |
| 1 | Руководство | 30 |
| 2 | Руководители и специалисты всех наименований | 30 |
|  | **Филиалы Общества** | |
| 3 | Руководители и специалисты аппарата управления | 28 |
| 4 | Руководители и специалисты отделов, секторов, цехов, производственных участков | 28 |
| 5 | Бригадир (освобожденный), заведующие: складом, хозяйством | 24 |
| 6 | Региональные ревизоры по безопасности движения | 28 |
| 7 | Юрисконсульты, переводчики | 24, 28\* |
| 8 | Техники всех специальностей, операторы всех наименований | 24 |
| 9 | Руководители: пункта технического обслуживания вагонов, подготовки вагонов к перевозкам, перестановки вагонов | 28 |
| 10 | Поездной электромеханик | 24 |
| 11 | Механики дизель-генераторной установки | 28 |
| 12 | Осмотрщик вагонов, осмотрщик-ремонтник вагонов (старшие) | 24 |
| 13 | Водитель служебной легковой автомашины | 28 |
| 14 | Секретарь | 28 |
| 15 | Рабочие | 24 |
| 16 | Мастер (старший), бригадир, инструктор | 28 |
| 17 | Бригадир освобожденный | 24 |
| 18 | (Старший) инспектор | 24, 28\* |
| 19 | Старший осмотрщик вагонов, не несущие сменного дежурства | 24, 28\* |

Руководители по согласованию с профсоюзными комитетами при заключении трудовых договоров самостоятельно устанавливают специалистам и служащим продолжительность трудового отпуска в размере 24 или 28 календарных дней в зависимости от загруженности участка работы.

Приложение 7

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Перечень**

**профессий и должностей с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование производств, цехов,**  **профессий и должностей** | **Продолжительность дополнительного**  **отпуска в календарных днях** |
| 1 | Аккумуляторщик, занятый на ремонте и зарядке аккумуляторов: |  |
| кислотных (свинцовых) | 12 |
| щелочных | 6 |
| 2 | Водитель автомобиля, в т.ч. специального (кроме пожарного), грузоподъёмностью: |  |
| от 1,5 до 3 т; | 6 |
| от 3-х т и выше | 12 |
| 3 | Газосварщик, электросварщик и газорезчик, занятый: |  |
| на работе в помещениях | 12 |
| на наружных работах | 6 |
| 4 | Грузчик, занятый на погрузке, разгрузке угля (сланца) брикетов, а также лесных материалов | 6 |
| 5 | Дефектоскопист по ультразвуковому контролю, постоянно работающий с переносными дефектоскопами | 6 |
| 6 | Жестянщик, постоянно работающий на горячих участках работы | 6 |
| 7 | Кузнец на молотах и прессах | 12 |
| 8 | Кузнец (молотобоец) ручной ковки | 12 |
| 9 | Машинист компрессорных установок | 6 |
| 10 | Машинист (кочегар) котельной, занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов, работающих на твёрдом топливе: |  |
| при разгрузке вручную | 12 |
| при механизированной загрузке | 6 |
| 11 | Машинист (кочегар) котельной, работающей на жидком топливе и газе | 6 |
| 12 | Машинист кранов автомобильных при работе на машинах, смонтированных на шасси автомобилей грузоподъёмностью: |  |
| от 3 т и более | 12 |
| до 3 т | 6 |
| 13 | Машинист крана (крановщик), занятый обслуживанием кранов на железнодорожном, гусеничном и пневмоколесном ходу, с двигателями внутреннего сгорания, дизелями и электрическими двигателями | 6 |
| 14 | Машинист машин тяжелого типа всех наименований | 6 |
| 15 | Машинист экскаватора, занятый обслуживанием экскаваторов, работающих: |  |
| от электродвигателя | 6 |
| от двигателя внутреннего сгорания | 12 |
| 16 | Металлизатор | 6 |
| 17 | Мойщик-уборщик подвижного состава, постоянно занятый на очистке и обмывке подвижного состава из-под живности, сырья животного происхождения, пылящих грузов, ядохимикатов и минеральных удобрений | 6 |
| 18 | Маляр, постоянно занятый на работах с нитрокрасками: |  |
| пульверизатором при бескамерной окраске | 12 |
| в помещениях кистью | 6 |
| 19 | Монтёр пути, постоянно занятый на путевых работах с ручным пневматическим и электрическим ударным инструментом | 6 |
| 20 | Осмотрщик вагонов, осмотрщик-ремонтник вагонов (старшие) | 6 |
| 21 | Прессовщик изделий из пластмасс | 12 |
| 22 | Приёмосдатчик груза и багажа | 12 |
| 23 | Рабочие, занятые обслуживанием, очисткой и ремонтом промышленной канализационной сети | 12 |
| 24 | Рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную) | 12 |
| 25 | Рабочий производственных бань (душевых) | 6 |
| 26 | Работник автоконтрольного пункта вагонного депо, непосредственно занятый на притирке деталей воздухораспределителей с применением бензина, керосина и пасты ГОИ | 6 |
| 27 | Слесарь по ремонту подвижного состава в пунктах обслуживания вагонов и подготовки вагонов к перевозкам | 6 |
| 28 | Слесарь по ремонту автомобилей, занятый ремонтом двигателей и топливной аппаратуры, работающих на этилированном бензине | 12 |
| 29 | Слесарь по АС-очистке | 6 |
| 30 | Слесарь - ремонтник, занятый: |  |
| на ремонте горячих котлов; | 12 |
| на остальных работах паросилового хозяйства | 6 |
| 31 | Слесарь - сантехник, занятый в общественных туалетах на работах по прочистке и ремонту канализации | 6 |
| 32 | Слесарь по ремонту подвижного состава, постоянно занятый регенерацией фильтров цельнометаллических вагонов | 6 |
| 33 | Составитель и помощник составителя поездов | 6 |
| 34 | Токарь-бандажник | 6 |
| 35 | Уборщик служебных помещений, занятый уборкой наружных (общественных) уборных и санузлов | 6 |
| 36 | Уборщик производственных помещений | 6 |
| 37 | Фрезеровщик | 6 |
| 38 | Экипировщик углем | 6 |
| 39 | Электромонтёр по ремонту электрооборудования | 6 |
| 40 | Слесарь электрик по ремонту электрооборудования п/с | 6 |

**Примечания:**

1. Руководители филиалов Общества по согласованию с профсоюзными комитетами могут дополнить настоящий Перечень в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления, утвержденным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1053.

2. Руководителям цехов, участков, бригадирам, помощникам, профессии которых предусмотрены в настоящем приложении, предоставляется дополнительный отпуск той же продолжительности, что и рабочим соответствующих профессий.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Приложение 8

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Перечень**

**должностей работников железнодорожного транспорта, с которыми должны быть заключены письменные договоры о полной материальной ответственности**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование**  **должностей** | **Основные виды имущества, средств,**  **закрепляемых за работниками** |
| 1 | 2 |
| Первые руководители Общества и филиалов Общества, в том числе руководители Общества, которым делегировано право заключать, изменять, расторгать трудовые договоры от лица Общества, а также главные бухгалтера, ведущие бухгалтера и лица в установленном порядке их замещающие | Денежные средства и другое имущество |
| Руководители филиалов (их заместители), главный инженер, начальники цехов, старшие мастера, мастера, бригадиры производственных цехов | Здание, сооружение, оборудование, производственный инвентарь, станки, материалы, запасные части, инструменты, другое имущество |
| Старшие мастера, мастера производственных цехов, бригадиры | Материалы, оборудование, машины, механизмы, запасные части, инструменты, другое имущество |
| Мастера гаражей, механики, бригадиры, водители и машинисты моторно-транспортных средств | Оборудование, автомашины, материалы, топливо, запасные части, инструменты, другое имущество |
| Проводники пассажирских вагонов всех наименований | Оборудование, постельные принадлежности, другое имущество |
| Приёмосдатчики груза и багажа, грузчики | Материальные ценности |
| Начальники участков, мастера, бригадиры, инженеры, агенты по снабжению, экспедиторы | Основные средства, материалы, оборудование, другое имущество, находящиеся на участках |
| Операторы склада, заведующий складом, заведующий хозяйством, экипировщик твердым топливом | Материальные ценности: топливо, сырьё, полуфабрикаты, детали, материалы, оборудование инструменты, готовая продукция, другое имущество |
| Начальники отделов, секторов | Материальные ценности, другое имущество |
| Помощники руководителей по кадрам | Трудовые книжки, имущество |
| Начальники (руководители) по  материально-техническому обеспечению | Материалы, оборудование, топливо,  запасные части, другое имущество |
| Сторожа, вахтёры | Охраняемые здания, склады, территории предприятий, другие объекты |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 9

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

Типовой договор

о полной материальной ответственности

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Акционерное общество «Вагонсервис», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и \_\_\_\_\_\_\_\_\_, удостоверение личности № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданное «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года, именуемый/ая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о полной материальной ответственности (далее – Договор) и пришли к соглашению о нижеследующем.

**1. Предмет Договора**

1.1. В соответствии с условиями настоящего Договора Работник обязуется нести перед Работодателем полную материальную ответственность за сохранность имущества (далее – Имущество), переданного ему Работодателем для выполнения работы, непосредственно связанной с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением (*нужное подчеркнуть*) Имущества в процессе производства.

**2. Права и обязанности Сторон**

2.1. Работник обязан:

2.1.1. нести полную материальную ответственность перед Работодателем за сохранность Имущества (перечень имущества определяется отдельно для каждой категории работников, обусловленный выполняемыми должностными обязанностями в соответствии с приказом работодателя)

2.1.2. бережно относиться к Имуществу и принимать меры по предотвращению нанесения ему ущерба;

2.1.3. своевременно сообщать Работодателю обо всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности Имущества;

2.1.4. вести учет Имущества, составлять и представлять Работодателю в установленном порядке товарно-денежные и другие отчеты о движении и остатках Имущества;

2.1.5. участвовать в инвентаризации Имущества;

2.1.6 по первому требованию Работодателя возместить ущерб, причиненный повреждением, гибелью, утратой Имущества при наличии вины Работника в соответствии с законодательством Республики Казахстан и локальными актами Работодателя.

2.2. Работодатель обязан:

2.2.1. создать Работнику соответствующие условия для обеспечения сохранности Имущества;

2.2.2.ознакомить Работника с нормативными правовыми актами Республики Казахстан, локальными актами Работодателя, регулирующими порядок приемки, хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки и применения Имущества в процессе производства, а также предусматривающими материальную ответственность Работника в случае необеспечения сохранности Имущества.

2.3. Работник имеет право требовать исполнения Работодателем обязанностей, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящего Договора.

2.4. Работодатель имеет право:

2.4.1. в любое время проводить инвентаризацию Имущества;

2.4.2 требовать от Работника возмещения ущерба, причиненного повреждением, гибелью, утратой Имущества при наличии вины Работника в соответствии с законодательством Республики Казахстан и локальными актами Работодателя;

2.4.3. в случае неудовлетворения Работником в разумный срок требований Работодателя, указанных в подпункте 2.4.2 пункта 2.4 раздела 2 настоящего Договора, принять меры по удовлетворению этих требований путем обращения в уполномоченные органы;

2.4.4. Расторгнуть трудовой договор при совершении виновных действий или бездействий, работником обслуживающим товароматериальные ценности, если эти действия или бездействия дают основания для утраты к нему доверия со стороны работодателя.

**3. Ответственность Сторон**

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Сторонами обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

**4. Обстоятельства непреодолимой силы**

4.1. Стороны не несут ответственности за невыполнение обязательств по настоящему Договору, если невозможность их выполнения явилась следствием обстоятельств непреодолимой силы, таких как стихийные бедствия, военные действия, забастовки, акты государственных органов и т.д., при условии, что они непосредственно влияют на выполнение обязательств по настоящему Договору.

4.2. Сторона, которая не может выполнить свои обязательства по настоящему Договору по причине возникновения обстоятельств непреодолимой силы, должна немедленно уведомить другую Сторону в письменной форме о начале/окончании обстоятельств непреодолимой силы, но не позднее 3 (трех) рабочих дней после их начала/окончания, а также предоставить документы, подтверждающие факт наступления и прекращения таких обстоятельств.

**5. Срок действия Договора**

5.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента допуска работника к обслуживанию товароматериальных ценностей и действует на срок трудового договора, а в части исполнения обязательств до полного возмещения ущерба..

**6. Заключительные условия**

6.1. Права и обязательства Сторон по настоящему Договору не могут быть переданы третьим лицам без письменного согласия Сторон Договора.

6.2. Условия настоящего Договора являются конфиденциальными для любой третьей Стороны.

6.3. Все изменения и дополнения вносимые в настоящий Договор действительны при условии совершения их в письменной форме и подписания Сторонами.

6.4. Все споры и разногласия, связанные или вытекающие из настоящего Договора, разрешаются путём переговоров. Неурегулированные споры рассматриваются в судебном порядке в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

6.5. Настоящий Договор составлен на казахском и русском языке в двух идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

**7. Адреса и подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель:**  (адрес места нахождения, подпись, печать) | **Работник:**  (адрес места проживания, подпись) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 10

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Порядок предоставления**

**мотивированного мнения выборным органом профессионального союза**

Работодатель представляет письменное обращение в выборный орган первичной профсоюзной организации с приложением необходимых документов о предоставлении мотивированного мнения по случаю расторжения трудового договора с членом профсоюза по основаниям, предусмотренным подпунктами 2), 3), 4) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, а также прекращения трудового договора в соответствии с подпунктом 2) пункта 1 статьи 58 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Выборный орган первичной профсоюзной организации регистрирует обращение, назначает дату заседания. Обращение должно быть рассмотрено в течение семи рабочих дней.

Заседание выборного органа первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в нем участвуют более половины его членов.

Обращение рассматривается в присутствии представителя Работодателя и работника-члена профсоюза, в отношении которого представлены материалы.

В случае неявки работника на заседание выборного органа первичной профсоюзной организации без уважительной причины, вопрос рассматривается без участия работника.

Решение принимается большинством голосов.

Постановление выборного органа первичной профсоюзной организации подписывается присутствующими членами.

Выписка из протокола подписывается председателем выборного органа первичной профсоюзной организации и вручается работнику и представителю Работодателя в течение трех дней со дня принятия решения.

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 11

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Положение о Согласительной комиссии**

**по рассмотрению индивидуальных трудовых споров**

**в акционерном обществе «Вагонсервис»**

**1. Общие положения**

Трудовой спор - разногласия между работником (работниками) и работодателем (работодателями) по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и (или) коллективного договоров, актов работодателя.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров Согласительной комиссией является обязательным этапом его урегулирования. Представители работников и работодателя не могут уклоняться от урегулирования индивидуальных трудовых споров путем создания Согласительной комиссии.

В соответствии с пунктом 1 статьи 159 Трудового кодекса Республики Казахстан индивидуальные трудовые споры рассматриваются Согласительными комиссиями (далее – Согласительная комиссия).

Согласительная Комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в акционерном обществе «Вагонсервис» (далее - Общество) создается в центральном аппарате/Филиале Общества на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников, с целью рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров, возникающих между работником (работниками) и работодателем (работодателями) до реализации ими своего права обращения в судебные органы

Организационно-техническое обеспечение Согласительной Комиссии (предоставление оборудованного помещения, оргтехники, необходимой литературы, организация делопроизводства, учет и хранение заявлений работников и дел, подготовка и выдача копий решений и т.д.) осуществляется работодателем.

**2. Организация Согласительной комиссии**

2.1. Согласительная комиссия является постоянно действующим органом, создаваемым в центральном аппарате Общества/филиалах на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников.

2.2. В состав Согласительной комиссии центрального аппарата Общества представителей от работников рекомендует (предлагает) Центральный Совет ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта», в количестве трех человек.

Представители работников в местную Согласительную комиссию избираются на профсоюзном собрании (конференции) в количестве трех человек, ротация (замена), в случае необходимости, может быть произведена на заседании профсоюзного комитета.

2.3. Представители работодателя в состав Согласительной комиссии центрального аппарата назначаются в количестве трех человек приказом Президента Общества. Изменения вносятся по мере необходимости.

Представители работодателя в состав Согласительной комиссии Филиала Общества назначаются в количестве трех человек приказом Президента Общества.

2.4. Члены Согласительной комиссии, на организационном заседании избирают из своего состава председателя, заместителя председателя.

Секретарь Согласительной комиссии назначается из числа работников центрального аппарата/Филиала.

2.5. Согласительную комиссию возглавляет председатель, осуществляющий общее руководство деятельностью Согласительной комиссии в соответствии с настоящим Положением, в отсутствие председателя Согласительной комиссии деятельностью комиссии руководит заместитель председателя Согласительной комиссии.

2.6. Заседание Согласительной комиссии считается правомочными, если на заседании присутствует не менее 2/3 от общего числа членов Согласительной комиссии.

2.7. Секретарь Согласительной комиссии не входит в состав Согласительной комиссии и участвует в ее заседаниях без права голоса.

2.8. Члены Согласительной комиссии имеют право:

1) запрашивать и получать от сторон индивидуального трудового спора необходимые документы и сведения по существу возникших разногласий;

2) в период урегулирования индивидуального трудового спора при необходимости проводить совместные или раздельные заседания его сторон;

3) предлагать собственные возможные варианты разрешения индивидуального трудового спора;

4) подписывать решения, принятые сторонами спора при их участии.

2.9. При рассмотрении индивидуального трудового спора члены Согласительной комиссии исследуют материалы и документы, необходимые для обсуждения всех возможных вариантов разрешения индивидуального трудового спора.

2.10. Решения Согласительной комиссии по вопросам, отнесенным к ее функциям настоящим Положением, принимаются на заседаниях Согласительной комиссии простым большинством голосов и оформляются протоколом. При равенстве голосов членов Согласительной комиссии голос председателя Согласительной комиссии является решающим.

2.11. Протокол подписывается председателем Согласительной комиссии (заместителем председателя Согласительной комиссии в случае отсутствия председателя Согласительной комиссии).

2.12. При наличии у члена Согласительной комиссии особого мнения к протоколу прикладывается особое мнение члена Согласительной комиссии.

**3. Компетенция Согласительной комиссии**

3.1. Согласительная комиссия рассматривает индивидуальные трудовые споры в досудебном порядке, по вопросам:

1) возникающим между работником (работниками) и работодателем (работодателями) в результате выполнения своих обязательств по трудовому договору, Коллективному договору и в ходе выполнения производственной деятельности;

2) урегулирование споров и конфликтов, связанных с результатами аттестации рабочих мест, по вопросам осуществления выплат;

3) о переводах на другую работу;

4) об изменении условий трудового договора;

5) о режиме рабочего времени, трудового распорядка;

6) о продолжительности отдыха, в том числе ежегодного отпуска;

7) о наложении дисциплинарного взыскания;

8) по вопросам оплаты и охраны труда;

9) другие споры, по вопросам применения трудового законодательства, трудового и коллективного договоров.

3.2. При рассмотрении заявлений, Согласительная комиссия проверяет соблюдение заявителем требований статьи 160 Трудового кодекса Республики Казахстан.

3.3. При задержке работодателем исполнения решения о восстановлении на работе Согласительная комиссия выносит решение о выплате работнику средней заработной платы или разницы в заработной плате за время задержки исполнения решения в соответствии с пунктом 2 статьи 161 Трудового кодекса Республики Казахстан.

**4. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора**

4.1. Заявление, поступившее в Согласительную комиссию, подлежит обязательной регистрации в день подачи у секретаря комиссии.

Отказ в приеме заявления не допускается. Секретарь обязан передать заявление на рассмотрение Согласительной комиссии, которая должна вынести мотивированное решение.

4.2. Спор рассматривается в присутствии заявителя и (или) уполномоченного им представителя в пределах делегированных ему полномочий в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

4.3. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание Согласительной комиссии рассмотрение заявления должно быть отложено. В случае повторной неявки работник без уважительной причины, Согласительная комиссия может снять заявление с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление вновь.

Заявление в этом случае рассматривается как поступившее впервые.

4.4. Заседание Согласительной комиссии должно проводиться не реже 1 раза в месяц.

Согласительная комиссия обязана рассмотреть спор в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации заявления и выдать сторонам спора копии решения в трехдневный срок со дня его принятия.

4.5. Решение Согласительной комиссии подлежит исполнению в установленный ею срок, за исключением спора о восстановлении на работе.

4.6. В случае неисполнения решения Согласительной комиссии в установленный срок работник или работодатель вправе обратиться в суд.

4.7. Согласительная комиссия может приглашать на заседание свидетелей, специалистов для выяснения обстоятельств дела.

4.8. Членам Согласительной комиссии, заявителю, свидетелям, экспертам и другим участникам рассмотрения спора, предоставляется время с сохранением заработной платы.

4.9. Заседание Согласительной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов, в равном процентном отношении от представителей сторон.

4.10. Стороны Согласительной комиссии обязаны проводить ежегодное обучение членов согласительной комиссии основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах.

**5. Порядок принятия решений Согласительной комиссией**

5.1. На каждом заседании Согласительной комиссии обязательно ведение протокола, в котором записывается ход рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

5.2. По результатам рассмотрения принимается решение Согласительной комиссии, которое подписывается председателем и секретарем.

5.3. К решению Согласительной комиссии предъявляются особые требования, оно должно быть четким, категоричным и приниматься большинством голосов ее членов. В случае несогласия отдельных членов с мнением большинства, то они вправе выразить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу.

5.4. Копия решения вручается работнику и работодателю в трехдневный срок.

5.5. Решение не должно оформляться в виде обращений к работодателю (например, "просить работодателя", "рекомендовать директору" и т.п.). В нем должно быть ясно отражено: удовлетворено ли требование работника или ему отказано, если частично удовлетворено, то в какой именно части, и по каким причинам.   
      По вопросам денежных требований в решении Согласительной комиссии должна быть указана точная сумма, причитающаяся работнику.

5.6. При несогласии с решением Согласительной комиссии работник или работодатель вправе обратиться в суд.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 12

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Перечень**

**профессий, связанных с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, на которых с профилактической целью рекомендуется употребление молока или других равноценных продуктов**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование профессии** | **Перечень вредных химических веществ, работа с которыми даёт право на получение молока или других равноценных продуктов** |
| Машинист (оператор) котла, котельщик | Окись углерода, угольная пыль |
| Машинист моечной машины | Сероводород, аммиак, предельные, непредельные углеводороды |
| Мойщик (уборщик) подвижного состава | Керосин, предельные и непредельные углеводороды |
| Дефектоскопист по магнитному контролю | Ацетон, метиловый спирт |
| Слесарь-сантехник | Сероводороды |
| Слесарь по ремонту подвижного состава | Ксилол, толуол |
| Токарь | Свинец, окись углерода, металлическая пыль |
| Уборщик производственных помещений | Хлор, бутан |
| Электрогазосварщик | Хлористый водород, окись азота, железа, углерода |
| Аккумуляторщик | Едкий калий, серная кислота, щелочь |
| Механик дизель-генераторной установки | Дизельное топливо |
| Водитель (бензовоза и АС машины) | Сероводород, углеводороды |
| Экипировщик пассажирских вагонов (водой и твердым топливом) | Пыль угольная, углеводороды |
| Маляр | Ацетон, лакокрасочные |
| Осмотрщик-ремонтник (по ремонту аккумуляторных батарей, привода генератора, ходовых частей) | Углеводороды |
| Радиомеханик | Свинцовый припой |
| Фрезеровщик | Металлическая пыль |
| Кузнец | Повышенная запыленность и загазованность рабочей зоны, повышенная температура воздуха рабочей зоны |
| Машинист крана | Окись углерода |
| Обойщик | Ацетон, лакокрасочные |
| Проводник охраны | Углеводороды жирного ряда |
| Грузчик | Лакокрасочные, едкий калий, углеводороды жирного ряда, хлор |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования п/с (холодильного и высоковольтного оборудования) | Углеводороды |

**Примечание:**

Руководители по согласованию с профсоюзными комитетами могут дополнить настоящий Перечень на основании результатов аттестации рабочих мест.

Приложение 13

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Список профессий, требующих предрейсового**

**медицинского освидетельствования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Наименование профессии** | **Периодичность осмотров** |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Водитель автотранспортных средств (автобус, грузовые и легковые автомашины) | перед началом рейса |
| 2 | Бригада пассажирского поезда (поездной электромеханик, проводник по сопровождению вагонов в нерабочем состоянии) | перед началом рейса |
| 3 | Механик дизель-генераторных установок | перед началом рейса |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 14

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Соглашение о переводе долга**

город Астана «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О. лица, имеющего право на возмещение вреда, причиненного его здоровью при исполнении трудовых обязанностей, № и дата выдачи удостоверения личности), именуемый(-ая) в дальнейшем **«Сторона-1»,** с одной стороны, акционерное общество «Вагонсервис», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем **«Сторона-2»**, с другой стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование субъекта, оказывающего услугу по изготовлению протеза лицу, имеющему право на возмещение вреда, причиненного его здоровью при исполнении трудовых обязанностей), в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем **«Сторона-3»**, с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны» заключили настоящее соглашение о переводе долга (далее - Соглашение) о нижеследующем.

1. В соответствии с условиями настоящего СоглашенияСторона-1 переводит свой долг по оплате суммы за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – сумма оплаты), предусмотренной договором\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_ (далее – Договор), заключенным между Стороной-1 и Стороной-3, на Сторону-2 и Сторона-2 обязуется в полном объеме произвести сумму оплаты Стороне-3.
2. Сторона-1 в целях реализации условий настоящего Соглашения обязана предоставить Стороне-2 копии следующих документов:

1) Акта о несчастном случае либо акт о несчастном случае или  
ином повреждении здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью по форме Н-1;

1. индивидуальной программы реабилитации инвалида;
2. Договора;
3. Счета - на оплату Стороны-3 на изготовление протеза;
4. удостоверения личности.
5. Сторона – 2 и Сторона – 3 обязуются произвести между собой соответствующие расчеты в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты подписания Соглашения с подписанием актов сверок взаиморасчетов.
6. Стороны согласились, что Сторона-3 принимает сумму оплаты от Стороны-2 для зачтения этой суммы в счет исполнения Стороной-1 своих обязательств по оплате, предусмотренных Договором.
7. Сторона-1 не несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств Стороной-2 по Соглашению.
8. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны надлежащим образом уполномоченными представителями Сторон с проставлением оттисков печатей (для юридических лиц).
9. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Республики Казахстан.
10. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств по настоящему Соглашению.
11. Соглашение составлено на государственном и русском языках в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по 1 (одному) экземпляру для каждой из Сторон. В случае возникновения разночтений, приоритетным будет считаться текст Соглашение на русском языке.

**Реквизиты и подписи Сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Сторона-1**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  МП |  | **Сторона-2**  Юридический адрес:  Фактический адрес:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  МП |

|  |
| --- |
| **Сторона-3**  Юридический адрес:  Фактический адрес:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  МП |

Приложение 15

к Коллективному договору

на 2018-2020 годы

между акционерным обществом

«Вагонсервис» и

его трудовым коллективом

**Порядок**

**выделения инвалидам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, денег на приобретение специальных транспортных средств, капитальный ремонт специальных транспортных средств и бензин**

Работники, ставшие инвалидами вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, обеспечиваются специальными (транспортными) средствами за счет средств Общества, с которыми они состояли в трудовых отношениях.

Выделение инвалидам денег на приобретение автотранспортных средств осуществляется из расчета стоимости автомобиля не более 1500 МРП, в том числе на переоборудование его в специальное автотранспортное средство и таможенные расходы.

Выделение инвалидам денег производится при наличии акта о несчастном случае на производстве, медицинских показаний по заключению медико-социальной экспертизы и счета на оплату предприятия, реализующего автотранспортные средства, а также при условии, что не получили бесплатно от соответствующих организаций.

Инвалидам, имеющим право на получение нескольких видов специального (транспортного) средства, выделяются денежные средства на приобретение только одного из видов.

Специальные (транспортные) средства приобретаются инвалидами по медицинским показаниям, на десятилетний срок эксплуатации.

Капитальный ремонт специальных (транспортных) средств производится на основании технического акта составленного центрами технического осмотра, один раз в течение десятилетнего срока со дня их выдачи, за счет средств Общества - причинителя вреда. При этом ремонт проводится в пределах 50% от стоимости специального (транспортного) средства.

Инвалидом по желанию может быть получена денежная компенсация за расходы на капитальный ремонт специального (транспортного) средства.

Инвалидам, имеющим в своем распоряжении специальные автотранспортные средства, предоставляются ежемесячно денежные средства на расходы за бензин  
в размере стоимости 75 литров бензина АИ-92 по отпускным розничным ценам реализации нефтепродуктов, сложившимся на первое число текущего месяца на территории, где проживает лицо, имеющее право на возмещение расходов, при этом стоимость справки о цене на бензин инвалиду компенсируется.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_