

**Коллективный договор на 2021-2023 годы
между Акционерным обществом «Вагонсервис» и его трудовым
коллективом**

Раздел I. Общие понятия

Коллективный договор – правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемого между работниками в лице их представителей и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации;

Работодатель, Общество - Акционерное общество «Вагонсервис»;

Представитель работников, Профсоюз - Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта»;

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору;

Пенсионер – физическое лицо, работавшее ранее в Обществе, состоящее на учете в филиалах Общества и которое:

1) достигло пенсионный возраст, предусмотренный законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан»;

2) состоявшее на учете до 1 января 2000 года в дочерних государственных предприятиях и филиалах Республиканского государственного предприятия «Қазақстан темір жолы» (бывшие работники медицинских учреждений, образования, дошкольных учреждений железнодорожного транспорта, отдела рабочего снабжения и дистанций гражданских сооружений открытого общества «Желдоримущество»);

3) признано инвалидом 1 или 2 группы;

4) ушедшее на пенсию из организаций стран-участниц Содружества независимых Государств, работа которых связана с железнодорожным транспортом со стажем работы не менее 10 лет и переехавшее в Республику Казахстан;

5) расторгнуло трудовой договор по соглашению сторон в соответствии с локальным актом, предусматривающим порядок раннего выхода на пенсию;

Получатели пособия по возрасту – бывшие работники Общества, получающие отраслевое пособие по возрасту;

Дети – дети работников Общества;

Работники, в одиночку воспитывающие детей - лица, в одиночку воспитывающие ребенка/детей (женщина/мужчина, не состоящая(-ий) в браке, женщина/мужчина, состоящая(-ий) в разводе, вдова/вдовец, опекун);

Иждивенцы - нетрудоспособные родственники работников Общества:

а) несовершеннолетние дети работника до 18 лет;

б) совершеннолетние неженатые дети, которые признаны инвалидами с детства I и II группы или инвалидами I группы;

в) супруг/супруга, который/ая находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

г) родители - лицо, в установленном порядке находящееся под опекой или попечительством работника, при предоставлении документов из соответствующих государственных органов, имеющее право на льготы, проживающее вместе с ним и нуждающееся в постороннем уходе;

д) лица до 18 лет, в установленном порядке находящиеся под опекой работника, при предоставлении документов из соответствующих государственных органов;

е) лица, в установленном порядке находящиеся под опекой работника, нуждающиеся в постороннем уходе, при предоставлении документов из соответствующих государственных органов;

Социальный пакет – гарантии, льготы и компенсации, предоставляемые Обществом работникам и пенсионерам, с целью мотивации, повышения эффективности труда, а также социально-экономической защиты;

Дистанционная (удаленная) работа – особая форма осуществления трудового процесса вне места расположения работодателя с применением в процессе работы информационно-коммуникационных технологий;

Транзит - это перевозка пассажиров из одного пункта в другой через промежуточный пункт;

Специальное транспортное средство – это автотранспортное средство, которым обеспечивается работник, ставший инвалидом вследствие трудового увечья или профессионального заболевания по вине Работодателя, в том числе адаптированное к потребностям инвалида, в зависимости от имеющихся функциональных нарушений;

Специальные средства передвижения:

- 1) комнатное кресло-коляска;
- 2) прогулочная кресло-коляска.

Раздел II. Общие положения

1. Акционерное общество «Вагонсервис» (далее – Общество) в лице Генерального директора Общества (далее - Работодатель) и представитель работников Общества - Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (далее - Профсоюз) в лице Председателя Профсоюза, вместе именуемые Сторонами, заключили настоящий коллективный договор о нижеследующем.

2. Коллективный договор между Обществом и его трудовым коллективом (далее - Договор) заключен на основании Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Трудовой кодекс), Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», иных нормативных правовых актов, а также Отраслевого соглашения по социально-экономическим вопросам на 2021-2023 годы.

3. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, заключен исходя из принципа равноправия и уважения интересов Сторон, направлен на обеспечение эффективной работы Общества.

4. Договор заключен на 2021 – 2023 годы, вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до заключения нового коллективного договора.

5. Действие Договора распространяется:

- на Работодателя и работников Общества, от имени которых заключен Договор, и присоединившихся к нему работников на основании письменного заявления

- бывших работников Общества, получающих отраслевое пособие по возрасту (далее – получатели пособия), в части льгот и гарантий, предусмотренных подпунктами 1), 7) пункта 13; подпунктами 2), 3), 4), 5), 9) пункта 14 Договора;

- освобожденных, выборных и штатных профсоюзных работников. Порядок присоединения предусмотрен в приложении 1 к настоящему Договору. Для пенсионеров, состоящих на учете в филиалах Общества, в том числе, награжденных знаком «Почетный железнодорожник», Договором предусматривается отдельный социальный пакет.

6. Разделы III (за исключением абзаца ж) подпункта 13) пункта 9), IV (за исключением подпункта 7), абзаца е) подпункта 13) пункта 10); V (за исключением подпунктов 15), 17), 18) пункта 11), VI (за исключением подпунктов 9)-21) пункта 12), VII (за исключением абзаца б) подпункта 3), подпунктов 20) -32) пункта 13) настоящего Договора не распространяются на работников центрального аппарата Общества.

7. Положения Договора являются обязательными для руководства и исполнения Сторонами. Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке изменить или приостановить действие любого из пунктов Договора.

Изменения и дополнения в Договор вносятся с общего согласия Сторон. Требование одной из Сторон о начале переговоров является обязательным для другой Стороны. Все дополнения и изменения, внесенные в Договор, рассматриваются комиссией, создаваемой из числа представителей Работодателя и Профсоюза, оформляются дополнительными соглашениями, подписываемыми Сторонами, которые являются неотъемлемой частью Договора и имеют равную с ним юридическую силу.

Толкование положений Договора осуществляется по взаимному согласию Сторон.

8. Договор сохраняет свое действие на период реорганизации Общества.

Раздел III. Организация и нормирование труда, заработная плата, доплаты и надбавки

9. Работодатель обязуется:

1) устанавливать минимальный размер месячной тарифной ставки работника первого разряда не ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Месячную тарифную ставку рабочего определять в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда рабочих филиалов Общества путем

умножения месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда соответствующей тарифной сетки на установленный тарифный (межразрядный) коэффициент присвоенного работнику квалификационного разряда.

Обеспечить долю основной заработной платы не менее 75 процентов в заработной плате работников без учета единовременных стимулирующих выплат.

Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда для работников Общества - тарифные ставки и оклады, определенные на основе тарифной сетки по оплате труда.

2) устанавливать работнику, не имеющему специальности и стажа работы, на период освоения профессии по минимальному разряду по той профессии, на которую он принимается, если для этой профессии не требуется специальное обучение;

3) устанавливать работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда согласно приложению 2 к настоящему Договору;

4) в связи с изменениями, связанными с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема извещать работников, которых касаются изменения норм труда не позднее, чем за месяц до введения изменений;

5) принимать акты Работодателя по согласованию или с учетом мнения представителей работников в соответствии с приложением 3 к настоящему Договору;

6) решение об увеличении/снижении размеров тарифных ставок (должностных окладов) принимать с соблюдением требований Трудового кодекса и исходя из финансово-экономических возможностей Общества;

7) обеспечить выплату заработной платы работникам Общества до 10 числа месяца, следующего за расчетным.

При прекращении трудового договора выплату всех сумм, причитающихся работнику, производить не позднее трех рабочих дней после его прекращения;

8) обеспечить своевременное перечисление обязательных пенсионных взносов;

9) устанавливать оплату труда с применением коэффициента за проживание в зонах экологического бедствия (Приаралье) согласно приложению 4 к настоящему Договору.

Производить работникам дополнительную оплату труда за проживание на территориях, подвергшихся воздействию ядерных испытаний (Семипалатинский испытательный ядерный полигон), согласно приложению 4 к настоящему Договору;

10) повышать на 15 процентов тарифные ставки (оклады) рабочих – повременщиков, понижать на 15 процентов установленные нормы выработки рабочих-сдельщиков на работах, постоянно выполняемых на открытом воздухе

в период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы, зной), и предоставлять специальные перерывы согласно установленному регламенту:

при температуре воздуха минус 25 градусов (по Цельсию) и ниже;

при метелях и снегопадах, ведущих к заносам, при температуре ниже минус 10 градусов (по Цельсию);

при температуре воздуха свыше плюс 35 градусов (по Цельсию).

Применение вышеуказанных условий оплаты и нормирования труда производить на основании оформленных соответствующими актами данных метеорологических сводок, за фактические дни выполнения на открытом воздухе работ;

11) оплачивать работникам не ниже чем в полуторном размере часы сверхурочной работы исходя из дневной (часовой) тарифной ставки, в том числе и при суммированном учете рабочего времени.

По соглашению сторон за сверхурочную работу допускается предоставление работнику часов отдыха из расчета не менее одного часа отдыха за один час сверхурочной работы.

При совпадении ночного времени работы с праздничным или выходным днем оплата труда производится отдельно за ночные часы и за часы праздничных или выходных дней.

Для расчета сверхурочных часов производить корректировку нормы рабочего времени на часы отсутствия (временная нетрудоспособность, оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, учебный отпуск);

12) оплачивать время простоя по независящим от Работодателя и работника причинам в размере не ниже минимального размера заработной платы, по вине Работодателя – в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника.

Время простоя, допущенного по вине работника, оплате не подлежит.

Оформлять простой приказом по согласованию с представителем работников с указанием конкретных обстоятельств, приведших к временной приостановке работы (причины), периода, категорий работников, в отношении которых объявляется простой, размера выплат, и т.д.

Об объявлении простоя уведомлять работников не позднее чем за пятнадцать календарных дней.

При возникновении ситуации, создающей угрозу жизни или здоровью работника (при подтверждении такой ситуации специальными службами безопасности и охраны труда Общества, а в случаях конфликта - Государственной инспекцией труда), выплачивать ему среднюю заработную плату за весь период, который потребовался для устранения нарушений. Оплачивать дежурство на дому, дежурство в специально оборудованном помещении (комнате) в соответствии с актами Работодателя;

13) работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или

такой же должности/профессии либо обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производить доплату.

Поручаемые работникам дополнительные работы могут осуществляться путем:

а) совмещения должностей – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы по другой вакантной должности;

б) расширения зон обслуживания – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены);

в) исполнения (замещения) обязанностей временно отсутствующего работника – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности;

г) совмещения профессий – выполнения работником наряду со своей основной работой, предусмотренной трудовым договором (должностной инструкцией), дополнительной работы по другой профессии.

Доплату работникам за исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего работника не производить в случае, если замещение временно отсутствующего работника входит в должностные обязанности замещающего работника.

Доплаты за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий устанавливаются по соглашению с работником исходя из объема выполняемой работы в размере не более 30% от тарифной ставки (оклада) по основной работе.

В соответствии с актами Работодателя производить:

д) надбавку работникам Общества, награжденным знаком «Кәсібі бойынша уздак» - в течение 12 месяцев со дня издания приказа «О поощрении»;

е) ежемесячную надбавку за руководство бригадой (бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы);

ж) ежемесячную надбавку к заработной плате в размере 10% от тарифной ставки (должностного оклада) работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник».

В случае, если тарифная ставка (должностной оклад) установлены без учета наличия знака «Почетный железнодорожник» (работникам, должностной оклад которых установлен с учетом наличия знака «Почетный железнодорожник» будет произведен пересмотр должностного оклада и установлена соответствующая надбавка в пределах текущего оклада с учетом наличия знака «Почетный железнодорожник»);

14) предусмотреть в системе оплаты труда следующие виды премий за календарный период всем категориям работников Общества:

- по итогам работы за квартал/полугодие;

- за год (за счет экономии средств, выделенных на оплату труда);
- единовременные премии ко Дню Независимости Республики Казахстан, а также к профессиональному празднику «День работников транспорта» в фиксированном размере – не более 10 (десяти) МРЗП (минимальный размер заработной платы, установленный законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год). Выплата единовременной премии производится работникам, состоящим в штате филиалов Общества, за исключением следующих категорий работников, находящихся на дату издания приказа о премировании в:

а) дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

б) длительном отпуске свыше 30 календарных дней без сохранения заработной платы по соглашению сторон трудового договора на основании заявления работника.

При этом, выплата вышеуказанных видов премий производится исходя из финансовых и экономических возможностей Общества;

15) для исчисления премий время нахождения в оплачиваемом ежегодном трудовом отпуске (рабочие дни), период нахождения в служебной командировке (в том числе на курсах повышения квалификации), учебном отпуске включаются в фактически отработанное время;

16) установить в связи с отменой бесплатных проездных билетов и льготного обеспечения топливом ежемесячную надбавку работникам, работающим и проживающим:

на станциях 5 класса, разъездах и обгонных пунктах, - в размере 2-х МРП (месячный расчетный показатель, установленный законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год);

на станциях 4 класса, - в размере 1,5 МРП;

на станциях 3 класса, - в размере 1 МРП.

Если работник проживает на одной из вышеуказанных станций, а работает на другой, то размер надбавки устанавливать по месту его проживания.

В случае отсутствия возможности проживания работника на станции, разъезде, обгонном пункте, размер надбавки устанавливать по месту работы;

17) осуществлять закупку и доставку топлива (бытового угля) работникам и пенсионерам, проживающим на станциях, разъездах и обгонных пунктах с последующим возмещением ими расходов Работодателя на закупку и доставку топлива (бытового угля);

18) производить работникам надбавку за работу, постоянно выполняемую в пределах обслуживаемых участков, связанную с перемещением или выполнением работ в пути следования, имеющую разъездной характер, установленный трудовым договором (приложение 5 к настоящему Договору);

19) оплачивать квалифицированным работникам, не освобожденным от основной работы, привлекаемым с их согласия приказом руководителей

филиалов Общества к обучению других работников (помесячно), за работу по обучению одного принятого или переведенного работника в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада).

Осуществлять доплату квалифицированным работникам, не освобожденным от основной работы, привлекаемым с их согласия приказом руководителей филиалов Общества к наставничеству студентов, проходящих производственную практику, в размере 10 процентов от тарифной ставки (оклада) за каждый месяц наставничества в соответствии с актами Работодателя;

20) привлекать работников к выполнению работ в выходные и праздничные дни по инициативе Работодателя с письменного согласия работника или по его просьбе, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан, и работников, работающих по графику сменности на основании приказа.

Производить оплату за работу в выходные и праздничные дни не ниже чем в двойном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника или, по желанию работника, предоставлять ему другой день отдыха с оплатой в одинарном размере.

Раздел IV. Рабочее время, время отдыха, трудовые и другие отпуска

10. Работодатель обязуется:

1) обеспечить продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

2) предоставлять работнику в течение ежедневной работы (рабочей смены) один перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью не менее получаса;

3) устанавливать работникам - инвалидам 1 и 2 групп сокращенную продолжительность рабочего времени при 6-ти дневной рабочей неделе - 36 часов, при 5-ти дневной - 35 часов с сохранением полной оплаты труда.

Устанавливать инвалидам 1 и 2 групп дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее пятнадцати календарных дней;

4) для работников, занятых на непрерывных работах, где по условиям производства не может соблюдаться установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, по согласованию с работником (представителем работников) вводить суммированный учет рабочего времени с учетным периодом месяц, для поездных электромехаников, механиков дизель-генераторных установок – квартал, для проводников по сопровождению вагонов в нерабочем состоянии – год. Норма рабочих часов за учетный период определяется исходя из баланса рабочего времени при шестидневной рабочей неделе.

Регулирование рабочего времени и времени отдыха производить на основании утвержденного графика сменности на весь учетный период, при

этом количество дней отдыха в принятом учетном периоде должно быть равным числу выходных дней данного учетного периода;

5) работникам, занятым на сменной работе, за работу в первый день Курбан-айта по мусульманскому календарю, 7 января - православное Рождество, оплату производить согласно подпункту 20) пункта 9 настоящего Договора, или по желанию работника, предоставлять ему другой день отдыха с оплатой в одинарном размере;

6) при введении режима неполного рабочего времени производить исчисление среднедневного (среднечасового) заработка для оплаты отпуска (компенсации за неиспользованный отпуск) из расчета фактически отработанного времени;

7) предоставлять работникам основные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска с сохранением места работы (должности) согласно приложению 6 к настоящему Договору.

Очередность предоставления отпусков работникам устанавливать по утвержденному графику с учетом производственного процесса.

При составлении графиков отпусков предоставлять преимущественное право на использование основных оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков в удобное для них время работникам, в одиночку воспитывающим детей дошкольного и школьного возраста начальных классов.

В случае отзыва работника из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (с его согласия) неиспользованные дни трудового отпуска, предоставлять в другое время в текущем году или присоединять к трудовому отпуску за следующий рабочий год, либо выплачивать компенсацию.

Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска работника, не достигшего восемнадцатилетнего возраста, беременных женщин, предоставивших справку о беременности, и работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда не допускается.

Производить оплату ежегодного трудового отпуска не позднее, чем за три календарных дня до его начала, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика отпусков – не позднее трех рабочих дней со дня его предоставления;

8) при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска работнику один раз в год выплачивается надбавка к отпуску в размере не более одной(го) месячной тарифной ставки (должностного оклада).

При этом, допускается выплата указанной надбавки к отпуску два раза в год в случае, когда начисление средней заработной платы (отпускных), сохраняемой на период трудового отпуска, начало которого приходится на январь следующего года, должно быть произведено в декабре текущего года.

Вновь принятому работнику, работнику, вышедшему из отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 6 месяцев и более, вышедшему из отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им трех лет, надбавка к отпуску выплачивается не ранее чем

через 6 месяцев со дня принятия/выхода из отпуска на работу. В случае предоставления оплачиваемого ежегодного трудового отпуска частями, надбавка к отпуску выплачивается работнику единовременно, в полном объеме, одновременно с начисленной суммой отпускных;

9) предоставлять работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска продолжительностью не менее шести календарных дней согласно приложению 7 к настоящему Договору.

Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются работникам, труд которых в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях подтвержден результатами аттестации производственных объектов по условиям труда.

В случае непроведения Работодателем аттестации производственных объектов по условиям труда, а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются в полном объеме согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, утвержденному приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053;

10) при направлении работника на обучение по программам магистратуры, аспирантуры и докторантуры (PhD) по очной форме обучения в рамках гранта, присужденного Работодателем в соответствии с актами Работодателя, работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, а также другие гарантии, предусмотренные внутренними нормативными документами Работодателя;

11) предоставлять работнику на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с нормами Трудового кодекса;

12) сохранять работникам, которым до достижения пенсионного возраста осталось 3 года и менее, режим полного рабочего дня (полной рабочей недели, при условии, что доход для начисления пенсии не превышает показатель дохода для исчисления пенсионных выплат по возрасту, установленный законодательством Республики Казахстан на соответствующий финансовый год;

13) предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска:

а) работающим и проживающим в зонах экологического бедствия (для зон радиационного риска при наличии документов, подтверждающих право на льготы и компенсации в соответствии с законодательством Республики Казахстан) согласно приложению 4 к настоящему Договору;

б) за стаж работы в организациях железнодорожного транспорта свыше трех лет – по 2 дня за каждый последующий год, но не более 6 (шести) календарных дней;

в) в связи со смертью родителей, супруга/супруги, детей, братьев, сестер, дедушек, бабушек, внуков работника - 3 рабочих дня;

г) в связи с бракосочетанием - 3 рабочих дня;

д) в связи с рождением, усыновлением/удочерением ребенка - 3 рабочих дня (отпуск предоставляется в течение одного месяца со дня рождения, усыновления/удочерения ребенка).

е) при предъявлении подтверждающих документов:

обучающимся в организациях среднего и высшего профессионального образования, без отрыва от производства, на период сессии, подготовки и защиты дипломных проектов, сдачи выпускных экзаменов.

Оплату производить при условии выполнения учебного плана, подтвержденного соответствующим документом организации образования, из расчета средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством, но не более 20-кратного МРП за весь период учебного отпуска.

ж) техническим инспекторам по охране труда до 3 (трёх) рабочих дней;

з) работникам, для прохождения скрининговых исследований с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы в порядке и объеме, определенном законодательством Республики Казахстан в области здравоохранения не более 3 (трёх) рабочих дней в течение года;

и) на постановку на медицинский учет по беременности до двенадцати недель – не менее 3 (трёх) рабочих дней;

к) имеющим детей инвалидов для проведения очередной медико-социальной экспертизы при прохождении переосвидетельствования в уполномоченном органе не более двух рабочих дней. В случае, если оба родителя ребенка являются работниками Общества, то дополнительный отпуск предоставляется только одному из них.

Дополнительные отпуска не включаются в основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, расчет и оплата по ним производятся в таком же порядке, как и расчет оплаты основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;

14) при дистанционной (удаленной) работе заключать дополнительное соглашение с работником.

Порядок организации и осуществления дистанционной работы работниками предусмотрен локальными актами работодателя, разработанными в соответствии с требованиями законодательства РК и согласованными Профсоюзом.

Для работников, занятых на дистанционной работе, устанавливается фиксированный учет рабочего времени, особенности контроля за которым определяются в трудовом договоре.

Порядок соблюдения работниками, занятыми на дистанционной работе, требований по безопасности и охране труда, а также по обеспечению безопасного выполнения трудовых обязанностей определяется актом работодателя;

15) установить режим неполного рабочего времени беременной женщине, одному из родителей (усыновителя, удочерителя), имеющего ребенка (детей) в возрасте до трех лет, а также работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, по их письменному заявлению.

Раздел V. Занятость, социальная защита, профессиональная подготовка и переподготовка высвобождаемых работников

11. Работодатель обязуется:

1) осуществлять прием на работу в соответствии с действующим трудовым законодательством, с обязательным ознакомлением работника с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и Договором.

Обеспечивать заключение трудовых договоров с работниками, при приеме их на работу, в соответствии с профессией, квалификацией и вносить в трудовой договор дополнения в случае изменения условий труда;

2) заключение трудовых договоров с работниками при приеме на работу производить в соответствии с требованиями Трудового кодекса;

3) предусмотреть при заключении трудовых договоров с работниками:

а) характеристику условий труда, перечень вредных и опасных факторов на рабочем месте;

б) нормы обеспечения спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, моющими средствами, необходимыми для выполнения определенной работы;

в) порядок предоставления отпусков или выплаты компенсации за неиспользованный трудовой отпуск;

г) применение для отдельных профессий рабочих, должностей специалистов и служащих следующих режимов работы в соответствии с актами Работодателя: дежурство на дому или в специально оборудованной комнате на объекте в пределах установленной нормы часов, гибкий график работы, неполный рабочий день;

4) предоставлять преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников:

а) работникам, являющимся единственными кормильцами;

б) родителям многодетных семей, имеющим четырех и более детей;

в) работникам, проработавшим на железнодорожном транспорте: мужчины – не менее 25 лет; женщины – не менее 20 лет;

г) награжденным знаком «Почетный железнодорожник»;

д) рационализаторам, ведущим многолетнюю активную рационализаторскую деятельность, при условии внедренных ими не менее пяти рационализаторских предложений в год.

Не допускать при сокращении штата или численности увольнение двух работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности предприятия;

5) при упразднении структурного подразделения Общества, сокращении штата или численности работников:

а) предоставлять центру занятости населения в полном объеме информацию о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией Работодателя, сокращением численности или штата, снижением объема производств и выполняемых работ и услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния Работодателя, о количестве и категориях работников, которых оно может коснуться, с указанием должностей и профессий, специальностей, квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников и сроков, в течение которых они будут высвобождаться, не менее чем за один месяц до начала высвобождения;

б) предоставлять работнику один день в неделю или два часа в течение каждого рабочего дня для самостоятельного поиска работы;

в) выплачивать компенсационные выплаты в связи с потерей работы в соответствии с Трудовым кодексом и дополнительную компенсацию в размере двух среднемесячных заработных плат. При этом дополнительную компенсацию в размере двух среднемесячных заработных плат (сохраняемую на период поиска работы) выплачивать лицам, имеющим стаж работы в организациях железнодорожного транспорта не менее пяти лет, по истечении каждого месяца после расторжения трудового договора (за первый и второй месяцы), в размере одной среднемесячной заработной платы, при условии предоставления справки о регистрации (постановки на учет) в центр занятости населения.

При отсутствии центров занятости населения на станциях, разъездах предоставить руководителю структурного подразделения право ходатайствовать перед руководством Общества о выплате дополнительных компенсаций ввиду отсутствия рабочих вакантных мест в населенном пункте;

б) гарантировать работу в филиалах Общества работникам, проработавшим в организациях железнодорожного транспорта не менее 20 лет, за три года до наступления права ухода на пенсию по возрасту, за исключением работников, трудовые договоры с которыми расторгаются по основаниям, предусмотренным подпунктами 4), 8) – 16) и 18) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса.

Не допускается расторжение трудового договора с работниками до достижения пенсионного возраста, установленного Законом Республики Казахстан "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан", которым осталось менее трех лет, по основаниям, предусмотренным подпунктами 2)-4) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса, без наличия положительного решения комиссии, создаваемой по мере необходимости.

Комиссия состоит из равного числа представителей от Работодателя и работников, создается актом Работодателя, решение оформляется протоколом заседания комиссии;

7) регулировать численность работающих в случае снижения объема работы, реорганизации, реструктуризации, трансформации в первую очередь за счет:

естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

мероприятий по переобучению, переподготовке кадров за счет собственных средств;

перемещения кадров внутри подразделений на освободившиеся рабочие места;

использования временной и сезонной занятости работников;

применения в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

перемещения внутри структурных подразделений, переезда на новое место работы с предоставлением жилья или условий для его льготного приобретения, оплатой проезда работников и членов их семей и других льгот по соглашению Сторон;

перевода с согласия работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение трех месяцев с момента перевода;

8) при увеличении штата работников сообщать об этом работникам, уволенным по сокращению штата в последние шесть месяцев, направляя им уведомления об имеющихся вакансиях (если в течение 10 дней после получения уведомления работник не обратился к Работодателю, то он теряет право на преимущественное трудоустройство);

9) обеспечивать преимущественное трудоустройство высвобождаемых работников на вакантные рабочие места с соответствующей переподготовкой. Переквалификацию работников (обучение другим профессиям) осуществлять за счет средств Работодателя с выплатой за время обучения 75 процентов их среднего заработка;

10) расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с членами выборных профсоюзных органов, не освобожденными от основной работы, производить при соблюдении общего порядка расторжения трудового договора с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого эти лица являются, кроме случаев ликвидации Общества.

Не производить расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с не освобожденным от основной работы руководителем (председателем) профсоюзного органа без мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа, кроме случаев ликвидации Общества.

Порядок предоставления мотивированного мнения профсоюзного органа предусмотрен в приложении 8 к настоящему Договору;

11) уведомлять не позже чем за месяц соответствующие профсоюзные органы о намерениях упразднить структурные подразделения Общества, при

этом включать представителей Профсоюза в состав соответствующих комиссий или рабочих групп;

12) сохранять место работы (должность), заработную плату по месту работы за работниками, подлежащими призыву на срочную воинскую службу или воинские сборы, в период прохождения медицинской комиссии при наличии повестки о вызове в местные органы военного управления, а на период прохождения срочной воинской службы или воинских сборов предоставлять отпуска без сохранения заработной платы.

Работник, за которым на период прохождения срочной воинской службы или воинских сборов сохранялось место работы (должность), не позднее одного месяца со дня исключения из списков воинской части в связи с увольнением с воинской службы или окончанием воинских сборов обязан приступить к своим трудовым обязанностям;

13) при расторжении трудового договора по инициативе Работодателя из-за несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации основываться на решении аттестационной комиссии, в составе которой должен участвовать представитель работника. Порядок, условия и периодичность проведения аттестации работников определяется отдельным актом Работодателя;

14) при проведении разборов по нарушению (не исполнению/ненадлежащему исполнению должностных обязанностей) трудовой дисциплины с работником, членом Профсоюза, включать в состав комиссии представителей органа профессионального союза;

15) для рассмотрения индивидуальных трудовых споров создавать на паритетных началах из равного числа представителей от Работодателя и работников согласительные комиссии в центральном аппарате Общества, его филиалах.

Количественный состав членов согласительной комиссии, порядок её работы, содержание и порядок принятия решения согласительной комиссией, срок полномочий согласительной комиссии устанавливаются Положением о согласительной комиссии (приложение 9 к настоящему Договору);

16) не допускать продление трудового договора при достижении пенсионного возраста в соответствии с пунктом 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан" с работниками, занятыми на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

17) при расторжении трудового договора по инициативе Работодателя в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы и исключающего возможность ее продолжения на основании медицинского заключения, производить компенсационную выплату работнику в размере трех среднемесячных заработных плат;

18) не допускать в случаях сокращения численности или штата работников расторжения трудовых договоров по инициативе Работодателя с

беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), иными лицами, воспитывающими указанную категорию детей без матери.

Раздел VI. Безопасность и охрана труда

12. Работодатель обязуется:

1) обеспечить выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда:

а) ежегодно выделять целевым назначением на улучшение условий труда на рабочих местах средства в размере не менее 1 процента от фонда оплаты труда, без учета затрат на специальную одежду, спецобувь, средства индивидуальной защиты (медикаменты или аптечки первой медицинской помощи, лечебно-профилактическое питание - молоко, соки; моющие средства);

б) проводить с участием представителей работников периодическую, аттестацию производственных объектов по условиям труда в соответствии с требованиями Трудового законодательства;

в) принимать меры по переоснащению или ликвидации рабочего места при отнесении условий труда к вредным и опасным производственным факторам на основании предложений аттестационной комиссии;

г) по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со степенью вредности работ выдавать в профилактических целях молочные или другие равноценные продукты, имеющие соответствующие документы, выданные уполномоченными органами и подтверждающие их предназначение в качестве диетического профилактического питания для персонала, работающего при вредных условиях труда, работникам, контактирующим с вредными химическими веществами (приложение 10 к настоящему Договору). Молоко выдавать по 0,5 литра за смену, независимо от ее продолжительности, в дни фактической занятости на работах, связанных с производством или применением химических веществ. В случае замены молока равноценными пищевыми продуктами использовать их в дозе, заменяющей молоко, и способом, указанными в приложении к свидетельству о государственной регистрации продукта. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, дополнительно к молоку выдавать натуральный фруктовый сок с мякотью в объеме 0,25-0,30 литра. Изменения и дополнения в приложение 10 к настоящему Договору вносятся по результатам аттестации рабочих мест;

д) вносить соответствующие коррективы в технологические процессы цехов, участков и рабочих мест при каждом изменении численности работающих;

2) обеспечить на рабочих местах:

- а) безопасные условия труда;
- б) необходимые санитарно-гигиенические условия;
- в) контроль за состоянием безопасности и охраны труда;
- г) своевременное информирование трудового коллектива о состоянии безопасности, условий и охраны труда.

При необеспечении безопасных условий труда на рабочем месте не привлекать работников к исполнению обязанностей.

Не допускать прием женщин и лиц моложе 18 лет на тяжелые работы и работы с вредными условиями труда согласно нормативным актам уполномоченного органа;

3) осуществлять обеспечение работников по установленным нормам моющими, дезинфицирующими средствами и другими средствами индивидуальной защиты, а также спецодеждой, спецобувью в сроки: летних – до 15 апреля, зимних – до 1 октября.

Сохранять за работником с его согласия выданную ему спецодежду и спецобувь с оплатой их остаточной стоимости при расторжении трудового договора с работником по достижению пенсионного возраста или в соответствии с локальным актом Общества, предусматривающим порядок раннего выхода на пенсию.

В случае преждевременного износа средств индивидуальной защиты производить их досрочную замену.

Установить месячную норму выдачи мыла работникам, занятым на работах с загрязнением тела и рук, не менее 500 грамм согласно утвержденному приказом руководителя филиала Общества списку профессий работников.

При совмещении профессий, отвлечении на технологические, ремонтно-строительные и другие подсобно-вспомогательные работы, не связанные с исполнением основной работы, выдавать дополнительные средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для выполнения этих работ;

4) производить по установленным нормативам бесплатную выдачу форменной одежды с предусмотренными знаками различия и аксессуарами (фуражка, шапка-ушанка, берет-таблетка, берет фетровый, сорочка, блузка, галстук, обувь) работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров, для которых ношение ее в рабочее время обязательно в соответствии с актами Работодателя;

5) обеспечивать питанием: работников Общества, выполняющих работы по снегоборьбе, пескоборьбе, водоборьбе и ликвидации последствий других стихийных бедствий для восстановления движения поездов;

Предусмотреть средства на питание в размере не менее 0,3 МРП в сутки при непрерывной работе не менее 4-х часов на каждого работника, привлекаемого к этим работам;

б) обеспечивать питьевой водой работников филиалов Общества, выполняющих работу на перегонах;

7) обеспечить:

а) проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

б) прохождение работниками, занятыми на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами, предсменное медицинское освидетельствование, предрейсовый и послерейсовый медицинские осмотры.

Список профессий, требующих предсменного медицинского освидетельствования, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров, до принятия уполномоченным органом в области здравоохранения определен в приложении 11 к настоящему Договору;

8) предоставлять техническим инспекторам по охране труда 8 часов в месяц на осуществление внутреннего контроля за соблюдением безопасности и охраны труда с сохранением среднего заработка по месту основной работы.

Поощрять особо отличившихся технических инспекторов по охране труда по совместному представлению руководителя структурного подразделения и профсоюзного комитета.

Обеспечить, не реже одного раза в три года, обучение технического инспектора по охране труда по вопросам безопасности и охраны труда в организациях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров;

9) не допускать к работе лиц, не пользующихся выданной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

10) в случае отсутствия пункта прохождения медицинского осмотра производить выплату командировочных расходов (суточные, проезд, проживание) и сохранять среднемесячную заработную плату работникам филиалов, проживающим на станциях и разъездах, кроме вновь поступающих на работу, за время прохождения ими очередного обязательного медицинского осмотра;

11) сохранять заработную плату за инвалидом в дни проведения очередной медико-социальной экспертизы при прохождении переосвидетельствования в уполномоченном органе. При этом оплату производить не более чем за два рабочих дня;

12) выплачивать единовременное пособие, включающего компенсацию морального вреда, работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве подлежащего учету или профессионального заболевания, или лицам, имеющим на это право, согласно законодательству РК в случае смерти работника, в размере:

в случае смерти работника, в размере десятикратного годового заработка работника, но не более 10 000 МРП;

признанному инвалидом 1 или 2 групп в размере пятикратного годового заработка, но не более 5 000 МРП;

признанному инвалидом 3 группы в размере двукратного годового заработка, но не более 2 000 МРП;

работнику при определении ему степени стойкой утраты трудоспособности без установления инвалидности в размере годового заработка, но не более 1 000 МРП.

При изменении группы инвалидности перерасчет размера единовременного пособия не производится;

13) возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, а также расходы, вызванные повреждением здоровья, на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно-курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии и др., если признано, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и не получает их бесплатно.

Оплату расходов на лечение, санаторно-курортное лечение производить по фактическим затратам лица, имеющего право на возмещение вреда, причиненного при исполнении трудовых обязанностей, по предоставлении подтверждающих документов. Компенсировать расходы на санаторно-курортное лечение по путевкам в санаториях, расположенных на территории Республики Казахстан, а также по путевкам в санаториях, расположенных за пределами Республики Казахстан, в случае если потерпевший по состоянию здоровья нуждается в получении санаторно-курортного лечения, не предоставляемого в Республике Казахстан.

Для оплаты расходов работника, имеющего право на возмещение вреда, причиненного его здоровью при исполнении трудовых обязанностей, на протезирование, заключается Соглашение с организациями, имеющими лицензию на установку протезов и предоставляющими гарантийный срок эксплуатации протезов по форме, установленной в приложении 12 к настоящему Договору.

Уход может осуществлять как социальный работник, так и член семьи. Расходы за уход возмещаются в размере должностного оклада социального работника по уходу, равному базовому должностному окладу, умноженному на коэффициент для исчисления должностных окладов (ставок) гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (за исключением рабочих) при стаже работы до 1 года, установленный постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193.

Пострадавшему, нуждающемуся в нескольких видах помощи, возмещаются расходы, связанные с получением каждого вида помощи.

Размер расходов определяется в зависимости от характера требуемого ухода и устанавливается для инвалидов, нуждающихся в медицинском уходе, не менее оклада, или тарифной ставки социального работника занятого осуществлением ухода, по месту жительства инвалида, а для лиц, нуждающихся в бытовом уходе, не менее 50 процентов от тарифной ставки (оклада) того же работника.

На основании индивидуальной программы реабилитации инвалида, заключения медико-социальной экспертизы выделять инвалидам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, денежные средства на:

- 1) приобретение специальных транспортных средств, согласно приложению 13 к настоящему Договору;
- 2) приобретение специальных средств передвижения, согласно приложению 14 к настоящему Договору;

Инвалидам, получившим денежные средства на приобретение специальных транспортных средств, также выделяются денежные средства на капитальный ремонт специального транспортного средства и бензин, согласно приложению 13 к настоящему Договору;

14) обеспечить трудоустройство инвалидов труда 3 группы, получивших производственную травму, а при необходимости их переобучение;

15) при обнаружении профессионального заболевания переводить работника на другую работу согласно медицинскому заключению, с сохранением средней заработной платы, до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

16) производить перерасчет сумм, выплачиваемых в счет возмещения ущерба в связи с получением работником увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья при исполнении трудовых обязанностей в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

17) предоставлять работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе, в течение каждого часа работы десять минут для обогрева. Это время включать в рабочее время. Обеспечить указанных работников оборудованным помещением для обогрева и отдыха;

18) переводить работника на другое рабочее место в случае приостановления работы по требованию органов государственного надзора и контроля, сохраняя среднюю заработную плату;

19) считать профсоюзного работника полномочным представителем пострадавшего работника, являющегося членом Профсоюза, кроме случая, когда пострадавший или его родственник определяет своего представителя;

20) устанавливать нормы выдачи специальной одежды и спецобуви во вновь организованных производствах с учетом специфики их работы;

21) обеспечить обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей;

22) комплексные мероприятия, направленные на улучшение безопасности и охраны труда разрабатывать с учетом консультации и участия органов профессионального союза, Производственных советов и/или представителей работников на всех соответствующих уровнях и во всех структурных подразделениях.

Раздел VII. Социальный пакет работникам Общества

13. Работодатель обязуется:

1) выплачивать работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию по инвалидности 1 и 2 групп, достижением пенсионного возраста, установленного Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», единовременную компенсацию со стажем работы в железнодорожной отрасли:

- менее 5 лет - в размере 25% от должностного оклада (тарифной ставки);
- более 5 лет - в размере должностного оклада (тарифной ставки).

Получателям отраслевого пособия по возрасту вышеуказанная компенсация выплачивается при достижении ими пенсионного возраста по закону РК «О пенсионном обеспечении».

Награжденным знаком «Почетный железнодорожник» единовременную компенсацию увеличивать на 50 процентов;

2) оказывать материальную помощь:

а) в связи со смертью работника- 100 МРП; родителей, супруга/супруги, детей работника-50 МРП;

Материальная помощь оказывается одному заявителю из членов семьи, имеющих право на материальную помощь.

б) в связи с рождением, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка – в размере 30 МРП, а работникам, работающим на станциях 4, 5 классов и разъездов - в размере 40 МРП.

Материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

в) в связи с регистрацией брака - в размере 15 МРП в пределах выделенных средств в бюджете.

Заявления на оказание материальной помощи должны подаваться не позднее 90 дней с даты получения подтверждающих документов о наступлении события от государственных органов.

Материальная помощь оказывается в размере установленного показателя МРП на дату события.

В случае, если члены семьи, имеющие право на материальную помощь, являются работниками Общества, помощь оказывать одному из них;

3) возмещать не более одного раза в год расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом:

а) работникам Общества (за исключением награжденных знаком «Почетный железнодорожник») и одному из их иждивенцев не выше стоимости проезда в купейном вагоне пассажирского поезда, а также в поездах,

сформированных из вагонов «Тальго» в вагоне класса «Турист»;

б) работникам Общества, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» и одному из их иждивенцев не выше стоимости проезда в спальном вагоне пассажирского поезда, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тальго» в вагоне класса «Бизнес».

Работникам возмещаются расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), возмещение расходов на оплату проезда может быть осуществлено на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств.

В случае отсутствия поездов прямого маршрута разрешается транзитная поездка и пересадка в поезда нужного направления не более двух раз в одном направлении (туда и обратно).

Время транзитной пересадки не должно превышать 48 часов.

Возмещение работникам расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом туда и обратно может производиться два раза в год в случае, если дата приобретения последнего проездного документа приходится на декабрь отчетного периода, а заявление на возмещение расходов за проезд железнодорожным транспортом направляется работником в январе месяце следующего года за отчетным, и при условии, что в отчетном году возмещение расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом данному работнику не производилось.

При возмещении расходов поездки иждивенца работника в одно лицо (без сопровождения самого работника), работник имеет право на возмещение расходов в случае его (ее) поездки без иждивенца.

По желанию работника (вместо права на возмещение расходов на оплату проезда один раз в год) возмещать расходы для проезда в поездах пассажирского и пригородного сообщения в течение одного года из расчета двух поездок в месяц (туда и обратно) не более 150 км в один конец.

Порядок возмещения расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом определяется локальными актами Общества;

4) в пределах выделенных средств бюджета Общества:

а) предоставлять работникам на льготных условиях путевки на санаторно-курортное оздоровление в оздоровительных центрах Казахстана и странах ближнего зарубежья;

б) работникам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 5 лет, при наличии медицинских показаний, заполненной санаторной карты, оплаченного счета за путевку оказывать материальную помощь в размере 60-кратного МРП, (кроме предоставляемых Обществом на льготных условиях путевок в санатории, оказывающие услуги санаторно-курортного оздоровления).

Путевки и материальная помощь на санаторно-курортное оздоровление предоставляются работникам филиалов Общества размеры месячных тарифных ставок (должностных окладов) которых не превышают 150 МРП за исключением работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и категорией лиц, определённых в локальном акте Общества.

Порядок предоставления путевок/оказания материальной помощи на санаторно-курортное оздоровление определяется локальными актами Общества;

5) в пределах выделенных средств бюджета Общества один раз в двадцать четыре месяца производить возмещение расходов на оплату протезирования зубов в размере 15 (пятнадцать) МРП работникам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 20 лет.

Возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек).

Порядок возмещения расходов на оплату протезирования зубов определяется локальными актами Общества;

6) оказывать молодым специалистам–железнодорожникам, прибывшим на работу по распределению, и работникам, желающим осуществить перевод, за исключением приглашенных работников на станции 3, 4, 5 классов, обгонные пункты и разъезды, материальную помощь на обустройство в размере 25 МРП, и в течение первых двух лет работы производить 20-ти процентную надбавку к тарифным ставкам.

Прибывшим на работу на станции 3, 4, 5 классов, обгонные пункты и разъезды место расположения которых на территории Российской Федерации - в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного по Республике Казахстан;

7) выделять средства на обучение работников и их детей в организациях высшего и среднего профессионального образования железнодорожного профиля в соответствии с актами Работодателя.

Осуществлять мероприятия по обучению работников основам трудового законодательства Республики Казахстан;

8) производить в размере месячной тарифной ставки (оклада) единовременное поощрение работников в связи с наступлением юбилейных дат: женщины-55 лет, мужчины - 60 лет, при стаже работы в железнодорожной отрасли для мужчин не менее 20 лет, женщин не менее 15 лет.

Единовременное поощрение производится в размере месячной тарифной ставки (должностного оклада) на дату события.

Заявления на оказание единовременного поощрения должны подаваться не позднее 90 дней с даты наступления события.

9) производить единовременное поощрение женщин в связи с празднованием международного женского дня 8 марта в размере не более 8 МРП в пределах выделенных средств в бюджете Общества;

10) оплачивать отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей), с сохранением средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (новорожденных детей) в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Заявления на оплату отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей), с сохранением средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (новорожденных детей) должны подаваться не позднее 90 дней с даты наступления событий;

11) рассмотреть возможность введения отраслевых пособий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанными с безопасностью движения поездов, не ранее чем за 3 года до достижения ими пенсионного возраста, за исключением работников, расторгнувших трудовые договоры по соглашению сторон в соответствии с локальным актом Общества, предусматривающим порядок раннего выхода на пенсию;

12) в пределах выделенных средств в бюджете Общества оказывать материальную помощь в размере не более 200 МРП при наступлении исключительной важности событий, влекущих непредвиденные материальные расходы работникам и семьям работников Общества, погибших в результате несчастного случая на производстве.

Порядок оказания материальной помощи определяется локальными актами Общества;

13) в целях социальной поддержки, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров предоставлять работникам жилье в собственность на льготных условиях в соответствии с актами Работодателя.

Для закрепления кадров на линейных станциях и отдельных пунктах предусматривать меры по обеспечению их служебным жильем;

14) в целях социальной поддержки молодых работников проводить:

- ежегодные сессии корпоративного лагеря молодых железнодорожников, под девизом «Сен болмасаң, Кім?», региональные и республиканский форумы молодых работников «Жастар – темір жол болашағы!» в пределах выделенных средств в бюджете Общества;

- профессиональный конкурс «Жас үздік маман»;

15) оказывать единовременное материальное поощрение 5 (пяти) победителям по итогам ежегодного профессионального конкурса «Жас үздік маман» в следующих размерах:

- работникам, занявшим 1 (первое) место – 100 МРП;

- работникам, занявшим 2 (второе) место – 80 МРП;

- работникам, занявшим 3 (третье) место – 60 МРП;

16) оказывать ежегодно в пределах выделенных средств в бюджете Общества на День молодежи материальную помощь в размере 15 МРП, молодым семьям работников филиалов Общества, признанными победителями конкурса «Мерейлі жас темір жол отбасы».

Порядок и правила конкурса определяется локальными актами АО «НК «КТЖ».

17) выплачивать работникам, проживающим в населенных пунктах, где отсутствуют образовательные учреждения (школы, школы-интернаты), в период учебного года ежемесячную доплату в размере 1 МРП на одного школьника за проезд к месту учебы в школах, школах-интернатах, расположенных в городах и крупных узловых станциях, при предоставлении работником, имеющим детей школьного возраста, необходимых документов (справки с места работы, справки, подтверждающей количество детей школьного возраста работника, справки из школы, подтверждающей местонахождение школы и обучение детей в этой школе);

18) выплачивать работникам социальное пособие по временной нетрудоспособности из расчета средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством.

При этом, размер социального пособия по временной нетрудоспособности в месяц не может превышать следующие размеры:

имеющим стаж работы в железнодорожной отрасли до 15 лет – 15 МРП;

имеющим стаж работы в железнодорожной отрасли свыше 15 лет - 30 МРП.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием работника выплачивать в размере ста процентов средней заработной платы;

19) выделять деньги на:

а) организацию летнего оздоровительного отдыха детей работников Общества в детских оздоровительных центрах, в том числе детям работников, полностью или частично утратившим трудоспособность либо погибших в результате несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью;

б) провоз детей работников Общества в сопровождении медицинского работника до места отдыха и обратно.

Обеспечить добровольное страхование детей от несчастных случаев за счет стоимости путевки в период нахождения детей в детских оздоровительных центрах;

20) ежегодно, к празднованию Дня Защитника Отечества, оказывать единовременную материальную помощь в размере 20 МРП работникам Общества - участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, и работникам, приравненным к участникам ВОВ (проходившим воинскую службу в Афганистане или других государствах, в которых велись боевые действия), состоящим на учете в Обществе;

21) обеспечить участие работников в спортивных, социально-культурных мероприятиях, молодежных и других форумах, конференциях, тренингах, дискуссионных клубов, сессий, школах молодого профсоюзного лидера, проводимых Обществом и Профсоюзом и сборных команд Общества и Профсоюза в республиканских и международных соревнованиях, сохранив место работы (должность) и заработную плату;

22) обеспечить медицинское обслуживание всех работников при наличии средств в бюджете Общества;

23) в дни медицинского обследования и донации крови и ее компонентов работник, являющийся донором, освобождается от работы с сохранением за ним средней заработной платы.

Донор, осуществляющий донорскую функцию, безвозмездно получает дополнительно один день отдыха с сохранением средней заработной платы.

В случае, если по соглашению с Работодателем работник, являющийся донором, в дни донации крови и ее компонентов приступил к работе, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха с сохранением за ним средней заработной платы либо этот день может быть присоединен к ежегодному трудовому отпуску;

24) за работником, являющимся донором органов (частей органов) и (или) тканей (частей ткани) для трансплантации, на время обследования и изъятия органов (частей органов) и (или) тканей (частей ткани) сохранять место работы (должность) и среднюю заработную плату, а также предоставлять иные гарантии в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области здравоохранения;

25) предоставлять работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, отцам (усыновителям, удочерителям), воспитывающим детей в возрасте до полутора лет без матери, дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа работы следующей продолжительности:

1) имеющим одного ребенка, – каждый перерыв не менее тридцати минут;

2) имеющим двух или более детей, – каждый перерыв не менее одного часа.

Перерывы для кормления ребенка (детей) по заявлению работника, присоединяются к перерыву для отдыха и приема пищи либо суммированные перерывы предоставляются в начале или конце рабочего дня (смены).

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время. За время перерывов женщинам, отцам, усыновителям (удочерителям) сохраняется средняя заработная плата;

26) за беременными женщинами на время обследования и постановки на медицинский учет по беременности до двенадцати недель сохранять место работы (должность) и среднюю заработную плату, а также предоставлять иные гарантии в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области здравоохранения;

27) предоставлять работникам, направленным на обучение, стажировку за рубежом в рамках международной стипендии «Болашак», учебные отпуска с сохранением места работы (должности).

При этом место работы (должность) работника не сохраняется, если работник в течение 2-х месяцев со дня окончания учебы не приступил к должностным обязанностям на работе;

28) не выплачивать пособие по временной нетрудоспособности:

а) работнику, временная нетрудоспособность которого наступила вследствие производственных травм, полученных при совершении им уголовного правонарушения, в случае установления виновности вступившим в законную силу приговором суда;

б) за время принудительного лечения работника по определению суда (кроме психически больных);

в) за время нахождения работника под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы в случае установления его виновности вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;

г) при временной нетрудоспособности работника от заболеваний или производственных травм, наступивших вследствие употребления алкоголя, наркотических и токсикологических средств;

д) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;

29) предусмотреть средства на организацию новогодних утренников для детей в возрасте от года до десяти лет включительно работников, работающих на внеклассных станциях и станциях первого класса, работников центрального аппарата и филиалов Общества, находящихся в г. Нур-Султан, из расчета не менее 50 процентов от МРП без учета НДС на одного ребенка, а работникам филиалов Общества, работающим на станциях 2, 3, 4, 5 классов и разъездов, к Новому году оказывать материальную помощь из расчета не менее 50 процентов от МРП на одного ребенка.

Предусмотреть в бюджете средства на приобретение детям работников, в том числе детям работников, полностью или частично утратившим трудоспособность либо погибших в результате несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, до тринадцатилетнего возраста включительно новогодних подарков, стоимостью одного подарка до одного МРП без учета НДС на одного ребенка.

В случае, если оба родителя ребенка являются работниками Общества, новогодний подарок и билет/материальная помощь на новогодний утренник предоставляются только одному из них;

30) оказать материальную помощь на каждого ребенка:

а) к 1 сентября – работникам, имеющим 3-х и более детей-школьников, работникам, в одиночку воспитывающим 2-х детей-школьников в размере 2 МРП;

б) ко Дню инвалидов - работникам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет, в размере 10 МРП.

В случае, если оба родителя ребенка являются работниками Общества, материальная помощь предоставляется только одному из них;

31) ко Дню семьи оказывать материальную помощь в размере 4 МРП многодетным семьям работников Общества, имеющим четырех и более детей (дети до 18 лет, дети – инвалиды до 18 лет) и работникам в одиночку воспитывающим 2-х детей и более.

В случае, если оба родителя ребенка являются работниками Общества материальная помощь предоставляется только одному из них;

32) оказывать ко Дню защиты детей материальную помощь в размере 5 МРП работникам, в одиночку воспитывающим ребенка/детей до 14 лет;

33) при расторжении трудовых договоров с работниками, получившим инвалидность обеспечить их постановку на учет в филиалах Общества с предоставлением социального пакета как пенсионерам Общества;

34) в случае расторжения трудовых договоров по основаниям, предусмотренным п.1), п.5) ст.49 Трудового кодекса с работниками, занятыми на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не более чем за три года до достижения ими пенсионного возраста, обеспечить по достижению ими пенсионного возраста постановку на учет, как пенсионеров Общества, при наличии двух следующих условий;

а) общего стажа работы не менее 30 лет на железнодорожном транспорте;

б) непрерывного стажа на железнодорожном транспорте до расторжения трудового договора не менее 3 лет;

35) осуществлять ежегодно в пределах выделенных средств в бюджете Общества единовременное материальное поощрение в размере 20 МРП претендентам конкурса «Проект-менеджмент», за исключением номинантов и победителей.

Порядок и условия конкурса определяются локальными актами АО «НК «КТЖ».

Раздел VIII. Социальный пакет пенсионерам Общества

14. Работодатель обязуется:

1) обеспечить постановку на учет в филиалах Общества по месту жительства переехавших в Республику Казахстан пенсионеров со стажем работы не менее 10 лет, ушедших на пенсию из железнодорожных организаций стран-участниц Содружества Независимых Государств, и предоставлять им льготы, предусмотренные настоящим Договором;

2) оказывать материальную помощь в размере 15-кратного МРП – семье пенсионера в случае его смерти либо лицу, осуществляющему погребение.

В случае смерти пенсионера, состоящего на учете в филиале Общества, место нахождения которого на территории Российской Федерации - семье или лицу, осуществляющему погребение; в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного по Республике Казахстан;

3) в пределах выделенных средств бюджета Общества один раз в двадцать четыре месяца производить возмещение расходов на оплату протезирования зубов в размере не выше 10 (десять) МРП пенсионерам:

а) ушедшим из организации железнодорожного транспорта на пенсию по возрасту, или в рамках локального акта АО «НК «КТЖ», предусматривающего порядок раннего выхода на пенсию, и имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 25 лет;

б) уволенным с работы в связи с установлением инвалидности по общему заболеванию или травматическим случаям и состоящим на учете в структурных подразделениях Общества независимо от стажа работы.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Общества, место нахождения которого на территории Российской Федерации, возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного по Республике Казахстан.

Возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек).

Порядок возмещения расходов на оплату протезирования зубов определяется локальными актами Общества;

4) оказывать ко Дню работников транспорта единовременную материальную помощь в размере 2 МРП пенсионерам и получателям отраслевого пособия по возрасту;

а) имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 10 лет и ушедшим на пенсию по возрасту из организации железнодорожного транспорта;

б) уволенным с работы в связи с установлением инвалидности по общему заболеванию или травматическим случаям и состоящим на учете в структурных подразделениях Общества.

5) ко Дню работников транспорта в пределах предусмотренных средств в бюджете Общества ежегодно выделять средства в размере 7 МРП для посещения в домах престарелых пенсионеров, состоящих на учете в филиалах Общества;

б) оказывать материальную помощь, в связи с наступлением событий исключительной важности. Порядок и условия оказания материальной помощи регулируются локальными актами Общества;

7) ко дню празднования Дня Победы оказывать пенсионерам, являющимся участниками Великой Отечественной войны, спецформирований Народного комиссариата путей сообщений, материальную помощь в размере 30 МРП;

8) предоставлять ветеранам Великой Отечественной войны, состоящим на учете в Обществе, ежемесячную материальную помощь в размере стоимости потребленной электрической энергии из расчета 50 кВт в месяц на одного ветерана;

9) возмещать не более одного раза в год расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом:

а) пенсионерам Общества (за исключением награжденных знаком «Почетный железнодорожник»), ушедшим на пенсию из предприятий железнодорожного транспорта и имеющим стаж работы в них не менее 10 лет в размере не более 10 МРП;

б) пенсионерам Общества, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» не выше стоимости проезда в спальном вагоне пассажирского поезда, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тальго» в вагоне класса «Бизнес».

Пенсионерам возмещаются расходы на оплату проезда железнодорожным транспортом туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), возмещение расходов на оплату проезда может быть осуществлено на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств.

В случае отсутствия поездов прямого маршрута, разрешается транзитная поездка и пересадка в поезда нужного направления не более двух раз в одном направлении (туда и обратно).

Порядок возмещения расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом определяется локальными актами Общества;

10) предоставлять пенсионерам, не являющимся инвалидами 1 группы, на льготных условиях путевки на санаторно-курортное оздоровление в оздоровительных центрах Казахстана на условиях в соответствии с актами Работодателя;

11) предоставлять пенсионерам, являющимися инвалидами 1 группы, в первоочередном порядке путевки на санаторно-курортное оздоровление на льготных условиях при распределении путевок на санаторно-курортное оздоровление в пределах выделенной квоты.

Путевки на санаторно-курортное оздоровление предоставляются по заявлению инвалида 1 группы в 1 раз в 24 месяца при отсутствии медицинских противопоказаний к обеспечению инвалидов санаторно-курортным лечением (при оплате Обществом фактических расходов на санаторно-курортное лечение согласно п.п.13 пункта 12 настоящего Договора, путевки и материальная помощь могут быть предоставлены не ранее чем через 24 месяца).

При наличии заключения уполномоченного государственного органа о необходимости постороннего ухода за инвалидом, предоставлять путевку на санаторно-курортное лечение, на лицо, сопровождающее инвалида;

12) оказывать единовременную материальную помощь в размере 7 МРП пенсионерам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 25 лет, а также уволенным с работы в связи с установлением инвалидности 1 и 2 группы по производственным травматическим случаям не зависимо от стажа работы, при достижении ими возраста 70, 80, 90 и 100 лет.

Пенсионерам, состоящим на учете в филиале Общества, место нахождения которого на территории Российской Федерации, материальная помощь оказывается в рублях, в эквиваленте к МРП, установленного по Республике Казахстан.

Материальная помощь оказывается в размере установленного показателя МРП на дату события;

13) руководителями филиалов и профсоюзными комитетами обеспечить оказание помощи советам ветеранов в организации похорон пенсионеров и в выделении автотранспорта по необходимости для работы с пенсионерами по решению их социально-бытовых вопросов;

14) ежегодно, к празднованию Дня защитника Отечества, оказывать единовременную материальную помощь в размере 15 МРП пенсионерам Общества - участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и пенсионерам, приравненным к участникам ВОВ (проходившим воинскую службу в Афганистане или других государствах, в которых велись боевые действия).

Раздел IX. Обязанности Профсоюза

15. Профсоюз обязуется:

1) в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;

а) обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;

б) проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;

в) содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

г) информировать членов Профсоюза о поступлении и расходовании денег на условиях и в порядке, определенных уставом;

д) представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза, на тех же условиях, как и для членов профсоюза;

2) защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза по вопросам:

повышения их жизненного уровня;

увольнения и содействия занятости;

соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха;

3) проводить работу по пропаганде здорового образа жизни, принимать участие совместно с работниками кадровых структур в распределении путевок работникам Общества, в организации отдыха и оздоровления детей,

контролируя при этом соблюдение принципов социальной справедливости и равномерного охвата всех регионов Общества;

4) осуществлять общественный контроль за созданием безопасных и здоровых условий труда на производстве, принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, разработке мер по их предотвращению;

5) предоставлять пострадавшим работникам и семьям погибших на производстве бесплатные консультации и правовую помощь в разрешении вопросов своевременного и полного возмещения Работодателем вреда, причиненного работнику увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, а также выплаты единовременного пособия в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

6) представлять и защищать права и интересы своих членов, а также быть представителями работников во взаимоотношениях с государственными органами в пределах своих полномочий, работодателями, объединениями субъектов частного предпринимательства (ассоциациями, союзами), иными общественными организациями.

Предъявлять в суд иски в защиту прав и интересов своих членов, выступать в их интересах при проведении медиации, в суде, трудовом арбитраже или арбитраже, в государственных органах, оказывать им иную правовую помощь;

7) оказывать организационную, консультативную, правовую и материальную помощь членам Профсоюза;

8) вносить в государственные органы предложения по вопросам экономической и социальной защиты железнодорожников;

9) участвовать в разработке актов по вопросам охраны труда, техники безопасности, промышленной санитарии, программ по охране труда, производственно - бытовых условий и здоровья работников;

10) для осуществления контроля за выполнением настоящего Договора посещать рабочие места членов Профсоюза;

11) не допускать трудовых конфликтов и прекращения работы при выполнении условий настоящего Договора;

12) организовывать сопровождение детей работников Общества до мест проведения отдыха и обратно;

13) по согласованию с представителями Работодателя проводить своевременную и качественную организацию физкультурно-оздоровительной работы в пределах выделенных Работодателем средств.

Раздел X. Создание условий и гарантии для деятельности Профсоюза

16. Работодатель обязуется:

1) соблюдать права Профсоюза, создавать необходимые условия для нормальной деятельности профсоюзных структур в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) предоставить профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения и средства связи;

3) возмещать расходы, связанные с командировкой, делегатам, членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, направленным на профсоюзные съезды, конференции, советы, семинары проводимые Профсоюзом и его структурными подразделениями.

Возмещение расходов работникам производится в соответствии с Правилами командирования работников Общества;

4) удерживать одновременно с выплатой заработной платы с письменного согласия членов Профсоюза и перечислять через бухгалтерию членские взносы на счет Профсоюза;

5) возмещать железнодорожные транспортные расходы представителю Профсоюза, не освобожденному от основной работы, принимающему участие в расследовании несчастных случаев на производстве и проведении проверок состояния охраны труда, выполнении мероприятий по его улучшению;

6) освобождать от исполнения трудовых обязанностей работников, являющихся членами выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, с сохранением средней заработной платы:

для исполнения общественных обязанностей (до 8 часов в месяц) в соответствии с утвержденным планом работы Профсоюза;

для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых Профсоюзом и его структурными подразделениями, а также в работе их советов, семинаров;

7) предоставлять Профсоюзу необходимую информацию о выполнении Работодателем обязательств, предусмотренных Договором;


8) работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, предоставлять после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в том же или, с согласия работника, в другом структурном подразделении Общества;

9) обеспечить закрепление пенсионеров, вышедших на пенсию из выборных органов Профсоюза в филиалах Общества при наличии стажа работы на железнодорожном транспорте не менее десяти лет, если этому периоду предшествовала работа в структурных подразделениях Общества;

10) выделять Профсоюзу ежегодно средства на физкультурно-оздоровительную работу для работников Общества.

Раздел XI. Ответственность сторон за невыполнение принятых обязательств

17. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по настоящему Договору, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.



Раздел XII. Контроль за исполнением Договора

18. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется представителями Работодателя и Профсоюза.

19. Регулирование споров, возникших в структурных подразделениях Общества, осуществляется комиссиями, созданными на местах.

20. Итоги выполнения настоящего Договора рассматриваются Работодателем и Профсоюзом два раза в год.

21. При выявлении нарушений условий Договора, Сторона выявившая нарушение, направляет предложение об устранении нарушения в письменной форме другой Стороне. Стороны не позднее чем в 10-дневный срок обязаны провести взаимные консультации и принять в письменном виде решение, обязательное для выполнения Сторонами.

22. Текст Договора публикуется и размещается на корпоративном сайте Общества.

**Генеральный директор
акционерного общества
«Вагонсервис»**



**Председатель общественного
объединения «Казахстанский
отраслевой профессиональный
союз работников
железнодорожного,
автомобильного, воздушного и
водного транспорта»**

Handwritten signature of O. Akhmetbaev. A blue circular stamp of the public association «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (Kazakhstan Branch Professional Union of Workers of Railway, Automobile, Air and Water Transport) is visible.

Приложение 1
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

ПОРЯДОК
присоединения к Коллективному договору работников, не являющихся
членами профессионального союза

Работник акционерного общества «Вагонсервис», не являющийся членом ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» (далее – Профсоюз), но выразивший намерение в том, чтобы действия Коллективного договора между Акционерным обществом «Вагонсервис» (далее – Общество) и его трудовым коллективом распространялось и на него, вправе присоединиться к Коллективному договору на основании письменного заявления.

Работник Общества, выразивший намерение присоединения к Коллективному договору, направляет соответствующее заявление (в письменном виде согласно приложению к настоящему Порядку) в кадровую службу центрального аппарата/филиала Общества на имя Работодателя и председателя профсоюзного комитета.

Заявление регистрируется в кадровой службе центрального аппарата/филиала Общества, после чего заявление рассматривается на совместном заседании с участием представителей Работодателя и профсоюза, при этом срок рассмотрения заявления не должен превышать 1 (одного) месяца с даты регистрации заявления.

В случае несогласия представителей работников с присоединением работника к действию Коллективного договора, Работодатель вправе внести дополнения в трудовой договор, предусматривающие дополнительные льготы и компенсации.

Профсоюз составляет списки работников Общества, не являющихся членами профсоюза, присоединившихся к Коллективному договору на основании письменного заявления и представляют соответствующие данные в кадровую службу центрального аппарата/филиала Общества, а также в филиалы профсоюза.

Приложение
к Порядку присоединения
к Коллективному договору
работников, не являющихся
членами профессионального
союза

ОБРАЗЕЦ

Директору филиала

Председателю
профсоюзного комитета

От _____

Заявление

Прошу Вас распространить на меня действие Коллективного договора заключенного между Акционерным обществом «Вагонсервис» и его трудовым коллективом на 2021-2023 годы на тех же условиях, как и для членов профсоюза.

Подпись дата ФИО

Приложение 2
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

**Размеры доплат к тарифной ставке (окладу) по результатам аттестации
производственных объектов по условиям труда.**

1. Размеры доплат к тарифной ставке (окладу), в зависимости от фактического состояния условий труда и продолжительности выполнения работ устанавливаются на основании заключения аттестационной комиссии по проведению аттестации производственных объектов по условиям труда по степени вредности производственных факторов исходя из следующих сумм баллов:

- от 0,1 до 1,0 балла - в размере 5 процентов;
- от 1,1 до 2,0 баллов - 8 процентов;
- от 2,1 до 3,0 баллов - 10 процентов;
- от 3,1 до 4,0 баллов - 12,0 процентов;
- от 4,1 до 5,0 баллов - 14,0 процентов;
- от 5,1 до 6,0 баллов - 16,0 процентов;
- от 6,1 до 7,0 баллов - 18,0 процентов;
- от 7,1 до 8,0 баллов - 20,0 процентов;
- от 8,1 до 9,0 баллов - 22,0 процента;
- от 9,1 до 10,0 баллов - 24,0 процента;
- свыше 10 баллов – 25,0 процентов.

2. Бригадирам, помощникам рабочих доплата при одинаковых условиях труда устанавливается в том же размере, что и рабочим этих профессий.

3. При последующей рационализации рабочих мест по улучшению условий труда (снижению вредных производственных факторов) доплаты уменьшаются или отменяются, при наличии подтверждающих документов.

Приложение 3
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

Порядок принятия актов Работодателя по согласованию или с учетом мнения представителей работников

1. Работодатель по согласованию или с учетом мнения представителей работников, принимает акты в пределах своей компетенции, содержащие нормы трудового права, в том числе положения:

- о оплате труда работников филиалов;
- о режимах рабочего времени (конкретные режимы работы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка структурных подразделений);
- о пересмотре норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности);
- о графиках сменности;
- о часах сверхурочной работы;
- о работе в выходные и праздничные дни;
- о простоях;
- об изменениях условий труда;
- о графиках отпусков;
- о расторжении трудового договора, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом;
- о нормах выдачи мыла;
- о моральном и материальном стимулировании работников;
- о безопасности и охране труда;
- о постановке на учет пенсионеров Общества.

Переработка, разработка, утверждение и пересмотр правил и типовых инструкций по безопасности и охране труда осуществляется по согласованию с представителями работников в порядке, установленном уполномоченным органом.

2. Работодатель представляет проект акта Работодателя и обоснование по нему представителям работников. При наличии нескольких представителей работников ими создается единый представительный орган для учета мнения по актам Работодателя, численный состав которого пропорционален численности представляемых ими работников.

Проект акта Работодателя обсуждается представителями работников не более пяти рабочих дней со дня его представления. В случае непредоставления представителями работников решения в сроки, установленные настоящим Кодексом, Работодатель вправе принять акт без учета мнения.

Решения представителей работников оформляются протоколом, в котором указывается согласие (несогласие) с проектом акта Работодателя представителей работников, при наличии излагаются их предложения.

В случае, если мнение представителей работников не содержит согласия с проектом акта Работодателя либо содержит предложения по его изменению, работодатель:

- 1) при согласии издает акт, измененный с учетом предложений представителей работников;
- 2) при несогласии вправе провести дополнительные консультации с представителями работников.

При недостижении согласия по проектам актов Работодателя, для издания которых в соответствии с соглашениями, коллективным договором необходим учет мнения представителей работников, возникшие разногласия оформляются протоколом, подписываемым одним представителем Работодателя и работников, после чего Работодатель вправе принять акт.

В случае, если изданный акт Работодателя содержит положения, нарушающие либо ухудшающие права и гарантии работников, предусмотренные Трудовым кодексом, трудовым, коллективным договорами, соглашениями, он может быть обжалован в местный орган по инспекции труда либо в суд.

Приложение 4
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

**Перечень
доплат к заработной плате и льгот, установленных
за проживание в зонах экологического бедствия**

I. Районы Семипалатинского ядерного полигона

Наименования территорий, подвергшихся воздействию экологического бедствия		Размер социальных выплат	Льготы и компенсации
наименование областей, районов	наименование участков железнодорожной линии		
1	2	3	4
Зона максимального радиационного риска			
Восточно-Казахстанская область:	разъезд №1 – станция Шоптыках, станция Жана-Семей (искл.) - станция Дегелен (Конечная искл.)	1,75 МРП	дополнительный отпуск 12 календарных дней
Павлодарская область: Майский район Майский сельский округ (бывший Акжарский сельсовет)	разъезд Май (разъезд 184км)		
Зона повышенного радиационного риска			
Павлодарская область: Майский район	на железнодорожном участке станция Аксу – станция Дегелен: Разъезд Май (разъезд 184 км) исключительно	1,5 МРП	дополнительный отпуск 10 календарных дней
Восточно-Казахстанская область: а) районы: Бородулихинский, Чарский, Жарминский, Аягоский; г.Семей, г.Курчатов	разъезд 552 км (вкл.) – станция Жузагач станция Семей и станция Жана-Семей	1,5 МРП	дополнительный отпуск 10 календарных дней
1	2	3	4

б) районы: Шемонаихинский, Глубоковский, Уланский; г. Усть-Каменогорск, г. Риддер	разъезд Казахстанский – п. Огнёвка (вкл.), участок Оскемен-1 –Риддер	1,5 МРП	дополнительный отпуск 10 календарных дней
Зона чрезвычайного радиационного риска			
Восточно-Казахстанская область: Бескарагайский район	станция Чаган	2 МРП	дополнительный отпуск 14 календарных дней
Зона минимального радиационного риска			
Восточно-Казахстанская область: Районы: Таскескенский, Алтай, Серебрянский	станция Актогай; станция Серебрянка - станция Алтай	1,25 МРП	дополнительный отпуск 7 календарных дней
Карагандинская область: Каркаралинский район	станция Кокпекты (искл.) – станция Карагайлы		
Территория с льготным социально-экономическим статусом			
Павлодарская область: Баян-Аулский район	станция Ушкулын	1 МРП	дополнительный отпуск 5 календарных дней

II. Районы Приаралья

Зона экологической катастрофы			
Кызылординская область: районы: Аральский, Казалинский	станция Курлык (вкл.) – станция Торетам (искл.), станция Сексеул – разъезд 16 (вкл.)	коэффициент 1,5 *	дополнительный отпуск 12 календарных дней, материальная помощь на оздоровление в размере должностного оклада или месячной тарифной ставки
Актюбинская область: Челкарский район	Алабас - Бершугир, Шоқысу – станция Курлык, станция Шалкар – станция Тассай (вкл.)		
Зона экологического кризиса			
Кызылординская область, г. Кызылорда, г. Байконур включительно (исключение Аральский и Казалинский район)	станция Торетам - станция Бесарык	коэффициент 1,3 *	дополнительный отпуск 9 календарных дней, материальная помощь на оздоровление в размере должностного оклада или месячной тарифной ставки
1	2	3	4
Зона экологического предкризисного состояния			

Актыбинская область: районы: Темирский, Байганинский, Ыргызский, Мугалжарский.	Темир (искл.) – Сагиз (иск.) станция Кудык – станция Алабас (искл.) станция Промежуточная - 16 разъезд (искл.) разъезд Жаркум (искл.) – разъезд Сагыр (вкл.)	коэффициент 1,2 *	дополнительный отпуск 7 календарных дней, материальная помощь на оздоровление в размере должностного оклада или месячной тарифной ставки
Карагандинская область: Улытауский район	разъезд 12 – станция Жезказган (искл.)		
Туркестанская область: районы: Арысский (в том числе город Арысь), Отрарский, Сузакский, Чардаринский; город Туркестан; сельские округа: Шага, Жана-Икан, Ески Икан, Ушкайык, Иассы, Орангай, Карашык, Жуйнек, Бабайкорган, Шорнак, Жибекжолы, Майдантал города Кентау	станция Монтайтас (вкл.) - Бесарык (искл.)		

Примечания:

1. Дополнительный трудовой отпуск предоставляется одновременно с основным трудовым отпуском.

2. По соглашению между работником и работодателем, дополнительный отпуск может быть представлен отдельно от основного трудового отпуска в другое время рабочего года.

3. Одновременно с предоставлением трудового отпуска ежегодно оказывается материальная помощь на оздоровление в размере месячной тарифной ставки или должностного оклада сверх действующих выплат.

4. Коэффициенты к заработной плате за проживание в зоне экологического бедствия районов Приаралья начисляются на тарифную ставку (должностной оклад) работника, за фактически отработанное время. Размер выплачиваемых доплат составит: $(K-1) \times (T / H \times T \text{ факт})$, где:

K – коэффициент, установленный в зонах экологического бедствия;

T (тенге) – размер месячной тарифной ставки (должностного оклада) работника

H (час) – норма часов в соответствии с балансом рабочего времени на соответствующий год;

T факт (час) – фактическое количество часов, отработанных в данном месяце.

5. При расторжении трудового договора с работником, компенсация за неиспользованные дни дополнительного отпуска компенсируется пропорционально отработанному периоду.

6. Отзыв работника из дополнительного оплачиваемого отпуска не допускается.

7. Доплаты к заработной плате и дополнительные отпуска, предусмотренные в качестве льгот в районах экологического бедствия, устанавливаются только работникам, работающим и проживающим в этих регионах.

Приложение 5
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

**Перечень
профессий и должностей, которым выплачиваются надбавки за работу,
постоянно выполняемую в пределах обслуживаемых участков, связанную с
перемещением или выполнением работ в пути следования, имеющую разъездной
характер**

Руководители и работники филиалов Общества регионального и линейного уровней, в том числе:

1. Руководители и работники филиалов, региональных подразделений в пределах границ филиала при выезде на срок не более 3-х суток (кроме предусмотренных пунктом 2 настоящего Перечня).
2. Региональные ревизоры по безопасности движения.
3. Инженеры по снабжению, водители автомашин и другие работники, занятые вопросами материально-технического снабжения и экспедирования грузов, при поездках в пределах границ филиалов.
4. Поездные электромеханики, механики дизель-генераторных установок.
5. Проводники по сопровождению вагонов в нерабочем состоянии.

Примечания:

1. В целях возмещения расходов работникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, в пределах обслуживаемых ими участков выплачивается надбавка в размере 50% от МРП.
2. Работникам обслуживающим внеплановые поездки, связанные с железнодорожными перевозками в рамках исполнения требований уполномоченных органов РК выплачивается надбавка за разъездной характер работы в следующих размерах:
 - 1) при проезде по территории РК – в тенге, в размере 50% от МРП за каждые сутки;
 - 2) при проезде по территории РК, при длительности поездки свыше 6 суток – в тенге, размере 4 МРП за каждый сутки;
 - 3) при проезде по территории СНГ и дальнего зарубежья – в тенге, размере 4 МРП за каждый сутки.
3. Расходы при служебных поездках, связанные с проездом к месту выполнения работ, и по найму жилого помещения возмещаются в соответствии с представленными платежными документами, в пределах размеров, предусмотренных актами Работодателя о командировках.
4. В период сопровождения вагонов и другого подвижного состава в ремонт и из ремонта, в том числе по территории республик Содружества Независимых

Государств (далее – СНГ), работникам выплачивается надбавка за разъездной характер в размере 50 % от МРП.

5. За время нахождения в пункте ремонта для сдачи в ремонт и приемки из ремонта подвижного состава и при следовании пассажиром по территории Республики Казахстан выплачиваются суточные в размере, предусмотренном для служебных командировок, а на территории республик СНГ аналогичные расходы возмещаются по нормам, установленным для работников, выезжающих во временные командировки за границу.

6. Время, проведенное работниками в служебной поездке с момента выезда до возвращения к месту постоянной работы (жительства), продолжительностью 12 часов и более, но менее полных суток, или 12 часов и более в течение двух календарных дней, учитывается как одни сутки.

7. Основными документами для выплаты надбавок являются ведомость учета разъездов формы ФРУ № 12, маршрутный лист или командировочное удостоверение, а также книга учета разъездов.

8. Надбавки за разъездной характер работы выплачиваются за дни временной нетрудоспособности вне места постоянного жительства.

9. Сменным работникам пограничных железнодорожных станций, занятым передачей внешнеторговых грузов и подвижного состава, а также работникам линейных отделов информационных систем, занятых обслуживанием автоматизацией рабочих мест, в пределах обслуживаемых участков, находящихся за границей, надбавка за разъездной характер работы выплачивается в иностранной валюте, в следующих размерах:

1) за каждые сутки пребывания на сопредельной пограничной станции иностранной железной дороги – 60 %, свыше 4-х часов, но менее суток – 15 % от нормы суточных, установленных Министерством финансов Республики Казахстан для работников, выезжающих во временные командировки за границу;

2) менее 4-х часов надбавка не выплачивается.

10. Работникам международных поездов выплачивается надбавка за разъездной характер работы в следующих размерах:

1) при проезде по территории Республики Казахстан и других стран СНГ – в тенге, в размере 50 % от МРП за каждые сутки;

2) при проезде по территории других стран – в иностранной валюте, за каждые сутки – 60 % и пребывание менее суток на территории этих стран – 15 % от нормы суточных, установленной Министерством финансов Республики Казахстан для работников, выезжающих во временные командировки за границу.

Приложение 6
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

Продолжительность трудовых отпусков

<i>Наименование должностей</i>	Количество календарных дней отпуска
Центральный аппарат Общества	
Руководство	30
Руководители и специалисты всех наименований должностей	30
Филиалы Общества	
Руководители и специалисты аппарата управления	28
Руководители и специалисты отделов, секторов, цехов, производственных участков	28
Региональные ревизоры по безопасности движения	28
Бригадир (освобожденный), заведующие: складом, хозяйством	24
Юрисконсульты, переводчики	24, 28*
Техники всех специальностей, операторы всех наименований	24
Руководители: пункта технического обслуживания вагонов, подготовки вагонов к перевозкам, перестановки вагонов	28
Поездной электромеханик	24
Механики дизель-генераторной установки	28
Осмотрщик вагонов, смотрщик-ремонтник вагонов (старшие)	24
Водитель служебной легковой автомашины	28
Секретарь	28
Рабочие	24
Мастер (старший), бригадир, инструктор	28
Бригадир освобожденный	24
(Старший) инспектор	24, 28*
Старший смотрщик вагонов, не несущие сменного дежурства	24, 28*

Примечания:

Руководители по согласованию с профсоюзными комитетами при заключении трудовых договоров самостоятельно устанавливают специалистам и служащим продолжительность трудового отпуска в размере 24 или 28 календарных дней в зависимости от загруженности участка работы.

Приложение 7
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

**Перечень
профессий и должностей с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями
труда, работа в которых даёт право на дополнительный оплачиваемый
ежегодный трудовой отпуск**

№ п/п	Наименование производств, цехов, профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	Аккумуляторщик, занятый на ремонте и зарядке аккумуляторов:	
	кислотных (свинцовых)	12
	щелочных	6
2	Водитель автомобиля, в т.ч. специального (кроме пожарного), грузоподъемностью:	
	от 1,5 до 3 т;	6
	от 3-х т и выше	12
3	Газосварщик, электросварщик и газорезчик, занятый:	
	на работе в помещениях	12
	на наружных работах	6
4	Грузчик, занятый на погрузке, разгрузке угля (сланца) брикетов, а также лесных материалов	6
5	Дефектоскопист по ультразвуковому контролю, постоянно работающий с переносными дефектоскопами	6
6	Жестянщик, постоянно работающий на горячих участках работы	6
7	Кузнец на молотах и прессах	12
8	Кузнец (молотобоец) ручнойковки	12
9	Машинист компрессорных установок	6
10	Машинист (кочегар) котельной, занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов, работающих на твердом топливе:	
	при разгрузке вручную	12
	при механизированной загрузке	6
11	Машинист (кочегар) котельной, работающей на жидком топливе и газе	6
12	Машинист кранов автомобильных при работе на машинах, смонтированных на шасси автомобилей грузоподъемностью:	
	от 3 т и более	12

	до 3 т	6
13	Машинист крана (крановщик), занятый обслуживанием кранов на железнодорожном, гусеничном и пневмоколесном ходу, с двигателями внутреннего сгорания, дизелями и электрическими двигателями	6
14	Машинист машин тяжелого типа всех наименований	6
15	Машинист экскаватора, занятый обслуживанием экскаваторов, работающих:	
	от электродвигателя	6
	от двигателя внутреннего сгорания	12
16	Металлизатор	6
17	Мойщик-уборщик подвижного состава, постоянно занятый на очистке и обмывке подвижного состава из-под живности, сырья животного происхождения, пылящих грузов, ядохимикатов и минеральных удобрений	6
18	Маляр, постоянно занятый на работах с нитрокрасками:	
	пульверизатором при бескамерной окраске	12
	в помещениях кистью	6
19	Монтёр пути, постоянно занятый на путевых работах с ручным пневматическим и электрическим ударным инструментом	6
20	Осмотрщик вагонов, смотрщик-ремонтник вагонов (старшие)	6
21	Прессовщик изделий из пластмасс	12
22	Приёмосдатчик груза и багажа	12
23	Рабочие, занятые обслуживанием, очисткой и ремонтом промышленной канализационной сети	12
24	Рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную)	12
25	Рабочий производственных бань (душевых)	6
26	Работник автоконтрольного пункта вагонного депо, непосредственно занятый на притирке деталей воздухораспределителей с применением бензина, керосина и пасты ГОИ	6
27	Слесарь по ремонту подвижного состава в пунктах обслуживания вагонов и подготовки вагонов к перевозкам	6
28	Слесарь по ремонту автомобилей, занятый ремонтом двигателей и топливной аппаратуры, работающих на этилированном бензине	12
29	Слесарь по АС-очистке	6
30	Слесарь - ремонтник, занятый:	
	на ремонте горячих котлов;	12
	на остальных работах паросилового хозяйства	6
31	Слесарь - сантехник, занятый в общественных туалетах	

	на работах по прочистке и ремонту канализации	6
32	Слесарь по ремонту подвижного состава, постоянно занятый регенерацией фильтров цельнометаллических вагонов	6
33	Составитель и помощник составителя поездов	6
34	Токарь-бандажник	6
35	Уборщик служебных помещений, занятый уборкой наружных (общественных) уборных и санузлов	6
36	Уборщик производственных помещений	6
37	Фрезеровщик	6
38	Экипировщик углем	6
39	Электромонтёр по ремонту электрооборудования	6
40	Слесарь электрик по ремонту электрооборудования п/с	6
41	Уборщик служебных помещений, занятый уборкой наружных (общественных) уборных и санузлов, уборщик территории	6
42	Токарь	6

Примечания:

1. Руководители филиалов Общества по согласованию с профсоюзными комитетами могут дополнить настоящий Перечень в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления, утвержденным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1053.

2. Руководителям цехов, участков, бригадирам, помощникам, профессии которых предусмотрены в настоящем приложении, предоставляется дополнительный отпуск той же продолжительности, что и рабочим соответствующих профессий.

Приложение 8
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

Порядок предоставления мотивированного мнения профессионального органа

Работодатель представляет письменное обращение о предоставлении мотивированного мнения с приложением необходимых документов по случаю расторжения трудового договора по инициативе работодателя, кроме случаев ликвидации Общества:

с членами выборных профсоюзных органов, не освобожденными от основной работы - в профсоюзный орган, членами которого эти лица являются;

с не освобожденным от основной работы руководителем (председателем) профсоюзного органа – в вышестоящий профсоюзный орган.

Профсоюзный орган регистрирует обращение, назначает дату заседания. Обращение рассматривается в течение семи рабочих дней.

Заседание профсоюзного органа считается правомочным, если в нем участвуют более половины его членов.

Обращение рассматривается в присутствии представителя Работодателя и лица, в отношении которого представлены материалы.

В случае неявки указанного лица на заседание профсоюзного органа без уважительной причины, вопрос рассматривается без его участия.

Решение принимается большинством голосов.

Протокол заседания профсоюзного органа подписывается присутствующими членами.

Выписка из протокола подписывается руководителем (председателем) профсоюзного органа и вручается лицу, в отношении которого были представлены материалы, и представителю Работодателя в течение трех дней со дня принятия решения.

Приложение 9
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

ПОЛОЖЕНИЕ
о Согласительной комиссии
по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
в Акционерном обществе "Вагонсервис»

1. Общие положения

Согласительная комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров в Акционерном обществе "Вагонсервис" (далее – Согласительная комиссия) создается с целью рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров, возникающих между работником (работниками) и работодателем (работодателями) до реализации ими своего права обращения в судебные органы.

Согласительная комиссия по разрешению индивидуальных трудовых споров образуется на срок до 3 лет. В течение этого срока стороны могут заменять своих представителей в порядке, установленном для формирования состава комиссии, полномочия всех представителей истекают одновременно с истечением срока, на который образована комиссия.

Организационно-техническое обеспечение Согласительной комиссии (предоставление оборудованного помещения, оргтехники, необходимой литературы, организация делопроизводства, учет и хранение заявлений работников и дел, подготовка и выдача копий решений и т.д.) осуществляется работодателем.

2. Организация согласительной комиссии

2.1. Согласительная комиссия является самостоятельным, постоянно действующим органом, создаваемым в Обществе, а также иных обособленных структурных подразделениях на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников.

2.2. Представители работодателя в состав Согласительной комиссии назначаются приказом в количестве трех человек, изменения вносятся по мере необходимости.

В состав Согласительной комиссии центрального аппарата АО «Вагонсервис» представителей от работников рекомендует (предлагает) профсоюзный комитет данного Общества или его дочерних обществах (товариществах), в количестве трех человек.

2.3. Представители работников от структурных подразделений в Согласительную комиссию избираются на профсоюзном собрании (конференции) в количестве трех человек, ротация (замена) в случае необходимости, может быть произведена на заседании профсоюзного (расширенного) комитета.

2.4. Члены Согласительной комиссии на первом организационном заседании избирают из своего состава председателя, заместителя председателя.

2.5. Согласительную комиссию возглавляет председатель, осуществляющий общее руководство деятельностью Согласительной комиссии в соответствии с настоящим Положением, в отсутствие председателя Согласительной комиссии деятельностью комиссии руководит заместитель председателя Согласительной комиссии.

2.6. Секретарь Согласительной комиссии не входит в состав Согласительной комиссии, назначается из числа работников данной организации и участвует в ее заседаниях без права голоса.

2.7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов, в равном процентном отношении от представителя работника и работодателя.

2.8. Члены Согласительной комиссии имеют право:

1) запрашивать и получать от сторон индивидуального трудового спора необходимые документы и сведения по существу возникших разногласий;

2) предлагать собственные возможные варианты разрешения индивидуального трудового спора;

3) подписывать решения, принятые сторонами спора при их участии.

2.9. При рассмотрении индивидуального трудового спора члены Согласительной комиссии исследуют материалы и документы, необходимые для объективного разрешения индивидуального трудового спора.

2.10. Решения Согласительной комиссии по вопросам, отнесенным к ее функциям настоящим Положением, принимаются на заседаниях Согласительной комиссии простым большинством голосов и оформляются протоколом.

В случае равенства голосов членов согласительной комиссии по вопросам индивидуальных трудовых споров, эти вопросы являются неурегулированными и рассматриваются судами в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Протокол подписывается председателем Согласительной комиссии (заместителем председателя Согласительной комиссии в случае отсутствия председателя Согласительной комиссии) и секретарем.

Члены Согласительной комиссии согласовывают протокол заседания.

2.11. При наличии у члена Согласительной комиссии особого мнения к протоколу прикладывается особое мнение члена Согласительной комиссии.

3. Компетенция Согласительной комиссии

3.1. Согласительная комиссия является обязательным досудебным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в организации между работниками и работодателем. Согласительная комиссия вправе рассматривать все без исключения возникающие индивидуальные трудовые споры.

3.2. Согласительная комиссия рассматривает все индивидуальные трудовые споры работников, связанные с применением трудового законодательства, коллективного договора, соглашений и иных локальных правовых актов, трудовых договоров.

3.4. При рассмотрении заявлений, Согласительная комиссия проверяет соблюдение заявителем требований статьи 160 Трудового кодекса Республики Казахстан.

3.5. В случае пропуска стороной индивидуального трудового спора срока обращения в согласительную комиссию, предусмотренного статьей 160 Трудового кодекса, ее заявление должно быть рассмотрено Согласительной комиссией с вынесением решения, что в дальнейшем позволит стороне, не согласной с этим решением, реализовать свое право обращения с иском в суд.

В то же время пропуск этого срока может служить самостоятельным основанием для вынесения согласительной комиссией решения об отказе в удовлетворении заявления без разбирательства по обстоятельствам спора.

3.6. Течение срока обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров приостанавливается в период действия договора о медиации по рассматриваемому трудовому спору, а также в случае отсутствия согласительной комиссии до ее создания.

3.7. При пропуске по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить.

3.8. Решение Согласительной комиссии по рассмотрению индивидуального трудового спора о восстановлении работника на прежней работе подлежит немедленному исполнению.

3.9. При задержке работодателем исполнения решения о восстановлении на работе Согласительная комиссия выносит решение о выплате работнику средней заработной платы или разницы в заработной плате за время задержки исполнения решения в соответствии с пунктом 2 статьи 161 Трудового кодекса Республики Казахстан.

4. Порядок рассмотрения трудового спора

4.1. Заявление, поступившее в Согласительную комиссию, подлежит обязательной регистрации в день подачи у секретаря комиссии.

4.2. Отказ в приеме заявления не допускается. Секретарь обязан передать заявление на рассмотрение Комиссии за 5 рабочих дней до заседания согласительной комиссии после его поступления и регистрации.

4.3. Заявитель уведомляется Согласительной комиссией о месте, дате и времени заседания согласительной комиссии не позднее, чем за 3 рабочих дня до заседания.

4.4. Спор рассматривается в присутствии заявителя и (или) уполномоченного им представителя в пределах делегированных ему полномочий в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

4.5. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание Согласительной комиссии рассмотрение заявления должно быть отложено на срок не более двух рабочих дней, о чем уведомляется Работник и Работодатель.

4.6. В случае повторной неявки работника без уважительной причины, Согласительная комиссия может снять заявление с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление вновь.

4.7. Заявление в этом случае рассматривается как поступившее впервые, при этом, с соблюдением сроков предусмотренных ст. 160 Трудового кодекса Республики Казахстан.

4.8. Согласительная комиссия обязана рассмотреть спор в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации заявления и выдать сторонам спора копии решения в течение трех рабочих дней со дня его принятия.

4.9. Согласительная комиссия может приглашать на заседание свидетелей, специалистов, не являющихся членами комиссии для выяснения обстоятельств дела, затребовать от Работодателя, необходимые для рассмотрения трудового спора документы.

4.10. Требование согласительной комиссии о предоставлении необходимой документации в определенный срок подлежит обязательному исполнению в установленном порядке для всех категорий руководителей и работников.

4.11. Работник вправе отказаться от предъявляемых в заявлении требований до начала заседания согласительной комиссии или непосредственно на заседании согласительной комиссии. Отказ Работника от предъявляемых требований оформляется письменно.

4.12. Решение Согласительной комиссии подлежит исполнению в установленный ею срок, за исключением спора о восстановлении на работе.

4.13. В случае неисполнения решения Согласительной комиссии в установленный срок работник или работодатель вправе обратиться в суд.

4.14. Членам Согласительной комиссии, заявителю, свидетелям, экспертам и другим участникам рассмотрения спора, на время участия на заседаниях Комиссии сохраняется рабочее место и заработная плата.

4.15. В соответствии с пунктом 8 статьи 159 Трудового кодекса Республики Казахстан члены согласительной комиссии обязаны проходить ежегодное обучение по применению трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых спорах.

5. Порядок принятия решений Комиссией

5.1. На каждом заседании Согласительной комиссии обязательно ведение протокола, в котором записывается ход рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

5.2. К решению Согласительной комиссии предъявляются особые требования, оно должно быть четким, категоричным и приниматься большинством голосов ее членов. В случае несогласия отдельных членов с мнением большинства, то они вправе выразить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу.

5.3. Решение Согласительной комиссии имеет обязательную силу и в каком-либо утверждении не нуждается. Решение должно быть мотивированным, основанным на действующем трудовом законодательстве.

5.4. Копия решения вручается работнику и работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия.

5.5. Решение не должно оформляться в виде обращений к работодателю (например, "просить работодателя", "рекомендовать директору" и т.п.).

В нем должно быть ясно отражено: удовлетворено ли требование работника или ему отказано, если частично удовлетворено, то в какой именно части, и по каким причинам.

5.6. При несогласии с решением Согласительной комиссии работник или работодатель вправе обратиться в суд.

Приложение 10
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

**Перечень
профессий, связанных с тяжелыми, вредными и (или) опасными
условиями труда, на которых с профилактической целью рекомендуется
употребление молока или других равноценных продуктов**

Наименование профессии	Перечень вредных химических веществ, работа с которыми даёт право на получение молока или других равноценных продуктов
Машинист (оператор) котла, котельщик	Окись углерода, угольная пыль
Машинист моечной машины	Сероводород, аммиак, предельные, непредельные углеводороды
Мойщик (уборщик) подвижного состава	Керосин, предельные и непредельные углеводороды
Дефектоскопист по магнитному контролю	Ацетон, метиловый спирт
Слесарь-сантехник	Сероводороды
Слесарь по ремонту подвижного состава	Ксилол, толуол
Токарь	Свинец, окись углерода, металлическая пыль
Уборщик производственных помещений	Хлор, бутан
Электрогазосварщик	Хлористый водород, окись азота, железа, углерода
Аккумуляторщик	Едкий калий, серная кислота, щелочь
Механик дизель-генераторной установки	Дизельное топливо
Водитель (бензовоза и АС машины)	Сероводород, углеводороды
Экипировщик пассажирских вагонов (водой и твердым топливом)	Пыль угольная, углеводороды
Маляр	Ацетон, лакокрасочные
Осмотрщик-ремонтник (по ремонту аккумуляторных батарей, привода генератора, ходовых частей)	Углеводороды
Радиомеханик	Свинцовый припой
Фрезеровщик	Металлическая пыль

Кузнец	Повышенная запыленность и загазованность рабочей зоны, повышенная температура воздуха рабочей зоны
Машинист крана	Оксид углерода
Обойщик	Ацетон, лакокрасочные
Проводник охраны	Углеводороды жирного ряда
Грузчик	Лакокрасочные, едкий калий, углеводороды жирного ряда, хлор
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования п/с (холодильного и высоковольтного оборудования)	Углеводороды
Уборщица туалета	Хлор, бутан

Примечания:

Руководители по согласованию с профсоюзными комитетами могут дополнить настоящий Перечень на основании результатов аттестации рабочих мест.

Приложение 11
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

**Список профессий, требующих предсменного медицинского
освидетельствования, предрейсового и послерейсового медицинских
осмотров**

№п /п	Наименование профессии	Периодичность осмотров
1	2	3
1	Водитель автотранспортных средств (всех наименований)	перед началом смены
2	Поездной электромеханик, проводник по сопровождению вагонов в нерабочем состоянии	перед началом рейса
3	Механик дизель-генераторных установок	перед началом рейса
4	Водитель механического транспортного средства (тракторист)	перед началом смены
5	Инспектор-приемщик вагонов	перед началом смены
6	Старший осмотрщик - ремонтник вагонов (всех наименований)	перед началом смены

Примечания:

Руководители по согласованию с профсоюзными комитетами могут дополнить настоящий Перечень согласно производственной необходимости.

Приложение 12
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

Соглашение о переводе долга

город Нур-Султан

«__» _____ 20__ года

_____ (Ф.И.О. лица, имеющего право на возмещение вреда, причиненного его здоровью при исполнении трудовых обязанностей, № и дата выдачи удостоверения личности), именуемый (-ая) в дальнейшем «Сторона-1», с одной стороны, Акционерное общество «Вагонсервис», в лице _____, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Сторона-2», с другой стороны, и _____ (наименование субъекта, оказывающего услугу по изготовлению протеза лицу, имеющему права на возмещение вреда, причиненного его здоровью при исполнении трудовых обязанностей), в лице _____, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Сторона-3», с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны» заключили настоящее соглашение о переводе долга (далее - Соглашение) о нижеследующем.

1. В соответствии с условиями настоящего Соглашения Сторона-1 переводит свой долг по оплате суммы за _____ в размере _____ (далее – сумма оплаты), предусмотренной договором _____ от _____ № _____ (далее – Договор), заключенным между Стороной-1 и Стороной-3, на Сторону-2 и Сторона-2 обязуется в полном объеме произвести сумму оплаты Стороне-3.

2. Сторона-1 в целях реализации условий настоящего Соглашения обязана предоставить Стороне-2 копии следующих документов:

1) Акта о несчастном случае либо акт о несчастном случае или ином повреждении здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью по установленной форме;

2) индивидуальной программы реабилитации инвалида;

3) Договора;

4) Счета - на оплату Стороны-3 на изготовление протеза;

5) удостоверения личности.

3. Сторона – 2 и Сторона – 3 обязуются произвести между собой соответствующие расчеты в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты подписания Соглашения с подписанием актов сверок взаиморасчетов.

4. Стороны согласились, что Сторона-3 принимает сумму оплаты от Стороны-2 для зачисления этой суммы в счет исполнения Стороной-1 своих обязательств по оплате, предусмотренных Договором.

5. Сторона-1 не несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств Стороной-2 по Соглашению.

6. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению

действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны надлежащим образом уполномоченными представителями Сторон с проставлением оттисков печатей (для юридических лиц).

7. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Республики Казахстан.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств по настоящему Соглашению.

9. Соглашение составлено на государственном и русском языках в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по 1 (одному) экземпляру для каждой из Сторон. В случае возникновения разночтений, приоритетным будет считаться текст Соглашение на русском языке.

Реквизиты и подписи Сторон

<p>Сторона-1</p> <p>_____</p> <p>МП</p>					<p>Сторона-2</p> <p>Юридический адрес:</p> <p>Фактический адрес:</p> <p>_____</p> <p>МП</p>
---	--	--	--	--	--

<p>Сторона-3</p> <p>Юридический адрес:</p> <p>Фактический адрес:</p> <p>_____</p> <p>МП</p>	
--	--

Приложение 13
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

**Порядок
выделения инвалиду, получившему трудовое увечье или
профессиональное заболевание в связи с исполнением им трудовых
обязанностей, денежных средств на приобретение специального транспортного
средства, капитальный ремонт специального транспортного средства и бензин.**

Работник, ставший инвалидом вследствие трудового увечья или профессионального заболевания по вине Работодателя, обеспечивается специальным транспортным средством за счет средств Общества.

Для приобретения специального транспортного средства, в том числе на его переоборудование, инвалиду выделяются денежные средства в размере до 1800 МРП.

Выделение денежных средств инвалиду производится при наличии акта о несчастном случае на производстве, индивидуальной программы реабилитации, заключения медико-социальной экспертизы о потребности инвалида в обеспечении специальным автотранспортом/специальным транспортным средством по медицинским показаниям, при наличии прав на вождение, а также при условии, что специальное транспортное средство не получено бесплатно от соответствующих организаций.

Документы представляются в подлинниках и копиях для сверки, после чего подлинники документов возвращаются заявителю.

Специальное транспортное средство приобретает инвалидом на срок эксплуатации не менее 10 лет.

Один раз, со дня приобретения специального транспортного средства, инвалиду выделяются денежные средства на капитальный ремонт специального транспортного средства в размере до 450 МРП.

Денежные средства на капитальный ремонт специального транспортного средства выделяются на основании технического акта составленного станцией технического осмотра и справки страховой компаний, что ремонт специального транспортного средства за счет страховой компании осуществляться не будет.

Инвалиду, имеющему в своем распоряжении специальное транспортное средство, ежемесячно выделяются денежные средства на расходы на бензин, исходя из стоимости 75 литров бензина АИ-92 по отпускным розничным ценам реализации, сложившимся на первое число текущего месяца на территории, где проживает лицо, имеющее право на возмещение расходов.

Повторное выделение инвалиду денежных средств на приобретение специального транспортного средства осуществляется не ранее 10 лет со дня приобретения специального транспортного средства, при предоставлении следующих документов:

- действующее заключение медико-социальной экспертизы о потребности инвалида в обеспечении специальным автотранспортом/специальным транспортным средством по медицинским показаниям;
- индивидуальной программы реабилитации инвалида;
- акт о несчастном случае на производстве
- подтверждение, что специальное транспортное средство не получено бесплатно от соответствующих организаций.

Документы представляются в подлинниках и копиях для сверки, после чего подлинники документов возвращаются заявителю.

Приложение 14
к Коллективному договору
между акционерным обществом
«Вагонсервис» и
его трудовым коллективом
на 2021-2023 годы

**Порядок
выделения инвалиду, получившему трудовое увечье или
профессиональное заболевание в связи с исполнением ими трудовых
обязанностей, денежных средств на приобретение
специальных средств передвижения.**

Работник, ставший инвалидом вследствие трудового увечья или профессионального заболевания по вине Работодателя, обеспечивается специальными средствами передвижения за счет средств Общества.

Инвалиду, имеющему право на получение двух видов специальных средств передвижения, выделяются денежные средства на приобретение двух видов специальных средств передвижения.

Комнатная кресло-коляска приобретается инвалидом на срок эксплуатации 7 лет из расчета стоимости кресла-коляски не более 100 МРП.

Прогулочная кресло-коляска приобретается инвалидом на срок эксплуатации 4 года из расчета стоимости кресла-коляски не более 250 МРП.

Выделение денежных средств производится при наличии акта о несчастном случае на производстве, индивидуальной программы реабилитации инвалида (далее – ИПР), медицинских показаний по заключению медико-социальной экспертизы о потребности инвалида в обеспечении специальными средствами передвижения по медицинским показаниям, а также при условии, что не получили бесплатно от соответствующих организаций.

Документы представляются в подлинниках и копиях для сверки, после чего подлинники документов возвращаются заявителю.

Повторное выделение инвалиду денежных средств на приобретение специальных средств передвижения осуществляется при предоставлении следующих документов:

- действующее заключение медико-социальной экспертизы о потребности инвалида в обеспечении специальными средствами передвижения по медицинским показаниям;
- индивидуальной программы реабилитации инвалида;
- подтверждение, что специальное средство передвижения не получено бесплатно от соответствующих организаций.

Документы представляются в подлинниках и копиях для сверки, после чего подлинники документов возвращаются заявителю.