



**«Вагонсервис» акционерлік қоғамы мен оның еңбек
ұжымы арасындағы 2024 – 2026 жылдарға арналған
ұжымдық шарт**

Мазмұны

I БӨЛІМ. ЖАЛПЫ ҰҒЫМДАР.....	2
II БӨЛІМ. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР	3
III БӨЛІМ. ЕҢБЕКТІ ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ НОРМАЛАУ, ЕҢБЕКАҚЫ, ҚОСЫМША АҚЫЛАР ЖӘНЕ ҮСТЕМЕ АҚЫЛАР.....	5
IV БӨЛІМ. ЖҰМЫС УАҚЫТЫ, ДЕМАЛЫС УАҚЫТЫ, ЕҢБЕК ЖӘНЕ БАСҚА ДА ДЕМАЛЫСТАР	10
V БӨЛІМ. БОСАТЫЛАТЫН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ, ӘЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУ, КӘСІБИ ДАЯРЛАУ	14
VI БӨЛІМ. ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ.	18
VII БӨЛІМ. ҚОҒАМ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНЕ ӘЛЕУМЕТТІК ПАКЕТ	23
VIII БӨЛІМ. ҚОҒАМ ЗЕЙНЕТКЕРЛЕРІНЕ ӘЛЕУМЕТТІК ПАКЕТ	31
IX БӨЛІМ. КӘСІПОДАҚТЫҢ МІНДЕТТЕРІ	34
X БӨЛІМ. КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТІ ҮШІН ЖАҒДАЙЛАР ЖАСАУ ЖӘНЕ КЕПІЛДІКТЕР	35
XI БӨЛІМ. ТАРАПТАРДЫҢ ҚАБЫЛДАҒАН МІНДЕТТЕМЕЛЕРІН ОРЫНДАМАҒАНЫ ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІГІ.....	36
XII БӨЛІМ. ШАРТТЫҢ ОРЫНДАЛУЫНА БАҚЫЛАУ ЖАСАУ.....	36
1-ҚОСЫМША.....	38
2-ҚОСЫМША.....	39
3-ҚОСЫМША.....	41
4-ҚОСЫМША.....	42
5-ҚОСЫМША.....	43
6-ҚОСЫМША.....	45
7-ҚОСЫМША.....	49
8-ҚОСЫМША.....	51
9-ҚОСЫМША.....	52
10-ҚОСЫМША.....	55
11-ҚОСЫМША.....	56
12-ҚОСЫМША.....	62
13-ҚОСЫМША.....	64
14-ҚОСЫМША.....	66
15-ҚОСЫМША.....	68

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған ұжымдық шарт

Жұмыс беруші – «Вагонсервис» акционерлік қоғамы атынан «Вагонсервис» акционерлік қоғамының Жарғысы негізінде әрекет ететін «Вагонсервис» акционерлік қоғамының Басқарма төрағасы (Бас директоры) Ғалибек Советұлы Аманбаев тұлғасында және «Вагонсервис» акционерлік қоғамы қызметкерлерінің өкілі – «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі атынан Жарғы негізінде әрекет ететін Кәсіподақ төрағасы Оразғали Төлепбекұлы Ахметбаев тұлғасында, бірлесіп «Тараптар» деп, ал жеке-жеке «Тарап» деп аталатындар, төмендегі туралы осы Ұжымдық шартты жасасты.

I бөлім. Жалпы ұғымдар

Балалар – Қоғам қызметкерлерінің балалары;
дистанциялық (қашықтықтан) жұмыс – жұмыс процесінде ақпараттық-коммуникациялық технологияларды колданумен жұмыс берушінің орналасқан жерінен тысқары еңбек процесін жүзеге асырудың айрықша нысаны;

қараудағы адамдар – Қоғам қызметкерлерінің еңбекке жарамсыз туыскандары:

- а) қызметкердің 18 жасқа дейінгі кәмелетке толмаған балалары;
- б) балалық шағынан I және II топтағы мүгедек немесе I топтағы мүгедек деп танылған кәмелетке толған үйленбеген балалары;
- в) 3 жасқа дейінгі баланың күтімі бойынша демалыста отырған оның күйеуі/әйелі;

г) ата-аналары - белгіленген тәртіппен қызметкердің қорғанышында немесе қамқорлығында болатын, тиісті мемлекеттік органдардан алынған құжаттарды ұсынған кезде жеңілдікке құқығы бар, бөгде адамның күтіміне мұқтаж және онымен бірге тұратын тұлға;

д) тиісті мемлекеттік органдардан алынған құжаттарды ұсынған кезде белгіленген тәртіппен қызметкердің қамқорлығында болатын 18 жасқа дейінгі тұлғалар;

е) тиісті мемлекеттік органдардан алынған құжаттарды ұсынған кезде белгіленген тәртіппен қызметкердің қамқорлығында болатын, бөгде адамның күтіміне мұқтаж тұлғалар;

өзге оқшауланған құрылымдық бөлімше – Қоғамның өңірлік деңгейдегі бөлімшесі туралы ережеге сәйкес Қоғамның өңірлік деңгейдегі бөлімшесіне оперативті бағыныста болатын басқарудың желілік деңгейіндегі бөлімше;

Ұжымдық шарт – «Вагонсервис» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасында жасалатын, әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттейтін, Тараптардың тең құқылығы мен мүдделерін сыйлау қағидаты негізінде жасалған және Қоғамның тиімді жұмысын қамтамасыз етуге бағытталған жазбаша келісім нысанындағы құқықтық акт;

Компания – «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы;

Зейнеткер – Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес Қоғамда есепте тұрған жеке тұлға;

Салалық жәрдемақы алушылар – Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес жасы бойынша салалық жәрдемақы алатын Қоғамның бұрынғы қызметкерлері (Ұжымдық шартқа 1-қосымша).

Қызметкерлердің өкілі, Кәсіподақ - «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі;

«Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандар – Компанияның кадрлық комитетінің шешімін ескере отырып, Компания басшысының ұсынысы негізінде белгіленген тәртіппен «Құрметті теміржолшы» белгісі берілген қызметкерлер;

Қызметкер/қызметкерлер – жұмыс берушімен еңбек қатынастарында тұрған және еңбек шарты бойынша жұмысты тікелей орындаушы жеке тұлға/тұлғалар;

Жұмыс беруші, Қоғам – «Вагонсервис» акционерлік қоғамы;

баланы жалғыз тәрбиелеп отырған қызметкерлер – баланы/балаларды жалғыз тәрбиелеуші тұлғалар (некеде тұрмаған әйел/еркек, ажырасқан әйел/еркек, жесір әйел/тұл еркек, қамқорлығына алушы);

әлеуметтік пакет – Қоғам Қызметкерлер мен Зейнеткерлерге ынталандыру, еңбек тиімділігін арттыру, сондай-ақ әлеуметтік-экономикалық қорғау мақсатында ұсынатын кепілдіктер, жеңілдіктер мен өтемақылар;

арнайы көлік құралы – бұл Жұмыс берушінің кінәсі бойынша еңбек жаракаты немесе кәсіби ауруы салдарынан мүгедек болған Қызметкер қамтамасыз етілетін, соның ішінде функционалдық бұзушылықтарына қарай олардың қажеттіліктеріне бейімделген автокөлік құралы;

арнайы қатынас құралдары:

- 1) бөлмелік кресло-арба;
- 2) серуендейтін кресло-арба.

транзит – бұл жолаушыларды бір пункттен екіншісіне аралық пункттер арқылы тасымалдау.

II бөлім. Жалпы ережелер

1. Осы Ұжымдық шарт Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі (бұдан әрі – Еңбек кодексі) және өзге де нормативтік құқықтық актілер, сондай-ақ мемлекеттік орган – Қазақстан Республикасының Көлік министрлігі, жұмыс

берушілер – «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы, теміржол көлігінің өзге ұйымдары және «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған әлеуметтік-экономикалық мәселелер жөніндегі салалық келісім негізінде жасалған.

2. Ұжымдық шарт 2024-2026 жылдарға арналып жасалған және 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап күшіне енеді.

3. Ұжымдық шарттың қолданысы Жұмыс берушіге және олардың атынан Ұжымдық шарт жасалған Қоғамның қызметкерлеріне және оған жазбаша өтініш негізінде қосылған Қызметкерлерге, Кәсіподақтың босатылған, сайланған және штаттық қызметкерлеріне тарайды. Қосылу тәртібі Ұжымдық шартқа 2-қосымшада қарастырылған.

4. Қоғамда есепте тұрған, соның ішінде «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Зейнеткерлер үшін Ұжымдық шартта жеке әлеуметтік пакет көзделеді.

5. Ұжымдық шарттың III (9-тармақтың 13) тармақшасының ж) абзацынан басқа); IV (10-тармақтың 7) тармақшасынан, 14) тармақшасының а), г) абзацтарынан басқа); V (11-тармақтың 16), 18), 19) тармақшаларынан басқа); VI (12-тармақтың (11)-23) тармақшаларынан басқа); VII (13-тармақтың 1) тармақшасынан, 2) тармақшасының а, б, в), г) абзацтарынан, 3) тармақшасының б) абзацынан, 10) тармақшасынан, 12) тармақшасынан, 13) тармақшасының бірінші абзацынан, 20)-33) тармақшаларынан басқа) бөлімдері Қоғамның атқарушы органының мүшелеріне тарамайды.

Салалық жәрдемақы алушыларға Ұжымдық шарттың VII бөлімі 13-тармағының 1) тармақшасында және VIII бөлімі 14-тармағының 2)-5), 9)-11) тармақшаларында көзделген жеңілдіктер мен кепілдіктер қолданылады.

6. Ұжымдық шарттың ережелері Тараптардың басшылыққа алуы мен орындауы үшін міндетті болып табылады. Тараптардың ешқайсысының Ұжымдық шарттың кез келген тармағын біржақты тәртіппен өзгертуге немесе қолданысын тоқтатып қоюға құқығы жоқ.

7. Ұжымдық шартқа өзгерістер мен толықтырулар Тараптардың жалпы келісімі бойынша енгізіледі. Тараптардың біреуінің келіссөздерді бастау туралы талабы екінші Тарап үшін міндетті болып табылады. Ұжымдық шартқа енгізілетін барлық толықтырулар мен өзгерістерді Жұмыс беруші мен Кәсіподақ өкілдерінің ішінен құрылатын комиссия қарайды, Ұжымдық шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын және онымен тең заңдық күші бар, Тараптар қол қоятын қосымша келісімдермен ресімделеді.

Ұжымдық шарттың ережелерін түсіндіру Тараптардың өзара келісімі бойынша жүзеге асырылады.

8. Ұжымдық шарттың қолданыс мерзімі өтіп кеткен жағдайда, ол егер Тараптардың кемінде біреуімен оның мерзімі аяқталғанға дейін жаңа Ұжымдық шарт жасасу туралы ұсыныс енгізілген жағдайда, жаңа Ұжымдық шарт

жасасқанға дейін, алайда бір жылға дейінгі мерзімнен артық емеске ұзартылған болып саналады.

Ұжымдық шарт осы тармақтың бірінші абзацында белгіленген мерзімді шектеместен жаңа Ұжымдық шарт жасасу датасына дейін ұзартылуы мүмкін.

Ұжымдық шарт өзінің қолданысын Қоғамды қайта ұйымдастыру кезеңінде сақтайды.

III бөлім. Еңбекті ұйымдастыру және нормалау, еңбекақы, қосымша ақылар мен үстемеақылар

9. Жұмыс беруші:

1) бірінші разрядты Қызметкердің айлық тарифтік мөлшерлемесінің ең төменгі мөлшерін Қазақстан Республикасының тиісті қаржылық жылға арналған республикалық бюджет туралы заңымен белгіленген айлық жалақының ең төменгі мөлшерінен төмен емес белгілеуге.

Жұмысшының айлық тарифтік мөлшерлемесін тиісті тарифтік тордың 1-разрядты жұмысшының айлық тарифтік мөлшерлемесін Қызметкерге берілген біліктілік разрядының белгіленген тарифтік (разрядаралық) коэффициентіне көбейту арқылы Қоғамның филиалдары жұмысшыларының еңбегіне ақы төлеу жөніндегі тарифтік торға сәйкес анықтауға.

Негізгі еңбекақының үлесін бір жолғы ынталандыру төлемақыларын ескерусіз Қызметкерлердің орташа айлық еңбекақысының 75 пайызынан кем болмайтын мөлшерде қамтамасыз етуге.

Жұмыс берушінің ішкі құжаттарына сәйкес Қоғамның Қызметкерлері үшін еңбекақы төлеудің ең аз кепілдігі ретінде – тарифтік торлардың/лауазымдық жалақылардың сызбаларын есептеу үшін қызмет ететін, белгіленген негізде бірыңғай базалық тарифтік торының/лауазымдық жалақылардың сызбасы және облыстық коэффициенттер (Ұжымдық шартқа 3-қосымша) негізінде белгіленген тарифтік мөлшерлемелер мен жалақылар қолдануға. Бірыңғай базалық тарифтік тор/лауазымдық айлықақылар сызбасы және облыстық коэффициенттерді ескере отырып, тарифтік торлар/лауазымдық айлықақылардың сызбалары Қоғамның ішкі құжаттарымен айқындалады.

2) мамандығы мен жұмыс өтілі жоқ Қызметкерге, егер бұл кәсіп үшін арнайы оқыту талап етілмесе, ол қабылданатын кәсіп бойынша ең төменгі разряд бойынша кәсіпті игеру кезеңіне белгілеуге;

3) ауыр жұмыстарда, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарда істейтін Қызметкерлерге еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау нәтижелері бойынша Ұжымдық шартқа 4-қосымшаға сәйкес тарифтік мөлшерлемелеріне (лауазымдық айлықақыларына) қосымша төлемдер белгілеуге;

4) экономикалық, технологиялық жағдайлардың, еңбекті ұйымдастыру жағдайларының қайта ұйымдастырылуына немесе өзгеруіне және (немесе) өндіріс көлемінің қысқаруына байланысты өзгерістерге байланысты еңбек

нормаларының өзгеруіне қатысты Қызметкерлерді өзгерістер енгізілгенге дейін бір айдан кешіктірмей хабардар етуге;

5) Жұмыс берушінің актілерін Ұжымдық шартқа 5-қосымшаға сәйкес Қызметкерлер өкілдерімен келісу немесе пікірлерін ескеру бойынша қабылдауға;

6) тарифтік мөлшерлемелердің (лауазымдық айлықақылардың) мөлшерін ұлғайту/төмендету туралы шешімді Еңбек кодексінің талаптарын сақтай отырып және Қоғамның қаржылық-экономикалық мүмкіндіктеріне қарай қабылдауға;

7) Қоғамның Қызметкерлеріне еңбекақы төленуін есептік айдан кейінгі айдың 10-күніне дейін қамтамасыз етуге.

Еңбек шарты тоқтатылған кезде, Қызметкерге тиесілі барлық сомалардың төленуін ол тоқтатылғаннан кейін үш жұмыс күнінен кешіктірмей жүргізуге;

8) міндетті зейнетақы жарналарының уақтылы аударылуын қамтамасыз етуге;

9) Ұжымдық шартқа 6-қосымшаға сәйкес экологиялық апат аймағында (Арал маңында) тұрғаны үшін коэффициентті қолданумен еңбекке ақы төлеуді белгілеуге.

Ұжымдық шартқа 6-қосымшаға сәйкес Қызметкерлерге ядролық сынақтың әсеріне ұшыраған аумақтарда (Семей ядролық сынақ полигоны) тұрғаны үшін қосымша еңбекақы төлеуді жүргізуге;

10) белгіленген регламентке сәйкес жұмысты аса қиын метеорологиялық жағдайлар (аяз, бұрқасын, қар басу, аптап) кезінде үнемі ашық ауада орындап, мерзімді еңбекақы алатын жұмысшыларға, электрмеханиктерге, аға электрмеханиктерге, жол шеберлеріне, аға жол шеберлеріне тарифтік мөлшерлемелерді (жалақыларды) 15 (он бес) пайызға көтеруге, кесімді еңбекақы алатын жұмысшыларға жұмыста белгіленген өндіріс нормаларын 15 (он бес) пайызға төмендетуге және арнайы үзілістер беруге:

ауаның температурасы минус 25 градус (Цельсий бойынша) және одан төмен болғанда;

ауаның температурасы 10 градустан (Цельсий бойынша) төмен болып, бұрқасын мен қар жауған кезде;

ауаның температурасы плюс 35 градустан (Цельсий бойынша) жоғары болған кезде.

Жоғарыда аталған еңбекке ақы төлеу және еңбекті нормалау шарттарын қолдану тиісті актілермен ресімделген метеорологиялық мәліметтер деректерінің негізінде, ал мұндай мәліметтер жоқ станциялар мен разъездерде - станция бастықтары/басшылары/жауапты Қызметкерлері ашық ауада жұмыстарды орындаудың нақты күндері үшін қол қойған актілер негізінде жүргізуге;

11) Қызметкерлерге күндізгі (сағаттық) тарифтік мөлшерлемені негізге ала отырып, соның ішінде жұмыс уақытын жиынтық есепке алу кезінде үстеме жұмыс сағатын кемінде бір жарым мөлшерде төлеуге.

Тараптардың келісімі бойынша үстеме жұмыс үшін Қызметкерге бір сағаттан артық жұмыс үшін кемінде бір сағат демалыс есебінен демалыс сағатын беруге рұқсат етіледі.

Түнгі жұмыс уақыты мереке немесе демалыс күнімен сәйкес келген кезде еңбекке ақы төлеу түнгі сағаттар үшін және мереке немесе демалыс күндеріндегі сағаттар үшін бөлек жүргізіледі.

Үстеме сағаттарды есептеу үшін жұмыс уақытының нормасын болмаған сағаттарға (уақытша еңбекке жарамсыздық, жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы, жалақысы сақталмайтын демалыс, оқу демалысы) түзету жүргізуге;

12) Жұмыс берушіге және Қызметкерге байланысты емес себептер бойынша жұмыссыз тұру уақытына еңбекақының ең төменгі мөлшерінен төмен емес мөлшерде, Жұмыс берушінің кінәсі бойынша – Қызметкердің орташа еңбекақысының елу пайызынан төмен болмайтын есеппен төлем жасауға.

Қызметкердің кінәсінен жол берілген жұмыссыз тұру уақыты төлеуге жатпайды.

Жұмыссыз тұруды Қызметкерлердің өкілімен келісу бойынша, жұмысты уақытшы тоқтатуға алып келген нақты жағдайларды (себептерді), кезеңін, оларға қатысты жұмыссыз тұру жарияланатын Қызметкерлердің санаттарын, төлемдер мөлшерін және т.б. көрсете отырып, Жұмыс берушінің актісімен ресімдеуге.

Қызметкерлерді жұмыссыз тұрудың жариялануы туралы 15 (он бес) күнтізбелік күннен кешіктірмей хабардар етуге.

Қызметкердің өміріне немесе денсаулығына қауіп төндіретін жағдай туындаған кезде (мұндай жағдайды Қоғамның еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғаудың арнайы қызметтері, ал даулы жағдайларда - Мемлекеттік еңбек инспекциясы растаған жағдайда) оған бұзушылықтарды жою үшін қажет болған барлық кезеңге орташа жалақы төлеуге. Үйдегі кезекшілік, арнайы жабдықталған жайдағы (бөлмедегі) кезекшілік үшін Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес төлем жасауға;

13) еңбек шартында келісілген өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа немесе сондай лауазым/кәсіп бойынша қосымша жұмысты немесе уақытша болмаған Қызметкердің міндеттерін өзінің негізгі жұмысынан босатылмай орындайтын Қызметкерлерге қосымша төлем жүргізуге.

Қызметкерлерге тапсырылатын қосымша жұмыстар келесі жолдармен:

а) лауазымдарды қоса атқару – Қызметкердің еңбек шартында (лауазымдық нұсқаулықта) көзделген өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа бос лауазым бойынша қосымша жұмысты орындауы;

б) қызмет көрсету аймақтарын кеңейту – Қызметкердің еңбек шартында (лауазымдық нұсқаулықта) көзделген өзінің негізгі жұмысымен қатар жұмыс күнінің (ауысымының) белгіленген ұзақтығы ішінде қосымша жұмысты орындауы;

в) уақытша болмаған Қызметкердің міндеттерін орындау (алмастыру) – Қызметкердің еңбек шартында (лауазымдық нұсқаулықта) қарастырылған

өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа да, сол лауазым бойынша да қосымша жұмысты орындауы;

г) кәсіптерді қоса атқару – Қызметкердің еңбек шартында (лауазымдық нұсқаулықта) қарастырылған өзінің негізгі жұмысымен қатар басқа кәсіп бойынша қосымша жұмысты орындауы арқылы жүзеге асырылуы мүмкін.

Уақытша болмаған Қызметкердің жұмысын орындау Қызметкердің лауазымдық міндеттеріне кірген жағдайда орнын ауыстыратын Қызметкерлерге уақытша болмаған Қызметкердің міндеттерін орындағаны (алмастырғаны) үшін қосымша төлем жүргізілмейді.

Лауазымдарды қоса атқарғаны, қызмет көрсету аймағын кеңейткені, уақытша болмаған Қызметкердің міндеттерін орындағаны (алмастырғаны), кәсіптерді қоса атқарғаны үшін қосымша ақылар Қызметкермен келісім бойынша орындалатын жұмыстың көлеміне қарай негізгі жұмыс бойынша тарифтік мөлшерлеменің (жалақының) 30 (отыз) пайызынан аспайтын мөлшерде белгіленеді.

Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес келесілерді:

д) «Кәсібі бойынша үздік» белгісімен марапатталған Қоғамның Қызметкерлеріне ынталандыру туралы Жұмыс берушінің актісі жарияланған күннен бастап 12 ай ішінде үстемеақы төлеуді;

е) бригаданы басқарғаны үшін ай сайынғы үстемеақы (негізгі жұмыстан босатылмаған жұмысшылар қатарындағы бригадирлерге);

ж) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Қызметкерлерге тарифтік мөлшерлеменің (лауазымдық жалақының) 10 (он) пайызы мөлшерінде жалақыға ай сайынғы үстемеақы төлеуді жүргізуге.

14) еңбекақы төлеу жүйесінде Қоғам Қызметкерлерінің барлық санаттарына күнтізбелік кезең үшін келесі сыйлықақы түрлері қарастырылсын:

- бір айдағы/тоқсандағы/жартыжылдықтағы жұмыс қорытындылары бойынша;

- бір жыл ішіндегі (еңбекақы төлеуге бөлінген қаражатты үнемдеу есебінен);

- Қазақстан Республикасы күніне, Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне, Наурыз мейрамына, сондай-ақ кәсіби мереке - Көлік қызметкерлері күніне 10 (он) ЕАЕМ-нен (тиісті жылға арналған республикалық бюджет туралы Қазақстан Республикасының заңымен белгіленген еңбекақының ең төменгі мөлшері) аспайтын мөлшерде біржолғы сыйлықақылар төлеу. Біржолғы сыйлықақыны төлеу Қоғам штатында тұратын қызметкерлерге, сыйлықақы беру туралы бұйрық шыққан күнгі қызметкерлердің келесі санаттарын қоспағанда, жүргізіледі:

а) Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген жасқа дейінгі баланы күту бойынша еңбекақысын сақтаусыз қосымша демалыста жүргендерді;

б) Қызметкердің өтініші негізінде тараптардың келісімі бойынша еңбекақысын сақтаусыз 30 (отыз) күнтізбелік күннен артық ұзақ демалыста жүргендерді;

в) мерзімді әскери қызметтен өту кезеңінде жұмыстан босатылғандарды (олардың жұмыс орны сақталатындарды).

Бұл ретте сыйлықақылардың жоғарыда аталған түрлерін төлеу Қоғамның қаржылық және экономикалық мүмкіндіктеріне қарай жүргізіледі;

15) сыйлықақыларды есептеу үшін (еңбекке қатысу коэффициентін қолдана отырып сыйлықақыларды қоспағанда) жыл сайынғы ақылы еңбек демалысында (жұмыс күндері) болған уақыты, қызметтік іссапарда (соның ішінде біліктілікті арттыру курстарында) болған кезеңі, оқу демалысы нақты жұмыс істеген уақытына қосылады;

16) тегін жол жүру билеттерінің және жеңілдікпен отынмен қамтамасыз етудің күші жойылуына байланысты ай сайынғы үстемеақы белгіленсін:

а) жұмыс істейтін және тұратын Қызметкерлерге:

- 5-класты станцияларда, разъездерде және озу пункттерінде - 4 (төрт) АЕК (Қазақстан Республикасының тиісті жылға арналған республикалық бюджет туралы заңында белгіленген айлық есептік көрсеткіш) мөлшерінде;

- 4-класты станцияларда – 3 (үш) АЕК мөлшерінде;

- 3-класты станцияларда – 2 (екі) АЕК мөлшерінде;

б) 3, 4 немесе 5-класты станцияларда, разъездерде және озу пункттерінде тұратын, алайда 3, 4 немесе 5-класты басқа станцияларда, разъездерде және озу пункттерінде жұмыс істейтін Қызметкерлерге осы тармақшаның а) абзацымен анықталған мөлшерлерде, Қызметкердің тұрғылықты жері бойынша;

в) олардың аумағында 3, 4 немесе 5-класты станция, разъезд, озу пункті (Қызметкердің жұмыс орны) орналасқан ауылдық округ шегінде тұратын және жоғарыда аталған станцияларда, разъездерде және озу пункттерінде тұрғын үйі болмаған жағдайда Қызметкерлерге осы тармақшаның а) абзацында айқындалған мөлшерде, Қызметкердің жұмыс істейтін жері бойынша;

17) станцияларда, разъездерде және озу пункттерінде тұратын Қызметкерлер мен Зейнеткерлерге кейіннен Жұмыс берушінің отынды (тұрмыстық көмірді) сатып алуға және жеткізуге жұмсаған шығыстарын өтей отырып, отынды (тұрмыстық көмірді) сатып алуды және жеткізуді жүзеге асыруға;

18) жүру жолында орын ауыстырумен немесе жұмыстарды орындаумен байланысты, қызмет көрсететін учаскелер шегіндегі тұрақты орындалатын жұмыстың жүріп-тұру сипаты үшін Қызметкерлерге еңбек шартымен белгіленген үстеме ақы төлеуді жүргізуге (Ұжымдық шартқа 7-қосымша);

19) негізгі жұмысынан босатылмаған, олардың келісімі бойынша Қоғамның филиалдары басшыларының бұйрығымен өзге Қызметкерлерді оқытуға тартылған (әр ай сайын), қабылданған немесе ауыстырылған бір

Қызметкерді оқыту жөніндегі жұмысы үшін білікті Қызметкерлерге тарифтік ставканың (жалақының) 25 (жиырма бес) пайызы мөлшерінде ақы төлеуге.

Негізгі жұмысынан босатылмаған, олардың келісімі бойынша Қоғамның филиалдары басшыларының бұйрығымен білім беру ұйымдарымен жасалған ынтымақтастық туралы меморандумдар/келісімдер аясында теміржол мамандықтары бойынша жоғарғы, техникалық және кәсіптік білім бағдарламаларын іске асырушы білім беру ұйымдарының өндірістік тәжірибеден өтіп жатқан студенттеріне тәлімгер болуға тартылған білікті Қызметкерлерге, Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес, тәлімгерліктің әр айы үшін тарифтік ставканың (жалақының) 15 (он бес) пайызы мөлшерінде ақы төлеуді жүзеге асыруға;

20) Қызметкерлерді Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген жағдайларды және Жұмыс берушінің актісі негізінде ауысымдық графигі бойынша жұмыс істейтін Қызметкерлерді қоспағанда, Жұмыс берушінің бастамасы бойынша демалыс және мереке күндері жұмысты орындау үшін Қызметкердің жазбаша келісімімен немесе оның өтініші бойынша тартуға.

Демалыс және мереке күндеріндегі жұмысқа Қызметкердің күндізгі (сағаттық) мөлшерлемесіне қарай қосарланған мөлшерде төлем жасауды немесе Қызметкердің тілегі бойынша оған дараланған мөлшерде төлем жасап, қосымша демалыс күнін беруді жүргізуге міндеттеме алады.

IV бөлім. Жұмыс уақыты, демалыс уақыты, еңбек және басқа демалыстар

10. Жұмыс беруші:

1) жұмыс уақытының ұзақтығын Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қамтамасыз етуге міндетті.

2) Қызметкерге күнделікті жұмыс (жұмыс ауысымы) ішінде демалу мен тамақтану үшін ұзақтығы кемінде жарты сағатқа бір үзіліс беруге;

3) 1 және 2 топ мүгедектігі бар Қызметкерлерге толық еңбекақыны сақтай отырып, 6 күндік жұмыс аптасында - 36 сағат, 5 күндік кезінде - 35 сағат жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығын белгілеуге;

1 және 2 топ мүгедектігі бар тұлғаларға жыл сайын ұзақтығы 15 (он бес) күнтізбелік күннен кем болмайтын ақысы төленетін қосымша демалыс белгілеуге;

4) өндіріс жағдайлары бойынша белгіленген күнделікті немесе апта сайынғы жұмыс уақытының ұзақтығы сақталмайтын үздіксіз жұмыстармен айналысатын Қызметкерлер үшін Қызметкердің (Қызметкерлер өкілінің) келісімі бойынша – бір ай, поездық электрмеханиктер, дизель-генераторлық қондырғылардың механиктері үшін – тоқсан, вагондарда ілесіп жүру жөніндегі жолсеріктер үшін енгізуге жұмыс істемейтін күйде – бір жыл есепті кезеңмен жұмыс уақытының жиынтық есебін енгізуге. Есептік кезеңдегі жұмыс

сағаттарының нормасы алты күндік жұмыс аптасындағы жұмыс уақытының теңгерімі негізінде айқындалады.

Жұмыс уақыты мен демалыс уақытын реттеу барлық есептік кезеңге бекітілген ауысым графигінің негізінде жүргізіледі, бұл ретте қабылданған есептік кезеңдегі демалыс күндерінің саны аталған есептік кезеңнің демалыс күндерінің санына тең болуға тиіс;

5) ауысымдық жұмыста жұмыс істейтін Қызметкерлерге мұсылман күнтізбесі бойынша Құрбан айттың бірінші күніндегі, 7 қаңтар - православиелік Рождество күніндегі жұмысы үшін Ұжымдық шарттың 9-тармағының 20) тармақшасына сәйкес төлем жүргізуге немесе Қызметкердің қалауы бойынша дараланған мөлшерде төлем жасап, қосымша демалыс күнін беруге;

6) толық емес жұмыс уақыты режимін енгізген кезде демалысқа төлем жасау үшін (пайдаланылмаған демалысқа өтемақы төлеу үшін) орташа күндік (орташа сағаттық) еңбекақыны есептеуді нақты жұмыс істелген уақыт есебінен жүргізуге;

7) Қызметкерлерге Ұжымдық шартқа 8-қосымшаға сәйкес жұмыс орнын (лауазымын) сақтай отырып, негізгі ақылы жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге.

Қызметкерлерге демалыстарды беру кезектілігін өндірістік процесті ескере отырып, бекітілген график бойынша белгілеуге.

Демалыстар графиктерін жасау кезінде негізгі ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын пайдаланудың басым құқығын мектепке дейінгі және бастауыш сыныптардың мектеп жасындағы балаларын, мүгедектігі бар балаларын жалғыз тәрбиелеуші Қызметкерлерге, сондай-ақ 4 (төрт) және одан көп балаларын тәрбиелеуші Қызметкерлерге олар үшін ыңғайлы уақытта беруге.

Қызметкерді ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалысынан (оның келісімі бойынша) еңбек демалысының, соның ішінде еңбек демалыстың пайдаланылмаған күндерін ағымдағы жылдың басқа уақытында беруге немесе келесі жұмыс жылының еңбек демалысына қосуға не болмаса өтемақы төлеуге.

Ақы төленетін жыл сайынға еңбек демалысынан он сегіз жасқа толмаған Қызметкерді, жүктілігі туралы анықтама тапсырған жүкті әйелдерді және ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерді кері шақыртуға рұқсат етілмейді.

Жыл сайынғы еңбек демалысына ақы төлеу еңбек демалысы басталғанға дейін 3 (үш) жұмыс күнінен кешіктірілмей, ал еңбек демалысы демалыстар графиктерінен тыс берілген жағдайда – ол берілген күннен бастап 3 (үш) жұмыс күнінен кешіктірмей жүргізуге;

8) Қызметкерге жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы берілген кезде жылына бір рет бір айлық тарифтік мөлшерлемеден (лауазымдық айлықақыдан) аспайтын мөлшерде демалысқа үстемеақы төленеді.

Бұл ретте демалысқа аталған үстемеақыны оның басталуы келесі жылдың қаңтарына келетін еңбек демалысы кезеңінде сақталатын орташа жалақыны (демалыстық) есептеу ағымдағы жылдың желтоқсанында жүргізілуі тиіс жағдайда жылына екі рет төлеуге рұқсат етіледі.

Жанадан қабылданған Қызметкерге, ұзақтығы 6 ай және одан артық еңбекақысы сақталмайтын демалыстан шыққан немесе бала 3 (үш) жасқа толғанға дейін оның күтімі жөніндегі еңбекақысы сақталмайтын демалыстан шыққан Қызметкерге демалысына үстемеақы жұмысқа қабылданған/демалыстан шыққан күннен бастап кем дегенде 6 ай өткеннен кейін төленеді. Жыл сайынғы ақы төленетін демалыс бөліп берілген жағдайда, Қызметкерге демалысқа үстемеақы бір рет, есептелген демалыстық сомамен бірге толық көлемде төленеді;

9) ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайы зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлерге Ұжымдық шартқа 9-қосымшаға сәйкес ұзақтығы алты күнтізбелік күннен кем емес қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге.

Ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жағдайларда еңбегі өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау нәтижелерімен расталған Қызметкерлерге жыл сайынғы қосымша ақы төленетін еңбек демалыстары беріледі.

Жұмыс беруші өндірістік объектілерді аттестациялауды жүргізбеген жағдайда, сондай-ақ олар аттестациялауға жатпайтын жұмыс орындары бойынша қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстары уәкілетті орган бекіткен Жұмыс істеу жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығына, жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына және еңбекке ақы төлеудің жоғарылатылған мөлшеріне құқық беретін өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізімі, ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардың тізбесіне сәйкес толық көлемде беріледі;

10) Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес Жұмыс беруші берген грант шеңберінде Қызметкерді күндізгі оқу нысанындағы магистратура, аспирантура және докторантура (PhD) бағдарламалары бойынша оқуға жіберген кезде Қызметкерге еңбекақысы сақталмайтын демалыс, сондай-ақ Жұмыс берушінің ішкі нормативтік құжаттарында көзделген басқа да кепілдіктер беруге;

11) Қызметкерге жазбаша өтініші негізінде Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес еңбекақысы сақталмайтын демалыс беруге;

12) зейнеткерлік жасқа жетуіне 3 жыл және одан да кем уақыт қалған Қызметкерлерге толық жұмыс күні (толық жұмыс аптасы, зейнетақыны есептеу үшін кіріс тиісті қаржылық жылға арналған Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жас бойынша зейнетақы төлемдерін есептеу үшін кіріс көрсеткішінен асып кетпейтін жағдайда) режимін сақтауға;

13) Қызметкерлерге қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыстарын беруге;

а) экологиялық апат аймақтарында жұмыс істейтіндерге және тұратындарға (радиациялық қатер аймақтары үшін) Ұжымдық шартқа б-қосымшаға сәйкес;

б) теміржол көлігі ұйымдарындағы жұмыс өтілі үшін, үш жылдан артық – әрбір келесі жыл үшін 2 (екі) күннен, бірақ 6 (алты) күнтізбелік күннен артық болмайтындай;

в) еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларға 3 (үш) жұмыс күніне дейін;

Жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалыстары жыл сайынғы ақы төленетін негізгі еңбек демалысына енгізілмейді, олар бойынша есеп айырысу және төлем жыл сайынғы ақы төленетін негізгі еңбек демалысына ақы төлеуді есептейтін тәртіппен жүргізіледі;

14) Қызметкерлерге ақы төленетін әлеуметтік демалыстар беру:

а) Қызметкердің ата-анасының, жұбайының/зайыбының, балаларының, аға-інілерінің, апа-сіңілілерінің, аталарының, әжелерінің, немерелерінің өліміне байланысты жерлеуге - 3 жұмыс күні (демалыс оқиға күніне беріледі);

б) некеге тұруына байланысты - 3 жұмыс күні (демалыс оқиға датасына беріледі);

в) баланың тууына, асырап алуына байланысты - 3 (үш) жұмыс күні (демалыс баланың туған/асырап алған күнінен бастап бір жыл ішінде беріледі). Егер әлеуметтік демалысқа құқығы бар отбасы мүшелері Қоғамның Қызметкерлері болып табылған жағдайда, олардың біреуіне әлеуметтік демалыс беріледі;

г) растаушы құжаттар берілген жағдайда:

жұмыстан қол үзбей орта және жоғары кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға сессия, дипломдық жобаларды дайындау және қорғау, бітіру емтихандарын тапсыру кезеңіне.

Білім беру ұйымының тиісті құжатымен расталған оқу жоспары орындалған жағдайда, заңнамаға сәйкес есептелген орта еңбек ақы есебінен, бірақ оқу демалысының бүкіл кезеңіне 20 (жиырма) еселенген АЕК-тен артық болмайтындай етіп ақы төлеуді жүргізу;

д) Қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен және көлемде жұмыс орнын (лауазымын) және орташа жалақысын сақтай отырып, скринингтік зерттеулерден өту үшін бір жыл ішінде 3 (үш) жұмыс күнінен артық болмайтындай;

е) кемінде 3 (үш) жұмыс күні көлемінде он екі аптаға дейін жүктілігі бойынша медициналық есепке тұруға;

ж) мүгедек балалары бар Қызметкерлер, уәкілетті органда қайта кәуәландырудан өту кезінде кезекті медициналық-әлеуметтік сараптаудан өту үшін 4 (төрт) жұмыс күнінен артық болмайтындай. Егер мүгедек баланың ата-анасының екеуі де Қоғамның Қызметкерлері болса, онда олардың біреуіне ғана қосымша демалыс беріледі;

15) дистанциялық (қашықтықтан) жұмыс істеу кезінде Қызметкермен қосымша келісім жасасуға.

Қызметкерлердің дистанциялық жұмысын ұйымдастыру және жүзеге асыру тәртібі Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес әзірленген және Кәсіподақпен келісілген Жұмыс берушінің ішкі құжаттарымен қарастырылған.

Дистанциялық жұмыспен айналысатын Қызметкерлер үшін жұмыс уақытының бекітілген есебі белгіленеді, оған бақылау жасау ерекшеліктері еңбек шартында анықталады.

Дистанциялық жұмыспен айналысатын Қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі, сондай-ақ еңбек міндеттемелерін қауіпсіз орындауларын қамтамасыз ету жөніндегі талаптарды сақтау тәртібі Жұмыс берушінің актісімен анықталады;

16) жүкті әйелге, үш жасқа дейінгі баласы (балалары) бар ата-аналардың (асырап алушылардың) біреуіне, сондай-ақ медициналық қорытындыға сәйкес отбасының ауру мүшесін күтуді жүзеге асыратын Қызметкерге олардың жазбаша өтініші бойынша толық емес жұмыс күні режимін белгілеуге міндеттеме алады.

V бөлім. Босатылатын Қызметкерлерді жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау, кәсіби даярлау және қайта даярлау

11. Жұмыс беруші:

1) Қызметкерді еңбек жағдайларымен, ішкі еңбек тәртібі ережелерімен және Ұжымдық шартпен міндетті түрде таныстыру арқылы Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес жұмысқа қабылдауды жүзеге асыруға;

2) Қызметкерлерді жұмысқа қабылдаған кезде олармен еңбек шарттарының кәсібіне, біліктілігіне сәйкес жасалуын және еңбек жағдайлары өзгерген жағдайда, еңбек шартына толықтырулардың енгізілуін қамтамасыз етуге;

3) жұмысқа қабылдаған кезде Қызметкерлермен еңбек шарттарының жасалуын Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес жүргізуге;

4) Қызметкерлермен еңбек шарттарын жасаған кезде келесілер қарастырылсын:

а) еңбек жағдайларының сипатын, жұмыс орнындағы зиянды және қауіпті факторлардың тізбесі;

б) белгілі бір жұмысты орындау үшін қажетті арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен, жеке қорғаныш құралдарымен, жуғыш заттармен қамтамасыз ету нормалары;

в) демалыстарды беру немесе пайдаланылмаған еңбек демалысы үшін өтемақы төлеу тәртібі;

г) Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес жекелеген жұмысшы мамандықтары, мамандар мен қызметшілердің лауазымдары үшін келесі жұмыс режимдерінің: үйде немесе объектідегі арнайы жабдықталған бөлмеде

белгіленген сағаттар нормасы шегіндегі кезекшіліктің, жұмыстың икемді графигінің, толық емес жұмыс күнінің қолданылуы;

5) Қызметкерлер санын немесе штатын қысқартқан кезде жұмыста қалдырудың артықшылық құқығын:

а) жалғыз асыраушы болып табылатын немесе мүгедек балаларды асыраушы Қызметкерлерге;

б) төрт және одан да көп баласы бар көп балалы отбасылардың ата-аналарына;

в) теміржол көлігінде жұмыс істеген Қызметкерлерге: ерлерге – кем дегенде 25 жыл; әйелдерге – кем дегенде 20 жыл;

г) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарға;

д) жылына кем дегенде бес рационализаторлық ұсыныс енгізген жағдайда көп жыл бойы белсенді рационализаторлық қызмет жасаған рационализаторларға беруге.

Жұмыс берушінің қызметі тоқтатылған жағдайды қоспағанда, штат немесе қызметкерлер саны қысқартылған кезде бір отбасынан екі Қызметкермен (күйеуі, әйелі) еңбек шарттарын бұзуға жол бермеуге;

б) Қоғамның құрылымдық бөлімшесі таратылған, штат немесе Қызметкерлер саны қысқартылған кезде:

а) Жұмыс берушінің таратылуымен, Қызметкерлер санының немесе штаттың қысқартылуына, Жұмыс берушінің экономикалық жағдайының нашарлауын тудырған өндірістердің және орындалатын жұмыстар мен қызметтер көлемінің төмендеуімен байланысты алда тұрған Қызметкерлерді жұмыстан босату туралы мансаптық орталыққа (еңбек мобильділігі орталығына) оларға қатысы болуы мүмкін деген, лауазымдары мен кәсіптерін, мамандықтарын, біліктілігін көрсету арқылы Қызметкерлердің саны мен санаттары және жұмыстан босатылатын Қызметкерлердің еңбекақы мөлшері мен босату басталғанға дейін кем дегенде бір ай бұрын олардың жұмыстан босатылатын мерзімдері туралы ақпаратты жазбаша немесе электрондық еңбек биржасы арқылы толық көлемде беруге;

б) Қызметкерге өз бетінше жұмыс іздеу үшін аптасына бір күн немесе әр жұмыс күні ішінде екі сағат уақыт беруге;

в) Еңбек кодексіне сәйкес жұмысынан айырылуына байланысты өтемақы төлемдерін және екі орташа айлық жалақы мөлшерінде қосымша өтемақы төлеуге. Бұл ретте теміржол көлігі ұйымдарында кемінде бес жыл жұмыс өтілі бар және мансап орталығына (еңбек мобильділігі орталығына) тіркеу (есепке қою) туралы анықтама берген адамдарға екі орташа айлық жалақы мөлшерінде (жұмыс іздеу кезеңінде сақталатын) қосымша өтемақы төлеуге.

Төлемдер еңбек шарты бұзылғаннан кейін мансаптық орталықта (еңбек мобильділігі орталығында) тіркелу (есепке тұру) туралы анықтаманы ұсынған жағдайда әр ай өткен соң, бір орташа айлық еңбекақы мөлшерінде (бірінші және екінші айлар үшін) әрбір ай үшін жүргізіледі.

Станцияларда, разъездерде мансаптық орталықтар болмаған жағдайда құрылымдық бөлімшенің басшысына Қоғам басшылығының алдында елді

мекенде бос жұмыс орнының болмауына байланысты қосымша өтемақылар төлеу туралы өтініш жасау құқығын беруге;

7) еңбек шарттары Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 4), 8) – 18), 21), 22) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша бұзылатын Қызметкерлерді қоспағанда, теміржол көлігі ұйымдарында кем дегенде 20 жыл жұмыс істеген, жасы бойынша зейнеткерлік демалысқа шығу құқығының басталуына дейін үш жыл қалған Қызметкерлерге Қоғамда жұмыс берілуіне кепілдік беруге.

Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 2) және 4) тармақшаларымен көзделген негіздер бойынша қажеттілігіне қарай құрылатын комиссияның оң шешімі болмай, Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде белгіленген зейнеткерлік жасқа толғанға дейін кемінде үш жыл қалған Қызметкерлермен еңбек шартын бұзуға жол берілмейді.

Комиссия Жұмыс берушінің және Қызметкерлердің өкілдерінің тең санынан тұрады, Жұмыс берушінің актісімен құрылады, шешім комиссия отырысының хаттамасымен ресімделеді;

8) жұмыс көлемі төмендеген, қайта ұйымдастырылған, қайта құрылымдалған, трансформацияланған жағдайда жұмыс істеушілердің санын бірінші кезекте:

кадрлардың табиғи жылыстауы және оларды қабылдауды уақытша шектеу;

өз қаражаты есебінен кадрларды қайта оқыту, қайта даярлау жөніндегі іс-шаралар;

кадрлардың бөлімшелер ішінде босаған жұмыс орындарына ауысуы;

Қызметкерлерді уақытша және маусымдық жұмыспен қамтуды пайдалану;

еңбек шартын бұзуға балама уақытша шара ретінде толық емес жұмыс уақыты режимін қолдану;

құрылымдық бөлімшелер ішінде орын ауыстыру, тұрғын үй беру немесе оны жеңілдікпен сатып алуға жағдай жасау, Қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелерінің жол ақысын төлеу және Тараптардың келісімі бойынша басқа да жеңілдіктер беру арқылы жаңа жұмыс орнына көшу;

Қызметкердің келісімі бойынша ауысу сәтінен бастап үш ай ішінде бұрынғы жұмыс орны бойынша орташа еңбекақысын сақтау арқылы басқа да тұрақты, еңбекақысы төмен жұмысқа ауыстыру есебінен реттеуге;

9) Қызметкерлердің штаты ұлғайтылған кезде соңғы алты айдың ішінде штаттың қысқартылуына байланысты жұмыстан босатылған Қызметкерлерге қолда бар бос орындар туралы оларға жазбаша хабарлама жіберу арқылы хабарлауға (егер Қызметкер жазбаша хабарламаны алғаннан кейін 10 күн ішінде Жұмыс берушіге жүгінбесе, ол жұмысқа орналасудың артықшылық құқығынан айырылады);

10) босатылатын Қызметкерлердің тиісті қайта даярлануы арқылы бос жұмыс орындарына артықшылықпен орналастырылуын қамтамасыз етуге. Қызметкерлердің қайта мамандануын (басқа кәсіптерге оқыту), оқу кезінде

олардың орташа табысының 75 (жетпіс бес) пайызын төлеу арқылы Жұмыс берушінің қаражаты есебінен жүзеге асыруға;

11) негізгі жұмысынан босатылмаған, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелеріне тәртіптік жазадарды қолдануды Жұмыс беруші бұл тұлғалар оның мүшелері болып табылатын кәсіподақ органының дәлелді пікірін ескерумен тәртіптік жазалар қолдану туралы жалпы тәртіпті сақтаумен жүргізуге.

Негізгі жұмысынан босатылмаған кәсіподақ органының басшыларын (төрағаларын) Компания таратылған кезде Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзудан басқа жағдайларда, жоғары тұрған кәсіподақ органының дәлелді пікірінсіз тәртіптік жауапкершілікке тартпауға.

Негізгі жұмысынан босатылмаған, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелерімен еңбек шартын Жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзуға, Компания таратылған жағдайлардан басқада, еңбек шартын бұзудың жалпы тәртібімен, бұл адамдар оның мүшелері болып табылатын кәсіподақ органының дәлелді пікірін ескере отырып, жүргізуге жол беріледі. Негізгі жұмысынан босатылмаған кәсіподақ органының басшысымен (төрағасымен) Жұмыс беруші таратылғаннан басқа жағдайларда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзуға жоғары тұрған кәсіподақ органының дәлелді пікірінсіз еңбек шартын бұзу мүмкін емес.

Кәсіподақ органының дәлелді пікірін ұсыну тәртібі Ұжымдық шартқа 10-қосымшада қарастырылған;

12) бір айдан кешіктірмей тиісті кәсіподақ органдарын Қоғамның құрылымдық бөлімшелерін тарату ниеті туралы тиісті кәсіподақ органдарын кем дегенде бір ай бұрын хабардар етуге, бұл ретте Кәсіподақ өкілдерін тиісті комиссиялар мен жұмыс топтарының құрамына кіргізуге;

13) мерзімді әскери қызметке немесе әскери жиындарға шақыртуға жататын Қызметкерлерге әскери басқарудың жергілікті органдарына шақырылуы туралы шақыру қағазы болған кезде медициналық комиссия өту кезеңінде жұмыс орны бойынша жұмыс орнын (лауазымын), еңбек ақысын сақтауға, ал мерзімді әскери қызмет немесе әскери жиындар өту кезеңінде еңбекақысы сақталмайтын демалыстар беруге.

Мерзімді әскери қызметтен немесе әскери жиындардан өтуі кезеңінде жұмыс орны (лауазымы) сақталған Қызметкер әскери қызметінен босатылуына немесе әскери жиындардың аяқталуына байланысты әскери бөлімшенің тізімдерінен алынып тасталған күннен бастап бір айдан кешіктірмей өзінің еңбек міндеттеріне кірісуге;

14) Жұмыс берушінің бастамасымен Қызметкердің лауазымына сәйкес келмеуі немесе орындалатын жұмысқа біліктілігінің жеткіліксіз болуы салдарынан еңбек шарты бұзылған кезде, құрамында Қызметкердің өкілі қатысуы тиіс аттестациялық комиссияның шешімін негізге алуға. Қызметкерлерді аттестаттаудың тәртібі, шарты және оны жүргізудің кезеңділігі Жұмыс берушінің актісімен анықталады;

15) Кәсіподақ мүшесі болып табылатын Қызметкердің еңбек тәртібін бұзуы (лауазымдық міндеттерін орындамауы/тиісінше орындамауы) бойынша талдауларды жүргізу кезінде комиссия құрамына Кәсіподақ органының өкілдерін кіргізуге;

16) жеке еңбек дауларын қарау үшін Қоғамның орталық аппаратында, оның филиалдарында, өкілдіктерінде және өзге оқшауланған құрылымдық бөлімшелерінде тепе-теңдік негізде Жұмыс берушінің және Қызметкерлердің өкілдерінің тең санынан келісу комиссияларын құруға.

Келісу комиссиясы мүшелерінің сандық құрамы, оның жұмысының тәртібі, келісу комиссиясы шешімдерінің мазмұны мен қабылдау тәртібі, келісу комиссиясы өкілдігінің мерзімі Келісу комиссиясы туралы ережеде белгіленеді (Ұжымдық шартқа 11-қосымша);

17) Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлермен зейнет жасына толған кезде еңбек шартын ұзартуға жол бермеуге;

18) Қызметкердің осы жұмысты орындауға кедергі келтіретін денсаулық жағдайының салдарынан лауазымына немесе орындайтын жұмысқа сәйкес келмеуі және медициналық қорытынды негізінде оны жалғастыру мүмкіндігін болдырмайтын жағдайларда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шарты бұзылған кезде Қызметкерге үш айлық орташа жалақысы мөлшерінде өтемақылық төлемді жүргізуге;

19) Қызметкерлердің саны немесе штаты қысқарған жағдайда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша жүкті әйелдермен, үш жасқа дейінгі балалары бар әйелдермен, он төрт жасқа дейінгі баланы (он сегіз жасқа дейінгі мүгедек баланы) тәрбиелеуші жалғыз басты аналармен, балалардың аталған санатын анасыз тәрбиелеп жатқан өзге тұлғалармен еңбек шартының бұзылуына жол бермеуге міндеттеме алады.

VI бөлім. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау

12. Жұмыс беруші:

1) тиісті кәсіподақ органының дәлелді пікірін ескере отырып, еңбекті қорғау жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шаралардың әзірленуін және аталған іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз етуге:

а) жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларын жақсартуға, Қызметкерлердің арнайы киімдері мен аяқ киімдеріне, оларды профилактикалық өңдеу құралдарымен, жуу және дезинфекциялау құралдарымен, медициналық қобдишамен, сүтпен немесе оған теңестірілген тамақ өнімдерімен және (немесе) диеталық (емдік және профилактикалық) тамақтануға арналған мамандандырылған өнімдермен, жеке және ұжымдық қорғау құралдарымен жабдықтауға жұмсалатын шығындарды есепке алмағанда, жыл сайын мақсатта түрде еңбекақы төлеу қорынан кемінде 1 пайыз мөлшерінде қаражат бөлуге;

б) Қазақстан Республикасы Еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес Қызметкерлер өкілдерінің қатысуымен өндірістік объектілердің еңбек жағдайлары бойынша мерзімді аттестациясын өткізуге;

в) аттестациялық комиссия ұсыныстарының негізінде еңбек жағдайларын зиянды және қауіпті өндірістік факторларға жатқызған кезде жұмыс орнын қайта жарақтандыру немесе жою жөнінде шаралар қабылдауға;

г) еңбек жағдайлары бойынша жұмыс орындарын аттестациялау нәтижелері бойынша ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерге, зиянды химиялық заттармен жанасатын Қызметкерлерге, зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істейтін персонал үшін жұмыстың зияндылық дәрежесіне сәйкес профилактикалық мақсатта уәкілетті органдар берген тиісті құжаттары бар және олардың диеталық профилактикалық тамақтану ретінде тағайындалғанын растайтын сүт немесе оған теңестірілген тамақ өнімдерін беруге (Ұжымдық шартқа 12-қосымша). Сүт химиялық заттарды өндіруге немесе қолдануға байланысты жұмыстарда нақты жұмыспен қамтылған күндері оның ұзақтығына қарамастан, ауысымына 0,5 литрден беріледі. Сүтті оған теңестірілген азық-түлік өнімдерімен алмастырған жағдайда оларды сүтті алмастыратын мөлшерде және өнімді мемлекеттік тіркеу туралы куәлікке қосымшада көрсетілген тәсілмен пайдалануға. Қорғасынның органикалық емес қосылыстарымен жанасатын Қызметкерлерге сүтке қосымша 0,25-0,30 литр көлемінде мәйегі бар табиғи жеміс шырынын беруге. Ұжымдық шартқа 12-қосымшаға өзгерістер мен толықтырулар жұмыс орындарын аттестациялау нәтижелері бойынша енгізіледі.

д) жұмыс істеушілер саны әрбір өзгерген сайын цехтардың, учаскелердің және жұмыс орындарының технологиялық процестеріне тиісті түзетулер енгізуге;

2) жұмыс орындарында:

а) қауіпсіз еңбек жағдайларын;

б) қажетті санитарлық-гигиеналық жағдайларды;

в) еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың жай-күйін бақылау жасауды;

г) еңбек қауіпсіздігі, жағдайлары және еңбекті қорғау күйі туралы еңбек ұжымына дер кезінде хабарлауды қамтамасыз етуге.

Жұмыс орнында еңбектің қауіпсіз жағдайлары қамтамасыз етілмеген жағдайда Қызметкерлерді міндеттерін орындауға тартпауға.

3) уәкілетті органның нормативтік актілеріне сәйкес әйелдер мен 18 жасқа толмаған тұлғаларды ауыр жұмыстарға және еңбек жағдайлары зиянды жұмыстарға қабылдауға жол бермеуге;

4) Қызметкерлерді белгіленген нормалар бойынша жуу, дезинфекциялау құралдарымен және басқа да жеке қорғану құралдарымен, сондай-ақ арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен мына мерзімдерге: жазғыларымен – 15 сәуірге дейін, қысқыларымен – 1 қазанға дейін қамтамасыз етілуін жүзеге асыруға.

Қызметкермен зейнеткерлік жасқа толуына немесе зейнеткерлікке ерте шығу тәртібін қарастыратын Компанияның және Қоғамның ішкі құжатына

сәйкес еңбек шарты бұзылған жағдайда Қызметкерге берілген арнайы киімді және арнайы аяқ киімді қалдық құнын ұстап қалусыз, өзінде қалдыруға.

Жеке қорғаныс құралдары мерзімінен бұрын тозған жағдайда, оларды мерзімінен бұрын ауыстыруды жүргізуге.

Дене мен қолдың кірлеуіне байланысты жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерге сабын берудің бір айлық нормасын Жұмыс берушінің актісіне сәйкес бекітілген Қызметкерлер кәсіптерінің тізіміне сәйкес кемінде 500 грамм мөлшерінде бекітуге.

Кәсіптерді қоса атқарғанда, негізгі жұмысты орындауға қатысы жоқ технологиялық, жөндеу-құрылыс және басқа да қосалқы-көмекші жұмыстарға тартылған кезде, сол жұмыстарды орындау үшін нормалармен көзделген қосымша жеке қорғану құралдарын беруге;

5) жұмысы поездар қозғалысымен және жолаушыларға қызмет көрсетумен байланысты, уәкілетті органның нормативтік құжаттарына және Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес жұмыс уақытында нысандық киім кию міндетті болып табылатын Қызметкерлерге белгіленген нормативтер бойынша нысандық киімді көзделген айырым белгілерімен және аксессуарларымен (фуражка, бөрік-құлақшын, берет-таблетка, фетрден жасалған берет, жейде, блузка, галстук, аяқ киім) ақысыз беруді жүргізуге;

б) келесілерді тамақпен қамтамасыз етуге:

поездардың қозғалысын қалпына келтіру үшін қармен күресу, құммен күресу, сумен күресу, төтенше жағдайларды жою, басқа табиғи апаттардың салдарларын жою жөніндегі жұмыстарды, сондай-ақ апаттық-қалпына келтіру жұмыстарын орындайтын Қоғам Қызметкерлерін;

жұмыстың жүріп-тұру сипаты үшін үстемақы төлеумен қалпына келтіру, жөндеу, өрт сөндіру және басқа да авариялық жұмыстарды орындау кезінде қалпына келтіру, өрт сөндіру поездарының Қызметкерлерін;

Осы жұмыстарға тартылатын әрбір Қызметкерге тәулігіне кем дегенде 4 сағаттық үздіксіз жұмыс кезінде кем дегенде Қазақстан Республикасында белгіленген 0,5 АЕК мөлшерінде тамақтануға қаражат қарастыруға;

7) аралықтарда жұмысты орындайтын Қоғам филиалдарының Қызметкерлерін ауыз сумен қамтамасыз етуге;

8) қызметі жолаушылар және қала маңындағы поездарды құрастырумен байланысты Қызметкерлерді жұмыс орнына, ал жұмыс аяқталған соң тұратын жеріне жеткізуге;

9) мыналарды:

а) ауыр жұмыстармен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті, сондай-ақ поездар қозғалысымен байланысты жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіппен мерзімді медициналық қарап тексерулер мен тексерулердің жүргізілуін.

Жұмыс берушінің қаражаты есебінен мерзімді медициналық қарап тексерулерден өту уақытында Еңбек кодексіне сәйкес оларды өту міндетті

болып табылатын Қызметкерлерге жұмыс орны (лауазымы) мен орташа еңбекақысы сақталады;

б) жоғары қауіптілікпен, машиналармен және механизмдермен байланысты жұмыстармен айналысатын Қызметкерлердің ауысым алдындағы/рейс алдындағы және ауысымнан кейінгі/рейстен кейінгі медициналық қараулардан өтуін қамтамасыз етуге.

Ауысым алдындағы/рейс алдындағы және ауысымнан кейінгі медициналық куәландыруды талап ететін кәсіптердің тізімі уәкілетті органның бекітілген нормативтік құқықтық актісіне сәйкес анықталады;

10) еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларға негізгі жұмыс орны бойынша орташа жалақысын сақтай отырып, еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың сақталуына ішкі бақылауды жүзеге асыруға ай сайын 8 (сегіз) сағат беруге.

Айрықша көзге түскен еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларды құрылымдық бөлімше басшысының және кәсіподақ комитетінің бірлескен ұсынысы бойынша ынталандыруға.

Еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторды еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша кадрларды кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды жүзеге асыратын ұйымдарда кемінде үш жылда бір рет оқытуды қамтамасыз етуге;

11) берілген арнайы киімді, арнайы аяқ киімді және басқа да жеке қорғаныш құралдарын пайдаланбайтын адамдарды жұмысқа жібермеуге;

12) медициналық қарап тексеруден өту пункті болмаған жағдайда, жұмысқа жаңа келгендерден басқа, станцияларда және разъездерде тұратын филиалдардың Қызметкерлеріне кезекті міндетті медициналық қарап тексеруден өту кезінде іссапар шығыстарын (тәуліктік ақы, жол ақысы, тұру ақысы) төлеуді жүргізуге және орташа айлық еңбекақысын сақтауға;

13) уәкілетті органда қайта куәландырудан өткен кезде кезекті медициналық-әлеуметтік сараптаманы өткізетін күндері мүгедектігі бар адамның жалақысын сақтауға. Бұл ретте төлемді екі жұмыс күнінен аспайтын мерзімге жүргізуге;

14) есепке алынуға жататын өндірістегі жазатайым оқиғаның немесе кәсіптік аурудың салдарынан еңбекке қабілеттілігінен толық немесе ішінара айырылған Қызметкерге немесе Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оны алуға құқығы бар адамдарға:

Қызметкер қайтыс болған жағдайда Қызметкердің он еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 10 000 (он мың) АЕК-тен артық емес;

1 немесе 2-топ мүгедегі деп танылған адамға жылдық бес еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 5 000 (бес мың) АЕК-тен артық емес;

3-топ мүгедегі деп танылған адамға екі еселенген жылдық табысы мөлшерінде, алайда 2 000 (екі мың) АЕК-тен артық емес;

Қызметкерге, мүгедектікті тағайындамай, жұмыс істеу қабілетін тұрақты жоғалтқаны белгіленген жағдайда жылдық табысы мөлшерінде, алайда

1 000 (бір мың) АЕК-тен артық емес, моральдық зиянның өтемақысын қамтитын біржолғы жәрдемақы төлеуге.

Мүгедектік тобы өзгерген жағдайда біржолғы жәрдемақының мөлшерін қайта есептеу жүргізілмейді;

15) Қызметкердің өмірі мен денсаулығына ол еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде келтірілген зиянды, сондай-ақ, егер, аталған Қызметкер, осы көмек түрлеріне мұқтаж деп танылса және оларды ақысыз алмаса, денсаулығының зақымдануынан туындаған емделуге, қосымша тамақтануға, дәрі-дәрмектер сатып алуға, протездеуге, басқа адамның қарауына, санаторлық-курорттық емделуге, арнаулы көлік құралдарын сатып алуға, басқа кәсіпке дайындалуға және т.б. байланысты шығыстарын өтеуге.

Емдеуге, санаторлық-курорттық емдеуге арналған шығыстарды төлеуді растайтын құжаттарды ұсынған, еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде келтірілген зиянды өтеуге құқығы бар тұлғаға нақты шығындары бойынша шығыстарын өтеуге. Қазақстан Республикасының аумағында орналасқан санаторийлерге жолдамалар бойынша, сондай-ақ, егер келтірілген залалды өтеуге құқығы бар тұлға денсаулығының жағдайы бойынша Қазақстан Республикасында көрсетілмейтін санаторлық-курорттық ем алуға мұқтаж болған жағдайда, Қазақстан Республикасынан тысқары жерде орналасқан санаторийлерге жолдамалар бойынша санаторлық-курорттық емдеуге арналған шығыстарды өтеуге.

Өзінің еңбек міндеттерін орындау кезінде оның денсаулығына келтірілген зиянды өтеуге құқығы бар Қызметкердің протездеуге шығыстарын төлеу үшін Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіппен протездер орнатуға құқығы бар және протездерді пайдаланудың кепілді мерзімін ұсынатын ұйымдармен Ұжымдық шартқа 13-қосымшада белгіленген нысан бойынша келісім жасалады.

Бөгде (арнайы медициналық және тұрмыстық) күтімді әлеуметтік қызметкер де, отбасы мүшесі де жүзеге асыра алады.

Шығыстарды өтеу сомасы талап етілетін күтімнің сипатына қарай айқындалады және келесілерге мұқтаж мүгедектігі бар адамдар үшін белгіленеді:

- бөгде арнайы медициналық күтімге - 30 (отыз) АЕК мөлшерінде;
- бөгде тұрмыстық күтімге - 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде.

Мүгедекті жеке оналту бағдарламасы, медициналық-әлеуметтік сараптама қорытындысы негізінде оның еңбек міндеттерін орындауымен байланысты еңбек жарақатын алған немесе кәсіптік ауруға ұшыраған мүгедектерге келесілерге ақшалай қаражат бөлінуі тиіс:

- а) Ұжымдық шартқа 14-қосымшаға сәйкес арнайы көлік құралын сатып алуға;
- б) Ұжымдық шартқа 15-қосымшаға сәйкес арнайы қатынас құралдарын сатып алуға.

Арнайы көлік құралдарын сатып алуға ақшалай қаражат алған мүгедектігі бар адамдарға Ұжымдық шартқа 14-қосымшаға сәйкес арнайы көлік құралын күрделі жөндеуге және бензинге ақшалай қаражат бөлінеді.

Көмектің бірнеше түріне мұқтаж жәбірленушіге көмектің әрбір түрін алуға байланысты шығыстар өтеледі;

16) өндірістік жарақат алған 3 топ мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастырға, ал қажет болған жағдайда оларды қайта оқытуды қамтамасыз етуге;

17) кәсіптік ауру анықталған кезде медициналық қорытындыға сәйкес Қызметкерді жұмыс істеу қабілеті қалпына келгенге немесе мүгедектігі тағайындалғанға дейін орташа еңбекақысын сақтап, басқа жұмысқа ауыстыруға;

18) еңбек міндеттерін орындаған кезде Қызметкердің мертігуіне, кәсіби ауруға шалдығуына немесе денсаулығының басқаша зақымдалуына байланысты келтірілген залалды өтеу есебінен төленетін сомалардың қайта есептелуін Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жүргізуге;

19) жылдың суық кезінде ашық ауада жұмыс істейтін Қызметкерлерге әрбір сағат сайын жылынуға он минут беруге. Бұл уақытты жұмыс уақытына кіргізуге. Аталған қызметкерлердің жылынуы және демалуы үшін жабдықталған жаймен қамтамасыз етуге;

20) уәкілетті мемлекеттік органдардың талабы бойынша жұмыс тоқтатылған жағдайда, Қызметкерді орташа еңбекақысын сақтай отырып, басқа жұмыс орнына ауыстыруға;

21) Кәсіподақты, зардап шегуші немесе оның туысқаны өз өкілін белгілеген жағдайды қоспағанда, Кәсіподақ мүшесі болып табылатын зардап шегуші Қызметкердің уәкілетті өкілі деп санауға;

22) жаңадан ұйымдастырылған өндірістерде олардың жұмыс ерекшелігін ескере отырып, арнайы киім мен арнайы аяқ киім беру нормаларын белгілеуге;

23) Қызметкерлерді олардың еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандырылуын қамтамасыз етуге;

24) еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды жақсартуға бағытталған кешенді іс-шараларды барлық тиісті деңгейлердегі және барлық құрылымдық бөлімшелердегі Кәсіподақ органдарының, өндірістік кеңестердің және/немесе Қызметкерлер өкілдерінің консультациялары мен қатысуларын ескере отырып әзірлеуге;

25) арнайы киімді, арнайы аяқ киімді және жеке қорғаныс құралдарын қабылдау кезінде сапаны Қызметкерлер өкілінің қатысуымен жүзеге асыруға міндеттеме алады.

VII бөлім. Қоғам Қызметкерлеріне әлеуметтік пакет

13. Жұмыс беруші:

1) теміржол саласындағы жұмыс өтілі 5 жылдан кем - лауазымдық айлықақының (тарифтік мөлшерлеменің) 25 (жиырма бес) пайызы мөлшерінде; 5 жылдан артық - лауазымдық айлықақы (тарифтік мөлшерлемесі) мөлшерінде біржолғы жәрдемақы төлеуге:

а) 1 және 2-топ мүгедектігі бойынша зейнеткерлікке шығуына байланысты еңбек шарты бұзылған Қызметкерлерге:

б) Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа жеткен кезде еңбек шарты бұзылған Қызметкерлерге:

в) Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа келген салалық жәрдемақы алушыларға.

«Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарға біржолғы өтемақыны 50 (елу) пайызға ұлғайтуға;

2) келесілерге:

а) Қызметкердің ата-анасының, жұбайының/зайыбының, балаларының қайтыс болуына байланысты Қызметкерлерге - 70 (жетпіс) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге;

Материалдық көмек материалдық көмекке құқығы бар отбасы мүшелерінің ішінен бір өтініш берушіге көрсетіледі.

б) Қызметкерлерге баланың тууына, асырап алуына байланысты – 40 (қырық) АЕК мөлшерінде, ал 4, 5 класты станцияларда және разъездерде жұмыс істейтін Қызметкерлерге - 50 (елу) АЕК мөлшерінде;

Материалдық көмек әрбір балаға төленеді.

в) Қызметкерлерге некені тіркеуге байланысты - бюджетте бөлінген қаражат шегінде 30 (отыз) АЕК мөлшерінде;

г) Қызметкердің қайтыс болуына байланысты жерлеу үшін Қызметкердің отбасы мүшелерінің біріне немесе жерлеуді жүзеге асыратын адамға 150 (жүз елу) АЕК мөлшерінде.

Материалдық көмек көрсетуге арналған өтініш оқиға болған күннен бастап 90 (тоқсан) күннен кешіктірмей, растаушы құжаттарды қоса тіркеумен берілуі тиіс.

Материалдық көмек оқиға болған датадағы белгіленген АЕК көрсеткішінің мөлшерінде көрсетіледі.

Егер материалдық көмекке құқығы бар отбасы мүшелері Қоғамның Қызметкерлері болып табылған жағдайда материалдық көмек олардың біреуіне көрсетіледі;

3) жылына бір реттен артық емес теміржол көлігімен жол жүру ақысын төлеуге арналған шығыстарды өтеуге:

а) Қоғам Қызметкерлерінің («Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарды қоспағанда) және олардың асырауындағы адамдардың біреуінің жолаушылар поезының купелік вагонында, сондай-ақ «Тальго»

вагондарынан қалыптастырылған поездарда «Турист» класты вагонда жол жүру құнынан жоғары емес;

б) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Қоғам Қызметкерлерінің және олардың асырауындағы адамдардың біреуінің жолаушылар поезының жатын вагонында, сондай-ақ «Тальго» вагондарынан қалыптастырылған поездарда «Бизнес» класты вагонында жол жүру құнынан жоғары емес.

Қызметкерлерге баратын жеріне және кері қарай теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеледі, бұл ретте жөнелту станциясынан жол жүру құжатын (билетін) сатып алу мүмкіндігі болмаған жағдайда жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеу Қазақстан Республикасының және Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің аумағы бойынша теміржол көлігіндегі сол жолдағы басқа станцияларда сатып алынған жол жүру құжатының (билеттің) негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

Тікелей маршрут поездары болмаған жағдайда транзиттік жол жүруге және қажет бағыттағы поездарға бір бағытта (баратын жеріне және кері қарай) екі реттен артық емес ауысып мінуге рұқсат етіледі.

Транзиттік ауысып міну уақыты 72 (жетпіс екі) сағаттан аспауы тиіс.

Қызметкерлерге баратын жеріне және кері қарай теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеу, егер соңғы жол жүру құжатын сатып алу датасы есептік кезеңнің желтоқсанына келсе, ал теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеуге арналған өтінішті Қызметкер есептіктен кейінгі жылдың қаңтар айында жіберсе және есептік жылда осы Қызметкерге теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығыстары өтеу жүргізілмеген жағдайда жылына екі рет жүргізілуі мүмкін.

Қызметкердің асырауындағы адамның жалғыз жүру (Қызметкердің өзінің ілесіп жүруінсіз) шығыстарын өтеу кезінде Қызметкер өзінің қарауындағы адамынсыз жеке жол жүруінің шығыстарын өтеуге құқылы. Қызметкер жол жүру құқығын білім беру ұйымларында күндізгі оқу нысанында оқитын өзінің 23 жасқа дейінгі баласына (анықтамасы болған кезде) беруге құқылы.

Қызметкердің қалауы бойынша (жылына бір рет ақысыз жол жүруді төлеуге арналған шығыстарды өтеуге арналған құқығының орнына) бір жыл ішінде айына бір бағытта 150 (жүз елу) км-ден артық болмайтындай екі рет (баратын жеріне және кері қарай) жол жүру есебінен жолаушылар және қала маңындағы қатынас поездарында жүруге арналған шығыстарды өтеуге.

Теміржол көлігімен жол жүру ақысын төлеу шығыстарын өтеу тәртібі Қоғамның ішкі құжаттарымен анықталады;

4) Қоғам бюджетінің бөлінген қаражаты шегінде:

а) қызметкерлерге Қазақстан Республикасының және жақын шетелдегі елдердің сауықтыру орталықтарында санаторлық-курорттық сауықтыруға жеңілдетілген шарттарда жолдамалар беруге;

б) теміржол көлігінде кемінде 5 жыл жұмыс өтілі бар Қызметкерлерге медициналық көрсетілімдері, толтырылған санаторий картасы, жолдама үшін

төленген шоты болған кезде 60 (алпыс) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге (Қоғам жеңілдетілген шарттармен санаторий-курорттық сауықтыру қызметтерін көрсететін санаторийлерге жолдамалардан басқа).

Санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамалар мен материалдық көмек ауыр жұмыспен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлерді және Қоғамның ішкі құжаттарында анықталған тұлғалар санаттарын қоспағанда, айлық тарифтік мөлшерлеменің (лауазымдық айлықақының) мөлшері 150 (жүз елу) АЕК-тен аспайтын мөлшерде Қоғамның Қызметкерлеріне беріледі.

Санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамалар беру/материалдық көмек көрсету тәртібі Қоғамның ішкі құжаттарымен айқындалады;

5) Қоғамның бөлінген бюджет қаражаты шегінде теміржол көлігінде кемінде 20 жыл жұмыс өтілі бар Қызметкерлерге тістерін протездеуді төлеуге 24 (жиырма төрт) айда бір рет 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде жұмсалатын шығыстарды өтеуді жүргізуге.

Тістерді протездеуге арналған шығыстарды өтеу тістерді протездеу жөніндегі қызметтердің көрсетілу фактісін растайтын құжаттар (шот-фактура, орындалған жұмыстар актісі және қазыналық чек) негізінде жүргізіледі;

6) 3, 4, 5-класты станцияларда, озу пункттері мен разъездерде бөлу бойынша жұмысқа келген жас теміржолшы-мамандарға және шақырылған Қызметкерлерді қоспағанда, ауусуды жүзеге асыруға ниет білдірген Қызметкерлерге орналасу үшін 40 (қырық) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге және жұмыстың алғашқы екі жылы ішінде тарифтік мөлшерлемелерге 20 (жиырма) пайыздық үстемеақы төлеуді жүргізуге.

7) Қоғамның қаржылық-экономикалық мүмкіндіктерін негізге ала отырып, Жұмыс берушінің ішкі құжаттарына сәйкес Қызметкерлердің және олардың балаларының теміржол бейініндегі жоғары және орта кәсіптік білім беру ұйымдарында аса қажетті техникалық мамандықтарға оқуына қаражат бөлуге;

Қызметкерлерді Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының негіздеріне оқыту жөніндегі іс-шараларды жүзеге асыруға;

8) теміржол саласындағы жұмыс өтілі ерлер үшін – кем дегенде 20 жыл, әйелдер үшін - кем дегенде 15 жыл болған жағдайда, Қызметкерлерді мерейтойлық күндердің басталуына: әйелдердің - 55 жасқа, ерлердің - 60 жасқа толуына байланысты бірайлық тарифтік мөлшерлеме (еңбекақы) мөлшерінде біржолғы көтермелеуді жүргізуге.

Біржолғы көтермелеу оқиғаның датасындағы бір айлық тарифтік мөлшерлеме (лауазымдық айлықақы) мөлшерінде жүргізіледі.

Біржолғы көтермелеу көрсетуге арналған өтініш оқиғаның болған датасынан бастап 90 (тоқсан) күннен кешіктірілмей берілуі тиіс.

9) 8 наурыз - Халықаралық әйелдер күнін мерекелеуге байланысты әйелдерді, соның ішінде бала күтімі бойынша ол Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жасқа толғанға дейін еңбекақысы сақталмайтын

қосымша демалыстағы әйелдерді Қоғамның бюджетінде бөлінген қаражат шегінде 8 (сегіз) АЕК-тен артық емес мөлшерде біржолғы көтермелеуді жүргізуге;

10) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (жаңа туған балаларды) асырап алуға байланысты табысынан айырылған жағдайда, әлеуметтік төлем сомасын ұстап қалып, орташа еңбекақыны сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге берілетін демалысқа ақы төлеуге.

Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған байланысты табысты жоғалтқан жағдайда, әлеуметтік төлем сомасын ұстап қалып, орташа еңбекақыны сақтай отырып, жүктілікке және босануға байланысты демалысқа, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлерге берілетін демалысқа ақы төлеуге арналған өтініштер оқиға болған датадан бастап 90 (тоқсан) күннен кешіктірмей берілуі тиіс;

11) еңбек шарттарын тараптардың келісімі бойынша бұзған Қызметкерлерді қоспағанда, еңбектің зиянды және (немесе) қауіпті жағдайлары бар, сондай-ақ поездар қозғалысының қауіпсіздігімен байланысты жұмыстармен айналысатын, зейнеткерлік жасқа кем дегенде 3 жыл қалған Қызметкерлерге, Компания мен Қоғамның зейнеткерлікке ерте шығу тәртібін қарастыратын ішкі құжаттарына сәйкес салалық жәрдемақы төлеуді енгізу мүмкіндігін қарауға;

12) Қоғамның бюджетінде бөлінген қаражат шегінде өндірістегі жазатайым оқиғаның салдарынан қаза тапқан Қоғам Қызметкерлеріне және Қызметкерлердің отбасыларына көзделмеген шығындарға апаратын айырықша маңызды оқиғалар туындаған кезде 250 (екі жүз елу) АЕК-тен аспайтын мөлшерде материалдық көмек көрсетуге.

Материалдық көмекті көрсету тәртібі Қоғамның ішкі құжаттарында айқындалады;

13) жоғары білікті кадрларды әлеуметтік қолдау, тарту және бекіту мақсатында Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес Қызметкерлерге жеңілдікті шарттармен меншікке тұрғын үй беруге.

Желілік станцияларда және бөлек пункттерде кадрларды бекіту үшін оларды қызметтік тұрғын үймен қамтамасыз ету жөніндегі шараларды қарастыруға;

14) жас Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау мақсатында:

- Қоғам бюджетінен бөлінген қаражат шегінде «Сен болмасаң, Кім?» девизимен жас теміржолшылардың копоративтік лагерінің жыл сайынғы сессияларын, «Жастар – темір жол болашағы!» жас Қызметкерлердің өңірлік және республикалық форумдарын;

- «Жас үздік маман» кәсіби байқауын өткізуге;

15) жыл сайынғы «Жас үздік маман» кәсіби конкурстың қорытындылары бойынша 15 (он бес) жеңімпазға келесі мөлшерде біржолғы материалдық көтермелеу көрсетуге;

- 1 (бірінші) орын алған қызметкерлерге - 100 (жүз) АЕК;
- 2 (екінші) орын алған қызметкерлерге - 80 (сексен) АЕК;
- 3 (үшінші) орын алған қызметкерлерге - 60 (алпыс) АЕК;

16) Жастар күніне Қоғамның бюджетінде бөлінген қаражат шегінде жыл сайын Қоғам филиалдары Қызметкерлерінің ішінен «Мерейлі жас теміржол отбасы» конкурсының жеңімпаздары болып танылған жас отбасыларына 15 (он бес) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге.

Конкурстың тәртібі мен ережелері Компанияның ішкі құжаттарымен белгіленеді;

17) білім беру мекемелері (мектептер, мектеп-интернаттар) жоқ елді мекендерде тұратын Қызметкерлерге мектеп жасындағы балалары бар Қызметкер қажетті құжаттарды (жұмыс орнынан анықтамаларды, Қызметкердің мектеп жасындағы балаларының санын растайтын анықтамаларды, мектептің орналасқан жерін және балалардың осы мектепте оқитынын растайтын мектеп анықтамаларын) тапсырған жағдайда қалаларда және ірі тораптық станцияларда орналасқан мектептерде, мектеп-интернаттарда оқу орнына барып келу үшін бір оқушыға 2 (екі) АЕК мөлшерінде оқу жылы кезеңінде ай сайынғы қосымша ақы төлеуге;

18) Қызметкерлерге еңбекке уақытша жарамсыздығы жөніндегі бойынша әлеуметтік жәрдемақыны Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес есептелген орташа еңбекақы есебінен төлеуге.

Бұл ретте уақытша еңбекке жарамсыздығы жөніндегі айлық жәрдемақының мөлшері келесі мөлшерлерден артық болмауы тиіс:

теміржол саласындағы жұмыс өтілі 15 жылға дейін – 25 (жиырма бес) АЕК;

теміржол саласындағы жұмыс өтілі 15 жылдан артық - 35 (отыз бес) АЕК.

Қызметкердің жұмыста жарақаттануымен немесе кәсіби ауруымен байланысты уақытша еңбекке жарамсыздығы жөніндегі жәрдемақы орташа еңбекақының 100 (жүз) пайыз мөлшерінде төлеуге;

20) келесілерге ақша бөлу:

а) Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес балалар сауықтыру орталықтарында 7 жастан 13 жасқа дейінгі Қоғам Қызметкерлерінің балаларының, оның ішінде еңбек қабілетінен толық немесе ішінара айырылған не еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиға салдарынан қаза тапқан Қызметкерлердің балаларының жазғы сауықтыру демалысын ұйымдастыруға;

б) медицина қызметкерінің ілесіп жүруімен Қоғам Қызметкерлері балаларының демалыс орнына және кері апарып, алып келуге.

Балалардың сауықтыру орталықтарында болған кезеңінде жолдама құнының есебінен жазатайым оқиғалардан балаларды ерікті сақтандыруды қамтамасыз етуге;

20) жыл сайын Отан Қорғаушылар күнін мерекелеуге орай Қоғамда есепте тұрған Қоғамның Қызметкерлеріне - Чернобыль АЭС-тағы апат салдарларын жоюға қатысушыларға және ҰОС қатысушыларына теңестірілген

(әскери қызметін Ауғанстанда немесе оларда соғыс қимылдары жүргізілген басқа мемлекеттерде өткерген) Қызметкерлерге 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде біржолғы материалдық көмек көрсетуге;

21) Қызметкерлердің спорттық, әлеуметтік-мәдени іс-шараларға, Қоғам мен Кәсіподақ өткізетін жастар және басқа форумдарына, конференцияларға, тренингтерге, пікірталас клубтарына, сессияларына, жас кәсіподақ көшбасшысы мектептеріне және Қоғам мен Кәсіподақтың құрама командаларының республикалық және халықаралық жарыстарға жұмыс орнын (лауазымын) және жалақысын сақтай отырып, қатысуын қамтамасыз етуге;

22) Қоғамның бюджетінде қаражат болған жағдайда барлық Қызметкерлерге медициналық қызметтің көрсетілуін қамтамасыз етуге;

23) донор болып табылатын Қызметкер медициналық тексеру және қан мен оның компоненттерін донациялау күндері оның орташа еңбекақысы сақталумен, жұмыстан босатылады.

Донорлық функцияны жүзеге асырушы донор орташа еңбекақысын сақтаумен, қосымша бір күн демалысты өтеусіз алады.

Егер донор болып табылатын Қызметкер Жұмыс берушімен келісім бойынша қанды және оның құрамдастарын донациялау күндері жұмысқа кіріскен жағдайда оған оның қалауы бойынша оның орташа еңбекақысын сақтаумен басқа демалыс күні берілуі немесе бұл күн жыл сайынғы еңбек демалысына қосылуы мүмкін;

24) трансплантациялау үшін мүшенің (мүшенің бөліктерінің) және (немесе) тіннің (тіннің бөліктерінің) доноры болып табылатын Қызметкерге тексеру және мүшесін (мүшесінің бөліктерін) және (немесе) тінін (тіннің бөліктерін) алу уақытында жұмыс орнын (лауазымын) және орташа жалақысын сақтауға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге кепілдіктер беруге;

25) бір жарым жасқа дейінгі балалары бар әйелдерге, бір жарым жасқа дейінгі балаларды анасыз тәрбиелеуші әкелерге (бала асырап алушыларға) жұмыстың әрбір үш сағаты сайын әрбір үзілістің ұзақтығы 1 сағаттан кем емес баласын (балаларын) тамақтандыру үшін қосымша үзілістер беруге;

Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін үзілістер Қызметкердің өтініші бойынша демалыс пен тамақ ішуге арналған үзіліске қосылады немесе жинақталған үзілістер жұмыс күнінің (ауысымның) басында немесе аяғында беріледі.

Баланы (балаларды) тамақтандыру үшін үзілістер жұмыс уақытына қосылады. Үзіліс кезінде әйелдерге, әкелерге (асырап алушыларға) орташа еңбекақысы сақталады;

26) жүкті әйелдерге тексерілуі және он екі аптаға дейінгі жүктілігі бойынша есепке қоюы уақытында жұмыс орнын (лауазымын) және орташа жалақысын сақтауға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге кепілдіктер беруге;

27) «Болашақ» халықаралық стипендиясы шеңберінде шетелде оқуға, тағылымдамадан өтуге жіберілген Қызметкерлерге жұмыс орнын (лауазымын) сақтаумен, оқу демалыстарын беруге.

Бұл ретте егер Қызметкер оқу бітірген күннен бастап 2 (екі) ай ішінде жұмыстағы лауазымдық міндеттеріне кіріспесе, Қызметкердің жұмыс орны (лауазымы) сақталмайды;

28) еңбекке уақытша жарамсыздық жөніндегі жәрдемақы:

а) заңды күшіне енген соттың үкімімен оның кінәлілігі айқындалған жағдайда, уақытша еңбекке жарамсыздығы ол қылмыс жасаған кезде жарақат алуының салдарынан болған Қызметкерге;

б) соттың ұйғарымы бойынша Қызметкерді мәжбүрлі емдеу уақытында (психикалық аурулардан басқа);

в) заңды күшіне енген соттың үкімімен немесе сот қаулысымен оның кінәлілігі айқындалған жағдайда Қызметкердің қамауда болған уақытында және соттық-медициналық сараптама уақытында;

г) алкогольдік ішімдіктерді, есірткі, психотропты және токсикологиялық заттарды қолдану салдарынан ауырып қалған немесе жарақат алған Қызметкердің уақытша еңбекке жарамсыздығы кезінде;

д) жыл сайынғы еңбекақысы төленетін демалыс кезінде еңбекке жарамсыз болған күндері үшін төленбейді;

29) кластан тыс станцияларда және бірінші класты станцияларда жұмыс істейтін Қызметкерлердің, Астана қаласында орналасқан Қоғамның орталық аппараты мен филиалдарының Қызметкерлерінің бір жастан он жасқа дейінгі балалары үшін бір балаға ҚҚС есептемегенде кемінде 1 (бір) АЕК есебінен Жаңа жылдық ертеңгіліктерді ұйымдастыруға қаражат қарастыруға, ал 2, 3, 4, 5-класты станциялар мен разъездерде жұмыс істейтін Қоғам филиалдарының Қызметкерлеріне Жаңа жылға бір балаға кемінде 1 (бір) АЕК есебінен материалдық көмек көрсетуге.

Бюджетте Қызметкерлердің он үш жасқа дейінгі балаларын қоса есептегенде, соның ішінде еңбек қызметімен байланысты жазатайым оқиға нәтижесінде еңбекке қабілеттілігін толық немесе ішінара жоғалтқан немесе қаза тапқан Қызметкерлердің балаларына, бір балаға бір сыйлықтың бағасы 2 (екі) АЕК-ке дейін болатындай, жаңа жылдық сыйлықтар сатып алуға қаражат қарастыру.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Қоғамның қызметкерлері болса, Жаңа жылдық сыйлық пен жаңа жылдық ертеңгілікке билет/материалдық көмек олардың біреуіне ғана көрсетіледі;

30) әрбір балаға материалдық көмек көрсетуге:

а) 1 қыркүйекке – 3 (үш) және одан да артық оқушы балалары бар Қызметкерлерге, оқушы балаларды жалғыз тәрбиелеп отырған Қызметкерлерге 4 (төрт) АЕК мөлшерінде;

б) мүгедектер күніне - 18 жасқа дейінгі мүгедек балалары бар Қызметкерлерге 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Қоғамның Қызметкерлері болған жағдайда материалдық көмек олардың біреуіне ғана беріледі;

31) Отбасы күніне төрт және одан артық баласы (18 жасқа дейінгі балалары, 18 жасқа дейінгі мүгедек балалары) бар көп балалы отбасыларға және жалғыз өзі 2 және одан артық бала тәрбиелеп отырған қызметкерлерге 5 (бес) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге.

Егер баланың ата-анасының екеуі де Қоғамның Қызметкерлері болған жағдайда материалдық көмек тек қана олардың біреуіне ғана беріледі;

32) Балаларды қорғау күніне орай 14 жасқа дейінгі баланы/балаларды жалғыз тәрбиелеп отырған Қызметкерлерге 6 (алты) АЕК материалдық көмек көрсетуге;

33) мүгедектік алған Қызметкерлермен еңбек шартын бұзған кезде оларды Қоғамның Зейнеткерлеріне қарастырылған әлеуметтік пакет берумен, Қоғамда есепке қоюды қамтамасыз етуге;

Салалық жәрдемақы алушылар Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен белгіленген зейнеткерлік жасқа толған кезде оларды Қоғамның Зейнеткерлеріне қарастырылған әлеуметтік пакет берумен, Қоғамда есепке қоюды қамтамасыз етуге.

34) ауыр жұмыспен, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстармен айналысатын Қызметкерлермен еңбек шарттарын олар зейнеткерлік жасқа толғанға дейін үш жылдан артық еместе Еңбек кодексінің 49-бабының 1) және 5) тармақтарында қарастырылған негіздер бойынша бұзған жағдайда келесі екі жағдай болған кезде олар зейнеткерлік жасқа жеткенге дейін оларды Қоғамның зейнеткерлері ретінде есепке қоюды қамтамасыз етуге:

а) теміржол көлігінде жұмысының жалпы өтілі 30 жылдан кем емес;

б) еңбек шартын бұзғанға дейінгі теміржол көлігіндегі үздіксіз еңбек өтілі 3 жылдан кем емес;

35) жыл сайын Қоғамның бюджетінен бөлінген қаражат шегінде «Жоба-менеджмент» конкурсының номинанттары мен жеңімпаздарын қоспағанда, үміткерлерге 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көтермелеуді жүзеге асыруға міндеттеме алады.

Конкурстың тәртібі мен шарттары «ҚТЖ» ҰК» АҚ ішкі құжаттарында айқындалады.

VIII бөлім. Қоғамның Зейнеткерлеріне әлеуметтік пакет

14. Жұмыс беруші:

1) Қазақстан Республикасына көшіп келген, зейнеткерлікке Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы елдердің теміржол ұйымдарынан шыққан, жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл зейнеткер-теміржолшылардың Қоғамда тұрғылықты жері бойынша есепке қойылуын қамтамасыз етуге және оларға Ұжымдық шартпен қарастырылған жеңілдіктерді беруге;

2) жұмыс істемейтін Зейнеткер қайтыс болған жағдайда оның отбасына немесе оны жерлеуді жүзеге асыратын адамға 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге.

3) бюджеттің бөлінген қаражаты шегінде Қоғамға 24 (жиырма төрт) айда бір рет Зейнеткерлерге 15 (он бес) АЕК-тен аспайтын мөлшерде тістерін протездеуіне төлеуге арналған шығындарды өтеуді жүргізуге:

а) теміржол көлігінде 25 жылдан кем емес жұмыс өтілі бар және теміржол көлігі ұйымынан жасы бойынша зейнеткерлікке шыққан;

б) жұмыс өтіліне қарамай, жалпы ауруы немесе жарақаттану оқиғалары бойынша бойынша мүгедектіктің тағайындалуына байланысты жұмыстан шыққан және Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде есепте тұрған.

Тістерді протездеуге төлеуге арналған шығындарды өтеу тістерді протездеу жөніндегі қызметтердің көрсетілу фактісін растайтын құжаттар (шот-фактура, орындалған жұмыстар актісі және қазыналық чек) негізінде жүргізіледі.

4) Көлік қызметкерлері күніне орай Зейнеткерлерге 3 (үш) АЕК мөлшерінде біржолғы материалдық көмек көрсетуге:

а) темір жол көлігіндегі жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл және жасы бойынша зейнеткерлікке теміржол көлігі ұйымынан шыққан;

б) жалпы ауруы немесе жарақаттану оқиғалары бойынша бойынша мүгедектіктің тағайындалуына байланысты жұмыстан шыққан және Қоғамда есепте тұрған.

5) Көлік қызметкерлері күніне қарай Қоғам бюджетінде қарастырылған қаражат шегінде тұрған жыл сайын қарттар үйлеріндегі Қоғамда есепте зейнеткерлерге бару үшін 10 (он) АЕК мөлшерінде қаражат бөлуге;

б) айырықша маңызды оқиғалар туындауына байланысты материалдық көмек көрсетуге. Материалдық көмек көрсету тәртібі мен шарттары Қоғамның ішкі құжаттарымен реттеледі;

7) Жеңіс күнін тойлау қарсаңында, Ұлы Отан соғысына, Қатынас жолдары халық комиссариаттарының арнайы құрылымдарына қатысушы болып табылатын Зейнеткерлерге 50 (елу) АЕК мөлшерінде материалдық көмек көрсетуге;

8) Қоғамда есепте тұрған Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне бір ардагерге айына 50 кВт есебінен тұтынылған электр энергиясының құны мөлшерінде ай сайын материалдық көмек көрсетуге;

9) теміржол көлігімен жол жүруге арналған шығындарын жылына бір реттен артық емес өтеуге:

а) зейнеткерлікке теміржол көлігі кәсіпорындарынан шыққан және олардағы жұмыс өтілі кем дегенде 10 жыл Қоғамның Зейнеткерлеріне («Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталғандарды қоспағанда) 10 (он) АЕК-тен артық емес мөлшерде;

б) «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған Қоғамның Зейнеткерлеріне жолаушылар поездарының жатын вагонында, сондай-ақ

«Бизнес» класты «Тальго» вагондарынан құрастырылған поезддарда жол жүру құнынан артық емес өтеуге.

Зейнеткерлерге теміржол көлігімен баратын жеріне және кері қарай жол жүруді төлеуге арналған шығыстар өтеледі, бұл ретте жөнелту станциясынан кері бағытта жол жүру құжаттарын (билеттерін) сатып алу мүмкіндігі болмаған жағдайда жол жүруді төлеу сол жолдағы Қазақстан Республикасының және және Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығына қатысушы мемлекеттердің басқа станцияларда сатып алынған жол жүру құжатының (билеттің) негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

Тікелей маршрут поезддары болмаған жағдайда транзиттік жол жүруге және қажет бағыттағы поездарға бір бағытта (баратын жеріне және кері қарай) екі реттен артық емес ауысып мінуге рұқсат етіледі.

Транзиттік ауысып міну уақыты 72 (жетпіс екі) сағаттан аспауы тиіс.

Теміржол көлігімен жол жүруді төлеуге арналған шығындарды өтеу тәртібі Қоғамның ішкі құжаттарымен анықталады;

10) 1-топ мүгедегі болып табылмайтын Зейнеткерлерге Жұмыс берушінің актілеріне сәйкес шарттарда жеңілдік жағдайларымен Қазақстанның сауықтыру орталықтарына санаторлық-курорттық сауықтыруға жолдамалар беруге;

11) 1-топ мүгедегі болып табылатын Зейнеткерлерге бөлінген квота шектерінде санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамаларды бөлу кезінде бірінші кезекті тәртіппен санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамаларды беруге.

Санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған жолдамалар 1-топтағы мүгедектігі бар тұлғаның өтініші бойынша 24 (жиырма төрт) айда 1 (бір) рет, мүгедектігі бар адамдарды санаторлық-курорттық емдеуге медициналық қарсы көрсетілімдері болмаған кезде (Ұжымдық шарттың 12-тармағының 14-тармақшасына сәйкес санаторлық-курорттық сауықтыруға арналған нақты шығыстарды Қоғам төлеген кезде) жолдамалар мен материалдық көмек беріледі.

Уәкілетті мемлекеттік органның мүгедекке бөтен адамның күтімі қажеттілігі туралы қорытындысы бар болған кезде санаторлық-курорттық емдеуге арналға жолдаманы мүгедекке ілесіп жүретін тұлғаға беруге;

12) теміржол көлігіндегі еңбек өтілі 25 жылдан кем емес Зейнеткерлерге, сондай-ақ жұмыс өтіліне қарамай, өндірістік жарақаттану оқиғалары бойынша 1 және 2-топтағы мүгедектіктің белгіленуіне байланысты жұмыстан шыққан Зейнеткерлерге, олар 70, 80, 90 және 100 жасқа толған кезде 10 (он) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге.

Материалдық көмек оқиға датасындағы АЕК-тың белгіленген көрсеткіші мөлшерінде көрсетіледі;

13) филиалдардың басшылары мен кәсіподақ комитеттері ардагерлер кеңестеріне Зейнеткерлерді жерлеуді ұйымдастыруға көмек көрсетуін және қажеттілігіне қарай Зейнеткерлермен олардың әлеуметтік-тұрмыстық мәселелерін шешу жөніндегі жұмыс үшін автокөлік бөлуін қамтамасыз етуге;

14) жыл сайын, Отан қорғаушы күнін мерекелеуге орай Қоғамның Зейнеткерлері - Чернобыль АЭС-індегі апат салдарларын жоюға қатысушыларға және ҰОС қатысушыларына теңестірілген (әскери қызметін Ауғанстанда немесе оларда соғыс іс-қимылдары жүргізілген мемлекеттерде өткізген) Зейнеткерлерге 20 (жиырма) АЕК мөлшерінде бір жолғы материалдық көмек көрсетуге міндеттеме алады.

IX бөлім. Кәсіподақтың міндеттері

15. Кәсіподақ:

1) өз өкілеттігі шегінде әлеуметтік-еңбек жанжалдарының алдын алу жөніндегі шараларды қабылдауға;

а) кәсіподақ мүшелерінің Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген ереуілдерді, бейбіт жиналыстарды, митингтерді, шерулерді, пикеттерді және демонстрацияларды ұйымдастыру және жүргізу тәртібін сақтауды қамтамасыз етуге;

б) кәсіподақ мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің арасында олардың құқықтық сауатын арттыру бойынша, соның ішінде Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының негіздері бойынша, келіссөздер жүргізу дағдысын дамыту және еңбек дауларында консенсусқа қол жеткізу бойынша түсіндірме жұмыстарын жүргізуге;

в) Қызметкерлердің ішкі еңбек күн тәртібін қағидасын және еңбек тәртібін сақтауына, сондай-ақ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қағидаларын сақтауына көмектесуге;

г) жарғыда белгіленген тәртіппен Кәсіподақ мүшелерін түскен және жұмсалған ақша туралы хабардар етуге;

д) Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын Қызметкерлердің мүдделерін де Кәсіподақ мүшелеріне арналған шарттарда білдіруге;

2) Кәсіподақ мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің келесі мәселелер бойынша әлеуметтік-еңбек құқықтары мен мүдделерін:

олардың өмір сүру деңгейін арттыру;

еңбек шартын бұзу және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу;

жұмыс уақыты және демалыс уақыты режимін сақтау мәселелері бойынша қорғауға;

3) салауатты өмір салтын насихаттау жөніндегі жұмысты жүргізуге, кадрлық құрылым Қызметкерлерімен бірлесіп, Қоғам Қызметкерлеріне жолдамалар бөлуге, балалардың демалуы мен сауығуын ұйымдастыруға қатысуға, бұл ретте әлеуметтік әділеттілік және Қоғамның барлық өңірін біркелкі қамту қағидастарының сақталуын бақылау отыруға;

4) өндірісте қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайларының жасалуына қоғамдық бақылауды жүзеге асыруға, өндірістегі жазатайым оқиғаларды тексеруге, оларды болғызбау жөніндегі шараларды әзірлеуге қатысуға;

5) зардап шеккен Қызметкерлерге және өндірісте қаза болғандардың отбасыларына ақысыз консультациялар мен Жұмыс берушінің қызметкердің мертігуіне немесе оның еңбек міндеттемелерін орындауына байланысты денсаулығының басқа зақымдалуымен келтірілген зиянды дер кезінде және толық өтеу, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес бір жолғы жәрдемақы төлеу мәселелерін шешуде құқықтық көмек көрсетуге;

6) өз мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін білдіру және қорғауға, сондай-ақ берілген өкілеттіктер шегінде мемлекеттік органдарда, жұмыс берушіде, жеке кәсіпкерлік субъектілердің бірлестіктерінде (қауымдастықтарда, одақтарда), өзге қоғамдық ұйымдарда өзара қатынастарда Қызметкерлердің өкілдері болуға;

7) Сотта, еңбек арбитражында, арбитражда, мемлекеттік органдарда, медиация жүргізу кезінде өз мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау үшін сотқа талап арыздармен жүгіну, оларға өзге құқықтық көмек көрсетуге;

8) Кәсіподақ мүшелеріне және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлерге ұйымдастырушылық, консультативтік, құқықтық және материалдық көмек көрсетуге;

9) мемлекеттік органдарға теміржолшыларды экономикалық және әлеуметтік қорғау мәселелері бойынша ұсыныстар енгізуге;

10) еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, өндірістік санитария мәселелері жөніндегі актілерді, еңбекті, Қызметкерлердің өндірістік-тұрмыстық жағдайлары мен денсаулығын қорғау жөніндегі бағдарламаларды әзірлеуге және келісуге қатысуға;

11) Ұжымдық шарттың орындалуын бақылауды жүзеге асыру үшін Кәсіподақ мүшелерінің және Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің жұмыс орындарына баруға;

12) Ұжымдық шарттың талаптары орындалған кезде еңбек дауларының пайда болуына және жұмыстың тоқтатылуына жол бермеуге;

13) Қоғам Қызметкерлерінің балаларына демалыс орындарына дейін және кері қайтқанда бірге еріп баруды ұйымдастыруға;

14) Жұмыс берушінің өкілдерімен келісу бойынша Жұмыс беруші бөлген қаражат шектерінде Қоғам Қызметкерлері үшін дене шынықтыру-сауықтыру жұмысын ұйымдастыруды жүргізуге міндеттеме алады.

Х бөлім. Кәсіподақ қызметі үшін жағдайлар жасау және кепілдіктер

16. Жұмыс беруші:

1) Кәсіподақтың құқықтарын сақтауға, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес кәсіподақ құрылымдарының қалыпты жұмыс істеуі үшін қажетті жағдай жасауға;

2) кәсіподақ органдарына олардың қызметі үшін қажетті жайлар мен байланыс құралдарын пайдалануға ақысыз беруге;

3) Кәсіподақ және оның құрылымдық бөлімшелері өткізетін кәсіподақ съездеріне, конференцияларына, кеңестеріне, семинарларына жіберілген және өндірістік жұмыстан босатылмаған делегаттарға, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелеріне іссапармен байланысты шығыстарды өтеуді қамтамасыз етуге.

Қызметкерлердің шығындарын өтеу Қоғамның ішкі құжаттарына сәйкес жүргізіледі;

4) Кәсіподақ мүшелерінің, Ұжымдық шартқа қосылған Қызметкерлердің жазбаша келісімі бойынша оларға бір мезгілде еңбекақы төлеумен мүшелік жарналарды ұстауға және бухгалтерия арқылы Кәсіподақтың шотына аударуға;

5) өндірістегі жазатайым оқиғаларды тексеруге және еңбекті қорғау жағдайына, оны жақсарту жөніндегі іс-шаралардың орындалуына тексеру жүргізуге қатысушы, негізгі жұмысынан босатылмаған Кәсіподақ өкіліне теміржолдық көлік шығыстарын өтеуге;

6) сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелері болып табылатын, негізгі жұмысынан босатылмаған Қызметкерлерді орташа жалақысын сақтаумен, еңбек міндеттерін орындаудан босатуға;

Кәсіподақтың бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес олардың қоғамдық міндеттерін орындауы үшін (айына 8 сағатқа дейін);

Кәсіподақ және оның құрылымдық бөлімшелері шақыратын съездерге, конференцияларға, сондай-ақ олардың кеңестерінің, семинарларының жұмысына делегаттар ретінде қатысу үшін;

7) Ұжымдық шартта қарастырылған Жұмыс берушінің міндеттемелерін орындауы туралы қажетті ақпаратты Кәсіподаққа беруге;

8) Кәсіподақ органдарына сайланбалы лауазымдарға сайланғандықтан өндірістік жұмыстан босатылған Қызметкерлерге олардың сайланбалы өкілеттіктері аяқталғаннан кейін бұрынғы жұмысын (лауазымын), ал ол болмаған жағдайда – Қоғамның сол немесе Қызметкердің келісімі бойынша басқа құрылымдық бөлімшесінде соған тең жұмыс (лауазым) беруге;

9) осы кезеңге дейін Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінде жұмыс істеген, теміржол көлігінде кем дегенде он жыл жұмыс өтілі бар Кәсіподақтың сайланбалы органдарынан зейнеткерлікке шыққан Зейнеткерлердің Қоғамда бекітілуін қамтамасыз етуге;

10) жыл сайын Кәсіподаққа Қоғам Қызметкерлері үшін дене шынықтыру-сауықтыру жұмысына қаражат бөлуге;

11) Кәсіподаққа Қоғам бюджетінде бөлінген қаражат шегінде Қоғам Қызметкерлерінің салауатты өмір салтын насихаттауға қаражат бөлуге міндеттеме алады.

Осы тармақтың 10)-11) тармақшаларында аталған қаражат Кәсіподақпен және Жұмыс берушімен келісілген сметалар бойынша пайдаланылады.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шартқа
1-қосымша

Салалық жәрдемақы алушылар

1. Поездарды құрастырушы

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шартқа
2-қосымша

Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын Қызметкерлердің Ұжымдық шартқа қосылу тәртібі

1. «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіптік одағы» ҚБ (бұдан әрі – Кәсіподақ) мүшесі болып табылмайтын, бірақ «Вагонсервис» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы ұжымдық шарттың әрекеті оған қатысты болуын қалайтын «Вагонсервис» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) Қызметкері Ұжымдық шартқа жазбаша өтініш негізінде қосылуға құқылы.

2. Ұжымдық шартқа қосылуға ниет білдірген Қоғам Қызметкері тиісті өтініш (осы Тәртіптің қосымшасына сәйкес жазбаша түрде) береді және Кәсіподақ мүшелері үшін белгіленген мөлшерде ерікті жарна төлейді.

3. Өтініш Жұмыс берушінің және Кәсіподақ өкілдерінің қатысуымен бірлескен отырыста қаралады, бұл ретте өтінішті қарау мерзімі өтініш келіп түскен датадан бастап 1 (бір) айдан артық болмауы тиіс.

4. Қызметкердің Ұжымдық шартқа қосылуына Қызметкерлер өкілдері келіспеген жағдайда Қызметкерге жазбаша бас тарту беріледі.

Кәсіподақ мүшесі болып
табылмайтын Қызметкерлердің
Ұжымдық шартқа қосылу тәртібіне
қосымша

ҮЛГІ

**Филиал директорына/
«Вагонсервис» АҚ-тың
адами ресурстарды
басқару және әлеуметтік
саясат мәселелеріне
жетекшілік ететін
басшысына**

**Кәсіподақ комитетінің
төрағасына**

кімнен _____

Өтініш

Сізден мені «Вагонсервис» акционерлік қоғамы мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған Ұжымдық шартқа қосуды сұраймын және «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігіне менің мүдделерімді «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің мүшелері үшін арналған шарттарда білдіруге құқық беремін.

Еңбекақымнан 1 (бір) пайыз мөлшерінде ерікті жарна ұстауды және «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігіне аударуды сұраймын.

Қолы күні ТАӘ

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шартқа
3-қосымша

Қызметкерлердің тарифтік мөлшерлемелерін/лауазымдық жалақыларын есептеу үшін лауазымдық жалақылардың бірыңғай базалық тарифтік торына/сызбасына қолданылатын тарифтік торлардың/лауазымдық жалақылардың сызбаларының облыстық коэффициенттері және реттік нөмірлері

Р/б №	Облыс/қала	Облыстық коэффициенттері	Тарифтік тордың №/еңбекақы төлеудің тарифтік жүйесі бойынша лауазымдық жалақылар сызбасы
1	Абай, Ақмола, Алматы, Шығыс Қазақстан, Жамбыл, Жетісу, Батыс Қазақстан, Қарағанды, Қостанай, Қызылорда, Павлодар, Солтүстік Қазақстан, Түркістан, Ұлытау, Алматы қ., Шымкент қ.	1,25	1
2	Ақтөбе қ., Астана қ.	1,35	2
3	Атырау	1,5	3
4	Маңғыстау	1,8	4

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шартқа
4-қосымша

**Өндірістік объектілерді еңбек жағдайы бойынша аттестациялау нәтижелері
бойынша тарифтік мөлшерлемеге (жалақыға) қосымша ақылар мөлшерлері**

1. Еңбек жағдайларының нақты жай-күйіне және жұмыстарды орындау ұзақтығына байланысты тарифтік мөлшерлемеге (жалақыға) қосымша ақының мөлшері өндірістік факторлардың зияндылық дәрежесі бойынша өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттауды жүргізу жөніндегі аттестаттау комиссиясының қорытындысы негізінде келесі балл сомаларын негізге ала отырып белгіленеді:

0,1-ден 1,0 баллға дейін - 5 пайыз мөлшерінде;

1,1-ден 2,0 баллға дейін - 8 пайыз;

2,1-ден 3,0 баллға дейін - 10 пайыз;

3,1-ден 4,0 баллға дейін - 12,0 пайыз;

4,1-ден 5,0 баллға дейін - 14,0 пайыз;

5,1-ден 6,0 баллға дейін - 16,0 пайыз;

6,1-ден 7,0 баллға дейін - 18,0 пайыз;

7,1-ден 8,0 баллға дейін - 20,0 пайыз;

8,1-ден 9,0 баллға дейін - 22,0 пайыз;

9,1-ден 10,0 баллға дейін - 24,0 пайыз;

10 баллдан жоғары - 25,0 пайыз.

2. Бригадирлерге, жұмысшылардың көмекшілеріне бірдей еңбек жағдайлары кезінде қосымша ақы осы кәсіптердің жұмысшыларымен бірдей мөлшерде белгіленеді.

3. Еңбек жағдайын жақсарту бойынша жұмыс орындарын кейіннен онтайландыру (зиянды өндірістік факторларды азайту) кезінде қосымша ақылар, растаушы құжаттар болған кезде, азайтылады немесе алынып тасталады.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шартқа
5-қосымша

Жұмыс берушінің Қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша немесе олардың пікірлерін ескерумен актілерді қабылдау тәртібі

1. Жұмыс беруші Қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша немесе олардың пікірлерін ескерумен өз құзыреттілігі шегінде еңбек құқықтарының нормалары, соның ішінде ережелер қамтылатын:

- Қызметкерлерге еңбегіне ақы төлеу туралы;
- жұмыс уақытының режимдері туралы (нақты жұмыс режимдері құрылымдық бөлімшелердің ішкі еңбек тәртібі қағидаларымен белгіленеді);
- еңбек нормаларын қайта қарау туралы (өнімділік, уақыт, қызмет көрсету және саны);
- ауысым графиктері туралы;
- үстеме жұмыс сағаттары туралы;
- демалыс және мереке күндеріндегі жұмыс туралы;
- бос тұрулар туралы;
- еңбек жағдайының өзгеруі туралы;
- демалыс графиктері туралы;
- Еңбек кодексінде көзделген жағдайда еңбек шартын бұзу туралы;
- сабын беру нормалары туралы;
- Қызметкерлерді моральдық және материалдық ынталандыру туралы;
- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау туралы;
- Қоғамның Зейнеткерлерін есепке қою туралы актілерді қабылдайды.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі қағидаларды және үлгі нұсқаулықтарды өңдеу, әзірлеу, бекіту және қайта қарау уәкілетті орган белгілеген тәртіппен Қызметкерлер өкілдерінің келісімі бойынша жүзеге асырылады.

2. Жұмыс беруші Қызметкерлердің өкілдеріне Жұмыс берушінің актісінің жобасын және сол бойынша негіздемесін ұсынады. Қызметкерлердің бірнеше өкілдері болған кезде Жұмыс берушінің актілері бойынша пікірлерді есепке алу үшін бірыңғай өкілдік орган құрылады, оның сандық құрамы оларға ұсынылатын Қызметкерлердің санына пропорционал болады.

Жұмыс беруші актісінің жобасы жобаны ұсынғаннан кейін бес жұмыс күнінен артық емес мерзімде Қызметкерлердің өкілдерімен талқыланады. Қызметкерлердің өкілдері шешімді Осы Кодексте белгіленген мерзімде бермеген жағдайда, Жұмыс беруші пікірлерді есепке алмай-ақ актіні қабылдауға құқылы.

Қызметкерлер өкілдерінің шешімдері хаттамамен ресімделеді, онда Қызметкерлер өкілдерінің Жұмыс беруші актісінің жобасымен келіскені (келіспегені) көрсетіледі, болған кезде олардың ұсыныстары баяндалады.

Егер Қызметкерлер өкілдерінің пікірлері Жұмыс беруші актісінің жобасымен келісілмеген немесе оның өзгерісі бойынша ұсыныстарды қамтыған жағдайда, Жұмыс беруші:

1) келісілген кезде, Қызметкерлер өкілдерінің ұсыныстарын ескере отырып, өзгертілген актіні шығарады;

2) келіспеген кезде, Қызметкерлер өкілдерімен қосымша консультациялар жүргізуге құқылы.

Келісімдерге, Ұжымдық шартқа сәйкес басып шығару үшін Қызметкерлер өкілдерінің пікірлерін есепке алу қажет Жұмыс беруші актілерінің жобалары бойынша келісімге қол жеткізілмеген кезде пайда болған қайшылықтар хаттамамен ресімделеді, оған Жұмыс беруші және Қызметкерлер өкілдерінің біреуі қол қояды, содан кейін Жұмыс беруші актіні қабылдауға құқылы.

Егер Жұмыс берушінің шығарған актісі Еңбек кодексінде, еңбек, Ұжымдық шарттарда, келісімдерде қарастырылған Қызметкерлердің құқықтары мен кепілдіктерін бұзатын немесе нашарлататын ережелерді қамтыған жағдайда, ол еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органға немесе сотқа шағым түсіре алады.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шартқа
6-қосымша

**Экологиялық қасірет аймақтарында тұрғаны үшін еңбекақыға
белгіленген қосымша төлемдер мен жеңілдіктер тізбесі**

I. Семей ядролық полигон аудандары

Экологиялық қасіреттің әсеріне ұшыраған аумақтардың атаулары		Еңбекақыға әлеуметтік төлемдердің мөлшері	Жеңілдіктер мен өтемақылар
облыстардың, аудандардың атауы	теміржол желісі учаскелерінің атауы		
1	2	3	4
Максималды радиациялық қатер аймағы			
Шығыс Қазақстан облысы	№1 разъезд - Шөптіқак станциясы, Жаңасемей станциясы (қоспағ.) - Дегелең (Конечная қоспағ.) станциясы	1,75 АЕК	12 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Павлодар облысы: Май ауданы Май ауылдық округі (бұрынғы Ақжар ауылдық кеңесі)	Май разъезі (184 км разъезі)		
Жоғары радиациялық қатер аймағы			
Павлодар облысы: Май ауданы	Ақсу станциясы – Дегелең станциясы теміржол учаскесінде: Май разъезі (184 км разъезі) қоспағанда	1,5 АЕК	10 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Шығыс Қазақстан облысы: а) аудандар: Бородулиха, Шар, Жарма, Аягез; Семей қаласы, Курчатов қаласы	552 км разъезі (қосқ.) – Жұзағаш станциясы, Семей станциясы және Жаңасемей станциясы	1,5 АЕК	10 күнтізбелік күн қосымша демалыс
1	2	3	4

б) аудандар: Шемонаиха, Глубокое, Ұлан; Өскемен қаласы, Риддер қаласы	Қазақстан разъезі – Огнёвка кенті (қосқ.), Өскемен-1 – Риддер учаскесі		10 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Төтенше радиациялық қатер аймағы			
Шығыс Қазақстан облысы: Бесқарағай ауданы	Шаған станциясы	2 АЕК	14 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Минимум радиациялық қатер аймағы			
Шығыс Қазақстан облысы: Аудандар: Таскескен, Алтай, Серебрянск	Ақтоғай станциясы; Серебрянка станциясы – Алтай станциясы	1,25 АЕК	7 күнтізбелік күн қосымша демалыс
Қарағанды облысы: Қарқаралы ауданы	Көкпекті станциясы (қоспағ.) – Қарағайлы станциясы		
Жеңілдік берілетін әлеуметтік-экономикалық мәртебесі бар аумақ			
Павлодар облысы: Баянауыл ауданы	Үшқұлын станциясы	1 АЕК	5 күнтізбелік күн қосымша демалыс
II. Арал өңіріндегі аудандар			
Экологиялық апат аймағы			
Қызылорда облысы: аудандар: Арал, Қазалы	Құрлық станциясы (қосқ.) – Төретам станциясы (қоспағ.) Сексеуіл станциясы – 16 разъезд (қосқ.)	1,5 * коэффициент	12 күнтізбелік күн қосымша демалыс, сауықтыруға арналған лауазымдық жалақы немесе бір айлық тарифтік мөлшерлеме мөлшерінде материалдық көмек
Ақтөбе облысы: Шалқар ауданы	Алабас - Біршоғыр, Шоқысу – Құрлық станциясы, Шалқар станциясы – Тассай станциясы (қосқ.)		
Экологиялық дағдарыс аймағы			
Қызылорда облысы, Қызылорда қ., Байқоңыр к. қосқанда (Арал және Қазалы аудандарын қоспағ.)	Төретам станциясы – Бесарық станциясы	1,3 * коэффициент	9 күнтізбелік күн қосымша демалыс, сауықтыруға арналған лауазымдық жалақы немесе бір айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек
Экологиялық дағдарыс алдындағы жағдай аймағы			

Ақтөбе облысы: аудандар: Темір, Байғанин, Ырғыз, Мұғалжар	Темір (қоспағ.) – Сағыз (қоспағ.) Құдық станциясы – Алабас станциясы (қоспағ.) 14 разъезд – 16 разъезд (қоспағ.) Жарқұм разъезі (қосқ.) Сағыр разъезі (қосқ.)	1,2 * коэффициент	7 күнтізбелік күн қосымша демалыс, сауықтыруға арналған лауазымдық жалақы немесе бір айлық тарифтік ставка мөлшерінде материалдық көмек
Қарағанды облысы: Ұлытау ауданы	13 разъезд – Жезқазған станциясы (қоспағ.)		
Түркістан облысы: аудандар: Арыс (соның ішінде Арыс қаласы), Отырар, Созақ, Шардара; Түркістан қаласы; Кентау қаласының ауылдық округтері: Шаға, Жаңа Икан, Ескі Икан, Үшқайық, Иассы, Оранғай, Қарашық, Жүйнек, Бабайқорған, Шорнақ, Жібек жолы, Майдантал	Монтайтас станциясы (қосқ.) - Бесарық (қоспағ.) станциясы		

Ескертпелер:

1. Қосымша ақылы жыл сайынғы еңбек демалысы негізгі еңбек демалысымен бір мезгілде беріледі.
2. Қызметкер мен жұмыс беруші арасындағы келісім бойынша жыл сайынғы қосымша ақылы еңбек демалысы жұмыс жылының басқа уақытында негізгі еңбек демалысынан бөлек ұсынылуы мүмкін.
3. Арал өңіріндегі экологиялық қасірет аймағында тұратын және жұмыс істейтін Қызметкерлерге еңбек демалысын берумен бір мезгілде жыл сайын қолданыстағы төлемдердің үстіне айлық тарифтік мөлшерлеме немесе лауазымдық жалақы мөлшерінде сауықтыруға арналған материалдық көмек көрсетіледі.
4. Арал өңіріндегі экологиялық қасірет аймағында тұрғаны үшін еңбекақыға коэффициенттер қызметкердің тарифтік мөлшерлемесіне (лауазымдық ақысына) нақты жұмыс істеген уақыты үшін есептеледі. Төленетін қосымша төлемдердің мөлшері: $(K-1) \times (T/N \times T_{\text{факт}})$ құрайды, мұндағы:
 К - экологиялық қасірет аймақтарында белгіленген коэффициент;
 Т (теңге) - Қызметкердің айлық тарифтік мөлшерлемесінің (лауазымдық жалақысының) мөлшері
 Н (сағат) - тиісті жылдағы жұмыс уақытының теңгеріміне сәйкес сағат нормасы;
 Тфакт (сағат) - осы айдағы нақты жұмыс істеген сағат саны.
5. Қызметкермен еңбек шарты бұзылған жағдайда, жыл сайынғы қосымша ақылы еңбек демалысының пайдаланылмаған күндері үшін өтемақы жұмыс істеген кезеңге барабар өтеледі.

6. Қызметкерді жыл сайынғы қосымша ақылы еңбек демалысынан қайтарып алуға жол берілмейді.

7. Экологиялық қасірет аудандарында жеңілдіктер ретінде көзделген жалақыға қосымша ақылар және жыл сайынғы қосымша ақылы еңбек демалыстары тек осы өңірлерде жұмыс істейтін және тұратын Қызметкерлерге белгіленеді.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы
арасындағы 2024-2026 жылдарға
арналған ұжымдық шартқа
7-қосымша

Қызмет көрсетілетін учаскелер шегінде тұрақты орындалатын, жүру жолындағы жұмыстарды ауыстыруға немесе орындауға байланысты жүріп-тұру сипаты бар жұмыс үшін үстемеақы төленетін кәсіптер мен лауазымдар тізбесі

1. Қызмет көрсетілетін учаске (өңір) шегінде өңірлік және желілік деңгейлердегі Қоғам филиалдарының басшылары мен Қызметкерлері;
2. Қызмет көрсетілетін учаскенің (өңірдің) шекарасындағы барлық атаулардың ревизорлары;
3. Қызмет көрсетілетін учаске (өңір) шегінде сапарлар кезінде материалдық-техникалық жабдықтау, жүктерді экспедициялау мәселелерімен айналысатын автомашиналардың жүргізушілері және басқа да Қызметкерлер;
4. Поезд электрмеханиктері;
5. Жұмыс істемейтін күйдегі вагондарға ілесіп жүретін жолсеріктер;

Ескертпелер:

1. Тұрақты жұмысы жолда өтетін немесе жүріп-тұру сипаты бар Қызметкерлерге шығыстарды өтеу мақсатында олар қызмет көрсететін учаскелер шегінде Тізбенің¹ 4, 5-тармақтарында атап көрсетілген Қызметкерлерді қоспағанда, 1 (бір) АЕК мөлшерінде үстемеақы төленеді.
Тізбенің 4, 5-тармақтарында атап көрсетілген Қызметкерлерге АЕК-тің 75 (жетпіс бес) пайызы мөлшерінде үстемеақы төленеді.
2. ҚР уәкілетті органдарының талаптарын орындау шеңберінде теміржол тасымалымен байланысты жоспардан тыс сапарларға қызмет көрсететін Қызметкерлерге жұмыстың жол жүру сипаты үшін мынадай мөлшерде үстемеақы:
 - 1) ҚР аумағы бойынша жол жүру кезінде – теңгемен, әр тәулік үшін АЕК-тен 75% (жетпіс бес) пайыз мөлшерінде;
 - 2) ҚР аумағы бойынша жол жүру кезінде, жол жүру ұзақтығы 6 тәуліктен асканда – теңгемен, әр тәулік үшін 4 (төрт) АЕК мөлшерінде;
 - 3) ТМД және алыс шет елдер аумағы арқылы өту кезінде – әр тәулік үшін теңгемен 4 (төрт) АЕК мөлшерінде төленеді.
3. Жұмыстарды орындау орнына жол жүруге байланысты қызметтік сапарлар кезіндегі және тұрғын үй-жайды жалдау жөніндегі шығыстар ұсынылған төлем құжаттарына сәйкес Жұмыс берушінің іссапарлар туралы актілерінде көзделген мөлшерлер шегінде өтеледі.

¹ Қызмет көрсетілетін учаскелер шегінде тұрақты орындалатын, жүру жолындағы жұмыстарды ауыстыруға немесе орындауға байланысты жүріп-тұру сипаты бар жұмыс үшін үстемеақы төленетін кәсіптер мен лауазымдардың тізбесі

4. Вагондар мен басқа да жылжымалы құрамды жөндеуге және жөндеуден, оның ішінде ТМД аумағы бойынша ілесіп жүру кезеңінде Қызметкерлерге жол жүру сипаты үшін АЕК-тің 75 (жетпіс бес) пайызы мөлшерінде үстемеақы төленеді.

5. Жылжымалы құрамды жөндеуге тапсыру және жөндеуден қабылдау үшін жөндеу пунктінде болған уақыт үшін және жолаушы Қазақстан Республикасының аумағы бойынша жүргенде қызметтік іссапарлар үшін көзделген толық мөлшерде тәуліктік ақы төленеді, ал Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы республикаларының аумағында осындай шығыстар шетелге уақытша іссапарларға шығатын қызметкерлер үшін белгіленген нормалар бойынша өтеледі.

6. 12 (он екі) сағат немесе одан да көп, бірақ толық тәуліктен аз немесе күнтізбелік екі күн ішінде 12 (он екі) сағат немесе одан да көп ұзақтығы бар тұрақты жұмыс (тұрғылықты) орнына оралғанға дейін Қызметкерлердің қызметтік сапарда өткізген уақыты бір тәулік ретінде есепке алынады.

7. Үстемеақы төлеуге арналған негізгі құжаттар №12 ФРУ нысанындағы разъездерді есепке алу ведомосы, маршруттық парақ немесе іссапар куәлігі, сондай-ақ разъездерді есепке алу кітабы болып табылады.

8. Жұмыстың жол жүру сипаты үшін үстемеақы тұрақты тұратын жерінен тыс уақытша еңбекке жарамсыздық күндері үшін төленеді.

9. Сыртқы сауда жүктері мен жылжымалы құрамды берумен айналысатын шекаралық теміржол станцияларының ауысымдық қызметкерлеріне, сондай-ақ жұмыс орындарын автоматтандыруға қызмет көрсетумен айналысатын ақпараттық жүйелердің желілік бөлімдерінің қызметкерлеріне шетелдегі қызмет көрсетілетін учаскелер шегінде жұмыстың жол жүру сипаты үшін үстемеақы шетел валютасында мынадай мөлшерде төленеді:

1) Шетел темір жолының шектес шекара станциясында болған әрбір тәулік үшін – 60 (алпыс) пайыз, 4 сағаттан астам, бірақ тәуліктен аз уақыт ішінде – шетелге уақытша іссапарға шығатын Қызметкерлер үшін Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігі белгілеген тәуліктік норманың 15 (он бес) пайызы;

2) 4 (төрт) сағаттан аз уақыт ішінде үстемеақы төленбейді.

10. Халықаралық поездардың Қызметкерлеріне жұмыстың жол жүру сипаты үшін мынадай мөлшерде үстемеақы:

1) Қазақстан Республикасының және ТМД-ның басқа елдерінің аумағы арқылы өту кезінде – теңгемен, әр тәулік үшін АЕК-тен 75 (жетпіс бес) пайыз мөлшерінде;

2) басқа елдердің аумағы бойынша жүріп өткен кезде – шетел валютасымен, әрбір тәулік үшін – 60 (алпыс) пайыз және осы елдердің аумағында бір тәуліктен аз болған кезде – шетелге уақытша іссапарға шығатын Қызметкерлер үшін Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігі белгілеген тәуліктік норманың 15 (он бес) пайызы төленеді.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы
арасындағы
2024-2026 жылдарға арналған
ұжымдық шартқа
8-қосымша

Еңбек демалыстарының ұзақтығы

Р/б №	Лауазымдардың атауы	Күнтізбелік демалыс күндерінің саны
1	2	3
	Қоғамның орталық аппараты	
1	Басшылық	30
2	Лауазымдардың барлық атауларының басшылары мен мамандары	30
	Қоғамның филиалдары	
3	Басқару аппаратының басшылары мен мамандары	28
4	Бөлімдердің, секторлардың, цехтардың, өндірістік учаскелердің басшылары мен мамандары	28
5	Қозғалыс қауіпсіздігі бойынша өңірлік ревизорлар	28
6	Заң кеңесшілері, аудармашылар (барлық атаулар)	24, 28*
7	Барлық мамандықтардың техниктері, операторлары (барлық атаулар)	24
8	Қойма меңгерушілері	24
9	Вагондарға техникалық қызмет көрсету, вагондарды тасымалдауға дайындау, вагондарды ауыстыру пунктіннің басшылары	28
10	Шебер (аға), бригадир (босатылған), нұсқаушы (барлық атаулар)	28
11	(Аға) инспектор	24, 28*
12	Поезд электрмеханигі	24
13	Дизель-генератор қондырғысының механиктері	28
14	Вагондарды қарап тексеруші, вагондарды қарап тексеруші-жөндеуші (барлық атаулар)	24
15	Қызметтік жеңіл автомашинаның жүргізушісі	28
16	Хатшы	28
17	Жұмысшылар	24

Басшылар кәсіподақ комитеттерімен келісім бойынша еңбек шарттарын жасасу кезінде мамандарға және қызметшілерге жұмыс учаскесінің жүктемесіне байланысты 24 (жиырма төрт) немесе 28 (жиырма сегіз) күнтізбелік күн мөлшерінде еңбек демалысының ұзақтығын дербес белгілейді.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы
арасындағы 2024-2026 жылдарға
арналған ұжымдық шартқа
9-қосымша

Жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына құқық беретін еңбек жағдайлары ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардағы кәсіптер мен лауазымдардың тізбесі

р/б №	Өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың атауы	Күнтізбелік күндердегі қосымша демалыс ұзақтығы
	Келесі аккумуляторларды жөндеумен және зарядтаумен айналысатын аккумуляторшы:	
	қышқыл (қорғасын) сілтілік	12
2	Автомобиль жүргізушісі, оның ішінде арнайы (өрт сөндіруші көліктен басқа), жүк көтергіштігі:	
	1,5-тен 3 тоннаға дейін; 3 тонна және одан жоғары	6 12
3	Газбен дәнекерлеуші, электрмен дәнекерлеуші және газбен кесуші:	
	үй-жайлардағы жұмыста сыртқы жұмыстарда	12 6
4	Көмір (тақтатас) брикеттерін, сондай-ақ орман материалдарын тиеу, түсірумен айналысатын жүк тиеуші	6
5	Тасымалданатын дефектоскоптармен үнемі жұмыс істейтін ультрадыбыстық бақылау дефектоскопшы	6
6	Ыстық жұмыс учаскелерінде үнемі жұмыс істейтін қаңылтыршы	6
7	Балғалар мен баспақтармен жұмыс істейтін ұста	12
8	Қолмен соғушы темір ұстасы (балғамен соғушы)	12
9	Компрессорлық қондырғылардың машинисі	6
10	Қатты отынмен жұмыс істейтін бу және су жылыту қазандықтарына қызмет көрсететін қазандық машинисі (от жағушы):	
	қолмен түсіру кезінде механикаландырылған жүктеме кезінде	12 6
11	Сұйық отынмен және газбен жұмыс істейтін қазандықтың машинисі (от жағушы)	6
12	Келесіндей жүк көтергіштігі бар автомобильдердің шассиіне орнатылған машиналарда жұмыс істеген кезде автомобиль крандарының машинисі:	
	3 тонна және одан жоғары	12

	3 тоннаға дейін	
13	Іштен жану қозғалтқыштары, дизельдері және электр қозғалтқыштары бар теміржол, шынжыр табанды және пневмокөлік жүрісіндегі крандарға қызмет көрсетумен айналысатын кран машинисі (кран жүргізушісі)	6
14	Барлық атаудағы ауыр типті машиналардың машинисі	6
15	Жұмыс істейтін экскаваторларға қызмет көрсетумен айналысатын экскаватор машинисі:	
	электр қозғалтқышынан	6
	ішкі жану қозғалтқышынан	12
16	Металлизатор	6
17	Жылжымалы құрамды, жануарлардан алынатын шикізатты, шаң басатын жүктерді, улы химикаттар мен минералды тыңайтқыштарды тазалаумен және жуумен тұрақты айналысатын жылжымалы құрамды жуушы-жинаушы	6
18	Нитробояулармен үнемі жұмыс істейтін маляр:	
	камерасыз бояу кезінде пульверизатормен	12
	үй-жайларда қылқаламмен	6
19	Қол пневматикалық және электрлік соқпалы аспаптармен жол жұмыстарында тұрақты жұмыс істейтін жол монтері	6
20	Вагондарды қарап тексеруші, вагондарды (аға) қарап тексеруші-жөндеуші	6
21	Пластмассадан жасалған бұйымдарды престоуші	12
22	Жүк және багажды қабылдап-тапсырушы	12
23	Өнеркәсіптік кәріз желісіне қызмет көрсетумен, тазалаумен және жөндеумен айналысатын жұмысшылар	12
24	Абаттандыру жөніндегі жұмысшы (ағынды суларды қолмен жою жөніндегі жұмыстарда)	12
25	Өндірістік моншалардың (душ) жұмысшысы	6
26	Вагон депосының автобақылау пунктiнiң бензин, керосин және ГОИ пастасын қолдана отырып, ауа таратқыштардың бөлшектерiн сұртумен тiкелей айналысатын қызметкерi	6
27	Вагондарға қызмет көрсету және вагондарды тасымалдауға дайындау пункттерінде жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь	6
28	Этилденген бензинмен жұмыс істейтін Қозғалтқыштар мен отын аппаратурасын жөндеумен айналысатын автомобильдерді жөндеу жөніндегі слесарь	12
29	АС-тазарту жөніндегі слесарь	6
30	Жөндеуші слесарь:	
	ыстық қазандықтарды жөндеуде;	12
	бу қуаты шаруашылығының қалған жұмыстарында	6
31	Кәрізді тазарту және жөндеу жұмыстарында қоғамдық	

	дәретханаларда жұмыс істейтін сантехник-слесарь	6
32	Барлық металл вагондардың сүзгілерін регенерациялаумен тұрақты айналысатын жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь	6
33	Поездарды құрастырушы және құрастырушының көмекшісі	6
34	Токарь-таңғыш	6
35	Сыртқы (қоғамдық) дәретханалар мен санитарлық тораптарды жинаумен айналысатын қызметтік үй-жайларды тазалаушы	6
36	Өндірістік үй-жайларды тазалаушы	6
37	Фрезерлеуші	6
38	Көмірмен жабдықтаушы	6
39	Электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі электрмонтер	6
40	Ж/қ электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі слесарь-электрик	6
41	Сыртқы (қоғамдық) дәретханалар мен санитарлық тораптарды жинаумен айналысатын қызметтік үй-жайларды тазалаушы, аумақты тазалаушы	6
42	Токарь	6

Ескертпелер:

1. Қоғам филиалдарының басшылары кәсіподақ комитеттерімен келісу арқылы, уәкілетті орган бекіткен Ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардың тізбесіне, жұмыс істеу жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығына, жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысына және еңбекке ақы төлеудің жоғарылатылған мөлшеріне құқық беретін өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізіміне, сондай-ақ оларды беру қағидаларына сәйкес осы Тізбені толықтыра алады.

2. Кәсіптері осы қосымшада қарастырылған цех, учаске басшыларына, бригадирлерге, көмекшілерге ұзақтығы тиісті кәсіптер жұмысшыларына берілетін қосымша демалыс ұзақтығындай қосымша демалыс беріледі.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы
арасындағы 2024-2026 жылдарға
арналған ұжымдық шартқа
10-қосымша

Кәсіптік одақтың сайланбалы органының дәлелді пікір беру тәртібі

Жұмыс беруші тәртіптік жауапкершілікке тарту, соның ішінде Компания таратылғаннан басқа жағдайларда Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу кезінде:

негізгі жұмысынан босатылмаған, сайланбалы кәсіподақ органдарының мүшелерімен – осы тұлғалар мүшелері болып табылатын кәсіподақ органына;

негізгі жұмысынан босатылмаған, кәсіподақ органының басшысымен (төрағасымен) – жоғары тұрған кәсіподақ органына қажетті құжаттарды қоса тіркеумен дәлелді пікір беру туралы жазбаша өтініш береді.

Кәсіподақ органы өтінішті тіркейді, отырыс күнін белгілейді. Өтініш жеті жұмыс күні ішінде қаралуы тиіс.

Кәсіподақ органының отырысы, егер оған оның мүшелерінің жартысынан көбі қатысатын болса, заңды деп саналады.

Өтініш Жұмыс беруші өкілінің және оған қатысты материалдар берілген тұлғаның қатысуымен қаралады.

Аталған тұлға кәсіподақ органының отырысына дәлелді себептерсіз келмеген жағдайда мәселе оның қатысуынсыз қаралады.

Шешім көпшілік дауыспен қабылданады.

Кәсіподақ органы отырысының хаттамасына қатысып отырған мүшелер қол қояды.

Хаттамадан алынған үзінді көшірмеге кәсіподақ органының басшысы (төрағасы) қол қояды және шешім қабылданған күннен бастап үш күн ішінде оған қатысты материалдар ұсынылған тұлғаға және Жұмыс берушінің өкіліне беріледі.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы
арасындағы 2024-2026 жылдарға
арналған ұжымдық шартқа
11-қосымша

«Вагонсервис» акционерлік қоғамында жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісу комиссиясы туралы ереже

1. Жалпы ережелер

1. Осы «Вагонсервис» акционерлік қоғамында жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісу комиссиясы туралы ереже (бұдан әрі – Ереже) келісу комиссиясы мүшелерінің сандық құрамын, қалыптастыру және жұмыс тәртібін, келісу комиссиясы шешімдерінің мазмұны мен қабылдау тәртібін және оның мазмұнын, келісу комиссиясы мүшелерінің өкілеттіктері мерзімін, оның мүшелеріне кепілдіктер беруді және келісу комиссиясының жұмысын ұйымдастыру жөніндегі өзге мәселелерді белгілейді.

2. «Вагонсервис» акционерлік қоғамында жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісу комиссиясы (бұдан әрі – Келісу комиссиясы) Қызметкер (Қызметкерлер) мен Жұмыс берушінің арасында туындайтын жеке еңбек дауларын олар өздерінің сот органдарына жүгіну құқығын іске асырғанға дейін қарау және шешу мақсатында құрылады.

3. Жеке еңбек дауларын шешу жөніндегі келісу комиссиясы Ұжымдық шарттың қолданылу мерзіміне - 3 жылға құрылады. Аталған мерзім өткеннен кейін Келісу комиссиясының жаңа құрамы қалыптастырылады.

Келісу комиссиясының қолданылу мерзімі ішінде тараптар Келісу комиссиясының құрамын қалыптастыру үшін белгіленген тәртіппен өздерінің өкілдерін ауыстыра алады, барлық өкілдердің өкілдіктері бір мезгілде, оған Келісу комиссиясы құрылған мерзімнің аяқталуымен бір мезгілде аяқталады.

4. Жұмыс беруші Келісу комиссиясын ұйымдастырушылық-техникалық қамтамасыз етуді (жабдықталған үй-жайларды, ұйымдастыру техникасын, қажетті әдебиеттерді ұсыну, іс қағаздарын жүргізуді ұйымдастыру, Қызметкерлердің өтініштері мен істерін есепке алу және сақтау, шешімдердің көшірмелерін дайындау және беру және т.б.) жүзеге асырады.

2. Келісу комиссиясын ұйымдастыру

5. Келісу комиссиясы «Вагонсервис» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) орталық аппаратында, филиалдарында құрылатын тұрақты жұмыс істейтін орган болып табылады.

6. Жұмыс берушінің өкілдері Келісу комиссиясының құрамына кемінде үш адамнан тұратын Жұмыс берушінің актісімен айқындалады, өзгерістер қажеттілігіне

қарай енгізіледі. Келісу комиссиясының құрамына Жұмыс берушінің тарапынан Қоғамның және филиалдардың бірінші басшылары енгізілмейді.

7. Келісу комиссиясына құрылымдық бөлімшелерден Қызметкерлердің өкілдері кәсіподақ жиналысында (конференциясында) 3 (үш) адам санында сайланады, қажеттілік жағдайында оларды алмастыру (ауыстыру) кәсіподақ комитетінің отырысында (кеңейтілген) жүргізілуі мүмкін.

8. Келісу комиссиясын осы Ережеге сәйкес Келісу комиссиясының мүшелері орын ауыстыру негізінде, екі жылда бір реттен кем емес кезеңділікпен сайлайтын және Келісу комиссиясының қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асыратын төраға басқарады, Келісу комиссиясының төрағасы болмағанда оның қызметін Келісу комиссиясы төрағасының орынбасары басқарады.

9. Келісу комиссиясының хатшысы Келісу комиссиясының мүшелері арасынан даусы беру құқығымен орын ауыстыру негізінде, екі жылда бір реттен кем емес кезеңділікпен сайланады.

10. Келісу комиссиясының отырысы, егер оған Қызметкер мен Жұмыс беруші өкілдерінен тең санында оның мүшелерінің жартысынан кем емесі қатысса, заңды болып саналады.

11. Келісу комиссиясының мүшелері:

- 1) жеке еңбек дауы тараптарынан туындаған келіспеушіліктердің мәні бойынша қажетті құжаттар мен мәліметтерді сұратуға және алуға;
- 2) жеке еңбек дауын шешудің өзіндік мүмкін нұсқаларын ұсынуға;
- 3) дау тараптары қатысқан кезде қабылдаған шешімдерге қол қоюға құқылы.

12. Келісу комиссиясының мүшелері алынған мәліметтерді, егер бұл мәліметтер заңмен қорғалатын құпияға (мемлекеттік, қызметтік, коммерциялық және өзге де құпия ақпарат) қатысты болса, жария етуге құқығы жоқ.

Келісім комиссиясының мүшелері заңмен қорғалатын құпияны заңсыз жария еткені, бергені немесе пайдаланғаны үшін Қоғамның ішкі құжаттарында және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауаптылықта болады.

13. Жеке еңбек дауын қарау кезінде Келісу комиссиясының мүшелері жеке еңбек дауын объективті шешу үшін қажетті материалдар мен құжаттарды зерттейді.

14. Келісу комиссиясының отырысы мен шешімі, егер жеке еңбек дауын қарау кезінде отырысқа Жұмыс берушінің өкілдері мен Қызметкер өкілдерінің тарапынан Келісу комиссиясы мүшелерінің тең саны қатысса, заңды болып табылады.

15. Келісу комиссиясының шешімдері Келісу комиссиясының отырыстарында қарапайым көпшілік дауыспен қабылданады және хаттамамен ресімделеді. Келісу комиссиясының әрбір мүшесі дауыс беру кезінде бір дауысқа ие болады.

Жеке еңбек даулары мәселелері бойынша Келісу комиссиясы мүшелерінің дауыстары тең болған жағдайда, бұл мәселелер реттелмеген болып табылады және Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес соттарда қаралады.

16. Келісу комиссиясының шешіміне Келісу комиссиясының төрағасы (Келісу комиссиясының төрағасы болмаған жағдайда Келісу комиссиясының орынбасары) және хатшысы қол қояды.

Келісу комиссиясының мүшелері отырыс хаттамасын келіседі.

17. Келісу комиссиясының отырысы ашық және/немесе ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолданумен өткізілуі мүмкін. Мұндай жағдайда Келісу комиссиясы мүшелерінің және өзге тұлғалардың қатысуы Жұмыс берушінің отырыс жазбасын авторландыруды, сәйкестендіруді және сақтауын қамтамасыз

етумен электронды цифрлық қолтаңбамен немесе өзге электронды тәсілмен расталады.

18. Қатысушыларға төрағалық етушілердің, сондай-ақ отырысқа қатысушы Келісу комиссиясы мүшесінің Келісу комиссиясы мүшелерінің барлығының келісімінсіз/рұқсатысыз бейнежазба, аудиожазба және фотоға түсірулерді қолдануға тыйым салынады.

19. Келісу комиссиясының мүшелері олар мүшелері болып табылатын кәсіподақ ұйымының дәлелді пікірінсіз тәртіптік жазаларға тартыла алмайды.

3. Келісу комиссиясының құзыреті

20. Келісу комиссиясы Қоғамда Қызметкерлер мен Жұмыс беруші арасында туындайтын жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі міндетті сотқа дейінгі орган болып табылады. Келісу комиссиясы пайда болатын жеке еңбек дауларының барлығын да қарауға құқылы.

21. Келісу комиссиясы еңбек заңнамасын, Ұжымдық шартты, келісімдерді және өзге құқықтық актілерді, еңбек шарттарын қолданумен байланысты Қызметкерлердің барлық жеке еңбек дауларын қарайды.

22. Келісу комиссиясы өтініштерді қарау кезінде өтініш берушілердің Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 160-бабының талаптарын сақтауын тексереді.

23. Жеке еңбек дауының тарабы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 160-бабымен қарастырылған Келісу комиссиясына жүгіну мерзімін өткізіп алған жағдайда, оның өтінішін Келісу комиссиясы келешекте осы шешіммен келіспеген тарапқа өзінің сотқа талап арызбен жүгіну құқығын іске асыруға рұқсат береді деген шешім шығарумен, қаралуы тиіс.

Сонымен қатар, бұл мерзімді өткізіп алу Келісу комиссиясының дау жағдайлары бойынша тексеру жасамастан өтінішті қанағаттандырудан бас тарту туралы шешім шығаруы үшін дербес негіз бола алады.

24. Жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі өтініштің өту мерзімі қарастырылатын еңбек дауы бойынша медиация туралы шарттың қолданысы кезеңінде, сондай-ақ Келісу комиссиясы болмаған жағдайда ол құрылғанға дейін тоқтатыла тұрады.

25. Белгіленген мерзімді дәлелді себептер бойынша өткізіп алған кезде Келісу комиссиясы оны қалпына келтіруі және дауды мәні бойынша шешуі мүмкін.

26. Жеке еңбек дауын қарау жөніндегі Келісу комиссиясының Қызметкерді бұрынғы жұмыс орнында қалпына келтіру туралы шешімі дереу орындауға жатады.

27. Жұмыс беруші жұмысында қалпына келтіру туралы шешімнің орындалуын кешіктірген кезде Келісу комиссиясы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 161-бабының 2-тармағына сәйкес Қызметкерге орташа еңбекақысын немесе шешімді орындауды кешіктірген уақыттағы еңбекақысындағы айырмашылықты төлеу туралы шешім шығарады.

4. Жеке еңбек дауын қарау тәртібі

28. Келісу комиссиясына келіп түскен өтініш берілген күні аталған комиссияда міндетті тіркеуге жатады.

29. Өтінішті қабылдаудан бас тартуға жол берілмейді. Хатшы өтінішті ол келіп түскен және тіркелген соң Келісу комиссиясының отырысына дейін 5 (бес) жұмыс күніне дейін Комиссияның қарауына беруге міндетті.

30. Келісу комиссиясы өтініш берушіні келісу комиссиясы отырысының орны, датасы және уақыты туралы отырысқа дейін 3 (үш) жұмыс күнінен кешіктірмей хабардар етеді.

31. Дау Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес өтініш берушінің және (немесе) оған табысталған өкілеттік шегінде оның уәкілетті өкілінің қатысуымен қаралады.

32. Дауды Қызметкердің қатысуынсыз қарауға тек оның жазбаша келісімі (өтініші) бойынша ғана рұқсат етіледі. Қызметкер Келісу комиссиясының отырысына келмеген жағдайда өтінішті қарау екі жұмыс күнінен артық емес мерзімге шегерілуі тиіс, ол туралы Қызметкер мен Жұмыс беруші хабардар етіледі.

33. Қызметкер дәлелді себептерсіз қайталап келмеген жағдайда Келісу комиссиясы өтінішті қараудан алып тастауы мүмкін, ол Қызметкерді өтінішті қайталап беру құқығынан айырмайды.

34. Бұл жағдайда өтініш бірінші рет түскен ретінде, бұл ретте Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі 160-бабымен қарастырылған мерзімдерді сақтаумен, қаралады.

35. Келісу комиссиясы өтінішті тіркеу күнінен бастап он бес жұмыс күні ішінде дауды қарауға және шешім қабылдаған күннен бастап оның көшірмелерін дау тараптарына үш күндік мерзімде беруге міндетті.

36. Келісу комиссиясы отырыстарға істің мән-жайын анықтау үшін комиссия мүшелері болып табылмайтын куәларды, мамандарды шақыруы, Жұмыс берушіден еңбек дауын қарау үшін қажетті құжаттарды сұратуы мүмкін.

37. Келісу комиссиясының қажет құжаттаманы белгілі бір мерзімде ұсыну туралы талабы басшылар мен Қызметкерлердің барлық санаттары үшін белгіленген тәртіппен міндетті орындауға жатады.

38. Бұрын еңбек қатынасында тұрған тұлға жазбаша өтінішпен Келісу комиссиясында оның мүдделерін ұсынуды кәсіподақ органдарына, қызметкерлердің сайланбалы өкілдеріне беруге құқылы.

39. Тарапы Қызметкер, соның ішінде бұрын еңбек қатынастарында болған, Жоғары тұрған басшыны және (немесе) Компания филиалының, өкілдігінің басшылығын хабардар ету жолымен ұйымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) жеке еңбек дауы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының заңында белгіленген ерекшеліктерді ескере отырып, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған тәртіппен жасалған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсету туралы ақпаратты жария етпеу туралы келісім болған кезде құпиялықты қамтамасыз ету арқылы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілін міндетті түрде шақыра отырып қаралады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілін шақыру Жұмыс беруші еңбек дауын қарағанға дейін 3 (үш) жұмыс күнінен кешіктірмей сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органға

хабарлама және еңбек дауына байланысты тиісті материалдарды жолдау арқылы жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның өкілі еңбек дауын қарауға келмеген жағдайда, Келісу комиссиясының отырысы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген ерекшеліктер ескеріле отырып, оның қатысуынсыз өткізіледі.

Осы тармақтың талаптары уәкілетті мемлекеттік органдар қызметкердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарламасын қабылдаған күннен бастап 3 (үш) жыл ішінде немесе олар сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жәрдем көрсеткен сәттен бастап қолданылады.

Жұмыс берушіге сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органның қызметкер, оның ішінде бұрын еңбек қатынастарында тұрған, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсеткен Қызметкер мен жұмыс беруші арасындағы жеке еңбек дауын қарау қажеттілігі туралы хабарламасы келіп түскен жағдайда, Жұмыс беруші «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген ерекшеліктерді ескере отырып, көрсетілген тармақта айқындалған тәртіппен осы дауды қарау жөнінде шаралар қабылдауға міндетті.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті орган Келісу комиссиясы отырысының қорытындылары бойынша қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті орган Келісім комиссиясы шешімінің көшірмесін алған күннен бастап екі жұмыс күні ішінде жергілікті еңбек инспекциясы органына не прокуратураға Қызметкердің құқықтары мен заңды мүдделерінің бұзылуы туралы хабарлама жібереді.

Бұл ретте көрсетілген хабарламаны жіберу сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін (көрсеткен) адамның сотқа жүгінуіне кедергі болып табылмайды.

40. Қызметкер өтініште қойылған талаптардан Келісу комиссиясының отырысы басталғанға дейін немесе Келісу комиссиясының отырысында тікелей бас тартуға құқылы. Қызметкердің ұсынатын талаптардан бас тартуы жазбаша ресімделеді.

41. Келісу комиссиясының жұмысқа қайта алу туралы даудан басқа шешімі ол белгілеген мерзімде орындауға жатады, ол Келісу комиссиясының шешімі шыққан күннен бастап бір айдан артық бола алмайды.

Келісу комиссиясының шешімі бойынша жұмыс беруші төлеуге жататын сомалар өтініш берушіге Келісу комиссиясының шешімі шығарылғаннан кейінгі келесі айдың жалақысын төлеу үшін белгіленген мерзімнен кешіктірілмейтін мерзімде төленеді.

42. Келісу комиссиясының шешімі ол белгілеген мерзімде орындалмаған жағдайда Қызметкер немесе бұрын еңбек қатынастарында тұрған тұлға немесе Жұмыс беруші сотқа жүгінуге құқылы.

43. Келісу комиссиясының мүшелеріне, өтініш берушіге, куәгерлерге, сарапшыларға және дауды қараудың басқа қатысушыларына Комиссия отырыстарына қатысу уақытында жұмыс орны мен еңбекақысы сақталады.

44. Келісу комиссиясының мүшелері Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 159-бабының 8-тармағына сәйкес Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының негіздерін, келіссөздер жүргізе білуді және еңбек дауларында консенсусқа қол жеткіздіу дамыту бойынша жыл сайын оқудан өтуге міндетті.

5. Келісім комиссиясының шешімдер қабылдау тәртібі

45. Келісу комиссиясының әрбір отырысында хаттама жүргізу міндетті, онда жеке еңбек дауларын қарау барысы жазылады.

46. Келісу комиссиясының шешімі дәлелді, нақты, кесімді және болуы тиіс және Жұмыс берушіге жүгінулерді (мысалы, «жұмыс берушіден сұрайды», директорға ұсынылсын» және т.б.) қамтымауы тиіс. Келісу комиссиясының шешімінде қызметкердің талабы қанағаттандырылды ма немесе одан бас тартылды ма, егер ішінара қанағаттандырылса, онда қандай бөлігінде және қандай себептер бойынша екені анық көрсетілген болуы тиіс.

Жекелеген мүшелер көпшіліктің пікірімен келіспеген жағдайда, олар өздерінің айрықша пікірлерін білдіруге құқылы, ол хаттамаға қоса тіркеледі.

47. Келісу комиссиясы шешімінің міндетті күші болады және қандай да бір бекітуді қажет етпейді.

48. Шешімнің көшірмесі Қызметкерге және Жұмыс берушіге ол қабылданған күннен бастап 3 (үш) жұмыс күні ішінде тапсырылады.

49. Келіск комиссиясының шешімімен келіспеген жағдайда Қызметкер немесе Жұмыс беруші белгіленген тәртіппен сотқа жүгінуге құқылы.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы
арасындағы 2024-2026 жылдарға
арналған ұжымдық шартқа
12-қосымша

**Профилактикалық мақсатта сүт немесе
соған тең бағалы тағамдарды пайдалану ұсынылатын
еңбектің ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті жағдайларымен байланысты
кәсіптердің тізбесі**

Кәсіптің атауы	олармен жұмыс істеу сүт немесе соған тең бағалы тағамдарды алуға құқық беретін зиянды химиялық заттардың тізбесі
Қазандықтың машинисі (оператор), қазандық жасаушы	Көміртегі тотығы, көмір шаңы
Жуу машинасының машинисі	Күкіртсутегі, аммиак, шекті, шекті емес көмірсутектер
Жылжымалы құрамды жуушы (жинаушы)	Керосин, шекті және шекті емес көмірсутектер
Магниттік бақылау жөніндегі ақауапқыш	Ацетон, метил спирті
Слесарь-сантехник	Күкіртсутектер
Жылжымалы құрамды жөндеу жөніндегі слесарь	Ксилол, толуол
Токарь	Қорғасын, көміртегі тотығы, металл шаңы
Өндірістік үй-жайларды тазалаушы	Хлор, бутан
Электр газбен дәнекерлеуші	Сутегі хлориді, азот, темір, көміртегі тотығы
Аккумуляторшы	Күйдіргіш калий, күкірт қышқылы, сілті
Дизель-генератор қондырғысының механигі	Дизель отыны
Жүргізуші (бензин тасығыш және машинаның АЖ)	Күкіртсутек, көмірсутектер
Жолаушылар вагондарын жабдықтаушы (сүмен және	Көмір шаңы, көмірсутектер

қатты отынмен)	
Маляр	Ацетон, лак-бояу
Қарап тексеруші-жөндеуші (аккумуляторлық батареяларды, генератор жетегін, жүріс бөліктерін жөндеу бойынша) Осмотрщик-ремонтник (по ремонту аккумуляторных батарей, привода генератора, ходовых частей)	Көмірсутектер
Радиомеханик	Қорғасын дәнекерлеу
Фрезерлеуші	Металл шаңы
Ұста	Жұмыс аймағының шаңдануы мен газдануының жоғарылауы, жұмыс аймағының ауа температурасының жоғарылауы
Кран машинисі	Көміртегі тотығы
Қаптаушы	Ацетон, лак-бояу
Күзет жолсерігі	Майлы қатардағы көмірсутектер
Жүкші	Лак-бояу, күйдіргіш калий, майлы қатардағы көмірсутектер, хлор
Ж/к электр жабдықтарын (тоңазытқыш және жоғары вольтты жабдық)жөндеу жөніндегі слесарь-электрик	Көмірсутектер
Дәретхана тазалаушы	Көмірсутектер

Ескертпелер:

Басшылар кәсіподақ комитеттерімен келісім бойынша осы Тізбені жұмыс орындарын аттестаттау нәтижелері негізінде толықтыра алады.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы
арасындағы 2024-2026 жылдарға
арналған ұжымдық шартқа
13-қосымша

Борышты аудару туралы келісім

Астана қаласы

20 __ жылғы « __ » _____

Бұдан әрі «**1-Тарап**» деп аталатын _____ (еңбек міндеттерін орындаған кезде оның денсаулығына келтірілген зиянның өтелуіне құқығы бар тұлғаның Т.А.Ә. жеке куәлігінің № және берілген күні) бір тараптан, бұдан әрі «**2-Тарап**» деп аталатын, _____ негізінде әрекет ететін _____ тұлғасында, «Вагонсервис» акционерлік қоғамы атынан _____ екінші тараптан, және бұдан әрі «**3-Тарап**» деп аталатын, _____ негізінде әрекет ететін _____ тұлғасында, _____ (еңбек міндеттерін орындаған кезде оның денсаулығына келтірілген зиянның өтелуіне құқығы бар тұлғаға протез жасау жөніндегі қызметтерді көрсететін субъектінің атауы), үшінші тараптан, ал бірлесіп «Тараптар» деп аталатындар борышты аудару туралы осы келісімді (бұдан әрі - Келісім) төмендегілер жөнінде жасасты.

1. Осы Келісімнің шарттарына сәйкес 1-Тарап, 1-Тарап пен 3-Тарап арасында жасалған _____ жылғы № _____ шартта көзделген _____ үшін _____ мөлшеріндегі соманы төлеу (бұдан әрі – төлем сомасы) жөніндегі борышын 2-Тарапқа аударарды және 2-Тарап 3-Тарапқа төлем сомасын толық мөлшерде жүргізуге міндеттенеді.

2. 1-Тарап осы Келісімнің шарттарын іске асыру мақсатында 2-Тарапқа келесі құжаттардың:

1) Белгіленген нысан бойынша жазатайым оқиға туралы немесе жазатайым оқиға немесе қызметкердің денсаулығына еңбек міндеттерімен байланысты келтірілген өзге зақымдалулар туралы актінің;

2) мүгедектігі бар тұлғаны оңалтудың жеке бағдарламасының;

3) Шарттың;

4) 3-Тараптың протез дайындауға шот-төлемінің;

5) жеке куәлігінің көшірмелерін ұсынуға міндетті.

3. 2-Тарап пен 3-Тарап өзара есеп айырысуларды салыстыру актілеріне қол қою арқылы Келісімге қол қойған күннен бастап 5 (бес) жұмыс күні ішінде өзара тиісті есеп айырысулар жүргізуге міндеттенеді.

4. Тараптар, 1-Тараптың өзінің Шартта көзделген төлем бойынша міндеттемелерін орындауы есебінен осы соманы алу үшін 3-Тараптың 2-Тараптан төлем сомасын алатынымен келісті.

5. 1-Тарап 2-Тараптың Келісім бойынша міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін жауапты болмайды.

6. Осы Келісімге кез келген өзгерістер мен толықтырулар, егер олар жазбаша нысанда жасалған болса, мөрлердің бедерлерін (заңды тұлғалар үшін) қоя отырып, Тараптардың уәкілетті өкілдері тиісінше қол қойған жағдайда жарамды болады.

7. Осы Келісімде көзделмеген барлық басқа жағдайларда Тараптар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасын басшылыққа алады.

8. Осы Келісім оған қол қойылған күннен бастап күшіне енеді және Тараптар осы Келісім бойынша өзіне қабылдаған міндеттемелерді толық орындағанға дейін қолданылады.

9. Келісім мемлекеттік және орыс тілдерінде бірдей заңды күші бар 3 (үш) данада, Тараптардың әрқайсысы үшін 1 (бір) данадан жасалды. Келіспеушіліктер туындаған жағдайда орыс тіліндегі Келісім мәтіні басым болып саналады.

1. Тараптардың деректемелері мен қолдары

<p>1-Тарап</p> <p>_____</p> <p>МО</p>	<p>2-Тарап</p> <p>Заңды мекен-жайы:</p> <p>Нақты мекен-жайы:</p> <p>_____</p> <p>МО</p>
---	--

<p>3-Тарап</p> <p>Заңды мекен-жайы :</p> <p>Нақты мекен-жайы :</p> <p>_____</p> <p>МО</p>
--

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы
арасындағы 2024-2026 жылдарға
арналған ұжымдық шартқа
14-қосымша

**Еңбек міндеттерін орындаумен байланысты еңбек барысында
мертіккен немесе кәсіби ауруға шалдыққан мүгедектерге арнайы көлік
құралын сатып алуға, арнайы көлік құралын күрделі жөндеуге және бензинге
ақшалай қаражат бөлу тәртібі**

Жұмыс берушінің кінәсі бойынша еңбек барысында мертіккен немесе кәсіби аурудан мүгедек болған қызметкерлер Қоғамның қаражаты есебінен арнайы көлік құралымен қамтамасыз етіледі.

Арнайы көлік құралын сатып алу, соның ішінде оны қайта жабдықтау үшін мүгедектігі бар тұлғаға 1800 АЕК-ке дейін ақшалай қаражат бөлінеді.

Мүгедектігі бар адамға өндірістегі жазатайым оқиға туралы акті, оналтудың жеке бағдарламасы, мүгедектігі бар адамның медициналық көрсетілімдер бойынша арнайы автокөлікпен/арнайы көлік құралымен қамтамасыз ету қажеттілігі туралы медициналық-әлеуметтік сараптаманың қорытындысы болған кезде, көлік жүргізу құқығы болған кезде ақшалай қаражат бөлу жүргізіледі.

Құжаттар салыстырып тексеру үшін түпнұсқада және көшірмелерде ұсынылады, сонан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.

Мүгедектігі бар тұлға арнайы көлік құралын 10 жылдан кем емес пайдалану мерзіміне сатып алады.

Мүгедектігі бар тұлғаға арнайы көлік сатып алған күннен бастап арнайы көлік құралын күрделі жөндеу үшін бір рет 450 (төрт жүз елу) АЕК-ке дейінгі мөлшерде ақшалай қаражат бөлінеді.

Арнайы көлік құралын күрделі жөндеуге арналған ақшалай қаражат техникалық байқау станциясы жасаған техникалық актінің негізінде және сақтандыру компаниясының есебінен арнайы көлік құралын жөндеу жүзеге асырылмайтындығы туралы сақтандыру компаниясының анықтамасының негізінде бөлінеді.

Өзінің иелігінде арнайы көлік құралы бар мүгедектігі бар адамға шығыстарды өтеуге құқығы бар адам тұратын аумақта ағымдағы айдың бірінші күніне қалыптасқан сатудың демалыс бөлшек сауда бағалары бойынша 75 литр АИ-92 бензинінің құнына сүйене отырып, бензин шығыстарына ай сайын ақшалай қаражат бөлінеді.

Мүгедекке арнайы көлік құралын сатып алу үшін қайтадан ақшалай қаражат бөлу келесі құжаттарды ұсынған кезде арнайы көлік құралын сатып алған күннен бастап 10 жылдан ерте емес жүзеге асырылады:

- мүгедектігі бар адамның медициналық көрсетілімдер бойынша арнайы автокөлікпен/арнайы көлік құралымен қамтамасыз ету қажеттілігі туралы медициналық-әлеуметтік сараптаманың қолданыстағы қорытындысы;

- мүгедектігі бар адамды оңалтудың жеке бағдарламасы;

- өндірістегі жазатайым оқиға туралы акт.

Салыстырып тексеру үшін құжаттар түпнұсқада және көшірмелерде ұсынылады, содан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.

«Вагонсервис» акционерлік қоғамы
мен оның еңбек ұжымы
арасындағы 2024-2026 жылдарға
арналған ұжымдық шартқа
15-қосымша

**Еңбек міндеттерін орындаумен байланысты еңбек барысында
мертіккен немесе кәсіби ауруға шалдыққан мүгедектерге арнайы қатынас
құралдарын сатып алуға ақшалай қаражат бөлу
тәртібі**

Жұмыс берушінің кінәсі бойынша еңбек жарақатының немесе кәсіби ауруының салдарынан мүгедек болған қызметкер Қоғамның қаражаты есебінен арнайы қатынас құралдарымен қамтамасыз етіледі.

Арнайы қатынас құралдарының екі түрін алуға құқығы бар мүгедектігі бар адамға арнайы қатынас құралдарының екі түрін сатып алуға ақшалай қаражат бөлінеді.

Мүгедектігі бар тұлға бөлмелік кресло-арбаны 7 жыл пайдалану мерзіміне, кресло-арбаның құны 100 (жүз) АЕК-тен аспайтындай етіп сатып алады.

Мүгедектігі бар тұлға серуендейтін кресло-арбаны 4 жыл пайдалану мерзіміне, кресло-арбаның құны 250 (екі жүз елу) АЕК-тен аспайтын етіп сатып алады.

Ақшалай қаражатты бөлу өндірістегі жазатайым оқиға туралы акт, мүгедектігі бар тұлғаны оңалтудың жеке бағдарламасы (бұдан әрі – ОЖБ), медициналық-әлеуметтік сараптаманың қорытындысы бойынша мүгедектігі бар адамның медициналық айғақтар бойынша арнайы қатынас құралдарымен қамтамасыз ету қажеттілігі туралы медициналық айғақтар болған кезде, сондай-ақ тиісті ұйымдардан тегін алмаған жағдайда жүргізіледі.

Құжаттар салыстырып тексеру үшін түпнұсқаларда және көшірмелерде ұсынылады, содан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.

Мүгедектігі бар тұлғаға арнайы қатынас құралдарын сатып алуға ақшалай қаражатты қайта бөлу келесі құжаттар ұсынылған кезде жүзеге асырылады:

- мүгедектігі бар тұлғаның медициналық айғақтар бойынша арнайы қатынас құралдарымен қамтамасыз ету қажеттілігі туралы медициналық-әлеуметтік сараптаманың қолданыстағы қорытындысы;

- мүгедектігі бар тұлғаның дербес оңалту бағдарламасы;

- тиісті ұйымдардан арнайы қатынас құралы тегін алынбағанын растау.

Құжаттар салыстырып тексеру үшін түпнұсқаларда және көшірмелерде ұсынылады, содан кейін құжаттардың түпнұсқалары өтініш берушіге қайтарылады.