

Одобен
решением Правления
акционерного общества
«Вагонсервис»
от «___» _____ 2024 года
(протокол № ___)

Утвержден
решением Совета директоров
акционерного общества
«Вагонсервис»
от «___» _____ 2024 года
(протокол № ___)

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ВАГОНСЕРВИС»
ЗА 2023 ГОД**

Общество в цифрах

	2021	2022	2023	Изменения 2021/2022, %	Изменения 2022/2023, %
Выручка, млрд. тенге	30	39	44	30	13
Операционная прибыль, млрд. тенге	1.1	4.5	4,1	300	-8,9 ¹
ЕВИТДА, млрд. тенге	8.8	13	12	47,7	-7,7 ²
Техническое обслуживание в объеме ТО-1, ваг.	95 483	99 520	91 906	4,2	- 7,7
Техническое обслуживание в объеме ТО-2, ваг.	1 447	1 356	1 282	- 6,3	- 5,5
Техническое обслуживание в объеме ТО-3, ваг.	2 024	2 042	1 797	0,8	- 12
Текущий отцепочный ремонт ТОР	1 258	1 285	2 009	2,1	56,3
Экипировка водой, ваг.	705 117	834 526	825 454	18,3	- 1,08
Экипировка твердым топливом, тн	22 656	24 042	19 851	6,1	- 17,4
Ассенизаторская очистка биотуалетов, бак.	221 829	264 361	263 668	19,2	- 0,3
Аренда вагонов, ваг/сут.	153 876	453 304	517 476	195	14
Количество работников, человек, в том числе:	2 749	2 640	2 681	- 4	1,6
Административно-управленческий персонал, человек	169	158	146	- 6,5	- 7,6
Производственный персонал, человек	2 580	2 482	2 535	- 4	2
Выбросы вредных веществ, тонн	119	121,8	105,4	2,35%	13,4%
Объем отходов, тыс.тн	652,3	652,3	648	0%	0,66%

По итогам 2023 года выручка увеличилась по сравнению с фактом 2022 года на 13% в связи с ростом тарифов на оказываемые услуги с 01.04.2023г., операционная прибыль снизилась на 9%, а ЕВИТДА снизилась на 7,7% в связи с ростом расходов по фонду оплаты труда на 32% (2,6 млрд. тенге - повышение заработной платы в период 2022-2023г.)

1 - Операционная прибыль = Валовая прибыль – Общие и административные расходы

2021 год: 1 128 548 тыс. тенге = 4 504 203 тыс. тенге – 3 375 655 тыс. тенге

2022 год: 4 488 569 тыс. тенге = 10 150 618 тыс. тенге – 5 662 049 тыс. тенге

2023 год: 4 071 781 тыс. тенге = 9 690 196 тыс. тенге – 5 618 415 тыс. тенге

2 - ЕВИТДА = Операционная прибыль + Износ основных средств

2021 год: 8 843 431 тыс. тенге = 1 128 548 тыс. тенге + 7 714 883 тыс. тенге

2022 год: 13 045 070 тыс. тенге = 4 488 569 тыс. тенге + 8 556 501 тыс. тенге

2023 год: 12 018 424 тыс. тенге = 4 071 781 тыс. тенге + 7 946 643 тыс. тенге

Об Отчете

Целью настоящего годового отчета является предоставление исчерпывающей и достоверной информации нашим заинтересованным сторонам об АО «Вагонсервис» (далее - Общество) и его деятельности в рамках аспектов устойчивого развития – **экономических, социальных, экологических**.

Условные обозначения, принятые в Отчете

Для удобства использования Отчета ниже приведены условные обозначения.

- Текст** **Показатели экономического аспекта и другие**
Данные, выделенные указанным цветом, отражают экономические показатели Общества.
- Текст** **Показатели социального аспекта**
Данные, выделенные указанным цветом, отражают социальные показатели Общества.
- Текст** **Показатели экологического аспекта**
Данные, выделенные указанным цветом, отражают экологические показатели Общества.

Содержание

Обращение Председателя Совета директоров	7
Обращение Председателя Правления	8
Об Обществе	9
История Общества	9
Основные виды деятельности	9
Ценностные предложения	11
Партнеры	11
Ключевые события 2023 года	11
География присутствия Общества	13
Производственные показатели	14
Финансовые показатели	16
Ключевые бизнес-единицы Общества	16
Структура Общества	17
Структура уставного капитала	17
Уровень удовлетворенности клиентов	18
Улучшение предоставляемых услуг	18
Стратегические цели АО «НК «ҚТЖ», АО «Пассажирские перевозки» и стратегические инициативы Общества	18
Стратегия развития АО «НК «ҚТЖ»	18
Стратегия развития АО «Пассажирские перевозки»	18
Стратегия развития Общества	19
Отчет об устойчивом развитии	19
Управление устойчивым развитием	20
Практика закупок	20
Социальная ответственность	21
Персонал Общества	21
Списочная численность работников в разбивке по категориям в период с 2021 по 2023 годы	21
Численность уволенных работников Общество, с разбивкой по категории	22
Численность уволенных работников Общество, с разбивкой по полу	22
Численность уволенных работников Общество, с разбивкой по возрасту	22
Текущее состояние кадров	23
Численность работников, принятых в Общество, с разбивкой по гендерному признаку	23
Численность работников, принятых в Общество, с разбивкой по возрасту	23

Численность работников, принятых в Общество, с разбивкой по Филиалам	24
Оценка персонала	24
Социальная политика	24
Материальная мотивация	24
Развитие персонала	25
Охрана здоровья и медицинское обеспечение	25
Услуги на лечебно-оздоровительный отдых работников / пенсионеров	25
Услуги домов/баз/лагерей для отдыха детей	25
Экологическая ответственность	26
Эмиссии в окружающую среду	26
Управление отходами	26
Энергоэффективность	26
Корпоративное управление	27
Структура корпоративного управления	27
Единственный акционер	27
Совет директоров	27
Комитеты Совета директоров	27
Корпоративный секретарь	27
Правление	27
Кодекс корпоративного управления	28
Совершенствование системы корпоративного управления	28
Совет директоров	28
Состав Совета директоров	28
Изменения в составе Совета директоров	29
Привлечение независимых директоров	30
Состав Совета директоров	31
Деятельность Совета директоров	39
Вопросы, рассмотренные Советом директоров в отчетном году	39
Участие членов Совета директоров на заседаниях за отчетный период	40
Комитеты Совета директоров	40
Комитет по планированию, назначениям и вознаграждениям или социальным вопросам	41
Деятельность комитета в 2023 году	41
Комитет по аудиту	42
Деятельность комитета в 2023 году	42
Правление	42
Состав Правления	43
Изменения в составе Правления	43
Деятельность Правления в 2023 году	49
Управление рисками и внутренний контроль	49

Дополнительная информация	50
Контактная информация	50
Финансовая отчетность	50
Консолидированная финансовая отчетность	51

Обращение Председателя Совета директоров АО «Вагонсервис»



Уважаемые акционеры, партнеры и читатели данного отчета!

От имени Совета директоров хочу поблагодарить Вас за проявленный интерес к нашему Обществу и за оказанную поддержку в течение года.

Я рад представить Вам годовой отчет Общества за 2023 год, который отражает результаты нашей деятельности.

Годовой отчет разработан в соответствии с принципами открытости и полноты раскрытия информации, чтобы удовлетворить потребности всех заинтересованных сторон.

Совместной работой Совета директоров, в состав которого входят независимые директора, были укреплены тенденции устойчивого развития Общества, основанные на принципах экологической и социальной ответственности, и эффективного управления ресурсами.

Благодаря сплоченной работе сотрудников Общества, выручка в 2023 году составила 44 млрд.тенге, а это 13% прироста к показателю прошлого года.

Эффективная работа квалифицированного персонала позволяет нам успешно выполнять задачи, удовлетворять потребности наших клиентов, а также стремиться к постоянному развитию и инновациям в нашей деятельности.

Общество готово к расширению объемов технического обслуживания вагонов и поиску новых видов предоставления услуг, что обусловлено современными тенденциями рынка.

Уважаемые инвесторы, я рад возможности обратиться к вам в рамках настоящего годового отчета.

В 2023 году мы продемонстрировали стабильный рост и развитие, что позволило нам укрепить наши позиции на рынке обслуживания и ремонта пассажирских вагонов. Мы достигли этого благодаря ряду факторов, включая: повышение качества предоставляемых услуг, приобретение пассажирских вагонов, обновление технологической оснастки, повышение квалификации сотрудников.

Мы считаем, что Общество имеет все необходимые предпосылки для дальнейшего роста и развития. У нас есть сильная команда опытных специалистов, современное производственное оборудование, широкий спектр услуг, надежные партнерские отношения.

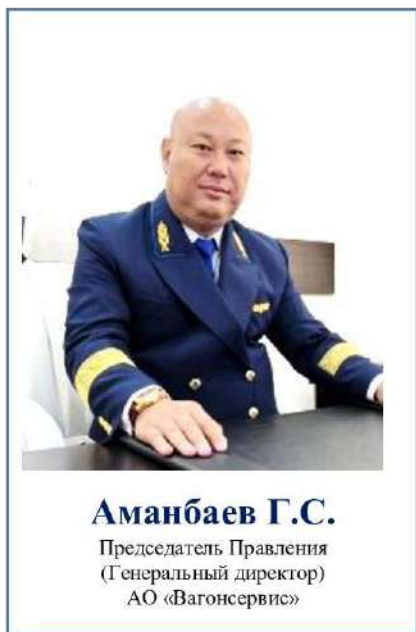
Мы уверены, что инвестиции в Общество являются привлекательной возможностью для увеличения вашего капитала. В ближайшие годы мы планируем тесное партнёрство с DB Engineering & Consulting GmbH, сохранить лидерские позиции на рынке, а также развивать цифровые технологий.

Мы приглашаем вас к сотрудничеству и предлагаем вам стать частью нашей команды.

С уважением,

МУРАТ ТОРЕГЕЛЬДИН

Обращение Председателя Правления (Генерального директора) АО «Вагонсервис»



Уважаемые читатели годового отчета, коллеги и партнеры!

Предлагаю Вашему вниманию годовой отчет о деятельности Общества за 2023 год. Мы искренне приветствуем обратную связь от всех заинтересованных сторон.

Придерживаясь намеченных задач и целей, коллектив достиг положительных результатов, продемонстрировав единодушие и солидарность.

В 2023 году на основании принятого в новой редакции Устава Общества сформирован коллегиальный исполнительный орган – Правление.

Произведена работа по повышению тарифов на услуги по техническому обслуживанию и экипировки вагонов с 01.04.2024 года, в среднем до 25%.

Фактическая среднемесячная заработная плата производственного персонала за 2023 год составила – 337 949 тенге, что по сравнению с 2022 годом выше на 30,5% или на 79 052 тенге.

Ежеквартально производятся выплаты премии КТУ работникам филиалов (осмотрщики подвижного состава, слесари, аккумуляторщики, экипировщики, ПЭМы и др.), задействованных на техническом обслуживании и ремонте пассажирских вагонов, в размере 30% от тарифной ставки.

Приобретено 58 единиц пассажирских вагонов, 61 единица технологического оборудования, 16 единиц автотракторной техники.

Произведен капитальный ремонт 25 единиц пассажирских вагонов с продлением срока службы (КРПС), строительство и капитальный ремонт зданий и сооружений.

В целом, ключевые задачи, поставленные перед Обществом на 2023 год, выполнены. Детальную информацию Вы найдете на страницах отчета.

Отмечу, что успех Общества во многом зависит от наших совместных усилий. Поэтому не перестаю выражать благодарность сотрудникам, партнерам, клиентам и надеяться на дальнейшее плодотворное сотрудничество. Уверен, что совместными усилиями мы достигнем новых высот в нашей деятельности!

*С уважением,
ГАЛИБЕК АМАНБАЕВ*

Об Обществе

Общество является юридическим лицом в соответствии с законодательством Республики Казахстан, имеет самостоятельный баланс, банковские счета, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Единственным акционером и держателем 100% акций Общества является АО «Пассажирские перевозки». Единственным акционером которого является Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее - АО «НК «КТЖ»).

Место нахождения Общества: Республика Казахстан, город Астана, проспект Кабанбай батыра 19, блок «С».

История Общества

Общество создано в соответствии с решением Совета директоров ОАО «Пассажирские перевозки» от 28 января 2004 года (протокол №11), а также приказом Президента ОАО «Пассажирские перевозки» от 11 февраля 2004 года № 58-ЦЛ «О создании акционерного общества «Вагонсервис».

Справочно. В 2004 году произведена реструктуризация обеспечивающей и сервисной деятельности, которая была направлена на её отделение от основной деятельности для обеспечения прозрачности расходов и целевого субсидирования пассажирских перевозок из республиканского и местных бюджетов. В рамках реализации Программы реструктуризации, проведена работа по созданию шести акционерных обществ и одного товарищества с ограниченной ответственностью:

- «Алматинский вагоноремонтный завод»;
- «Вокзал — сервис»;
- «Пригородные перевозки»;
- «Багажные перевозки»;
- «Пассажирская лизинговая вагонная компания»;
- «Вагонсервис»;
- ТОО «Жолсерік-Алматы» (в 2005 году, переименованный в ТОО «Жолаушылартранс»).

Согласно решению Совета директоров открытого акционерного общества «Пассажирские перевозки» протокол № 4 от 04.07.2016 года акционерное общество «Пассажирская лизинговая вагонная компания» реорганизовано путем присоединения к Обществу. Вместе с тем, Общество является правопреемником всех прав и обязанностей акционерного общества «Пассажирская лизинговая вагонная компания» согласно передаточному акту, утвержденного решением Совета директоров Единственного акционера от 12 января 2017 года (протокол №1).

Основные виды деятельности

— Техническое обслуживание в объёме ТО-1 – производится в составах поездов на пунктах технического обслуживания станций формирования и оборота пассажирских поездов перед каждым отправлением в рейс, а также в поездах в пути следования и на промежуточных станциях.

Вагонам в составах пассажирских поездов, имеющих оборот до трех суток, и вагонам пригородного сообщения ТО-1 должно производиться не менее чем через шесть суток по графику, утвержденному руководителем обслуживающего (ремонтного) предприятия

Продолжительность времени на проведение технической подготовки и экипировки пассажирских составов в рейс указаны в таблице.

Вид поезда	Нахождение в пути следования (в сутки)	Время на подготовку составов, час	
		в пункте формирования	в пункте оборота
		на проведение ТО-1 (не более)	на проведение ТО-1
Международный	-	8,0 часов	6,0 часов
Скоростной	-	8,0 часов	6,0 часов
Дальний	свыше 5	8,0 часов	6,0 часов
----	от 3 до 5	8,0 часов	4,0 часов
----	до 3	6,0 часов	2,5 часов
Местный		4,0 часов	1,5 часов
Пригородный	-	1,0 часов	-

— Техническое обслуживание в объёме ТО-2 – техническое обслуживание вагонов перед началом летних и зимних перевозок.

Зимнее техническое обслуживание вагонов производится по Алматинскому филиалу с 15 сентября по 15 ноября, по Западному и Северному филиалу с 1 сентября по 31 октября.

Летнее обслуживание производится по Алматинскому филиалу с 25 марта по 31 мая, по Западному и Северному филиалу с 1 апреля по 31 мая.

При совпадении сроков ТО-2 и ТО-3 производится единая техническая ревизия вагона с выполнением дополнительных работ, требуемых сезонным обслуживанием.

— Техническое обслуживание в объёме ТО-3 – единая техническая ревизия пассажирских вагонов, предназначено для поддержания вагонов в исправном техническом состоянии в период между плановыми ремонтами.

Ревизию осуществляют на специально выделенных путях или в вагонных депо через шесть месяцев после постройки, планового ремонта или предыдущей ревизии с отцепкой вагона от состава поезда в пунктах формирования пассажирских поездов, или по пробегу 150 тыс.км. Периодичность и срок проведения ТО-3 пассажирских вагонов постройки ТВЗ, оборудованных деталями повышенного ресурса через год или 250 тыс.км.

— Текущий отцепочный ремонт - ремонт с отцепкой вагонов от состава, осуществляется в пунктах их приписки при накоплении предельного проката колес по кругу катания.

Текущий отцепочный ремонт пассажирских вагонов на путях приписки (формирования) организуют на специально выделенных путях

специализированного ремонтного пункта. Вагоны, подаваемые на эти пути, как правило, должны быть отремонтированы за время простоя своих составов на технической станции или в техническом парке с тем, чтобы после ремонта быть включенными в те же составы.

— Деповской ремонт вагонов (ДР) - плановый ремонт, выполняемый для восстановления исправности и частичного восстановления ресурса вагона с заменой или восстановлением составных частей ограниченной номенклатуры и контролем технического состояния составных частей;

- Экипировка пассажирских вагонов топливом и водой;
- Ассенизаторская очистка;
- Предоставление вагонов в аренду.

Ценностные предложения

- Квалифицированный персонал;
- Безопасность движения;
- Широкая сеть участков, пунктов технического обслуживания и перронного водоснабжения охватывающие все регионы Республики Казахстан;
- Технологическая оснастка (здания, сооружения, оборудования, автотракторная техника и т.п.).

Партнеры

- ДЗО и филиалы АО «НК «КТЖ»;
- Государственные организации;
- Частные перевозчики и другие.

Ключевые события 2023 года

ЯНВАРЬ

- с 01.01.2023 года организованы работы по сдаче в аренду 1 656 вагонов и исполнение плана – прогноза ремонта вагонов в объемах ДР, КР-1, КРПС согласно заключенных договоров с ремонтными предприятиями, как ТОО «АГМ - Табыс», ТОО «АФ АГМ - Табыс», ТОО «БЛВРД», ТОО «ЭМВД», ТОО «QZ-VRD», ТОО «SAPSAN ENGINEERING»;

- с 01.01.2023 года на основании рекомендаций АО «Пассажирские перевозки» и АО «НК «КТЖ» в Обществе произведено повышение заработной платы работникам филиалов на 5%.

ФЕВРАЛЬ

- 23.02.2023 года решением Единственного акционера Общества (протокол №3/23) утвержден Устав Общества в новой редакции, в котором предусмотрено создание коллегиального исполнительного органа - Правление.

МАРТ

- с 01.03.2023 года повышение заработной платы производственного персонала на 15%;

- 07.03.2023 года накануне Международного женского праздника Генеральный директор провел встречу с лучшими представительницами прекрасной половины человечества, которые своим трудом внесли вклад в развитие Общества.

- 30.03.2023 года решением Единственного акционера Общества назначен (избран) Председатель Правления (Генеральный директор) Общества Аманбаев Г.С. со сроком на 3 года.

- 30.03.2023 года решением Совета директоров Общества назначены (избраны) Члены Правления Общества со сроком на 3 года.

АПРЕЛЬ

- с 01.04.2023 года произведено повышение тарифов на все виды оказываемых услуг до 25%, в связи с ростом основополагающих затрат, влияющих на себестоимость услуг:

- повышение заработной платы на 5% с января 2023г. и на 15% с 1 марта 2023 года;

- повышение тарифов водоснабжающих предприятий и других коммунальных затрат;

- повышение закупочных цен на уголь и другие топливно-энергетические ресурсы.

МАЙ

- 30.05.2023 года решением Правления Общества (Протокол № 4), утвержден Регламент защиты имущественных и иных законных прав и интересов акционерного общества «Вагонсервис», путем актуализации Регламента в соответствии с Уставом Общества.

ИЮНЬ

- Общество осуществляет выпуск первой облигационной программы на площадке «Astana International Exchange» номинальным объемом 6 175 660 000 (шесть миллиардов сто семьдесят пять миллионов шестьсот шестьдесят тысяч) тенге и проводит их адресное размещение в пользу АО «НК «КТЖ» для покупки новых пассажирских вагонов у АО «ЗИКСТО» для обновления пассажирского парка.

ИЮЛЬ

- Экспериментально в вагономоечном комплексе Алматинского филиала по ремонту пассажирских вагонов АО «Вагонсервис» (ЛВЧДР-26) была произведена наружная мойка пассажирских составов, сформированных из вагонов «Тальго», «Тулпар-Тальго» в количестве 19 составов, около 550 вагонов Алматинского участка. В процессе обмывки состав двигался со скоростью 3 км/ч. Моечная установка обеспечила высокую производительность и качественную мойку.

АВГУСТ

- ко дню работников транспорта Республики Казахстан всем работникам Общества выплачена единовременная премия в размере 1,5 МРЗП (105 тыс. тенге) и награждены 103 отличившихся работников Общества;

- 08.08.2023 года решением Совета директоров Общества утвержден Перечень документов и особо важных вопросов АО «Вагонсервис».

СЕНТЯБРЬ

- Общество осуществляет выпуск второй, третьей и четвертой облигационных программ на площадке «Astana International Exchange» общим номинальным объемом 26 076 540 000 (двадцать шесть миллиардов семьдесят шесть миллионов пятьсот сорок тысяч) тенге и проводит их адресное размещение в пользу АО «НК «КТЖ» для покупки новых пассажирских вагонов у АО «ЗИКСТО» для обновления пассажирского парка.

ОКТАБРЬ

- ко дню Республики всем работникам Общества выплачена единовременная премия в размере 1 МРЗП (70 тыс. тенге) и награждены 96 отличившихся работников Общества.

- в период с сентября по октябрь месяцы приобретено 50 новых пассажирских вагонов у АО «ЗИКСТО» на общую сумму 37 252 200 тыс. тенге с НДС.

НОЯБРЬ

- 21.11.2023 года решением Совета директоров Общества утверждена Политика по управлению рисками и внутреннего контроля АО «Вагонсервис».

ДЕКАБРЬ

- ко дню Независимости Республики Казахстан всем работникам Общества выплачена единовременная премия в размере 1 МРЗП (70 тыс. тенге).

- произведен капитальный ремонт объектов и строительство объектов на сумму 643 000 тыс. тенге;

- приобретено 16 единиц автотракторной техники 279 837 тыс. тенге;

- приобретено 61 единица технологического оборудования на сумму 569 158 тыс. тенге;

- произведен капитальный ремонт пассажирских вагонов в объеме КРПС, 25 единиц на сумму 1 369 791 тыс. тенге;

- 22.12.2023 года решением Совета директоров Общества утвержден План развития Общества на 2024-2028 годы;

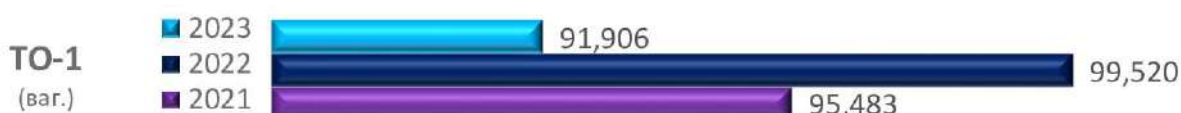
- 22.12.2023 года решением Совета директоров Общества утвержден годовой отчет Общества за 2022 год.

География присутствия Общества

№ п/п	Филиал, участок	Наименование станции	ТО-1	ТО-2	ТО-3	ДР	ТОР	Эк-ка водой	Эк-ка углем	Ассен. очистка
Западный филиал по ремонту пассажирских вагонов (ЛВЧДР-5)										
1	ЛВЧДР-5	ст.Актобе	*	*	*		*	*	*	*
2		ст.Кандыгааш						*		
3		ст.Темир								* закуп услуги
4		ст.Шалкар						*		

5		ЛВЧР-1	ст.Уральск	*	*	*		*	*	*	*
6		ЛВЧР-2	ст.Атырау	*	*	*		*	*	*	*
7		ЛВЧР-3	ст.Мангышлак	*	*	*		*	*	*	*
8			ст.Бейнеу						*	*	
9		ЛВЧДРУ-31	ст.Кызылорда							*	
10			ст.Белкуль	*	*	*		*	*	*	*
11			ст.Казалы						*	*	
12			ст.Туркестан						*		
Акмолинский филиал по ремонту пассажирских вагонов (ЛВЧДР-9)											
13	ЛВЧДР-9	ЛВЧДР-9	ст.Нур-Султан-1	*	*	*	*	*	*	*	*
14			ст.Шымкент								
15		ЛВЧДРУ-12	ст.Караганда	*	*	*		*	*	*	*
16			ст.Балхаш	*					*	*	
17			ст.Жезказган						*		
18		ЛВЧДРУ-18	ст.Павлодар	*	*	*		*	*	*	*
19		ЛВЧДРУ-21	ст.Костанай	*	*	*		*	*	*	
20			ст.Кушмурун						*		
Алматинский филиал по ремонту пассажирских вагонов (ЛВЧДР-26)											
21	ЛВЧДР-26	ЛВЧДР-26	ст.Алматы-2	*	*	*		*	*	*	*
22			ст.Алматы-1						*	*	*
23			ст.Тараз						*	*	
24			ст.Шу	*					*	*	
25			ст.Актогай						*		*
26			ст.Семей						*	*	*
27			ст.Оскемен-1	*					*	*	*
28			ст.Достык						*	*	
29			ст.Аягоз							*	

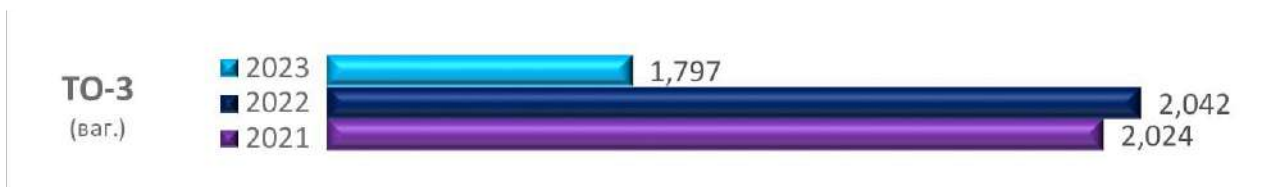
Производственные показатели



По итогам 2023 года услуги по техническому обслуживанию в объеме ТО-1 снизились на 7,7%, в сравнении с 2022 годом. Снижение объемов связано из-за отмены курсирования пассажирских поездов запланированных в производственной программе.



Объемы услуг по ТО-2 в сравнении с 2022 годом снизились на 5,5%. Снижение обусловлено неподачей вагонов Перевозчиками, в связи с отправкой пассажирских вагонов на плановые виды ремонта, а также списание вагонов из инвентарного парка пассажирских вагонов по сроку службы.



Техническое обслуживание в объеме ТО-3 снизилось на 12%, в сравнении с 2022 годом. Снижение объемов связано с изменением графика подачи вагонов на ремонт.



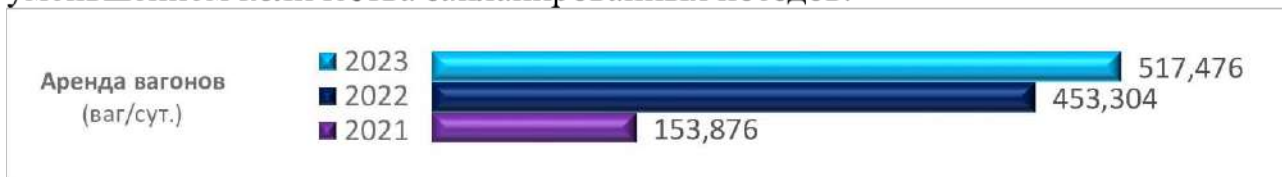
Объемы экипировки водой снизились на 1,08%, в сравнении с 2022 годом. Снижение объемов связано с уменьшением заявок на дозаправку вагонов в транзитных пунктах экипировки, в связи с уменьшением объемов за счет не курсирования запланированных поездов по производственной программе.



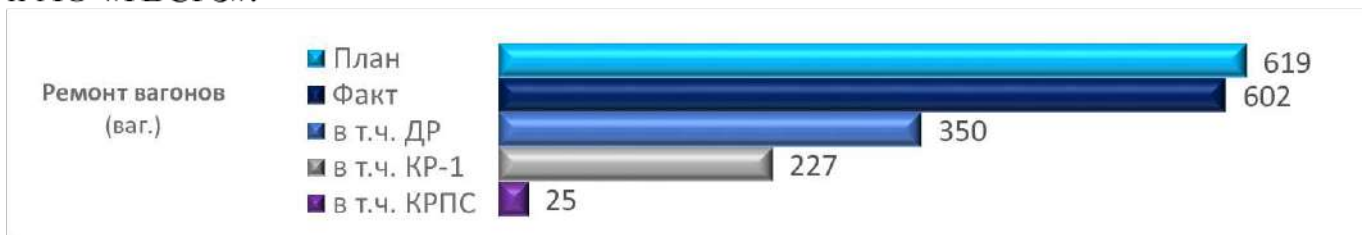
Объемы экипировки твердым топливом снизились на 17%, в сравнении с 2022 годом. Согласно заявок на экипировку от перевозчика, в связи с погодными условиями.



Объемы ассенизаторской очистки биотуалетов снизились на 0,3%, в сравнении с 2022 годом. Согласно снижению заявок на транзитных пунктах очистки, в связи с уменьшением количества запланированных поездов.



Аренда вагонов за 2023 год составила 517 476 ваг/суток, что больше объема в 2022 году на 14%, в связи с приобретением новых вагонов постройки АО «ЗИКСТО» и АО «ТВСРЗ».



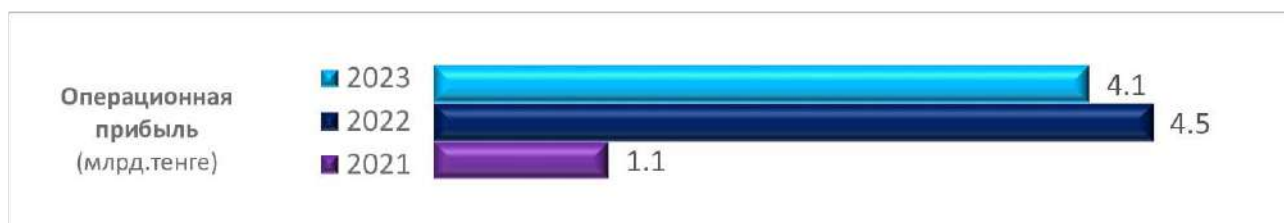
План ремонта пассажирских вагонов по Обществу за 2023 год - 619 вагонов, факт составил 602 вагона. Из них ДР - 350 единиц (сторонние – 217 единиц, ЛВЧДР-9 – 133 единицы), КР-1 -227 единиц, КРПС-25 единиц, не исполнено 17 единиц.

Неисполнение годового объема ремонта вагонов связано с ТОО «АГМ-Табыс», а именно со слабой организацией работ по обеспечению материально-технической базы ремонтного предприятия, таким образом выпуск 17 вагонов (9 ДР, 8 КР-1) произведен до 15 января 2024 года.

Финансовые показатели



Доходы от основной деятельности за 2023 год составили 44 млрд. тенге, что выше факта 2022 года на 13%



Операционная прибыль за 2023 год составила 4,1 млрд. тенге что ниже факта 2022 года на 9%.



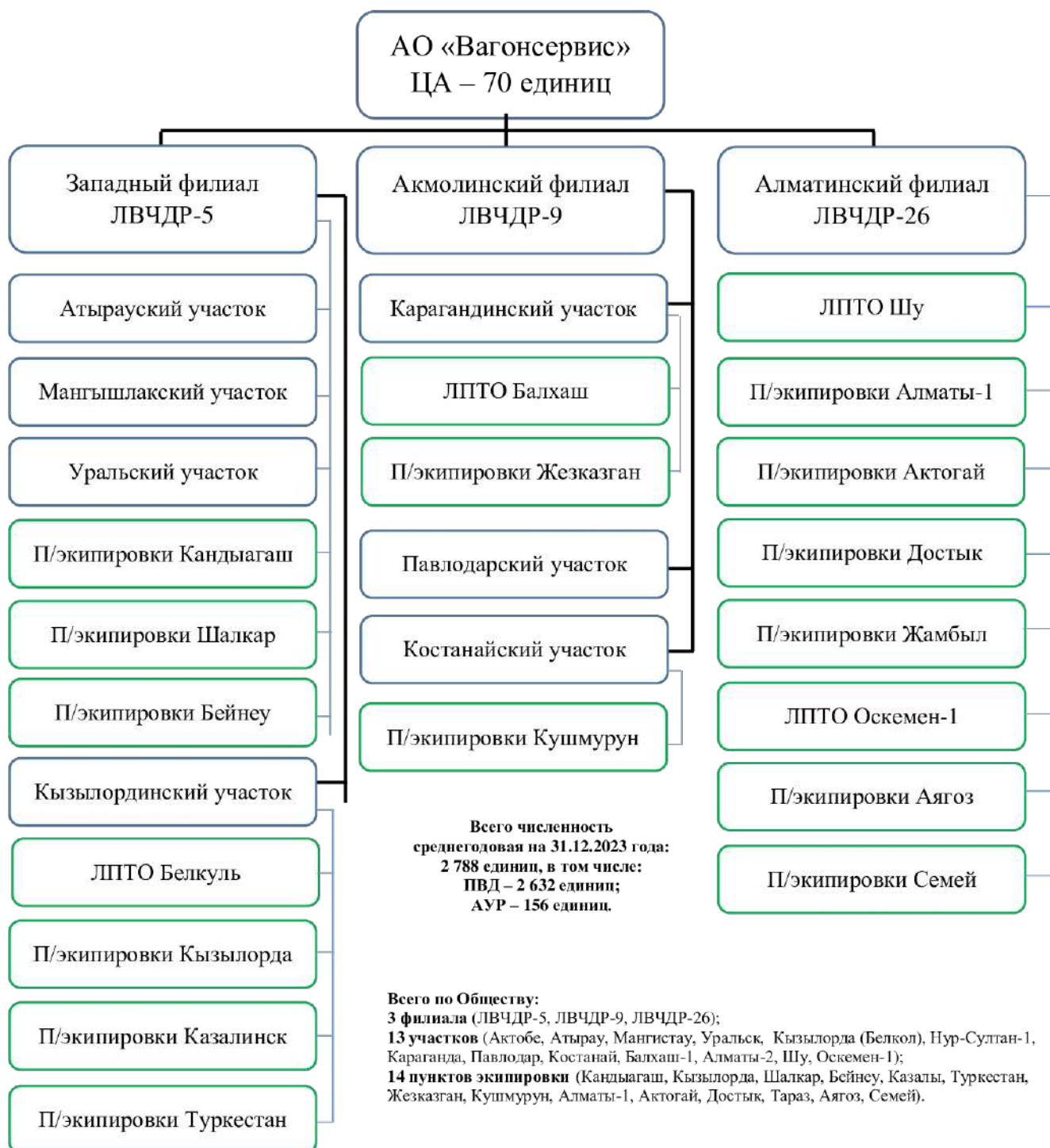
Показатель EBITDA за 2023 год составила 12 млрд. тенге что ниже факта за 2022 год на 7,7%.

По итогам 2023 года доходы Общества увеличились на 13% за счет роста тарифов на оказываемые услуги с 01.04.2023 года. При этом, такие финансовые показатели как операционная прибыль и EBITDA ухудшились к факту 2022 года на 9 и 7,7% за счет роста всех расходов на 19%, в том числе по фонду оплаты труда на 32%.

Ключевые бизнес-единицы Общества

- По состоянию на 01.01.2023 года в структуру Общества входят 3 филиала:
- Западный филиал по ремонту пассажирских вагонов Общества (ЛВЧДР-5);
 - Акмолинский филиал по ремонту пассажирских вагонов Общества (ЛВЧДР-9);
 - Алматинский филиал по ремонту пассажирских вагонов Общества (ЛВЧДР-26).

Структура Общества в разрезе филиалов по состоянию на 01.01.2023 года



Структура уставного капитала

Состав акционеров (участников) и количество и доля принадлежащих им простых акций (долей участия) - АО «Пассажирские перевозки» (100%).

Уставный капитал – 148 млрд.тенге.

Количество объявленных ценных бумаг – 34 545 950 шт.

Количество размещенных ценных бумаг – 33 960 660 шт.

Количество голосующих ценных бумаг – 33 960 660 шт.
Объявленные, но не размещенные ценные бумаги – 585 290 шт.

Уровень удовлетворенности клиентов

На основе результатов регулярного опроса пассажиров со стороны АО «Пассажирские перевозки» направленных на определение уровня удовлетворенности, включены вопросы об уровне удовлетворенности клиентов на техническое состояние вагонов.

Согласно предоставленным данным маркетологами АО «Пассажирские перевозки» по результатам опроса на «Удовлетворенность клиентов» за 12 месяцев 2023 года усредненный коэффициент удовлетворенности клиентов на техническое состояние пассажирских вагонов составил 87%.

Улучшение предоставляемых услуг

В 2023 году Обществом продолжена работа по улучшению качества предоставляемых услуг. Так, с начала отчетного года переданы в аренду 517 476 вагонов. Произведен ремонт пассажирских вагонов в количестве 602 единиц. Приобретено 8 единиц вагонов для перевозки специального контингента. Приобретено 50 новых пассажирских вагонов. В целях дооснащения и обновления оборудования в филиалах Общества, в течении года приобретено 61 единица технологического оборудования, приобретена автотракторная техника в количестве 16 единиц.

Стратегические цели АО «НК «ҚТЖ», АО «Пассажирские перевозки» и стратегические инициативы Общества.

Стратегия развития АО «НК «ҚТЖ»

В сентябре 2019 года решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» утверждена новая Стратегия развития АО «НК «ҚТЖ» до 2029 года.

Общество исполняет поручения, поступающих в соответствии с данной Стратегией.

Достижение миссии и видения АО «НК «ҚТЖ» будет обеспечено через реализацию пяти стратегических целей:

1. Вывод АО «НК «ҚТЖ» из зоны финансового риска и обеспечение финансовой устойчивости;
2. Повышение эффективности АО «НК «ҚТЖ»;
3. Повышение удовлетворенности клиентов;
4. Гарантирование безопасности движения поездов;
5. Обеспечение устойчивого развития Компании.

Стратегия развития АО «Пассажирские перевозки»

20.12.2022 года решением Совета директоров АО «Пассажирские перевозки» (протокол №17/22) утверждена Стратегия развития АО «Пассажирские перевозки» до 2029 года.

Стратегия определяет Миссию, Видение и стратегические цели АО «Пассажирские перевозки», а также стратегические направления развития для достижения обозначенных целей.

МИССИЯ:

Мы созданы для того, чтобы обеспечивать наших клиентов качественными, безопасными и доступными пассажирскими перевозками внутри страны и на международных направлениях.

ВИДЕНИЕ:

Мы современная клиентоориентированная компания, занимающая лидирующую позицию на казахстанском рынке пассажирских перевозок, предоставляющая услуги по комфортной, безопасной и экологичной перевозке всех категорий пассажиров и багажа на принципах комплексности и интермодальности.

Достижение миссии и видения АО «Пассажирские перевозки» обеспечивается через реализацию 4-х стратегических целей:

Цель №1 – Эффективность пассажирских перевозок;

Цель №2 – Безопасность пассажирских перевозок;

Цель №3 – Устойчивое развитие;

Цель №4 – Повышение удовлетворенности клиентов.

Общество в своей деятельности использует данную Стратегию.

Стратегия развития Общества

В 2023 году разработан проект Стратегии развития Общества до 2029 года.

Проект вынесен на рассмотрение Комитета по планированию, назначениям и вознаграждениям или социальным вопросам Совета директоров Общества от 29.08.2023г., (протокол №7/1).

Вместе с тем, принят к сведению Советом директоров АО «Пассажирские перевозки» от 05.10.2023г., (протокол №15/23).

Утверждение Стратегии Общества уже до 2032 года включен в План работы Совета директоров на 2024 год с учетом сотрудничества с экспертами DV Engineering & Consulting GmbH.

Отчет об устойчивом развитии

Общество придает принципам устойчивого развития важное значение. Обеспечивается бесперебойная работа по предоставляемым услугам, развитию профессиональных навыков персонала, обновлению технологических оборудования и инфраструктуры.

На основании Кодекса корпоративного управления, утвержденного Постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 ноября 2012 года №1403 (далее – Кодекс) для соблюдения единого подхода к корпоративному управлению дочерними и зависимыми организациями акционерного общества «НК «КТЖ» решением Совета директоров Общества от 29 августа 2023 года (протокол №10) утвержден План мероприятий по реализации принципов устойчивого развития Общества на 2023 год.

План мероприятий включает в себя следующие направления: экологическое, экономическое, социальное и взаимодействие с заинтересованными сторонами. Планом мероприятий по реализации принципов устойчивого развития Общества на 2023 год предусмотрено формирование и реализация планов профессионального развития работников Общества, исполнение планов по улучшению условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, по электробезопасности, по природоохранной деятельности, по энергосбережению и повышению энергоэффективности Общества.

Управление устойчивым развитием

Общество придерживается принципов устойчивого развития, нацеленных на поддержание экономического прогресса, обеспечение социального благополучия и соблюдение экологических аспектов.

В своей деятельности Общество стремится:

- усердно работать над обеспечением наших сотрудников максимальными комфортными условиями, предоставляя социальный пакет и поддерживая возможности для обучения и развития их профессиональных навыков.
- создать условия максимальной безопасности для наших работников, внедряя современные инструменты управления по охране труда, обеспечивая необходимые средства индивидуальной защиты и проведение обучений по охране труда.
- сократить отрицательное воздействие на окружающую среду путем внедрения новых технологий и частичного обновления подвижного состава, активно развивая сферу железнодорожных перевозок.

Практика закупок

При осуществлении закупочной деятельности Общество руководствуется Порядком и Правилами управления закупочной деятельностью АО «НК «ҚТЖ» и организаций, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «НК «ҚТЖ» на праве собственности или доверительного управления, утвержденные Решением Правления АО «НК «ҚТЖ».

Вся информация о закупках Общества размещается на портале электронных закупок Фонда zakup.sk.kz. Данная информационная система Фонда, обеспечивает проведение электронных закупок в соответствии с Порядком осуществления закупок фонда и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат фонду на праве собственности или доверительного управления, вместе с тем информация о закупках Общества способом из одного источника дополнительно размещается на корпоративном сайте Общества www.vagonservis.kz

Система электронных закупок позволила существенно повысить эффективность закупочного процесса и придать ему большую прозрачность.

В отчетном году проведено закупок на сумму 56 млрд. тенге, а именно:

- конкурентные способы закупок – 53,4 млрд. тенге;
- неконкурентные способы закупок – 2,6 млрд. тенге, в том числе:

- из одного источника – 2,6 млрд. тенге;

Фактическая доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг на 2023 год составило 37%, из них по товарам 27%, работы и услуги 68%.

Социальная стабильность

В рамках мероприятий по повышению социальной стабильности Обществом проведены следующие мероприятия:

В целях налаживания коммуникаций с трудовыми коллективами, руководителями Общества за 12 месяцев 2023 года проведены 49 встречи (ЛВЧДР-5 – 29, ЛВЧДР-9 – 10, ЛВЧДР-26 - 10). Проведены разъяснения по оплате труда, а также проведены осмотры производственных объектов, условий труда работников филиалов Общества (душевых, бытовых комнат, комнат для приема пищи, комнат отдыха и т.д.).

Персонал Общества

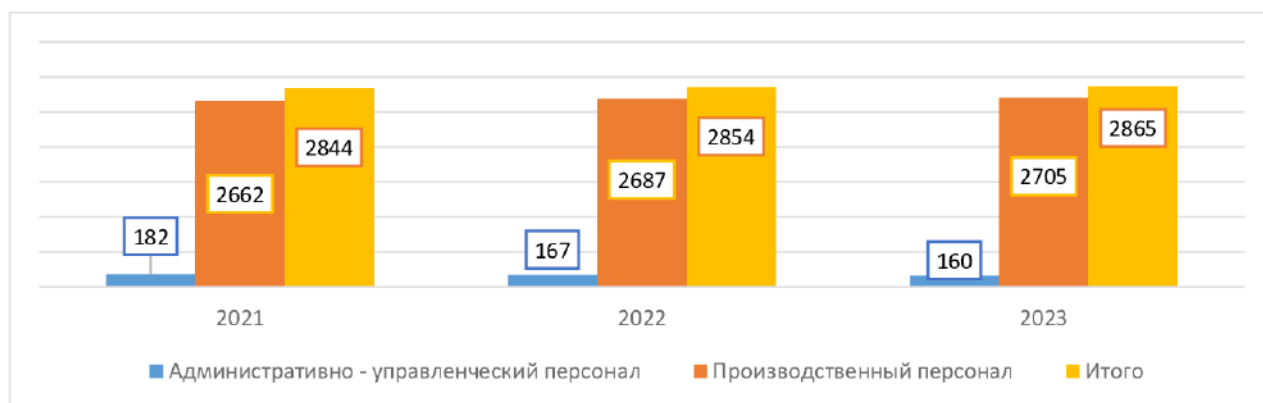
Списочная численность по Обществу на 31.12.2023 года – 2 865 человек (2022 год – 2854 человек).

Учитывая специфику деятельности Общества, структура персонала по гендерному признаку представлена основной долей мужчин - 80% от общей численности. Доля женщин в 2023 году осталась на уровне 2022 года и составила – 20%.

Производственный персонал от общей численности сотрудников составляет – 2 705 человека или 94%, административно-управленческий персонал – 160 человек или 6%.

Сотрудники в разрезе возрастных групп – 30 - 49 лет - 1 502 человек (52%), старше 50 лет составляют 1 017 человек (35,5%). Доля молодых сотрудников в возрасте до 30 лет составляет меньшинство – 346 (12%) от общей численности персонала.

Списочная численность работников в разбивке по категориям в период с 2021 по 2023 годы



Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения, за отчетный период составило 599 человек, что на 3,2% меньше уровня 2022 года, в

том числе на долю производственного персонала приходится -4,2% (2022 год – 25,9%), административно-управленческого персонала – 19,2% (2022 год – 52,7%).

**Численность уволенных работников Общества,
с разбивкой по категориям, человек**

	2021	2022	2023	Изменения 2022/2021, %	Изменения 2023/2022, %
ИТОГО	856	619	599	-27,7%	-3,2%
Административно-управленческий персонал	55	26	31	-52,7%	19,2%
Производственный персонал	801	593	568	-26%	-4,2%

**Численность уволенных работников Общества,
с разбивкой по полу, человек**

	2021	2022	2023	Изменения 2022/2021, %	Изменения 2023/2022, %
ИТОГО	856	619	599	-27,7%	-3,2%
Женщины	123	87	68	-29,3%	-21,8%
Мужчины	733	532	531	-27,4%	-0,2%

**Численность уволенных работников Общества,
с разбивкой по возрасту, человек**

	2021	2022	2023	Изменения 2022/2021, %	Изменения 2023/2022, %
ИТОГО	856	619	599	-27,7%	-3,2%
Женщины	123	87	68	-29,2%	-21,8%
до 30 лет	15	14	6	-6,7%	-57,1%
31-50 лет	72	36	41	-50%	13,9%
свыше 50 лет	36	37	21	2,8%	-43,2%

Мужчины	733	532	531	27,4%	0,2%
до 30 лет	199	142	125	-28,6%	-12%
31-50 лет	362	230	270	-36,5%	17,4%
свыше 50 лет	172	160	136	-7%	-15%

Текущность кадров в период с 2021 по 2023 годы, %

	2021	2022	2023	Изменения 2022/2021, %	Изменения 2023/2022, %
Коэффициент	18,8	7,8	8,4	-59%	7,7%

**Численность работников, принятых в Общество,
с разбивкой по гендерному признаку, человек**

	2021	2022	2023	Изменения 2022/2021, %	Изменения 2023/2022, %
ИТОГО	614	629	610	2,4%	3%
Женщины	86	72	68	-16,3%	-5,6%
Мужчины	528	557	542	- 5,5%	-2,7%

**Численность работников, принятых в Общество, с разбивкой по
возрасту, человек**

	2021	2022	2023	Изменения 2022/2021, %	Изменения 2023/2022, %
ИТОГО	614	629	610	2,4%	-3%
Женщины	86	72	68	-16,3%	-5,6%
до 30 лет	22	12	6	- 45,5%	-50%
31-50 лет	49	47	51	- 4,1%	8,5%
свыше 50 лет	15	13	11	- 13,3%	-15,4%
Мужчины	528	557	542	5,5%	- 2,7%
до 30 лет	146	149	117	2,1%	- 21,5%
31-50 лет	305	321	235	5,2%	- 26,8%

свыше 50 лет	77	87	190	13%	118,4%
--------------	----	----	-----	-----	--------

**Численность работников, принятых в Общество,
с разбивкой по Филиалам, человек**

	2021	2022	2023	Изменения 2022/2021, %	Изменения 2023/2022, %
ИТОГО	614	629	610	2,4%	- 3%
Центральный аппарат	25	19	16	- 24%	- 15,8%
ЛВЧДР-5	200	174	182	- 13%	4,6%
ЛВЧДР-9	216	246	205	13,9%	- 16,7%
ЛВЧДР-26	173	190	207	9,8%	8,9%

Оценка персонала

В 2023 году Департаментом по управлению человеческими ресурсами и делопроизводству была проведена регулярная комплексная оценка деятельности работников центрального аппарата АО «Вагонсервис». Регулярную комплексную оценку деятельности прошли 58 работников.

Социальная политика

В 2023 году Общество продолжило работу по улучшению уровня социальной стабильности и вовлеченности персонала посредством обеспечения комфортных и безопасных условий труда, а также поддержания здоровых и конструктивных взаимоотношений в трудовых коллективах.

Материальная мотивация

Общество придает высокое значение вопросам обеспечения социальной стабильности и улучшения социально-экономического положения работников.

В течение 2023 года были внедрены следующие инициативы:

- с 01.01.2023 года на основании рекомендаций АО «Пассажирские перевозки» и АО «НК «ҚТЖ» в Обществе произведено повышение заработной платы работникам филиалов на 5%;
- с 01.03.2023 года на основании рекомендаций АО «Пассажирские перевозки» и АО «НК «ҚТЖ» в Обществе произведено повышение заработной платы работникам филиалов на 15%;
- ко дню работников транспорта РК, ко дню Республики РК, ко дню Независимости РК, Наурыз мейрамы всем работникам Общества выплачена единовременная премия в размере 1 МРЗП (70 тыс. тенге) и награждены юбилейной медалью к 25 летию «Темір Жол Жолаушылар тасымалы" АҚ - 103 работника и 100 пенсионеров Общества.

Развитие персонала

В целях повышения профессионального и личностного потенциала каждого работника Общества на регулярной основе ведется работа по обеспечению обучения работников и развития корпоративных и управленческих компетенций.

В 2023 году, на курсы подготовки и повышения квалификации кадров рабочих массовых профессий в филиалах АО «НК «КТЖ» - «Учебных центрах работников транспорта» гг. Актобе, Караганда, Павлодар, Тараз, и в сторонних обучающих организациях обучено 122 человек на сумму – 7 620 тыс. тенге.

Обучение декретированной группы (санминимум) 422 человек на сумму 1 319 тыс.тенге

Обучение и повышение квалификации административно-управленческие персонал прошли 36 человек на сумму 3 217 тыс.тенге.

Охрана здоровья и медицинское обеспечение

В 2023 году заключен договор по услугам добровольного медицинского страхования. На случай болезни застрахованы – 2 434 работника Общества.

Услуги на лечебно-оздоровительный отдых работников / пенсионеров

В 2023 году заключены договоры на лечебно-оздоровительный отдых работников/ пенсионеров на сумму 27 745 тыс тенге в количестве 152 путевок, где получили санаторно-курортное лечение 141 работника и 11 пенсионеров.

Кроме того, материальная помощь на санаторно-курортное лечение оказана 8 работникам на общую сумму 1 242 тыс.тг.

Услуги домов/баз/лагерей для отдыха детей

В 2023 году заключены договоры на сумму 11 633 тыс.тенге в количестве 103 путевок (из них по ЛВЧДР-5 -30 путевки, ЛВЧДР-9 -34 путевки, ЛВЧДР-26 -30 путевки, ЦА-9 путевки).

Согласно Коллективного договора на 2021-2023 годы между акционерным обществом и его трудовым коллективом оказана материальная помощь работникам и пенсионерам на общую сумму 81 301 тыс.тенге (проезд на железнодорожном транспорте, зубопротезирование, юбилейные даты, погребение, ко Дню защиты отечества, ко Дню работников транспорта, рождение ребенка, к 1 сентября, регистрация брака, детям-инвалидам, ко Дню защиты детей, ко Дню семьи.)

Приобретены новогодние подарки детям работников Общества в количестве 3 204 подарочных наборов на сумму 24 760 тыс.тенге.

Проведены новогодние утренники детям работников Общества на сумму 4 349 тыс.тенге на 2 598 детей.

Экологическая ответственность

В 2023 году Общество успешно предотвратило возможные штрафы, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и экологические платежи, превышающие установленные нормы. Это было достигнуто благодаря обеспечению рационального потребления природных ресурсов, последовательному снижению выбросов и сбросов загрязняющих веществ, а также уменьшению образования отходов.

Так, в 2023 году по Обществу согласно плану природоохранных мероприятий было запланировано 10 мероприятий на общую сумму 4 336,339 тыс. тенге. Выполнение составило 10 мероприятий («услуги по проведению инструментальных замеров вредных выбросов в окружающую среду», «услуги по проведению демеркуризации ртутьсодержащих ламп», «услуги по проведению утилизации замасленной ветоши», «услуги по вывозу твердо-бытовых отходов (ТБО) и другие.

Эмиссии в окружающую среду

На основании заключений к проектам эмиссий в окружающую среду, филиалами Общества получены разрешения на эмиссию в окружающую среду в 2023 году.

Запланированные экологические платежи за отчетный период составляют 5 329,19 тыс. тенге, фактическая оплата составляет 1 926,90 тыс. тенге. За отчетный период 2022 года фактическая оплата экологических платежей составила 3 119,53 тыс. тенге.

Управление отходами

От источников отходов Общества при плане – 229,63 тонн, факт составил – 105,42 тонн, за аналогичный период 2022 года факт составил – 121,81 тонн. По сравнению с прошлым годом уменьшение выбросов загрязняющих веществ составляет в 16,39 т.

Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу объясняется исключением (выбытием) из инвентарного парка пассажирских вагонов в количестве 53 единиц, 209 единиц передано в АО «Пассажирские перевозки».

Вместе с тем, для сокращения отходов, вывозимых на полигон, и снижения воздействия на окружающую среду в Обществе проводится работа по отдельному сбору отходов с дальнейшей утилизацией и сдачей заинтересованным организациям.

Энергоэффективность

Общество является одним из потребителей энергоресурсов, которое стремится непрерывно улучшать эффективность путем проведения политики по снижению выбросов и потребления энергоресурсов. В рамках исполнения требований Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», филиалы Общества проходят обязательный энергоаудит не реже одного раза каждые пять лет, в результате которого разрабатываются мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности и способствующие снижению ежегодных расходов на топливно-энергетические ресурсы.

Корпоративное управление

Общество признает важность улучшения корпоративного управления и нацелено на обеспечение прозрачности и открытости в своей деятельности. Также нацеливается на эффективное внедрение основных принципов, предусмотренных Кодексом корпоративного управления.

Структура корпоративного управления

Единственный акционер

Высшим органом является Единственный акционер – АО «Пассажи́рские перевозки». Корпоративное управление в Обществе основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов Единственного акционера. Единственный акционер имеет права, предусмотренные законодательством и Уставом.

Совет директоров

Совет директоров – орган управления Обществом, осуществляющий общее руководство деятельностью, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом «Об акционерных обществах» и Уставом АО «Вагонсервис» к исключительной компетенции Единственного акционера.

Совет директоров определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, обеспечивает наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов для осуществления поставленных целей.

Структура Совета директоров обеспечивает справедливое и объективное представление интересов Единственного акционера.

Количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером. Членом Совета директоров может быть только физическое лицо.

Председатель Правления Общества не может быть избран Председателем Совета директоров.

Комитеты Совета директоров

В 2022 году созданы:

- Комитет по аудиту Совета директоров Общества;
- Комитет по планированию, назначениям и вознаграждениям или социальным вопросам Совета директоров Общества.

Целью работы Комитетов при Совете директоров является повышение эффективности работы Совета директоров и совершенствование структуры корпоративного управления.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами и должностными лицами Общества правил и процедур корпоративного управления, гарантирующих реализацию прав и интересов Единственного акционера.

Правление

Коллегиальный исполнительный орган Общества, к компетенции которого относится решение всех вопросов деятельности Общества, не отнесенных Законом «Об акционерных обществах», иными законодательными актами Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Кодекс корпоративного управления

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 ноября 2012 года №1403 утвержден Кодекс корпоративного управления (далее – Кодекс).

Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами Фонда, с учетом развивающейся в Казахстане и мире практики корпоративного управления, Программой трансформации Фонда. Положения указанного Кодекса применяются с учетом особенностей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. Целями Кодекса являются совершенствование корпоративного управления в Фонде и его организациях, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Фонда и его организаций следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

Сфера действия Кодекса распространяется на Фонд и организации, в которых прямо или косвенно Фонду принадлежат более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия).

Целями Кодекса являются совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности управления и подтверждение приверженности стандартам надлежащего корпоративного управления.

Совершенствование системы корпоративного управления

30 марта 2023 года в целях совершенствования системы корпоративного управления в Обществе, Советом директоров Общества был утвержден Комплексный план по совершенствованию корпоративного управления Общества, на основании которого Корпоративным секретарем Общества готовится отчет об его исполнении на ежеквартальной основе.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества. Решения Совета директоров принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества. Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении безопасного, успешного и устойчивого развития Общества.

Деятельность Совета директоров Общества регулируется Уставом Общества, Положением о Совете директоров и осуществляется в соответствии с ежегодно разрабатываемым планом работы и графиком проведения заседаний. При необходимости Совет директоров рассматривает вопросы, не включенные в план работы.

Состав Совета директоров

Количественный состав и срок полномочий Совета директоров определяется Единственным акционером. Членом Совета директоров может быть только физическое лицо. Члены Правления, за исключением Председателя Правления Общества, не могут быть избраны в Совет директоров. Председатель Правления Общества не может быть избран Председателем Совета директоров.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в состав Совета директоров входят шесть директоров, включая двух независимых директоров. Председателем Совета директоров является представитель Единственного акционера.

Изменения в составе Совета директоров

В отчетном периоде в составе Совета директоров произошли следующие изменения:

Решением Совета директоров АО «Пассажирские перевозки» от 05.10.2023 года (протокол №15/23):

1. Определен состав Совета директоров АО «Вагонсервис» в количестве 6 (шести) человек со сроком полномочий – 3 (три) года;

2. Избран Совет директоров АО «Вагонсервис» в следующем составе:

- Торегельдин М.М. – Председатель Совета директоров, представитель Единственного акционера АО «Вагонсервис»;
- Кангалиев А.Ж. – член Совета директоров, представитель Единственного акционера АО «Вагонсервис»;
- Альмуратов А.Т. - член Совета директоров, представитель Единственного акционера АО «Вагонсервис»;
- Омарова Э.Э.- член Совета директоров;
- Тулакбаев А.Е.- член Совета директоров –независимый директор;
- Сабетов М.А.- член Совета директоров –независимый директор.

В 2023 году Совет директоров Общества был представлен в следующем составе:

Член Совета директоров	Отчетный период	Участие в заседаниях
Торегельдин М.М. Председатель СД	01.01.2023 г.-31.12.2023 г.	15/16
Омарова Э.Э. Член Совета директоров	01.01.2023 г.-31.12.2023 г.	15/16
Альмуратов А.Т. Член Совета директоров	01.01.2023 г.-31.12.2023 г..	15/16
Кангалиев А.Ж. Член Совета директоров	01.01.2023 г.-31.12.2023 г.	14/16
Сабетов М.А. независимый директор	05.10.2023 г.-31.12.2023 г.	5/16
Тулакбаев А.Е. независимый директор	01.01.2023 г.-31.12.2023 г.	16/16

Айтжанов А.Ж. независимый директор	01.01.2023 г.-05.10.2023 г.	5/16
Сведения об участии членов Совета директоров, принятых в состав с 5 октября 2023 года		
Сабетов М.А. независимый директор	05.10.2023 г.-31.12.2023 г.	5/16

Привлечение независимых директоров

Общество соответствует требованиям Кодекса в части количества независимых директоров в составе Совета директоров, в соответствии с которым количество независимых директоров составляет до 50% от общего количества членов Совета директоров.

При отборе независимых директоров Единственный акционер и Общество руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан, Кодекса корпоративного управления Компании, Устава Общества и локальных актов Единственного акционера, которые определяют процедуру поиска и подбора кандидатов на конкурсной основе на должность независимых директоров.

Независимые директора Айтжанов А.М. (независимый директор до 05.10.2023 г.), Тулакбаев А.Е., Сабетов М.А. соответствуют критериям независимости, определенным законодательством Республики Казахстан. Тем самым, не существует каких-либо отношений или обстоятельств, которые оказывают или могут оказать значительное влияние на решения, принимаемые указанными независимыми директорами.

1. Состав Совета директоров

Краткая информация сведения о действующих членах Совета директоров



Торегельдин Мурат Маратович

**Председатель Совета директоров,
Заместитель Генерального директора
АО «Пассажирские перевозки»**

Год рождения:

1984 г.

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

- Ланкастерский университет, Англия (Lancaster University), Международная стипендия Президента РК «Болашақ», *магистр Международного бизнес и корпоративного права (LLM in International Business and Corporate Law, Diploma with merit) (2015)*.
- Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, *бакалавр экономики (2011)*.
- Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова, *магистр юриспруденции, диплом с отличием (2008), юрист, диплом с отличием (2006)*.

Трудовая деятельность:

- 2022г. по н.в.: Первый заместитель, Заместитель Генерального директора АО «Пассажирские перевозки».
- 2018-2022гг.: Корпоративный секретарь АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы».
- 2016-2018гг.: Директор Юридического департамента АО «Национальная геологоразведочная компания «Казгеология».
- 2013–2016гг.: Корпоративный секретарь АО «Национальная компания «Социально-предпринимательская корпорация «Сарыарка».
- 2011–2013гг.: Главный менеджер Департамента юридической службы АО «Национальная компания «Социально-предпринимательская корпорация «Сарыарка».
- 2010–2011гг.: Директор Департамента правового обеспечения АО «Управляющая инвестиционная компания «Арка».
- 2007–2010гг.: Начальник Юридического отдела, Ведущий юрисконсульт АО «Kaspi Bank».
- 2006г.: Юрисконсульт Юридического управления АО «Народный Банк Казахстана»
- Член Президентского молодёжного кадрового резерва (ПМКР).
- Член Ассоциации независимых директоров Казахстана, Член Консультационного совета Ассоциации.
- Член Совета по привлечению инвестиции и улучшению инвестиционного климата Карагандинской области.
- Прошел обучение по международной программе сертификации директоров IOD Института Директоров Великобритании.
- Награжден Благодарственной грамотой Акима Карагандинской области, Благодарственным письмом Совета Директоров, Юбилейной медалью АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы».



Кангалиев Айбат Жаксылыкович

**Член Совета директоров,
Заместитель Генерального директора по
операционным вопросам АО «Пассажирские
перевозки»**

Год рождения:

1972

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

Алматинский институт инженеров железнодорожного транспорта (1994 год)

Квалификация: *Инженер-путей сообщения*

Специальность: *локомотивы*

Трудовая деятельность:

- 1994-2000 гг. - слесарь по ремонту тормозного оборудования вагонов, бригадир механического цеха вагонного депо ст.Актюбинск Западно-Казахстанской железной дороги. Далее инженер производственно-технического отдела, мастер вагонсборочного цеха, мастер цеха отопления и водоснабжения вагонов Актюбинского регионального филиала по пассажирскому вагонному хозяйству РГП «Қазақстан темір жолы»;

- 2000-2003 гг. - начальник отдела ремонта подвижного состава ДГП «Пассажирские перевозки» г.Астана;

- 2003-2005 гг. - заместитель директора, директор западного регионального пассажирского филиала ОАО «Пассажирские перевозки» г.Актобе;

- 2005-2006 гг. - главный менеджер, вице-президент ОЮЛ «Ассоциация вагонных предприятий», далее должность переименована на заместителя директора Департамента предприятий вагонного хозяйства ОЮЛ «Ассоциация «Магистраль» г.Астана;

- 2006-2009 гг. - исполнительный директор АО «Пассажирские перевозки», главный инженер АО «Пассажирские перевозки» г.Астана;

- 2009-2012 гг. - заместитель Председателя Комитета транспорта и путей сообщения Министерства транспорта и коммуникаций РК;

- 2012-2014 гг. - Управляющий директор АО «НК «Қазақстан темір жолы», заместитель директора по взаимодействию с пассажирским хозяйством филиала АО «НК «КТЖ» — «Дирекция магистральной сети»;

- 2014-2020 гг. - вице-президент АО «Пассажирские перевозки», должность переименована на заместителя Генерального директора по

производству АО «Пассажирские перевозки», исполнительный директор по производству АО «Пассажирские перевозки»;

- с 2020-2022 гг. - исполнительный директор ТОО «Nomadas» (ж/д пассажирский перевозчик);

- с 21 февраля 2022 г. – заместитель генерального директора по операционным вопросам АО «Пассажирские перевозки».

Награжден знаком «Почетный железнодорожник», медалью «Ерен еңбегі үшін», почетными и благодарственными грамотами Премьер-министра РК, Министра транспорта и коммуникаций РК, Президента АО «НК «Қазақстан темір жолы».



Альмуратов Абибулла Темирбекович

**Член Совета директоров,
Заместитель Генерального директора по финансам
АО «Пассажирские перевозки»**

В состав Совета директоров входит с 30 сентября 2020

да.

Членство в комитетах:

КПНВС

Год рождения:

1985

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

КИМЭП, специальность: бакалавр социальных наук в области Государственного Управления

Университет Международного Бизнеса, специальность: магистр экономики и бизнеса

Трудовая деятельность:

2006-2011 гг. – Акционерное общество Дочерний Банк "RBS (Kazakhstan) - специалист, начальник сектора, начальник отдела;

2012-2015 гг. – управление бюджетирования отдел тарифов и ценообразования– эксперт, начальник отдела;

2015- 2017 гг. – группа маркетинга, тарифов и повышение доходности– главный менеджер;

2017-2018 гг. – управление по маркетингу и тарифной политике –начальник управления;

2018-2019 гг. – департамент контроллинга финансов и бюджетных средств– директор департамента;

2019 г. по настоящее время – АО «Пассажирские перевозки» – исполнительный директор по экономике и финансам АО «Пассажирские перевозки»

2021 по настоящее время Заместитель генерального директора по финансам АО «Пассажирские перевозки»

Омарова Эльмира Элисовна



**Член Совета директоров,
Главный менеджер Департамента правового
обеспечения АО «НК «ҚТЖ»**

В состав Совета директоров входит с 22 апреля 2022 года.

Членство в комитетах:

КПНВС

Год рождения:

1982

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

Университет имени Д.А.Кунаева, специальность: Юриспруденция

Трудовая деятельность:

2001-2004 гг. – ТОО ЮК «Фемида»– Юрист-консультант;

2004-2005 гг. – Алматинский районный суд г. Астаны– И.о.главный специалист-секретарь судебного заседания;

2005 г. – по настоящее время - Департамент правового обеспечения АО «НК «ҚТЖ»
- Главный менеджер



Айтжанов Аманбай Муталович

**Член Совета директоров,
Независимый директор**

В состав Совета директоров входит с 30 сентября 2020 года.

Членство в комитетах:

КПНВС

КА

Год рождения:

1962

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

Алматинский институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность инженер-механик

Трудовая деятельность:

1978-1978 гг. - в Пункт технического обслуживания вагонов, Западно-казахстанской области ст. Илецк, слесарь текущего ремонта ПТО;

1987-1990 гг.- ПТО в Пункте технического обслуживания вагонов. Уральское вагонное депо ст. Илецк., инструктор, старший мастер;

1990-1994 гг.- Пункт технического обслуживания вагонов. Уральское вагонное депо ст. Илецк, Начальник ПТО;

1994-2000 гг. Уральское отделение дороги, Службы вагонного хозяйства, Западно-казахстанской железной дороги. г. Уральск., Начальник резерва проводников, начальник вагонного отдела, заместитель начальника вагонной службы в вагонном отделе;

2000-2002 гг- Карагандинский филиал АО «Пассажирские перевозки», Главный инженер, Заместитель директора по работе с поездными бригадами;

2002 -2009 г. Филиал АО «НК «КТЖ» - «Астанинское эксплуатационное вагонное депо», Директор филиала;

2009-2011 г.- АО «НК»КТЖ», Заместитель директора, Директор Департамента вагонного хозяйства;

2011-2015 г. АО «Казтеміртранс», Главный инженер - Исполнительный директор по производству; 2016 года по настоящее время занимает должность Технического директора в ТОО «Қамқор Вагон». 30 сентября 2020 года г-н Айтжанов А.М. избран Независимым директором АО «Вагонсервис».



Тулакбаев Асет Ертаевич

**Член Совета директоров,
Независимый директор**

В состав Совета директоров входит с 5 ноября 2021 года.

Членство в комитетах:

КА

КПНВС

Год рождения:

1972

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

Казахская Государственная Академия Управления, специальность: Экономика

Международная академия Бизнеса, специальность: магистр менеджмент

Трудовая деятельность:

1993-1995 гг.- Государственная налоговая инспекция по Алатаускому району г. Алматы- налоговый инспектор;
1995-1998 гг. -ОАО «Казкоммерцбанк» г. Алматы -помощник Первого заместителя Председателя Правления;
1998-1999 гг. –ТОО «Лекс-Терминал» г. Алматы –менеджер;
1999-2000 гг. ТОО «Фирма Акцепт» г. Алматы- помощник Генерального директора;
2000-2003 гг., АОЗТ «ПЛВЗ» г. Петропавловск – менеджер;
2003-2007 г. РГП «Казэронавигация» г. Алматы- заместитель Генерального директора по экономике;
2007 г.- Холдинг «Самрук» г. Астана- Главный эксперт группы по управлению транспортными активами;
2008-2015 г. ТОО «Топливо-энергетический комплекс Казахстан»-Директор по корпоративному развитию, руководитель аппарата;
2017-2018 г. - Председатель Правления АО «НК «СПК «Шымкент»
2017-2019 г. - АО «СПК» Шымкент». – Заместитель Председателя Правления.
5 ноября 2021 года г-н Тулакбаев А.Е. избран Независимым директором АО «Вагонсервис».



Сабетов Мухамбет Ануарбекович

**Член Совета директоров,
Независимый директор**

В состав Совета директоров входит с 5 октября 2023 года.

Членство в комитетах:

КПНВС

КА

Год рождения:

1969

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

Московский институт инженеров железнодорожного транспорта в 1993 году: специальность «Локомотивы», инженер-электромеханик.

Казахский национальный университет им. К.И. Сатпасва. Г.Алматы, специальность «Экономика и управление в нефтегазовой отрасли», инженер-экономист.

Трудовая деятельность:

Имеет два высших образования. Закончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта в 1993 году, получил специальность «Локомотивы», инженер-электромеханик.

Трудовую деятельность начал в 1993 году в локомотивном депо станции Алматы-1 мастером автоматного и топливного цеха, прошел все основные производственные подразделения железнодорожного предприятия.

В 1994 году перешел на работу в первую в Казахстане экспедиторскую компанию международного уровня СП «Каз-Фриц Транспортейшен Компании» в качестве Главного специалиста отдела импорта.

В период с 1997-1998 проработал в швейцарской компании «Ферровиашпед АГ», г. Бухс, Санкт-Галле, в которой занимался организацией перевозок грузов всеми видами транспорта из Европы в СНГ.

В 1999 году обучался в Белоруссии в городе Минск и получил диплом ФИАТА: «Международный экспедитор».

В 2007 году Сабетов М.А. дистанционно прошел обучение в докторантуре Университета «Йорк» 2007 год, получил ученую степень «Доктор философии «Экономика, национальная экономика и управление».

В 1999 году был приглашен на работу в Министерство транспорта и коммуникаций Республики Казахстан, на должность Начальника Управления регулирования перевозочного процесса Департамента железнодорожного транспорта, где курировал вопросы организации перевозочного процесса на железнодорожном транспорте.

В 2000 году был приглашен на работу в нефтегазовую отрасль Казахстана, где проработал в различных компаниях:

ТОО «Казахойл-Транс», ТОО «Казахойл-Продактс», ТОО «Торговый дом «КазМунайГаз», Директор по транспорту.

Организация перевозок нефти и нефтяных грузов ЗАО ННК «Казахойл» ж.д.транспортом с наливных эстакад и нефтепродуктов с АНПЗ на экспорт, внутри Казахстана, грузоотправление, логистика.

Далее продолжил трудовую деятельность в частном бизнесе в компании ТОО «Астрастар», где занимался вопросами транспортировки нефти/нефтепродуктов внутри РК и на экспорт, логистика перевозок различных грузов.

В 2006 году был приглашен в АО «Холдинг «Самрук» на должность Заместитель директора департамента транспорта.

В январе 2017 года был принят на должность Заместителя Генерального директора ОЮЛ «Ассоциация национальных экспедиторов Казахстана».

В февраль 2019 года по настоящее время является Генеральным директор ОЮЛ «Ассоциация национальных экспедиторов Казахстана».

ДОСТИЖЕНИЯ

2006 году принимал непосредственное участие в Рабочей группы по выработке системных мер по улучшению эффективности производственно-

хозяйственной деятельности АО «НК «ҚТЖ», расстановки приоритетов при расходовании средств Компании, кардинального изменения проводимого закупок товаров и услуг.

Формирование бюджетной системы в АО «НК «ҚТЖ». Принимал участия в разработке и утверждении новой структуры долгосрочного, среднесрочного и годового планирования АО «НК «ҚТЖ», с выработкой стратегических КПД развития Компании.

Участвовал в разработке Концепции развития тарифной политики, Стратегии развития Акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы», работе в Межведомственной рабочей группы по вопросам совершенствования тарифной и инвестиционной политики в железнодорожной отрасли в 2007 году. Результат: было принято решение Правительства РК о повышении ж.д.тарифа на 15% до 2014 года, принятие долгосрочной инвестиционной программы АО «НК «Қазақстан темір жолы» и его ДЗО на 2008-2012 гг. и обеспечению прибыльности компании.

Непосредственно принимал участие в разработке нормативных документов АО «Самрук-Казына». Участие в разработке КПД (общие и специфические) АО «НК «ҚТЖ» совместно с консультантами компании «Маккензи».

Имеет обширный опыт производственной работы с предприятиями транспортной и нефтегазовой отрасли, связанный с погрузкой и транспортировкой нефти и нефтяных грузов, значительный опыт (в том числе международный) в экспедиторском бизнесе, организации перевозок различных грузов, логистике перевозок различными видами транспорта.

Имеет практический опыт по подготовке отчетов, материалов, информации, экспертных заключений по производственным, инвестиционным программам АО «НК «ҚТЖ», по перспективным отраслевым инвестиционным проектам по финансово-экономическим показателям Компании.

Участвовал в подготовке предложений по формированию тарифной политики железнодорожной отрасли, регулированию перевозочного процесса грузовых и пассажирских перевозок на железнодорожном транспорте, организация депоовского ремонта пассажирских тепловозов.

Государственные награды и поощрения

Юбилейная медаль в честь 20-летия Независимости РК – 2011 г.

Медаль «Қазақстан темір жолына 110 жыл» - 2014 г.

Знак «Почетный железнодорожник РК».

Деятельность Совета директоров

Заседания Совета директоров проводились в соответствии с планом его работы. При необходимости проводились внеочередные заседания Совета директоров.

В 2023 году Советом директоров при плане 9 заседаний, проведено - 16 заседаний, из них в очной форме – 15 заседаний, в форме заочного голосования - 1

заседания. На заседаниях Совета директоров, проведенных в 2023 году было рассмотрено 91 вопрос по различным направлениям деятельности Компании.

Наиболее важные вопросы рассматривались на заседаниях, проведенных в очной форме.

Вопросы, рассмотренные Советом директоров в отчетном году

Категория вопросов	Количество
Деятельность служб, подчиненных Совету директоров	4
Корпоративное управление	4
Кадровая политика, структура центрального аппарата и другие кадровые вопросы	17
Стандартные отчеты (включая финансовые и др.)	4
Крупные сделки	1
Стратегия, план развития и КПД	5
Прочие вопросы	21

В рамках реализации основных функций и задач в 2023 году Советом директоров:

- ✓ в целях повышения производительности труда персонала вносил изменения в Положение об оплате труда руководящих работников административного персонала центрального аппарата АО «Вагонсервис»;
- ✓ утвердил общую численность АО «Вагонсервис»;
- ✓ утвердил План развития АО «Вагонсервис» на 2024-2028 годы;
- ✓ утвердил план мероприятий по реализации принципов устойчивого развития;
- ✓ утвердил положение по управлению рисками и внутреннего контроля АО «Вагонсервис»;
- ✓ утвердил годовой отчет АО «Вагонсервис» за 2022 год;
- ✓ рассматривал отчет Исполнительного органа о деятельности АО «Вагонсервис»;
- ✓ рассмотрел проект стратегии развития АО «Вагонсервис»;
- ✓ утвердил перечень документов;
- ✓ утверждена Программа введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров Общества.

Участие членов Совета директоров на заседаниях за отчетный период

Член Совета директоров	Отчетный период	Участие в заседаниях
Торегельдин М.М. Председатель СД	01.01.2023 г.-31.12.2023 г.	15/16
Омарова Э.Э. Член Совета директоров	01.01.2023 г.-31.12.2023 г.	15/16
Альмуратов А.Т. Член Совета директоров	01.01.2023 г.-31.12.2023 г..	15/16

Кангалиев А.Ж. Член Совета директоров	01.01.2023 г.-31.12.2023 г.	14/16
Сабетов М.А. независимый директор	05.10.2023 г.-31.12.2023 г.	5/16
Тулакбаев А.Е. независимый директор	01.01.2023 г.-31.12.2023 г.	16/16
Айтжанов А.Ж. независимый директор	01.01.2023 г.-05.10.2023 г.	5/16

Комитеты Совета директоров

В целях повышения эффективности работы Совета директоров и совершенствования структуры корпоративного управления при Совете директоров решением Совета директоров от 22.12.2022 года сформированы два комитета:

- Комитет планированию, назначениям и вознаграждениям или социальным вопросам;
- Комитет по аудиту.

Основной задачей комитетов является предварительное всестороннее изучение вопросов, отнесенных к их компетенции, и подготовка рекомендаций для принятия Советом директоров обоснованных и взвешенных решений.

В состав комитетов входят члены Совета директоров, обладающие необходимыми профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в Комитете.

Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована соответствующими положениями о них. Согласно положениям о комитетах членами Комитета по аудиту могут быть избраны только независимые директора. Председателями комитетов Совета директоров являются независимые директора.

Комитет по планированию, назначениям и вознаграждениям или социальным вопросам

Комитет по планированию, назначениям и вознаграждениям или социальным вопросам (далее – КНВ) содействует установлению осведомленности и подготовке рекомендаций для Совета директоров по вопросам в области кадровой политики, назначений, оценки и вознаграждения, а также в области социальных вопросов Общества.

После проведения заседания Председатель КНВ информирует Совет директоров о наиболее важных вопросах, рассмотренных в ходе прошедшего заседания.

Состав Комитета по назначениям и вознаграждениям на конец 2023 года

ФИО	Должность
Сабетов Мухамбет Ануарбекович	Председатель Комитета, член Совет директоров-Независимый директор

Тулакбаев Асет Ертаевич	Член Комитета, член Совета директоров- Независимый директор
-------------------------	--

Участие членов Комитета на заседаниях за отчетный период

ФИО	Отчетный период	Участие в заседаниях
Сабетов Мухамбет Ануарбекович <i>Председатель Комитета</i>	05.10.2023 - 31.12.2023	12/5
Тулакбаев Асет Ертаевич <i>член Комитета</i>	01.01.2023- 31.12.2023	12/12

Деятельность комитета в 2023 году

В 2023 году работа КНВ проводилась в соответствии с Планом работы, утвержденным решением комитета от 5 января 2023 года (протокол №1/КНВ), разработанным с учетом Плана работы Совета директоров Общества на 2023 год. В 2023 году КНВ рассмотрены и даны соответствующие рекомендации по вопросам: Долгосрочной генеральной концепции развития Общества, Схемы должностных окладов руководящих работников и работников административного персонала центрального аппарата Общества, досрочного прекращения полномочий, избрания и определения срока полномочий членов Совета директоров АО «Вагонсервис», внесения изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководящих работников и работников административного персонала Общества.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту (КА) содействует установлению осведомленности и подготовке рекомендаций для Совета директоров по вопросам контроля за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности Общества и предоставления финансовой и иной отчетности, обеспечения независимости и объективности внешнего аудита, контроля за надежностью и эффективностью функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля, обеспечения развития системы корпоративного управления.

После проведения заседания Председатель КА информирует Совет директоров о наиболее важных вопросах, рассмотренных в ходе прошедшего заседания.

Состав Комитета по аудиту на конец 2023 года

ФИО	Должность
Тулакбаев Асет Ертаевич	Председатель Комитета, член Совет директоров-Независимый директор
Сабетов Мухамбет Ануарбекович	Член Комитета, член Совета директоров-Независимый директор

Деятельность комитета в 2023 году

В 2023 году работа КА проводилась в соответствии с Планом работы, утвержденным решением комитета от 05 января 2023 года (протокол №1/КА), разработанным с учетом Плана работы Совета директоров Общества на 2023 год. В 2023 году КА рассмотрены и даны соответствующие рекомендации по вопросам реестра и карты рисков на 2023 год, и Отчета о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Общества за 2020 год, а также отмечено отсутствие в Обществе сотрудников в области рисков и внутреннего контроля, и необходимости оперативного решения данного вопроса.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, к компетенции которого относится решение всех вопросов деятельности Общества, не отнесенных Законом «Об акционерных обществах», иными законодательными актами Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Компании.

Исполнительный орган вправе принимать решения по любым вопросам деятельности общества, не отнесенным настоящим Законом, иными законодательными актами Республики Казахстан и уставом общества к компетенции других органов и должностных лиц общества.

Решения коллегиального исполнительного органа общества оформляются протоколом, который должен быть подписан всеми присутствующими на заседании членами исполнительного органа и содержать вопросы, поставленные на голосование, итоги голосования по ним с отражением результата голосования каждого члена исполнительного органа по каждому вопросу.

Состав Правления

Согласно Уставу Общества, определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Совета директоров Общества. Назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления входит в компетенцию Единственного акционера.

23.02.2023 года решением Единственного акционера Общества (протокол №3/23) утвержден Устав Общества в новой редакции, в котором предусмотрено создание коллегиального исполнительного органа - Правления.

Изменения в составе Правления

В 2023 году в составе Правления произошли следующие изменения:

- решением Единственного акционера Общества от 30.03.2023 года (протокол № 5/23) назначен (избран) Председатель Правления (Генеральный директор) Общества Аманбаев Г.С. сроком на 3 года.

- решением Совета директоров Общества от 30.03.2023 года (протокол № 5) назначены (избраны) Члены Правления Общества сроком на 3 года: Нурьяров

Наримана Имержановича, Абильмажинова Жаната Айтмаганбетовича, Канапин Кайрат Канжығалиевич, Нурекешова Данияра Шиналиевича.

- решением Совета директоров Общества от 14.09.2023 (протокол №11) досрочно прекращены полномочия Члена Правления - Канапина Кайрата Канжығалиевича.

Правление АО «Вагонсервис» на конец 2023 года

ФИО	Должность
Аманбаев Г. С.	Председатель Правления
Нурьяров Н.И.	член Правления,
	Заместитель Генерального директора по ремонту и технической политике
Абильмажинов Ж.А.	член Правления,
	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
Нурекешов Д.Ш.	член Правления,
	Заместитель Генерального директора по операционным вопросам



Аманбаев Галибек Советович

**Председатель Правления-
Генеральный директор
АО «Вагонсервис»**

Год рождения:

1978

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

Казахский университет путей сообщения

специальность: Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта.

Казахский университет путей сообщения
специальность: Транспорт, транспортная техника и технологии.
Алматинский техникум железнодорожного транспорта
специальность: Вагоны.

Трудовая деятельность:

Слесарь мехоборудования 4 разряда в колеснороликового цеха, филиал РГП "КТЖ" - Алматинское вагонное депо" (с 07.2000 по 09.2000 гг.).

Мастер колесно-роликового цеха, филиал РГП "КТЖ" Ремвагон Аягузское ВРД (с 09. 2000 по 04.2001гг.).

Слесарь по ремонту подвижного состава 4 разряда кузнечно-механического цеха филиала РГП "КТЖ" - Экибастузское вагонное депо" (с 06.2001 по 10.2001 гг.).

Слесарь по ремонту подвижного состава 4 разряда колеснороликового цеха ЗАО "НК "КТЖ" - Павлодарское ВРД (с 10.2001 по 07.2002гг.).

Бригадир цеха общехозяйственной деятельности, инженер 1 категории производственно-технического отдела филиала ЗАО «НК «КТЖ» Астанинское эксплуатационное вагонное депо (с 09.2002 по 05.2003гг).

Ведущий инженер отдела информационного обеспечения, инженер-технолог 1 категории линейного отдела филиала ЗАО "НК "КТЖ" - Центральный региональный филиал вагонного хозяйства (с 05.2003 по 06.2004гг.).

Инженер-технолог 1 категории, начальник оперативного отдела (диспетчеры) грузового подвижного состава Управления организации ремонта грузовых вагонов Департамента вагонного парка филиала АО "Қазтеміржолкөлік"-Центр вагонногопарка" (с 02.2004 по 03.2008 гг.).

Директор Алматинского филиала АО "Қазтеміртранс"(с 2008 по 2013 гг.).

Менеджер (1 уровень) функционального направления по организации ремонта грузовых вагонов, директор Департамента вагонного парка, директор Департамента технической политики АО "Қазтеміртранс"(с 2013 по 2016 год).

Начальник Астанинского эксплуатационного вагонного депо филиал АО "КТЖ-«Грузовые перевозки» (с 2016 по 2017 год).

И.о. Вице – президента, заместитель Генерального директора АО "Қазтеміртранс" (с 2017 по 2018 гг.).

Президент, Генеральный директор АО "Вагонсервис" (с 2018 по 2021гг.).

Первый заместитель Генерального директора АО "Вагонсервис" (с 2018 по 2021гг.).

Генеральный директор АО "Вагонсервис" (с 2021 по 2022гг.).

С 31.03.2022 г. – Председатель Правления (Генеральный директор) АО «Вагонсервис».



Нурьяров Нариман Имержанович

**Член Правления –
Заместитель Генерального директора
по ремонту и технической политике
АО «Вагонсервис»**

Год рождения: 1964

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Алма-Атинский институт инженеров железнодорожного транспорта инженер-механик: вагоны.

Трудовая деятельность:

Механик рефрижераторных секций Сырдарьинского рефрижераторного вагонного депо САЗ железной дороги (с 09.1986-10.1986 гг.).

Служба в Советской Армии (с 1986-1988 гг.).

Слесарь по ремонту подвижного состава, осмотрщик вагонов, инструктор буксо-смазочного хозяйства Вагонного депо ст. Курорт-Боровое (с 1988-1992 гг.).

Электрослесарь Хозрасчетного предприятия вагон-ресторанов г. Алма-Ата, (с 1992-1993 гг.).

Инструктор по автотормозам и автосцепок, мастер ПТО, начальник резерва проводников ПТО Вагонного депо ст. Курорт – Боровое, (с 1993-1995 гг.).

Начальник по эксплуатации Акмолинского грузового вагонного депо, (с 1995-1999 гг.).

Заместитель начальника депо по эксплуатации, начальник депо, директор вагонного депо Акмолинского вагонного депо, Курорт – Боровое (с 1999-2002 гг.).

Заместитель начальника Управления вагонного хозяйства, начальник Управления технической эксплуатации вагонов Департамента вагонного хозяйства, главный менеджер Центра диспетчерского Управления перевозками филиала ЗАО "НК "КТЖ -станция Астана" (с 02.2002–07.2010 гг.).

Главный инженер Департамента вагонного хозяйства Филиала АО "НК КТЖ"- Дирекция магистральной сети (с 03.2010-03.2010 гг.).

Президент АО "Вагонсервис" (с 2010-2014 гг.).

Президент АО «Пассажирская лизинговая вагонная компания» (с 2014-2016 гг.).

Вице-президент по ремонту и технической политике, Заместитель Генерального директора по ремонту и технической политике, Исполнительный директор по ремонту и технической политике АО "Вагонсервис" (с 2016-2020 гг.).

Исполнительный директор-Директор Департамента вагонного хозяйства, Главный менеджер Департамента вагонного хозяйства ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» -Дирекция по организации перевозочного процесса (с 2020–2023 гг.).

С 01.07.2021 года Заместитель Генерального директора по ремонту и технической политике АО "Вагонсервис".



Абильмажинов Жанат Айтмаганбетович

**Член Правления,
Заместитель Генерального директора
по экономике и финансам
АО «Вагонсервис»**

Год рождения: 1975 год

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Кокшетауский университет им. Ш. Уалиханова по специальности экономика и управление на предприятии (по отраслям).

Казахская академия транспорта и коммуникации им. М. Тынышпаева по специальности строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство.

Казахский гуманитарно-юридический университет по специальности юриспруденция.

Трудовая деятельность:

Бухгалтер КХ "Саржан" (с 1992-1996 гг.).

Главный бухгалтер КХ "ЖАН" (с 1996-1999 гг.).

Ведущий экономист, главный специалист по бюджетированию РГП «КТЖ» - Дочернее государственное предприятие "Ремпуть" (с 1999-2001 гг.).

Заместитель начальника анализа и эффективности использования производственных и материальных ресурсов АО "НК КТЖ" ПКТЬ – ДГП «Инфраструктура», (с 2001-2002гг.).

Заместитель начальника отдела анализа, начальник отдела капитального ремонта, Менеджер по обеспечению производства, заместитель начальника управления обеспечения производства, заместитель директора филиала Научно-производственный центр АО "НК КТЖ" «Дирекция магистральной сети»

(с 2002–2006 гг.).

Заместитель директора Департамента контроля закупок, заместитель директора Департамента по обеспечению производства ТОО Ремонтная корпорация "Камкор" (с 2007-2008 гг.).

Заместитель директора ТОО "Жеделстрой и К" (с 2008-2009 гг.).

Заместитель директора АО "НК «КТЖ» -Дирекция по инфраструктурным и инновационным проектам» (с 2009-2010 гг.).

Вице-президент по экономике и финансам, заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «Вагонсервис» (с 2010 года по настоящее время).



Нурекешов Данияр Шиналиевич

**Член Правления,
Заместитель Генерального
директора
по операционным вопросам
АО «Вагонсервис»**

Год рождения: 1974 год

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Алматинский институт инженеров железнодорожного транспорта

Инженер-механик; вагоны

Трудовая деятельность:

Ремонтник, старший осмотровик вагонов Эксплуатационное вагонное депо ст. Казалы осмотровик – (с 1996–1999 гг.).

Осмотрщик – ремонтник, старший осмотровик вагонов Вагонное депо Западно-Казахстанской железной дороги ст. Аральск (с 1999–2000 гг.).

Осмотрщик – ремонтник, старший осмотровик вагонов Вагонное депо Западно-Казахстанской железной дороги ст. Аральск (с 01.2000–10.2000 гг.).

Осмотрщик вагонов, старший осмотровик вагонов ВЧД-6 (с 2000-2002гг.)

Инженер-технолог колесно-роликового цеха Акмолинского регионального филиала по пассажирскому вагонному хозяйству ДПП «Пассажирские перевозки» (с 2002–2003 гг.).

Главный специалист производственно-технического отдела Управления технической политики АО «Пассажирские перевозки» (с 2003–2005 гг.).

Директор ТОО «DEA Group» (с 2005-2005 гг.).

Коммерческий директор ТОО «R&A» (с 2005-2005 гг.).

Начальник производственно-технического отдела, начальник отдела инвестиционной политики и капитального ремонта АО «Вагонсервис» (с 2005-2007 гг.).

Главный инженер, директор Кызылординского филиала по ремонту пассажирских вагонов АО «Вагонсервис» (с 2007-2009 гг.).

Начальник службы по обеспечению безопасности движения АО «Пассажирские перевозки», (с 2009-2010 гг.).

Вице-президент АО «Пассажирская лизинговая вагонная компания» (с 2010–2015 гг.).

Главный инженер АО «Вагонсервис» (с 2015-2016 гг.).

Директор Акмолинского филиала по ремонту пассажирских вагонов АО «Вагонсервис» (с 2016-2018 гг.).

Исполнительный директор по операционным вопросам, Заместитель Генерального директора по операционным вопросам АО «Вагонсервис» (с 2018 года по настоящее время).

Деятельность Правления в 2023 году

В 2023 году проведено 32 заседания Правления Общества, на которых было рассмотрено 80 вопросов, такие как:

- утверждение Регламента подготовки финансовой отчетности Общества и взаимодействия Общества с внешними аудиторами в рамках аудита финансовой отчетности Общества;

- утверждение штатных расписаний, общей численности работников и структур Западного, Акмолинского и Алматинского филиалов по ремонту пассажирских вагонов;

- одобрение отчета по реализации Комплексного плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления в Обществе за третий квартал 2023 года;

- утверждение Инструкции по учету запасов Общества;

- одобрение Плана развития Общества на 2024-2028 годы;

- одобрение вопроса об определении размера оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности Общества за 2024-2026 годы, утверждаемого Советом директоров Общества.

Управление рисками и внутренний контроль

Учитывая стратегическую значимость управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, Обществом на постоянной основе ведется активная работа, направленная на своевременную идентификацию рисков, ведению их учета и нивелированию последствий.

В Обществе, риск – менеджер осуществляет функционирование системы управления рисками, обеспечивает разработку и актуализацию методологии в

области управления рисками, оказывает методологическую поддержку структурным подразделениям и филиалам Общества в части выявления и оценки рисков, предоставляет соответствующие рекомендации.

На ежегодной основе формируется и утверждается Советом директоров Общества Карта рисков, Отчет по рискам, а также Реестр рисков.

В 2023 году проделана работа по разработке Риск-аппетита для определения уровня влияния риска на Общество.

Ключевыми рисками Общества являются: операционные, контрактные, проектные и инвестиционные. С целью снижения обозначенных рисков Обществом проводились мероприятия по проведению работы по обеспечению безопасности движения, обеспечению самосрабатывающих огнетушителей, проверке технического обслуживания конденсатов зарядного устройства, усилению рекламационной работы со сторонними предприятиями, проведению претензионной и исковой работы, обжалованию судебных актов в соответствии с гражданским и административным законодательством Республики Казахстан, своевременным удержанием штрафных санкций из сумм, подлежащих к оплате в рамках заключенных договоров, по внесению изменений в договора по приобретению товарно-материальных ценностей, работ и услуг.

По поступлению запроса от Группы по управлению рисками и внутреннему контролю АО «Пассажирские перевозки» необходимая информация по рискам направляется в установленные сроки.

Вместе с тем, все принимаемые корпоративные решения Общества согласовываются с риск – менеджером.

Контактная информация

Акционерное общество «Вагонсервис»

010000, Республика Казахстан,

город Астана, проспект Кабанбай батыра 19, блок «С».

Телефон 8 (7172) 600 – 521

Vagonservice2004@mail.ru

Финансовая отчетность

Финансовая отчетность Общества соответствует требованиям Международных стандартов финансовой отчетности (далее – МСФО), в том числе требованиям МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности».

Консолидированная финансовая отчетность Общества утверждается к выпуску руководством, предварительно одобряется Комитетом по аудиту Совета директоров Общества и подлежит последующему утверждению Советом директоров и Единственным акционером.

Аудит консолидированной финансовой отчетности за 2022 год проведен ТОО «Grant Thornton».

АО «Вагонсервис»

Финансовая отчетность

за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

АО «ВАГОНСЕРВИС»

СОДЕРЖАНИЕ

**ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ
ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА**

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Отчет о финансовом положении	1
Отчет о прибылях или убытках и прочем совокупном доходе	2
Отчет об изменениях в капитале	3
Отчет о движении денежных средств	4-5
Примечания к финансовой отчетности	6-40

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

Руководство АО «Вагонсервис» (далее – «Компания») несет ответственность за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2023 года, результаты ее деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее - «МСФО»).

При подготовке данной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- выбор надлежащих принципов бухгалтерского учета и их последовательное применение;
- представление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- применение обоснованных целесообразных оценок и допущений;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнение требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями финансовой отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на финансовое положение и финансовые результаты деятельности Компании; и
- оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и обеспечение функционирования эффективной и надежной системы внутреннего контроля;
- поддержание системы бухгалтерского учета, позволяющей в любой момент с достаточной степенью точности подготовить информацию о финансовом положении Компании и обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- принятие мер в пределах своей компетенции для обеспечения сохранности активов Компании;
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была утверждена к выпуску руководством Компании 20 февраля 2024 года.

Председатель Правления
(Генеральный директор)
АО «Вагонсервис»

Заместитель Генерального директора
по экономике и финансам

Главный бухгалтер – директор
Департамента бухгалтерского учета



Аманбаев П.С.

Абдымажинов Ж.А.

Отрбаева Г.М.

TOO Grant Thornton

Пр. Аль-Фараби 15,
н.п. 21Б
БЦ «Нурлы Тау», 4В
Офис 2103
Алматы
050059/A15E2P5

T +7 (727) 311 13 40

almaty@kz.gt.com
www.grantthornton.kz

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционеру и руководству АО «Вагонсервис»

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности АО «Вагонсервис» (далее - «Компания»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года, отчета о прибылях или убытках и прочем совокупном доходе, отчета об изменениях в капитале и отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее - «МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее - «МСА»). Наша ответственность, согласно указанным стандартам, далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (далее - «Кодекс СМСЭБ») и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили наши прочие этические обязанности в соответствии с данными требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения мнения.

Важные обстоятельства

Мы обращаем внимание на Примечание 18 к финансовой отчетности, в котором указано, что за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, Компания получила 92.79% выручки от одного покупателя. Этот факт указывает на наличие риска концентрации бизнеса вокруг одного клиента, что может оказать существенное влияние на деятельность Компании. Мы не выражаем модифицированного мнения в связи с этим вопросом.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий год. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?

Обесценение основных средств

На каждую отчетную дату Компания оценивает наличие индикаторов обесценения активов. Если такие индикаторы присутствуют, Компания оценивает возмещаемую стоимость активов.

Основные средства Компании, которые в основном представлены объектами железнодорожного транспорта, составляют 82.06% совокупных активов Компании.

По состоянию на 31 декабря 2023 года руководство Компании провело оценку наличия индикаторов обесценения, используя внешние и внутренние источники информации, что потребовало от руководства применения значительных суждений. В результате анализа руководство Компании не выявило каких-либо событий или обстоятельств, произошедших в 2023 году, которые могут рассматриваться как индикаторы обесценения единицы, генерирующей денежные потоки Компании по состоянию на 31 декабря 2023 года.

Что было сделано в рамках аудита?

Мы провели анализ финансовых и нефинансовых показателей, а также исполнение бюджета Компании на наличие индикаторов обесценения основных средств, а также соответствие требованиям МСБУ (IAS) 36 «Обесценение активов».

Мы провели обсуждение с руководством Компании касательно наличия индикаторов обесценения основных средств, ознакомились с протоколами решений Совета Директоров и Правления для оценки последовательности применения суждений использованных Руководством для анализа индикаторов обесценения.

Мы проверили полноту и корректность раскрываемой в финансовой отчетности информации касательно обесценения основных средств.

Мы не выявили существенных отклонений в ходе выполнения вышеуказанного тестирования.

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?

Оценка доходов от предоставления услуг по аренде пассажирских вагонов

Как описано в Примечании 18 «Выручка по договорам с покупателями», доходы от предоставления пассажирских вагонов в аренду составили 26,685,499 тыс. тенге. Предоставление пассажирских вагонов в аренду включает в себя предоставление пассажирских вагонов для организации перевозок пассажиров во внутренних и международных сообщениях.

Данный вопрос мы отнесли к ключевому, в связи с существенностью выручки, а также в связи с наличием рисков, связанных с тарифами на пассажирские вагоны.

Более подробная информация приводится в Примечании 3 «Основные положения учетной политики» и Примечании 18 «Выручка по договорам с покупателями».

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Что было сделано в рамках аудита?

Мы провели анализ учетной политики Компании по признанию доходов от предоставления в аренду пассажирских вагонов.

Мы провели аналитические процедуры, включая ежемесячный анализ выручки и анализ изменений в ключевых показателях выручки.

Мы на выборочной основе провели тестирование на предмет своевременности признания выручки.

Мы провели тестирование на предмет соответствия применяемых тарифов по аренде пассажирских вагонов с контрактными соглашениями.

Мы проверили точность и полноту раскрытий на соответствие требованиям МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями».

Мы не выявили существенных отклонений в ходе выполнения вышеуказанного тестирования.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность (продолжение)

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что АО «Вагонсервис» утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности (продолжение)

- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Компании, чтобы выразить мнение о финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Компании. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита АО «Вагонсервис».

Мы также представляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление, о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Grant Thornton LLP



Аysel Утебаева

Партнер по заданию
ООО «Grant Thornton»

Квалификационное свидетельство аудитора
№МФ-0000485 от 16 августа 2017 года
Республики Казахстан



Erjan Досымбеков

Генеральный директор
ООО «Grant Thornton»

Государственная лицензия серии №18015053 от 3 августа 2018 года (дата первичной выдачи – 27 июля 2011 года) на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан, выданная Комитетом внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан.

20 февраля 2024 года
Республика Казахстан, г. Алматы

© 2024 Grant Thornton. Все права защищены.
ООО «Grant Thornton» является членом Grant Thornton International.
Grant Thornton International и фирмы-члены организации не являются международным партнерством.
Каждая фирма-член Grant Thornton International является отдельной независимой фирмой и оказывает услуги самостоятельно.

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

В тыс. тенге	Прим.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	6	168,682,335	138,462,406
Долгосрочная торговая дебиторская задолженность	9	–	1,594,750
Прочие долгосрочные активы		160,357	92,562
Итого долгосрочные активы		168,842,692	140,149,718
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	7	3,672,371	3,280,711
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		253,333	319,690
НДС к возмещению		2,005,411	–
Прочие текущие активы	8	176,151	151,854
Авансы, выданные за товары и услуги		57,056	256,620
Краткосрочная торговая дебиторская задолженность	9	30,079,707	27,821,297
Денежные средства и их эквиваленты	10	569,723	544,236
Итого краткосрочные активы		36,813,752	32,374,408
ИТОГО АКТИВЫ		205,656,444	172,524,126
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Акционерный капитал	11	148,444,206	148,172,079
Нераспределенная прибыль		4,061,975	7,426,999
Итого капитал		152,506,181	155,599,078
Долгосрочные обязательства			
Обязательства по вознаграждению работникам	12	322,160	340,547
Долгосрочная часть выпущенных облигаций	15	28,718,197	–
Обязательства по отложенному корпоративному подоходному налогу	13	9,717,615	9,198,172
Долгосрочные банковские займы	14	3,654,016	3,481,509
Итого долгосрочные обязательства		42,411,988	13,020,228
Краткосрочные обязательства			
Текущая часть обязательств по вознаграждению работникам	12	53,870	33,451
Текущая часть выпущенных облигаций	15	4,663,634	–
Краткосрочные банковские займы	14	34,757	34,757
Краткосрочные гарантийные обязательства		–	48,904
Прочие налоги к уплате		311,432	253,625
Прочие текущие обязательства	16	1,214,102	718,198
НДС к уплате		–	655,623
Торговая кредиторская задолженность	17	4,460,480	2,160,262
Итого краткосрочные обязательства		10,738,275	3,904,820
Итого обязательства		53,150,263	16,925,048
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		205,656,444	172,524,126

Примечания на страницах 6-40 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности.

От имени руководства:

Аманбаев Г.С.
Председатель Правления
(Генеральный директор)
АО «Вагонсервис»



Абиляжинов Ж.А.
Заместитель
Генерального директора
по экономике и финансам

Отарбаева Г.М.
Главный бухгалтер –
Директор Департамента
бухгалтерского учета

20 февраля 2024 года
Республика Казахстан, г. Астана

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ ИЛИ УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

В тыс. тенге	Прим.	2023 год	2022 год
Выручка по договорам с покупателями	18	44,287,841	39,091,528
Себестоимость	19	(34,617,349)	(29,012,243)
Валовая прибыль		9,670,492	10,079,285
Общие и административные расходы	20	(1,845,058)	(1,493,737)
Финансовые доходы	21	409,386	2,302,360
Финансовые расходы	21	(2,174,908)	(248,284)
Убыток от обесценения финансовых активов	8, 9, 10	(3,821,894)	(4,117,254)
Убыток от обесценения основных средств и незавершенного строительства	6	(107,184)	(121,282)
Убыток от курсовой разницы		(358)	(131,966)
Прочие доходы, нетто	22	434,213	392,232
Прибыль до налогообложения		2,564,689	6,661,354
Расход по корпоративному подоходному налогу	13	(618,682)	(1,331,485)
Прибыль за год		1,946,007	5,329,869
Прочий совокупный доход, не подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах: Переоценка обязательств по вознаграждению работникам с установленными выплатами	12	18,838	436,187
Итого совокупный доход за год		1,964,845	5,766,056
Прибыль на акцию, в тенге	23	57,30	156,94

Примечания на страницах 6-40 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности.

От имени руководства:

Аманбаев Г.С.
Председатель Правления
(Генеральный директор)
АО «Вагонсервис»



Абильмажинов Ж.А.
Заместитель
Генерального директора
по экономике и финансам

Отарбаева Г.М.
Главный бухгалтер –
Директор Департамента
бухгалтерского учета

20 февраля 2024 года
Республика Казахстан, г. Астана

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

В тыс. тенге	Прим.	Акционерный капитал	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
На 1 января 2022 года		148,172,079	2,465,228	150,637,307
Прибыль за год		-	5,329,869	5,329,869
Прочий совокупный доход за год	12	-	436,187	436,187
Итого совокупный доход за год		-	5,766,056	5,766,056
Дивиденды	11	-	(804,285)	(804,285)
На 31 декабря 2022 года		148,172,079	7,426,999	155,599,078
Прибыль за год		-	1,946,007	1,946,007
Прочий совокупный доход за год	12	-	18,838	18,838
Итого совокупный доход за год		-	1,964,845	1,964,845
Выпуск акционерного капитала	11	272,127	-	272,127
Дивиденды		-	(5,329,869)	(5,329,869)
На 31 декабря 2023 года		148,444,206	4,061,975	152,506,181

Примечания на страницах 6-40 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности.

От имени руководства:

Аманбаев Г.С.
Председатель Правления
(Генеральный директор)
АО «Вагонсервис»



Абильмажинов Ж.А.
Заместитель
Генерального директора
по экономике и финансам

Отарбаева Г.М.
Главный бухгалтер –
Директор Департамента
бухгалтерского учета

20 февраля 2024 года
Республика Казахстан, г. Астана

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

В тыс. тенге	Прим.	2023 год	2022 год
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:			
Прибыль до налогообложения		2,564,689	6,661,354
Корректировки на:			
Износ	6	7,946,643	8,556,501
Финансовые доходы	21	(409,386)	(2,302,360)
Финансовые расходы	21	2,174,908	248,284
Пени и штрафы за нарушение условий договоров и невыполнение сроков договоров	22	(571,289)	(272,691)
Доход от оприходования запасных частей и металлолома	22	(34,350)	(140,761)
Доход от оприходования товарно-материальных запасов, выявленных при инвентаризации		–	(298)
Доход от оприходования основных средств, выявленных при инвентаризации	22	(3,370)	(336)
Начисление резерва по вознаграждению работникам	19, 20	67,918	127,978
Начисление резерва по премиям	16	35,001	7,106
Начисление резерва по списанию товарно-материальных запасов до чистой стоимости реализации	7	88,732	23,158
Начисление резерва по неиспользованным отпускам	19, 20	123,234	89,985
Начисление резерва по обязательствам по юридическим претензиям	16	40,000	–
Убыток от выбытия основных средств	22	150,553	38,125
Убыток от обесценения основных средств и незавершенного строительства	6	107,184	121,282
Убытки от обесценения финансовых активов (Восстановление)/начисление убытка от обесценения авансов выданных	8, 9, 10	3,821,894	4,117,254
Убыток от курсовой разницы		358	131,966
Денежные средства от операционной деятельности до изменения в оборотном капитале		16,102,718	17,406,548
Изменение в товарно-материальных запасах		(200,232)	(769,632)
Изменение в торговой дебиторской задолженности		(4,489,433)	(16,143,927)
Изменение в НДС		1,691,385	407
Изменение в авансах, выданных за товары и услуги		199,565	988,335
Изменение в прочих текущих активах		758,314	(19,977)
Изменение в прочих долгосрочных активах		25,112	(144,262)
Изменение в торговой кредиторской задолженности		982,768	(773,053)
Изменение в прочих налогах к уплате		57,807	18,515
Изменение в прочих текущих обязательствах		18,838	463,442
Прочее		26,317	–
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		15,173,159	1,026,396
Выплата обязательств по вознаграждениям работникам	12	(47,048)	(52,212)
Выплата корпоративного подоходного налога		(66,047)	–
Выплата процентов	14, 15	(563,369)	(87,500)
Полученные процентные доходы по сберегательным и текущим банковским счетам	21	221,341	95,079
Чистый приток денежных средств от операционной деятельности		14,718,036	981,763
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:			
Приобретение основных средств		(41,305,787)	(1,556,463)
Получение финансовой помощи	15	6,175,660	–
Поступления от выбытия основных средств		–	12,234
Чистый отток денежных средств от инвестиционной деятельности		(35,130,127)	(1,544,229)

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

В тыс. тенге	Прим.	2023 год	2022 год
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:			
Дивиденды	11	(5,329,869)	-
Поступления по облигациям	15	26,076,540	-
Выплаты по облигациям	15	(308,783)	-
Чистый приток денежных средств от финансовой деятельности		20,437,888	-
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов			
		25,797	(562,466)
Эффект изменений в обменном курсе валют на балансы денежных средств, денонмированных в иностранных валютах		-	3,298
(Начисление)/восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам	10	(310)	429
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		544,236	1,102,975
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	10	569,723	544,236

Примечания на страницах 6 – 40 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности.

НЕДЕНЕЖНЫЕ ОПЕРАЦИИ

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, Компания произвела зачет обязательства по финансовой помощи полученной от АО «Национальная Компания «Қазақстан темір жолы» (далее – АО «НК «ҚТЖ») с выпущенными облигациями на сумму 6,175,660 тыс. тенге (2022 год: ноль) (Примечание 15). Компанией были получены товарно-материальные запасы на сумму 272,127 тыс. тенге за счет дополнительно выпущенного акционерного капитала в 2023 году (2022 год: ноль) (Примечание 11).

От имени руководства

Аманбаев Г.С.
Председатель Правления
(Генеральный директор)
АО «Вагонсервис»



Абылмәжінов Ж.А.
Заместитель
Генерального директора
по экономике и финансам

Отарбаева Г.М.
Главный бухгалтер –
Директор Департамента
бухгалтерского учета

20 февраля 2024 года
Республика Казахстан, г. Астана

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Вагонсервис» (далее – «Компания») создано на основании приказа Президента ОАО «Пассажи́рские перевозки» №58ЦД от 11 февраля 2004 года «О создании акционерного общества «Вагонсервис».

Единственным акционером АО «Вагонсервис» является АО «Пассажи́рские перевозки» (далее – «Акционер» или «Материнская компания»). Акционером Материнской компании является АО «Национальная компания «Казахстан темір жолы» (далее – АО «НК «КТЖ»). Конечным акционером является Правительство Республики Казахстан в лице АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Казына».

Компания зарегистрирована в качестве юридического лица 17 февраля 2004 года Управлением юстиции г. Астана. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица 15605-1901-АО.

Компания имеет в своем составе 3 филиала: Западный, Акмолинский и Алматинский.

Основными видами деятельности Компании являются:

- текущий отцепочный ремонт пассажирских вагонов;
- техобслуживание пассажирских вагонов в объемах ТО-1, ТО-2 и ТО-3;
- экипировка пассажирских вагонов питьевой водой и топливом;
- представление в аренду вагонов.

Наряду с основными видами деятельности Компания может получать доходы от прочих видов деятельности, к ним относятся реализация долгосрочных активов, товарно-материальных запасов и другие операции.

Юридический адрес Компании: г. Астана, район Есиль, ул. Кунаева, б. Фактический адрес Компании: г. Астана, район Есиль, пр. Кабанбай Батыра 19.

Количество работников Компании по состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов составило 2,865 и 2,844 человека, соответственно.

2. НОВЫЕ И ПЕРЕСМОТРЕННЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Стандарты и интерпретации, принятые в текущем году

Компания приняла в течение отчетного года следующие новые и пересмотренные стандарты, вступившие в силу 1 января 2023 года:

- Поправки к МСБУ (IAS) 8 – «Определение бухгалтерских оценок»;
- Поправки к МСБУ (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО – «Раскрытие информации об учетной политике»;
- Поправки к МСБУ (IAS) 12 – «Отложенный налог, относящийся к активам и обязательствам, возникающим в результате одной операции»;
- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования».

Поправки к МСБУ (IAS) 8 – «Определение бухгалтерских оценок»

В феврале 2021 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСБУ (IAS) 8, в которых вводится определение «бухгалтерских оценок». В поправках разъясняется отличие между изменениями в бухгалтерских оценках и изменениями в учетной политике и исправлением ошибок. Кроме того, в документе разъясняется, как организации используют методы измерения и исходные данные для разработки бухгалтерских оценок.

2. НОВЫЕ И ПЕРЕСМОТРЕННЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Стандарты и интерпретации, принятые в текущем году (продолжение)

Поправки к МСБУ (IAS) 8 – «Определение бухгалтерских оценок» (продолжение)

Поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты, и применяются к изменениям в учетной политике и изменениям в бухгалтерских оценках, которые происходят на дату начала указанного периода или после нее. Допускается досрочное применение разрешено при условии раскрытия этого факта. Данные поправки не оказали влияния на финансовую отчетность Компании.

Поправки к МСБУ (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО – «Раскрытие информации об учетной политике»

В феврале 2021 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСБУ (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО «Формирование суждений о существенности», которые содержат руководство и примеры, помогающие организациям применять суждения о существенности при раскрытии информации об учетной политике. Поправки должны помочь организациям раскрывать более полезную информацию об учетной политике за счет замены требования о раскрытии организациями «значительных положений» учетной политики на требование о раскрытии «существенной информации» об учетной политике, а также за счет добавления руководства относительно того, как организации должны применять понятие существенности при принятии решений о раскрытии информации об учетной политике.

Поправки к МСБУ (IAS) 1 применяются в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты, с возможностью досрочного применения. Поскольку поправки к Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО содержат необязательное руководство в отношении применения определения существенности к информации об учетной политике, не требуется указывать дату вступления в силу данных поправок. Данные поправки не оказали влияния на финансовую отчетность Компании.

Поправки к МСБУ (IAS) 12 – «Отложенный налог, относящийся к активам и обязательствам, возникающим в результате одной операции»

В мае 2021 года Совет по МСФО опубликовал поправки к МСБУ (IAS) 12, которые сужают сферу применения исключения из первоначального признания в соответствии с МСБУ (IAS) 12, так что оно больше не применяется к операциям, которые приводят к возникновению равных налогооблагаемых и вычитаемых временных разниц.

Поправки должны применяться к операциям, которые происходят в начале самого раннего представленного сравнительного периода или после этой даты. Кроме того, в начале самого раннего представленного сравнительного периода отложенный налоговый актив (при условии наличия достаточной налогооблагаемой прибыли) и отложенное налоговое обязательство также должны быть признаны в отношении всех вычитаемых и налогооблагаемых временных разниц, связанных с арендой и обязательствами по выводу из эксплуатации. Поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты. Данные поправки не оказали влияния на финансовую отчетность Компании.

Руководство считает, что МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования» не применим к Компании.

Новые и пересмотренные МСФО – выпущенные, но еще не вступившие в силу

Ниже приводятся новые стандарты, поправки и разъяснения, которые были выпущены, но еще не вступили в силу на дату выпуска финансовой отчетности Компании. Компания намерена применить эти стандарты, поправки и разъяснения, если применимо, с даты их вступления в силу.

- Поправки к МСБУ (IAS) 1 – «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных»;
- Поправки к МСФО (IFRS) 16 – «Арендные обязательства при продаже и обратной аренде»;
- Поправки к МСБУ (IAS) 7 и МСФО (IFRS) 7 – «Механизмы финансирования поставщиков»;

2. НОВЫЕ И ПЕРЕСМОТРЕННЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Новые и пересмотренные МСФО – выпущенные, но еще не вступившие в силу (продолжение)

Поправки к МСБУ (IAS) 1 – «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных»

В январе 2021 года Совет по МСФО выпустил поправки к пунктам 69-76 МСБУ (IAS) 1, в которых поясняются требования в отношении классификации обязательств как краткосрочных или долгосрочных. В поправках разъясняется следующее:

- что понимается под правом отсрочить урегулирование обязательств;
- право отсрочить урегулирование обязательств должно существовать на конец отчетного периода;
- на классификацию обязательств не влияет вероятность того, что организация исполнит свое право отсрочить урегулирование обязательств;
- условия обязательства не будут влиять на его классификацию, только если производный инструмент, встроенный в конвертируемое обязательство, сам по себе является долевым инструментом.

Данные поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начавшихся 1 января 2024 года или после этой даты, и применяются ретроспективно. В настоящее время Компания анализирует возможное влияние данных поправок.

Поправки к МСФО (IFRS) 16 – «Арендные обязательства при продаже и обратной аренде»

В сентябре 2022 года Совет по МСФО опубликовал поправки к МСФО (IFRS) 16, уточняющие требования, которые продавец-арендатор использует при оценке обязательств по аренде, возникающих в результате сделки купли-продажи и обратной аренды, чтобы гарантировать, что продавец-арендатор не признает какую-либо сумму прибыли или убытка, относящуюся к праву пользования, которое он сохраняет.

Поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начавшихся 1 января 2024 года или после этой даты, и должны применяться ретроспективно к сделкам купли-продажи и обратной аренды, заключенным после даты первоначального применения МСФО (IFRS) 16. Допускается досрочное применение, и этот факт должен быть раскрыт. Ожидается, что данные поправки не окажут существенного влияния на финансовую отчетность Компании.

Поправки к МСБУ (IAS) 7 и МСФО (IFRS) 7 – «Механизмы финансирования поставщиков»

В мае 2023 года Совет по МСФО опубликовал изменения в стандарты МСБУ (IAS) 7 «Отчет о движении денежных средств» и МСФО (IFRS) 7 «Финансовые инструменты: раскрытие информации», разъясняющие характеристики соглашений о финансировании поставщиков и требующие дополнительного раскрытия информации о таких соглашениях. Требования к раскрытию информации, содержащиеся в поправках, призваны помочь пользователям финансовой отчетности в понимании влияния соглашений о финансировании поставщиков на обязательства организации, денежные потоки и подверженность риску ликвидности.

Поправки вступают в силу в отношении годовых отчетных периодов, начавшихся 1 января 2024 года или после этой даты. Допускается досрочное применение, и этот факт должен быть раскрыт. В настоящее время Компания анализирует возможное влияние данных поправок.

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Принцип соответствия

Финансовая отчетность Компании подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

Принципы подготовки

Финансовая отчетность подготовлена на основе первоначальной стоимости, за исключением некоторых финансовых инструментов.

Принцип непрерывности деятельности

Финансовая отчетность подготовлена в соответствии с МСФО, исходя из допущения о том, что Компания будет придерживаться принципа непрерывности деятельности. Это предполагает реализацию активов и погашение обязательств в ходе ее обычной хозяйственной деятельности в обозримом будущем.

Проанализировав текущие оценки в отношении прогнозов денежных потоков Компании, руководство Компании пришло к выводу, что применение принципа непрерывности деятельности для данной финансовой отчетности является обоснованным и отсутствует существенная неопределенность в отношении способности Компании продолжать свою деятельность непрерывно.

Способность Компании продолжать непрерывную деятельность подтверждено конечной контролирующей стороной АО «НК «КТЖ», которая подтверждает свою готовность по обеспечению финансовой и операционной поддержки Компании в обозримом будущем.

Принцип начисления

Финансовая отчетность составлена в соответствии с принципом начисления. Принцип начисления предполагает признание результатов хозяйственных операций, а также событий по факту их совершения, независимо от времени оплаты. Операции и события отражаются в бухгалтерском учете и включаются в финансовую отчетность тех периодов, к которым относятся.

Признание элементов финансовой отчетности

В данную финансовую отчетность включены все активы, обязательства, капитал, доходы и расходы, являющиеся элементами финансовой отчетности. Все элементы финансовой отчетности представлены в виде линейных статей. Объединение нескольких элементов финансовой отчетности в одну статью произведено с учетом их характеристики (функций) в деятельности Компании. Каждый существенный класс сходных статей представляется в финансовой отчетности отдельно. Статьи неаналогичного характера или назначения представляются отдельно, если только они являются существенными.

Функциональная валюта и валюта представления

Финансовая отчетность представлена в тенге, валюте экономической среды, в которой осуществляется деятельность Компании. Для целей финансовой отчетности, финансовые результаты деятельности и финансовое положение Компании выражены в Казахстанских тенге (далее – «тенге»), которая является функциональной валютой и валютой презентации для данной финансовой отчетности. Все значения в данной финансовой отчетности округлены до тысячи, за исключением специально оговоренных случаев.

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Пересчет иностранных валют

При подготовке финансовой отчетности сделки в валюте, отличающейся от функциональной (в иностранной валюте), отражаются по курсу на дату совершения сделки. Монетарные статьи, выраженные в иностранных валютах, пересчитываются по соответствующему валютному курсу на дату составления финансовой отчетности. Немонетарные статьи, учитываемые в иностранной валюте и оцениваемые по справедливой стоимости, подлежат пересчету по обменным курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости. Немонетарные статьи, отраженные по исторической стоимости, выраженной в иностранной валюте, не пересчитываются. Курсовые разницы по монетарным статьям, возникающие в результате изменения курсов валют, отражаются в прибылях или убытках в периоде их возникновения.

Средневзвешенные обменные курсы, сложившиеся на основной сессии Казахстанской фондовой биржи (далее – «КФБ») используются в качестве официальных обменных курсов в Республике Казахстан.

Валютные обменные курсы КФБ, использованные Компанией при составлении финансовой отчетности, являются следующими:

В тенге	31 декабря 2023 года	В среднем за 2023 год	31 декабря 2022 года	В среднем за 2022 год
Доллар США	454,56	456,24	462,65	460,85

Финансовые активы

Финансовые активы Компании включают денежные средства и их эквиваленты, торговую дебиторскую задолженность.

Классификация и оценка

В целях последующей оценки, финансовые активы, за исключением тех, которые определены и признаны как инструменты хеджирования, классифицируются в следующие категории при первоначальном признании:

- по амортизированной стоимости;
- по справедливой стоимости через прибыли и убытки;
- по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Впоследствии финансовые активы Компании отражаются по амортизированной стоимости с использованием эффективной процентной ставки.

Финансовый актив учитывается по амортизированной стоимости, если соблюдены два критерия:

- 1) целью бизнес-модели является удержание финансового актива для получения всех договорных денежных потоков; и
- 2) договорные потоки денег представлены только платежами по процентному вознаграждению по основному долгу. Вознаграждение представляет собой плату за временную стоимость денег и кредитный риск, связанный с основным долгом к погашению в определенный период времени.

Если хотя бы один из вышеуказанных критериев не соблюден, финансовый актив измеряется по справедливой стоимости.

Амортизированная стоимость оценивается с применением метода эффективной процентной ставки. Эффективная процентная ставка – это ставка дисконтирования ожидаемых будущих денежных поступлений (включая все полученные или сделанные платежи по долговому инструменту, являющиеся неотъемлемой частью эффективной ставки процента, затраты по оформлению сделки и прочие премии или скидки) на ожидаемый срок до погашения долгового инструмента или (если применимо) на более короткий срок до балансовой стоимости на момент принятия долгового инструмента к учету.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Финансовые активы (продолжение)

Прекращение признания финансовых активов

Финансовый актив (или, где применимо – часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться в отчете о финансовом положении, если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истек;
- Компания передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объеме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Компания передала практически все риски и выгоды от актива; либо (б) Компания не передала, но и не сохранила за собой, практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом. Если Компания передала все свои права на получение денежных потоков от актива, либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и если да, то в каком объеме,

Если Компания не передала, но и не сохранила за собой практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, новый актив признается в той степени, в которой Компания продолжает свое участие в переданном активе. В этом случае Компания также признает соответствующее обязательство.

Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохраненные Компанией. Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, признается по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы, выплата которой может быть потребована от Компании.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают средства на банковских счетах и на сберегательных счетах со сроком погашения менее трех месяцев, которые подвержены незначительному риску изменения стоимости. После первоначального признания денежные средства и их эквиваленты учитываются за вычетом оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки.

Торговая дебиторская задолженность

Торговая дебиторская задолженность признается и отражается в бухгалтерском учете по цене сделки, так как эта задолженность не содержит существенного компонента финансирования. В последующем эти активы отражаются по амортизированной стоимости за вычетом оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки.

Обесценение финансовых активов

Компания признает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости, который определяется как разница между всеми договорными денежными потоками, причитающимися Компании, и денежными потоками, которые она фактически ожидает получить.

При оценке кредитного риска и оценке ожидаемых кредитных убытков Компания учитывает прошлые события, текущие условия, разумные и обоснованные прогнозы, которые влияют на ожидаемую собираемость будущих денежных потоков по инструменту.

Безнадежные активы списываются в счет соответствующего резерва под ожидаемые кредитные убытки после того, как все необходимые процедуры для восстановления актива были завершены и сумма убытка была определена. Последующее восстановление ранее списанных сумм относится на счет убытков от обесценения в составе прибыли или убытка за год.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Финансовые обязательства

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства Компании включают банковские займы, облигации, торговую кредиторскую задолженность и гарантийные обязательства. Финансовые обязательства при первоначальном признании отражаются по справедливой стоимости минус затраты по сделке.

Последующая оценка

Впоследствии финансовые обязательства отражаются по амортизированной стоимости с использованием эффективной процентной ставки.

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено/аннулировано, или срок его действия истек. Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в отчете о прибылях или убытках и прочем совокупном доходе.

Банковские займы

Банковские займы представляют собой производные финансовые обязательства с установленными или определяемыми выплатами, которые котируются на активном рынке. После первоначального признания финансовые обязательства такого рода оцениваются по амортизированной стоимости, с использованием метода эффективной процентной ставки. Амортизированная стоимость рассчитывается с учетом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация на основе использования эффективной процентной ставки включается в состав финансовых расходов в отчете о прибылях или убытках и прочем совокупном доходе.

Облигации

Облигации представляют собой производные финансовые обязательства с установленными или определяемыми выплатами, которые котируются на активном рынке. После первоначального признания долговые ценные бумаги учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Торговая кредиторская задолженность

Торговая кредиторская задолженность первоначально оценивается по справедливой стоимости, а впоследствии по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Справедливая стоимость финансовых инструментов, торговля которыми осуществляется на активных рынках на каждую отчетную дату, определяется исходя из рыночных котировок или котировок дилеров (котировки на покупку для длинных позиций и котировки на продажу для коротких позиций), без вычета затрат по сделке.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Взаимозачеты

Финансовые активы и финансовые обязательства могут быть взаимозачтены, и чистая сумма показана в отчете о финансовом положении только тогда, когда существует юридическое право произвести взаимозачет признанных сумм, и у Компании есть намерения либо произвести взаимозачет, либо реализовать актив и погасить обязательство одновременно.

Товарно-материальные запасы

Основная часть товарно-материальных запасов используется в процессе хозяйственной деятельности для обеспечения ремонта подвижного состава, а не для торговых операций.

Форменная одежда, спецодежда включаются в состав товарно-материальных запасов и списываются на расходы в момент выдачи со склада. Также, в составе товарно-материальных запасов учитываются запасные части, пригодные для установки на объекты основных средств, имеющие различные сроки полезной службы.

Товарно-материальные запасы оценены по наименьшему из значений себестоимости или чистой стоимости реализации. Себестоимость включает в себя затраты, понесенные в связи с доставкой и приведением запасов в текущее состояние. Чистая стоимость реализации представляет собой оценку цены реализации запасов в ходе обычной деятельности за вычетом затрат на завершение и оценочных затрат на реализацию. Товарно-материальные запасы списываются по методу средневзвешенной стоимости.

Основные средства

Основные средства отражаются по их первоначальной стоимости, за вычетом любого последующего накопленного износа и последующих накопленных убытков от обесценения.

Стоимость приобретенных основных средств представляет собой стоимость средств, выплаченных при приобретении соответствующих активов, а также иные непосредственно относящиеся к ним затраты, понесенные при доставке активов на объект и осуществление необходимой подготовки к их планируемому использованию.

Признание объекта основных средств прекращается после его выбытия или в том случае, когда получение будущих экономических выгод от его использования или выбытия больше не ожидается. Любые доходы или расходы, возникающие при прекращении признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями от выбытия и балансовой стоимостью актива), включаются в отчет о прибылях или убытках и прочем совокупном доходе в том отчетном периоде, в котором наступило прекращение признания актива.

Затраты, понесённые после приобретения объекта основных средств, которые удовлетворяют характеристикам признания активов, в соответствии с МСБУ (IAS) 16 «Основные средства», капитализируются в той мере, в какой существует вероятность получения будущих экономических выгод и такие расходы могут быть рассчитаны или оценены с достаточной степенью точности, а замененные элементы основных средств списываются. В случае удовлетворения критериям признания актива, затраты на проведение контроля технического состояния всех несущих элементов конструкций вагона с восстановлением или заменой любых его составных частей отражаются в балансовой стоимости основных средств.

Все иные затраты, отличные от указанных выше, признаются как расходы по мере возникновения.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Основные средства (продолжение)

Износ начисляется на основе прямолинейного метода исходя из расчетного срока полезной службы активов, как показано ниже (в годах):

Земля	Не амортизируется
Здания и сооружения	10-140 лет
Машины, оборудование	3-35 лет
Железнодорожный транспорт	10-40 лет
Транспортные средства	4-15 лет
Прочие	2-59 лет

Обесценение основных средств

Балансовая стоимость основных средств анализируется на каждую отчетную дату для выявления объектов основных средств, учтенных по стоимости, превышающей стоимость их возмещения. В тех случаях, когда балансовая стоимость основных средств превышает их расчетную стоимость возмещения, стоимость основных средств уменьшается до стоимости возмещения. В тех случаях, когда невозможно оценить возмещаемую стоимость отдельного основного средства, Компания оценивает возмещаемую стоимость единицы, генерирующей денежные средства (далее – «ЕГДС»), к которой относится данное основное средство. Стоимость возмещения представляет собой наибольшее из значений чистой стоимости реализации и стоимости использования. При оценке стоимости использования ЕГДС расчетные денежные потоки будущих периодов дисконтируются до приведенной стоимости с использованием ставки дисконтирования до налогообложения, отражающей текущие рыночные оценки стоимости финансирования с учетом оценки временной стоимости денег, а также рисков, связанных с данным активом.

Нематериальные активы

Нематериальные активы первоначально отражаются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. Амортизация начисляется по прямолинейному методу в течение предполагаемого срока полезной службы данных активов, который составляет 5 лет для программного обеспечения. Начисление амортизации начинается со следующего месяца после приобретения или ввода в эксплуатацию.

Последующие затраты капитализируются в стоимость актива только в том случае, если они увеличивают будущие экономические выгоды, заключенные в данном активе. Все прочие затраты, включая таковые в отношении самостоятельно созданных брендов и гудвилла, признаются в составе прибыли или убытка за период по мере возникновения.

Вознаграждения работникам

Компания выплачивает социальный налог в бюджет Республики Казахстан в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан по единой ставке в размере 9.5% от заработной платы и иных выплат работникам, включая материальные блага (2022 год: 9.5%). Часть суммы социального налога перечисляется в АО «Государственный фонд социального страхования».

Компания также удерживает в 2023 году до 10% от заработной платы своих сотрудников (2022 год: 10%) в качестве отчислений в АО «Единый накопительный пенсионный фонд».

Помимо отчислений в АО «Единый накопительный пенсионный фонд», Компания удерживает с заработной платы и иных выплат работникам, включая материальные блага, индивидуальный подоходный налог по единой ставке в размере 10% (2022 год: 10%).

Компания также выплачивает 3% от заработной платы сотрудников в виде отчислений на обязательное медицинское страхование (2022 год: 3%).

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Вознаграждения работникам (продолжение)

Пенсионный план с установленным размером выплат

В соответствии с Коллективным договором Компания выплачивает определенные вознаграждения своим работникам по окончании трудовой деятельности («Пенсионный план с установленным размером выплат»).

В соответствии с данным договором Компания обеспечивает следующие основные выплаты и льготы:

- единовременное пособие при выходе на пенсию;
- ежегодная материальная помощь пенсионерам;
- предоставление бесплатных железнодорожных билетов;
- предоставление на льготных условиях санаторно-курортное оздоровление в оздоровительных центрах;
- материальная помощь на оплату ритуальных услуг;
- материальная помощь на оплату протезирования зубов.

Компания признает актуарные доходы и убытки, возникающие от переоценки обязательств по выплате вознаграждения работникам в том периоде, когда они выявлены, и признает расходы по вознаграждению и обязательства согласно оценке, определенной МСБУ (IAS) 19 «Вознаграждения работникам».

Обязательства и расходы по вознаграждению согласно Пенсионному плану с установленным размером выплат определяются с помощью метода прогнозируемой условной единицы. Этот метод рассматривает каждый проработанный год как повышающий на дополнительную единицу права на получение вознаграждения, и измеряет каждую единицу отдельно для отражения итогового обязательства. Расходы по предоставлению вознаграждений отражаются в отчете о прибылях или убытках и прочем совокупном доходе с тем, чтобы распределить итоговые вознаграждения в течение рабочего стажа работников согласно формуле вознаграждения по Пенсионному плану с установленным размером выплат. Это обязательство измеряется по текущей стоимости расчетного будущего движения денег с применением ставки дисконта, сходной со ставкой вознаграждения по государственным облигациям, валюта и условия по которым сопоставимы с валютой и оцененными условиями обязательств по Пенсионному плану с установленным размером выплат.

Платежи по Пенсионному плану с установленным размером выплат относятся на расходы по мере предоставления работниками услуг, дающих им право на пенсионные выплаты.

Категории расходов по Пенсионному плану с установленным размером выплат включают:

- стоимость услуг (включая стоимость услуг текущего и прошлых периодов, а также прибыли и убытки от секвестров и погашений по Пенсионному плану с установленным размером выплат);
- чистый процентный доход/(расход); и
- переоценку.

Компания отражает первые два компонента расходов в составе себестоимости и общих и административных расходов в отчете о прибылях или убытках. Категорию расходов «Переоценка» Компания отражает в прочем совокупном доходе.

Аренда

Компания как арендатор

Краткосрочная аренда и аренда активов с низкой стоимостью

Компания применяет освобождение от признания аренды в отношении краткосрочной аренды помещения, машин и оборудования. Арендные платежи по краткосрочной аренде признаются расходами на прямой основе в течение срока аренды.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Собственный капитал

Акционерный капитал

Простые акции классифицируются как капитал. Внешние затраты, напрямую относящиеся к выпуску новых акций, помимо случаев объединения предприятий, показаны как вычет из суммы поступлений капитала. Любое превышение справедливой стоимости полученных средств над первоначальной стоимостью выпущенных акций признается как дополнительный оплаченный капитал.

Дивиденды признаются как обязательство и вычитаются из суммы капитала на отчетную дату только в том случае, если они были объявлены до отчетной даты включительно. Информация о дивидендах раскрывается в финансовой отчетности, если они были объявлены до отчетной даты, а также объявлены после отчетной даты, но до даты утверждения финансовой отчетности.

Условные обязательства и условные активы

Условные обязательства не признаются в финансовой отчетности, за исключением обязательств, по которым существуют вероятные оттоки ресурсов, необходимые для погашения данных обязательств и которые могут быть надежно оценены. Условные обязательства раскрываются в примечаниях к финансовой отчетности в случае, когда отток ресурсов, составляющих экономические выгоды, является достаточно возможным.

Условные активы не отражаются в финансовой отчетности. В случае, если существует достаточная вероятность получения экономических выгод, связанных с такими активами, данные об указанных активах раскрываются в примечаниях к финансовой отчетности.

Корпоративный подоходный налог

Текущий корпоративный подоходный налог

Налоговые активы и обязательства по текущему корпоративному подоходному налогу за текущие и предыдущие периоды оцениваются по сумме, предполагаемой к возмещению от налоговых органов или к уплате налоговым органам. Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчета данной суммы, – это ставки и законодательство, принятые или фактически принятые на отчетную дату в странах, в которых Компания осуществляет свою деятельность и получает налогооблагаемый доход.

Отложенный корпоративный подоходный налог

Отложенный корпоративный подоходный налог рассчитывается по методу обязательств путем определения временных разниц на отчетную дату между налоговой базой активов и обязательств и их текущей стоимостью для целей финансовой отчетности.

Текущая стоимость активов по отложенному корпоративному подоходному налогу пересматривается на каждую отчетную дату и снижается в той степени, в которой достижение достаточной налогооблагаемой прибыли, которая позволит использовать все или часть отложенных налоговых активов, оценивается как маловероятное. Непризнанные активы по отложенному корпоративному подоходному налогу пересматриваются на каждую отчетную дату и признаются в той степени, в которой появляется значительная вероятность того, что будущая налогооблагаемая прибыль позволит использовать активы по отложенному корпоративному подоходному налогу.

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются с использованием ставок налогообложения (а также положений налогового законодательства), которые были утверждены или практически утверждены законодательством на отчетную дату и, как предполагается, будут действовать в период реализации налогового актива или погашения обязательства. Оценка отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия намерений Компании (по состоянию на отчетную дату) в отношении способов возмещения или погашения балансовой стоимости активов и обязательств.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Корпоративный подоходный налог (продолжение)

Отложенный корпоративный подоходный налог (продолжение)

Активы по отложенному налогу признаются по всем вычитаемым временным разницам, перенесенным на будущий период, неиспользованным налоговым льготам и неиспользованным налоговым убыткам в той степени, в какой существует вероятность того, что Компания будет иметь налогооблагаемую прибыль, относительно которой могут быть использованы вычитаемые временные разницы, перенесенные на будущий период, неиспользованные налоговые активы и неиспользованные налоговые убытки:

- за исключением тех случаев, когда отложенные налоговые активы, относящиеся к вычитаемой временной разнице, возникают из первоначального признания актива или обязательства в операции, которая не является объединением предприятий и в момент совершения операции не влияет на оценку дохода для целей бухгалтерского учета или на оценку налогооблагаемой прибыли или убытка; и
- в отношении вычитаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние предприятия, ассоциированные предприятия и доли в совместных предприятиях, отложенные налоговые активы учитываются только в той мере, в какой существует вероятность того, что временные разницы будут реализованы в обозримом будущем, и будет получена налогооблагаемая прибыль, против которой может быть использована данная временная разница.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов оценивается на каждую отчетную дату и уменьшается в той степени, в какой не существует вероятности того, что будет получена достаточная налогооблагаемая прибыль, против которой может быть использована вся величина или часть отложенного налогового актива. Непризнанные отложенные налоговые активы пересматриваются на каждую дату составления отчета о финансовом положении и признаются в объеме, в котором существует возможность того, что будущая налогооблагаемая прибыль позволит восстановить отложенный налоговый актив или в достаточном объеме налогооблагаемые временные разницы.

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются по налоговым ставкам, которые применимы к периоду, когда реализуется актив или погашается обязательство, основываясь на налоговых ставках (и налоговом законодательстве), которые действовали или были, по существу, узаконены на дату соответствующего отчета о финансовом положении.

Текущий и отложенный корпоративный подоходный налог признаются как расходы или экономия в прибылях и убытках, за исключением случаев, когда корпоративный подоходный налог относится к статьям, признанным вне прибылей и убытков (в прочем совокупном доходе, либо непосредственно в капитале) или если он возникает при объединении предприятий, в этом случае корпоративный подоходный налог также признается вне прибылей и убытков. В случае объединения предприятий налоговый эффект признается в составе операции по объединению предприятий.

Отложенные налоговые активы и обязательства взаимозачитываются, если существует юридически действительное право на взаимозачет текущих налоговых активов против текущих налоговых обязательств, и отложенные налоги относятся к одной и той же налогооблагаемой организации и одному и тому же налоговому органу.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Признание доходов и расходов

Признание доходов

Реализация услуг

Компания признает выручку от оказания услуг по техническому обслуживанию и отцепочному ремонту, экипировке водой и твердым и дизельным топливом по мере завершения процесса оказания услуг на отчетную дату, так как обязательства по предоставлению услуг выполняются в течение времени, а покупатель одновременно получает и потребляет выгоды, связанные с выполнением Компанией указанной обязанности по мере ее выполнения. В качестве метода оценки степени выполнения услуги покупателю Компания оценивается степень завершенности работ, которая определяется по отчетам о выполненной работе.

Стоимость каждой услуги определяется в договоре и не подлежит изменению. Стоимость услуг не содержит временного возмещения.

Реализация товаров

Компания признает выручку от реализации товаров в определенный период времени, когда контроль над товарами переходит к покупателю. Стоимость товаров определяется в договоре и не содержит временного возмещения.

Компания не имеет договоров, в которых период между передачей оказанных услуг и товаров покупателю превышает один год, следовательно, в договоре не существует значительного компонента финансирования.

Доходы от аренды пассажирских вагонов

Компания представляет в аренду железнодорожные пассажирские вагоны. Арендные платежи признаются в качестве дохода прямым методом.

Признание расходов

Расходы учитываются в момент фактического получения соответствующих товаров или услуг, независимо от того, когда денежные средства были выплачены, и отражаются в финансовой отчетности в том периоде, к которому они относятся.

Резервы

Резервы отражаются в финансовой отчетности тогда, когда Компания имеет текущее (правовое или вытекающее из практики) обязательство в результате событий, произошедших в прошлом, а также существует вероятность того, что произойдет отток средств, связанных с экономическими выгодами, для погашения обязательства, и может быть произведена соответствующая достоверная оценка этого обязательства. Тогда, когда Компания ожидает, что резерв будет возмещен, возмещение отражается как актив, но только тогда, когда возмещение является достаточно вероятным. Если влияние временной стоимости денег является существенным, резервы рассчитываются посредством дисконтирования ожидаемого будущего движения денег по ставке до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и, там, где это уместно, риски, присущие обязательству. При использовании дисконтирования увеличение резерва вследствие истечения времени признается как расход по процентам.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Операции со связанными сторонами

Согласно МСБУ (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах», Компания раскрывает характер взаимоотношений между связанными сторонами, а также информацию об этих операциях и непогашенных салдо взаиморасчетов, необходимую для понимания потенциального влияния этих взаимоотношений на финансовую отчетность.

В настоящей финансовой отчетности связанными считаются стороны, которые имеют возможность контролировать или осуществлять значительное влияние на операционные и финансовые решения другой стороны. При решении вопроса о том, являются ли стороны связанными, принимается во внимание содержание взаимоотношений сторон, а не только их юридическая форма.

Связанные стороны включают Акционера Компании, ключевой управленческий персонал и предприятия, в которых значительная доля голосующих акций прямо или косвенно принадлежит Акционеру или ключевому управленческому персоналу Компании.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОПУЩЕНИЯ И ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ

Подготовка финансовой отчетности в соответствии с МСФО предусматривает использование руководством Компании субъективных оценок и допущений, влияющих на учетные суммы активов и обязательств и раскрытие информации о потенциальных активах и обязательствах на дату подписания финансовой отчетности и учетные суммы доходов и расходов в течение отчетного периода. Фактические результаты могут отличаться от этих субъективных оценок.

Ниже перечислены существенные допущения, помимо тех, которые руководство использовало при применении учетной политики Компании, которые наиболее существенно влияют на суммы, отраженные в финансовой отчетности.

Обесценение активов

Компания проводит проверку наличия индикаторов обесценения балансовой стоимости основных средств на каждую отчетную дату.

Определение наличия индикаторов обесценения основывается на большом количестве факторов таких, как: изменение в процессе реструктуризации в ожидаемом росте железнодорожной индустрии, предполагаемые денежные потоки, изменение доступности финансирования в будущем, технологическое устаревание, прекращение оказания услуг, текущие затраты на замещение и другие изменения условий, которые указывают на существование обесценения.

В случае, если такие индикаторы существуют, оценивается возмещаемая стоимость актива и сравнивается с балансовой стоимостью актива. В случае, если балансовая стоимость превышает возмещаемую стоимость актива, обесценение признается. Возмещаемая стоимость определяется как наибольшее из двух значений: справедливой стоимости актива за вычетом расходов на реализацию и стоимости использования.

При оценке ценности использования расчетные будущие потоки денежных средств дисконтируются до их текущей стоимости с использованием ставки дисконта до налогообложения, рассчитанной на базе средневзвешенной стоимости капитала (скорректированная ставка WACC), которая, по мнению руководства Компании, отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активам. Изменение в оценочной возмещаемой стоимости может привести к обесценению или его восстановлению в будущих периодах.

**4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОПУЩЕНИЯ И ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ
(ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

Вознаграждения работникам после выхода на пенсию

Компания использует актуарный метод оценки для определения текущей стоимости обязательств по установленным выплатам после выхода на пенсию и связанной с этим текущей стоимостью услуг (Примечание 12). Это требует использования демографических предположений в отношении будущих характеристик действительных и ушедших на пенсию работников, которым полагаются вознаграждения (смертность в течение работы и после, статистика по изменению численности персонала, и прочее), а также финансовых предположений (ставка дисконтирования, будущая годовая материальная помощь, будущая годовая минимальная заработная плата, будущая средняя цена железнодорожного билета).

Сроки полезной службы основных средств

Компания рассматривает сроки полезной службы основных средств на каждую отчетную дату. Оценка срока полезного использования актива зависит от таких факторов как экономическое использование, программы по ремонту и обслуживанию, технологические улучшения и прочие деловые условия. Оценка руководством сроков полезной службы основных средств отражает соответствующую информацию, имеющуюся на дату данной финансовой отчетности.

Основные средства в доверительном управлении

В августе 2017 года Компания ввела в эксплуатацию Пункт технического обслуживания пассажирских вагонов ТОО «Вагоностроительный завод «Тулпар» на станции Алматы-2 первоначальной стоимостью 6,019,047 тыс. тенге. 24 августа 2017 года Компания подписала договор доверительного управления с АО «Пассажирские перевозки», которому передала объекты балансовой стоимостью 5,868,658 тыс. тенге в доверительное управление.

В мае-июне 2020 года Компания подписала договоры доверительного управления с АО «Пассажирские перевозки», которому передала объекты основных средств общей стоимостью 47,112 тыс. тенге в доверительное управление.

Доверительный управляющий несет расходы по содержанию этих активов за счет доходов, полученных от доверительного управления объектами, а также исполняет в полном объеме налоговые обязательства.

Для целей расчета отложенного налога Компания исключает стоимостной баланс данных активов из налогового учета и не берет начисленный износ на вычеты из совокупного годового дохода. Согласно условиям договора данные вычеты будут использованы доверительным управляющим. Соответственно, Компания считает, что по объектам, переданным в доверительное управление, отложенный налог не возникает, и Компания классифицирует расходы по износу, признанные в бухгалтерском учете, в качестве постоянных разниц.

Резервы под потенциальные и условные обязательства

Резервы отражаются при наличии у Компании обязательств (правовых или вытекающих из сложившейся деловой практики) в результате события в прошлом, при этом существует высокая вероятность того, что для исполнения этих обязательств Компании потребуется отток экономических ресурсов, и сумма обязательств может быть оценена с достаточной степенью точности. Связанные с резервами расходы отражаются в прибылях или убытках, за вычетом любого возмещения.

**4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОПУЩЕНИЯ И ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ
(ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

Оценка ожидаемых кредитных убытков (далее – «ОКУ») по торговой дебиторской задолженности согласно МСФО (IFRS) 9

Оценка убытков согласно МСФО (IFRS) 9 по торговой дебиторской задолженности требует применения суждения, в частности, при определении убытков от обесценения и оценке значительного увеличения кредитного риска необходимо оценить величину и сроки возникновения будущих денежных потоков и стоимость обеспечения. Такие расчетные оценки зависят от ряда факторов, изменения в которых могут привести к различным суммам оценочных резервов под обесценение. Расчеты ОКУ Компании являются результатом сложных моделей, включающих ряд базовых допущений относительно выбора переменных исходных данных и их взаимосвязей. К элементам моделей расчета ОКУ, которые считаются суждениями и расчетными оценками, относятся следующие:

- система присвоения внутреннего кредитного рейтинга, используемая Компанией для определения вероятности дефолта (PD);
- объединение финансовых активов в группы, когда ОКУ по ним оцениваются на групповой основе;
- разработка моделей расчета ОКУ, включая различные формулы и выбор исходных данных;
- определение взаимосвязей между макроэкономическими сценариями и экономическими данными, например, влияние на показатели вероятности дефолта (PD), величину, подверженную риску дефолта (EAD) и уровень потерь при дефолте (LGD).

Компания учитывает торговую дебиторскую задолженность по амортизированной стоимости. По состоянию на 31 декабря 2023 года Компания считает, что эффект от дисконтирования данной торговой дебиторской задолженности является несущественным для финансовой отчетности.

5. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Операционный сегмент Компании определяется на основе оказываемых услуг. Операционная деятельность Компании связана с одним сегментом – пассажирскими перевозками (обслуживанием и сдачей в аренду пассажирских вагонов).

Республика Казахстан является географическим месторасположением долгосрочных активов Компании.

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, движение основных средств представлено следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	Земля	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Железнодорожный транспорт	Транспортные средства	Прочие	Незавершенное строительство	Итого
Балансовая стоимость на 1 января									
2022 года		94,819	5,565,642	2,107,517	136,377,493	109,008	42,908	285,415	144,582,802
Поступления		-	2,639	184,643	-	8,310	14,628	2,397,556	2,607,776
Выбытия		-	-	(162,556)	(3,839,375)	(49,587)	(4,781)	-	(4,056,299)
Расходы по износу	19, 20	-	(202,580)	(452,892)	(7,862,370)	(28,250)	(10,409)	-	(8,556,501)
Износ по выбытиям		-	-	153,619	3,797,943	49,587	4,761	-	4,005,910
Внутреннее перемещение		-	347,985	78,740	1,884,513	4,881	14,244	(2,330,363)	-
Обесценение		-	-	-	(117,287)	-	-	(3,995)	(121,282)
Балансовая стоимость на 31 декабря									
2022 года		94,819	5,713,686	1,909,071	130,240,917	93,949	61,351	348,613	138,462,406
Первоначальная стоимость		94,819	7,954,333	5,528,853	175,429,003	405,089	184,581	348,613	189,945,291
Накопленный износ и обесценение		-	(2,240,647)	(3,619,782)	(45,188,086)	(311,140)	(123,230)	-	(51,482,885)
Балансовая стоимость на 1 января									
2023 года		94,819	5,713,686	1,909,071	130,240,917	93,949	61,351	348,613	138,462,406
Поступления		-	-	994,304	35,287,208	159,329	16,847	2,033,500	38,491,188
Выбытия		-	(4,421)	(473,155)	(5,491,388)	(20,252)	(5,097)	-	(5,994,313)
Перевод в товарно-материальные запасы		-	-	-	-	-	(53,756)	-	(53,756)
Расходы по износу	19, 20	-	(203,930)	(392,825)	(7,301,844)	(33,764)	(14,280)	-	(7,946,643)
Износ по выбытиям		-	4,421	472,894	5,328,133	20,252	4,937	-	5,830,637
Внутреннее перемещение		-	614,517	51,559	1,290,606	3,805	55,332	(2,015,819)	-
Обесценение		-	-	-	(107,184)	-	-	-	(107,184)
Балансовая стоимость на 31 декабря									
2023 года		94,819	6,124,273	2,561,848	159,246,448	223,319	65,334	366,294	168,682,335
Первоначальная стоимость		94,819	8,564,429	6,054,126	206,523,607	547,971	197,931	366,294	222,349,177
Накопленный износ и обесценение		-	(2,440,156)	(3,492,278)	(47,277,159)	(324,652)	(132,597)	-	(53,666,842)
Балансовая стоимость на 31 декабря									
2023 года		94,819	6,124,273	2,561,848	159,246,448	223,319	65,334	366,294	168,682,335

По состоянию на 31 декабря 2023 года балансовая стоимость пассажирских вагонов, которые были сданы в операционную аренду, составила 159,246,448 тыс. тенге (на 31 декабря 2022 года - 130,240,917 тыс. тенге).

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов основные средства Компании не были заложены в качестве залогового обеспечения по обязательствам Компании.

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов стоимость полностью амортизированных основных средств Компании составила 2,000,762 тыс. тенге и 2,755,854 тыс. тенге, соответственно.

7. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов товарно-материальные запасы представлены следующим образом:

В тыс. тенге	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Запасные части	2,734,570	2,460,816
Сырье и материалы	379,060	334,100
Топливо	240,605	205,480
Форменная одежда и спецодежда	124,087	138,463
Строительные материалы	69,272	38,828
Инструменты и приспособления	45,269	49,934
Прочие	180,484	85,071
Минус: резерв по списанию товарно-материальных запасов до чистой стоимости реализации	(100,976)	(31,981)
	3,672,371	3,280,711

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, движение в резерве по списанию товарно-материальных запасов до чистой стоимости реализации представлено следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	2023	2022
На 1 января		31,981	11,220
Начислено	20	88,732	23,158
Списано за счет резерва		(19,737)	(2,397)
На 31 декабря		100,976	31,981

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов товарно-материальные запасы не были заложены в качестве залогового обеспечения по обязательствам Компании.

8. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов прочие текущие активы представлены следующим образом:

В тыс. тенге	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Недостача товарно-материальных запасов	141,627	165,314
Возмещение материального ущерба и штрафы	132,641	101,553
Задолженность работников за квартиры	33,120	35,625
Задолженность по аренде	18,156	8,536
Расходы будущих периодов	9,761	7,150
Авансы, выданные на командировочные расходы	3,000	2,453
Предоплата по налогам	1,226	1,640
Прочие краткосрочные активы	2,030	2,296
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(165,410)	(172,713)
	176,151	151,854

АО «ВАГОНСЕРВИС»

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

8. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, движение в резерве под ожидаемые кредитные убытки представлено следующим образом:

В тыс. тенге	2023 год	2022 год
На 1 января	172,713	193,780
Восстановлено	(4,189)	(4,189)
Списано	(3,114)	(16,878)
На 31 декабря	165,410	172,713

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов прочие текущие активы выражены в тенге.

9. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов торговая дебиторская задолженность представлена следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Краткосрочная торговая дебиторская задолженность связанных сторон	26	42,522,160	32,259,588
Долгосрочная торговая дебиторская задолженность связанных сторон	26	–	5,850,000
Торговая дебиторская задолженность сторонних предприятий		334,860	265,145
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки		(12,777,313)	(8,958,686)
		30,079,707	29,416,047

В тыс. тенге	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Долгосрочная часть	–	1,594,750
Краткосрочная часть	30,079,707	27,821,297
	30,079,707	29,416,047

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, движение в резерве под ожидаемые кредитные убытки представлено следующим образом:

В тыс. тенге	2023 год	2022 год
На 1 января	8,958,686	4,837,829
Начислено	3,825,773	4,121,872
Списано	(7,146)	(1,015)
На 31 декабря	12,777,313	8,958,686

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов торговая дебиторская задолженность выражена в тенге.

10. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов денежные средства и их эквиваленты представлены следующим образом:

В тыс. тенге	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Денежные средства на сберегательных банковских счетах со сроком погашения до 3-х месяцев	569,941	544,125
Денежные средства на текущих банковских счетах в тенге	455	474
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(673)	(363)
	569,723	544,236

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

10. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

По состоянию на 31 декабря 2023 года денежные средства на сберегательных банковских счетах в сумме 569,941 тыс. тенге были размещены на краткосрочных вкладах в АО «Народный Банк Казахстана» сроком до 4 дней с процентной ставкой 15.45% годовых (2022 год: 544,125 тыс. тенге сроком до 4 дней, с процентной ставкой 16.2% годовых).

За год, закончившийся 31 декабря 2023 года, вознаграждение на остатки сберегательных и текущих счетов составило 221,341 тыс. тенге (2022 год: 95,079 тыс. тенге) (Примечание 21).

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов денежные средства и их эквиваленты выражены в тенге.

Движение резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам представлено следующим образом:

	2023 год	2022 год
На 1 января	363	792
Начислено/(восстановлено)	310	(429)
На 31 декабря	673	363

11. КАПИТАЛ

Акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов акционерный капитал представлен следующим образом:

В тыс. тенге	31 декабря 2023 года			31 декабря 2022 года		
	Количество объявленных акций	Количество размещенных акций,	Акционерный капитал, в тыс. тенге	Количество объявленных акций	Количество размещенных акций,	Акционерный капитал, в тыс. тенге
АО «Пассажирские перевозки»	32,000,000	30,914,609	62,194,629	32,000,000	30,914,609	62,194,629
АО «Пассажирские перевозки»	2,545,950	2,545,950	2,545,950	2,545,950	2,545,950	2,545,950
АО «Пассажирские перевозки»	–	500,101	83,703,627	–	500,000	83,431,500
	34,545,950	33,960,660	148,444,206	34,545,950	33,960,559	148,172,079

В соответствии с протоколами заседания Совета директоров Компании №1 от 13 января 2023 года и №8 от 23 июня 2023 года, Компания разместила 100 и 1 простых акций в пределах количества объявленных акций по цене размещения 2,458 тыс. тенге и 26,317 тыс. тенге за одну акцию соответственно, путем реализации права преимущественной покупки акций Единственным акционером – АО «Пассажирские Перевозки».

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, Компания произвела выплату дивидендов на сумму 5,329,869 тыс. тенге (2022 год: Компания провела зачет дивидендов с дебиторской задолженностью со своей материнской компанией на сумму 804,285 тыс. тенге).

12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ РАБОТНИКАМ

План выплаты вознаграждения

Вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности выплачиваются в соответствии с Коллективным договором на 2021-2023 годы, заключенным между Компанией и ее трудовым коллективом.

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ РАБОТНИКАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Движение обязательств Компании по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, было представлено следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	2023 год	2022 год
Общая сумма обязательств на начало года		373,998	734,419
Текущая стоимость услуг	19, 20	32,969	11,061
Стоимость вознаграждения	19, 20	39,644	76,380
Актуарная переоценка, признанная в прочем совокупном доходе		(18,838)	(436,187)
Выплаты, произведенные за год		(47,048)	(52,212)
Актуарный (прибыль)/убыток, признанный в прибылях или убытках за год	19, 20	(4,695)	40,537
Общая сумма обязательств на конец года		376,030	373,998
Обязательство, срок погашения которого наступает в течение одного года		(53,870)	(33,451)
Обязательство, срок погашения которого наступает после одного года		322,160	340,547

Актуарная прибыль, признанная за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов является, в основном, последствием изменения демографической структуры персонала Компании, а также изменения допущений касательно ожидаемого годового прироста минимальной заработной платы в будущем в результате значительного повышения минимального размера заработной платы в Республике Казахстан, дополнительного повышения средней заработной платы работников Компании в течение 2023 и 2022 годов, а также демографического изменения.

Расчеты обязательств Компании были подготовлены на основе публикуемых статистических данных по уровню смертности, а также фактических данных Компании по количеству, возрасту, полу и стажу работников и пенсионеров, и статистики по изменению численности персонала. Прочие основные допущения на дату составления отчета о финансовом положении представлены ниже:

В тыс. тенге	2023 год	2022 год
Ставка дисконтирования	11,91%	10,60%
Ожидаемый годовой прирост материальной помощи в будущем	5,16%	4,06%
Ожидаемый годовой прирост заработной платы в будущем	6,60%	4,87%
Ожидаемый годовой рост стоимости железнодорожных билетов в будущем	5,90%	5,52%
Ожидаемый годовой рост пенсионных отчислений	5,16%	4,06%

Пенсионный план с установленным размером выплат является нефинансируемым.

Значительные актуарные допущения при определении обязательств по пенсионным планам с установленными размерами выплат включают ставку дисконтирования, ожидаемое увеличение заработной платы и уровень смертности. Приведенный ниже анализ чувствительности произведен на основе обоснованно возможных изменений соответствующих допущений на отчетную дату, при сохранении всех прочих допущений без изменений.

- при повышении (понижении) ставки дисконтирования на 1% обязательства уменьшатся на 24,066 тыс. тенге (увеличатся на 27,450 тыс. тенге);
- при повышении (снижении) ожидаемого темпа роста заработной платы, инфляции, роста МРП на 1% обязательства увеличатся на 28,954 тыс. тенге (уменьшатся на 25,946 тыс. тенге);
- при увеличении (сокращении) ожидаемой продолжительности жизни на 1 год для мужчин и женщин обязательства увеличатся на 5,640 тыс. тенге (уменьшатся на 5,264 тыс. тенге);
- при росте (снижении) текучести кадров на 1% обязательства уменьшатся на 8,649 тыс. тенге (увеличатся на 9,401 тыс. тенге).

АО «ВАГОНСЕРВИС»

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ РАБОТНИКАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

План выплаты вознаграждения (продолжение)

Приведенный выше анализ чувствительности может не отражать фактические изменения обязательств по пенсионным планам с установленными размерами выплат, потому что изменение допущений по отдельности друг от друга маловероятно (некоторые допущения взаимосвязаны).

Помимо этого, при анализе чувствительности приведенная стоимость обязательств по пенсионным планам с установленными размерами выплат рассчитывалась по методу прогнозируемой условной единицы на отчетную дату. Тот же метод применялся при расчете по пенсионным планам с установленными размерами выплат, отраженных в отчете о финансовом положении.

Методы и допущения, использованные при анализе чувствительности, не отличаются от использованных в предыдущие годы.

13. КОРПОРАТИВНЫЙ ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ

Компании, основанные в Казахстане, уплачивают корпоративный подоходный налог от налогооблагаемой прибыли в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В 2023 и 2022 годах ставка налога составляла 20%.

Расходы по корпоративному подоходному налогу за годы, закончившиеся 31 декабря, включали следующее:

В тыс. тенге	2023 год	2022 год
Корректировка расходов по корпоративному подоходному налогу за прошлые года	99,239	(1,358)
Расход по отложенному корпоративному подоходному налогу	519,443	1,332,843
	618,682	1,331,485

Ниже приводится сверка расходов по корпоративному подоходному налогу, рассчитанному от бухгалтерской прибыли до налогообложения по официально установленной ставке, с расходами по корпоративному подоходному налогу за годы, закончившиеся 31 декабря:

В тыс. тенге	2023 год	2022 год
Прибыль до налогообложения	2,564,689	6,661,354
Официальная ставка налога	20%	20%
Теоретический расход по корпоративному подоходному налогу по официальной ставке	512,938	1,332,271

Налоговый эффект постоянных разниц:

Социальные мероприятия	30,358	26,879
Штрафы, оплаченные в бюджет	939	2,101
Корректировка корпоративного подоходного налога прошлых лет	99,239	(1,358)
Изменение в переносимых налоговых активах	(41,448)	(88,247)
Прочие	16,656	59,839
	618,682	1,331,485

В состав прочих постоянных разниц входит налоговый эффект износа по объектам, переданным в доверительное управление.

АО «ВАГОНСЕРВИС»

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

13. КОРПОРАТИВНЫЙ ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Суммы отложенного налога, рассчитанные посредством применения официально установленной ставки налога, действующей на отчетную дату к временным разностям между налоговой базой активов и обязательств и суммами, показанными в финансовой отчетности, включали следующее. По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов:

В тыс. тенге	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Отложенные налоговые активы:		
Дисконтирование стоимости квартир, реализованных сотрудникам	33,408	17,617
Резерв по неиспользованным отпускам	112,705	88,058
Резерв по премиям	12,047	5,047
Гарантийные обязательства	–	9,781
Налоги	11,088	13,787
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	2,555,463	1,792,587
Перенесенные налоговые убытки	4,690,102	3,262,046
Резерв по списанию товарно-материальных запасов до чистой стоимости реализации	20,195	6,396
Резерв по задолженности сотрудников	26,565	–
Прочее	14,399	2,843
	7,475,972	5,198,162
Отложенные налоговые обязательства:		
Основные средства и нематериальные активы	(16,924,390)	(14,092,636)
Корректировка займов до справедливой стоимости	(269,197)	(303,698)
	(17,193,587)	(14,396,334)
Чистые налоговые обязательства	(9,717,615)	(9,198,172)

За годы, закончившиеся 31 декабря, изменения в чистых обязательствах по отложенному корпоративному подоходному налогу представлены следующим образом:

В тыс. тенге	2023 года	2022 год
Чистые обязательства по отложенному корпоративному подоходному налогу на начало года	(9,198,172)	(7,865,329)
Отражено в прибылях или убытках и прочем совокупном доходе	(519,443)	(1,332,843)
Чистые обязательства по отложенному корпоративному подоходному налогу на конец года	(9,717,615)	(9,198,172)

14. БАНКОВСКИЕ ЗАЙМЫ

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов банковские займы представлены следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Сумма основного долга		5,000,000	5,000,000
Вознаграждение к уплате		34,757	34,757
Минус: корректировка банковского займа до справедливой стоимости		(1,345,984)	(1,518,491)
	26	3,688,773	3,516,266
Минус: сумма, подлежащая выплате в течение года		(34,757)	(34,757)
Сумма, подлежащая выплате через год		3,654,016	3,481,509

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

14. БАНКОВСКИЕ ЗАЙМЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В 2015 году Компания получила заем от АО «Банк Развития Казахстана» в размере 5,000,000 тыс. тенге сроком на 20 лет на приобретение 28 единиц пассажирских вагонов. Процентная ставка по займу составила 1.75% годовых. Данный заем был получен под гарантию АО «НК «КТЖ» в рамках Постановления Правительства Республики Казахстан от 23 апреля 2015 года «Об утверждении Плана совместных действий Правительства Республики Казахстан и Национального Банка Республики Казахстан по обеспечению финансирования отечественных производителей и экспортеров на 2015-2016 годы».

Компания отразила банковский заем по справедливой стоимости, которая была рассчитана как амортизированная стоимость будущих денежных потоков с использованием эффективной процентной ставки в размере 7.38%. В результате по состоянию на 31 декабря 2015 года Компания признала корректировку банковского займа до справедливой стоимости в размере 1,978,055 тыс. тенге, которая была отражена в составе нераспределенной прибыли за минусом отложенного налога на сумму 494,514 тыс. тенге.

За год, закончившийся 31 декабря 2023 года, Компания признала амортизацию корректировки банковского займа до справедливой стоимости в размере 172,507 тыс. тенге в составе финансовых расходов (за год, закончившийся 31 декабря 2022 года: 160,447 тыс. тенге) (Примечание 21).

За год, закончившийся 31 декабря 2023 года, Компания признала расходы по вознаграждению и оплатила вознаграждение в размере 87,500 тыс. тенге в составе финансовых расходов (за год, закончившийся 31 декабря 2022 года: 87,500 тыс. тенге) (Примечание 21).

15. ОБЛИГАЦИИ

По состоянию на 31 декабря 2023 года облигации представлены следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Облигационный заем №1		5,866,877	–
Облигационный заем №2		8,692,180	–
Облигационный заем №3		8,692,180	–
Облигационный заем №4		8,692,180	–
Накопленный купонный доход		1,438,414	–
	26	33,381,831	–

В тыс. тенге	31 декабря 2023 года	31 декабря 2023 года
Долгосрочная часть	28,718,197	–
Текущая часть	4,663,634	–
	33,381,831	–

За год, закончившийся 31 декабря 2023 года, Компания в рамках облигационной программы номинальным объемом до 32,252,200 тыс. тенге, осуществила выпуск облигации на Бирже Международного финансового центра «Астана» – Astana International Exchange Ltd (далее – «АИХ») в пользу АО «НК «КТЖ», с целью приобретения 50 пассажирских вагонов. В 2023 году Компания подписала договор с АО «НК «КТЖ» о предоставлении беспроцентной финансовой помощи на сумму 6,175,660 тыс. тенге для целей приобретения основных средств и произвела выпуск первого транша как взаимозачет с полученной финансовой помощью АО «НК «КТЖ». Таким образом, Компания получила 26,076,540 тыс. тенге в виде чистого денежного притока.

АО «ВАГОНСЕРВИС»

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

15. ОБЛИГАЦИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Основные параметры первой облигационной программы представлены ниже

В тыс. тенге	Облигационный заем №1	Облигационный заем №2	Облигационный заем №3	Облигационный заем №4
Международный идентификационный код ценной бумаги (ISIN)	KZX000001409	KZX000001607	ZX000001615	KZX000001672
Валюта	Тенге	Тенге	Тенге	Тенге
Биржа	AIX	AIX	AIX	AIX
Номинал	1,000	1,000	1,000	1,000
Количество шпук	6,175,660	8,692,180	8,692,180	8,692,180
Срок погашения	25 мая 2033	12 сентября 2033	12 сентября 2033	28 сентября 2033
Плавающая ставка купона*	15.75%	15.75%	15.75%	15.75%
Периодичность выплаты купонного дохода	Раз в полугодие	Раз в полугодие	Раз в полугодие	Раз в полугодие

*плавающая ставка купона, равна сумме базовой ставки Национального Банка Республики Казахстан и марже в 1.5% годовых

Сверка изменений обязательств и денежных потоков от финансовой деятельности

В тыс. тенге	Прим.	2023 год
На 1 января		–
Поступление по облигациям		26,076,540
Взаимозачет финансовой помощи		6,175,660
Выплата основного долга по облигациям		(308,783)
Итого изменений в связи с денежными потоками от финансовой деятельности		31,943,417
Расходы по процентам по облигациям	21, 26	1,914,283
Проценты уплаченные		(475,869)
Итого прочие изменения, связанные с обязательствами		1,438,414
На 31 декабря		33,381,831

16. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов прочие текущие обязательства представлены следующим образом:

В тыс. тенге	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Резерв по неиспользованным отпускам	563,525	440,291
Текущая задолженность по заработной плате	306,758	246
Гарантийные взносы	214,770	162,667
Резерв по премиям	60,237	25,236
Резерв по обязательствам по юридическим претензиям	40,000	–
Авансы полученные	1,602	64,337
Прочие	27,210	25,421
	1,214,102	718,198

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, движение в резерве по премиям представлено следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	2023	2022 год
На 1 января		25,236	18,130
Начислено	20	35,001	7,106
На 31 декабря		60,237	25,236

АО «ВАГОНСЕРВИС»**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)****16. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, движение в резерве по неиспользованным отпускам представлено следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	2023 год	2022 год
На 1 января		440,291	350,306
Начислено	19, 20	123,234	89,985
На 31 декабря		563,525	440,291

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, движение в резерве по обязательствам по юридическим претензиям представлено следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	2023 год	2022 год
На 1 января		–	–
Начислено	22	40,000	–
На 31 декабря		40,000	–

17. ТОРГОВАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов торговая кредиторская задолженность представлена следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Торговая кредиторская задолженность третьим сторонам		3,471,149	1,809,735
Торговая кредиторская задолженность связанным сторонам	26	989,331	350,527
		4,460,480	2,160,262

По состоянию на 31 декабря 2023 года торговая кредиторская задолженность за поставку пассажирских вагонов на сумму 1,337,239 тыс. тенге относится к АО «ЗИКСТО» (2022 год: ноль).

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов торговая кредиторская задолженность выражена в тенге.

18. ВЫРУЧКА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, выручка по договорам с покупателями представлена следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	2023 года	2022 год
Доходы, полученные от оказания услуг связанным сторонам	26	41,346,023	36,312,480
Доходы, полученные от оказания услуг третьим сторонам		2,770,556	2,365,881
Доходы от реализации товаров третьим сторонам		171,262	413,167
		44,287,841	39,091,528

За год, закончившийся 31 декабря 2023 года, 92.79% выручки было получено от одного покупателя (2022 год: 92.29%).

За год, закончившийся 31 декабря 2023 года, сумма доходов от предоставления пассажирских вагонов в аренду составила 26,685,499 тыс. тенге (2022 год: 23,390,727 тыс. тенге). Договоры аренды заключены на один год.

АО «ВАГОНСЕРВИС»

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

19. СЕБЕСТОИМОСТЬ

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, себестоимость представлена следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	2023 год	2022 год
Затраты на персонал		9,861,687	7,317,380
Услуги		7,966,589	5,964,337
Износ	6	7,939,385	8,551,541
Материалы и запасы		6,166,603	4,876,537
Отчисления и расходы социального характера		1,263,218	948,606
Топливо, горюче-смазочные материалы		453,742	410,205
Профессиональные услуги		266,773	178,602
Аренда		141,269	107,186
Командировочные расходы		107,865	100,509
Налоги		100,670	101,000
Начисление резерва по неиспользованным отпускам	16	96,301	94,068
Электроэнергия		78,875	71,145
Начисление резерва по вознаграждению работникам	12	64,830	120,489
Обучение персонала		9,795	13,663
Прочее		99,747	156,975
		34,617,349	29,012,243

20. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, общие и административные расходы представлены следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	2023 год	2022 год
Затраты на персонал, включая краткосрочные резервы		980,114	814,424
Отчисления и расходы социального характера		124,128	101,588
Штрафы и пени		112,825	148,578
Начисление резерва по списанию товарно-материальных запасов до чистой стоимости реализации	7	88,732	23,158
Расходы по операционной аренде		84,389	80,225
Материальная помощь		83,931	82,325
Услуги		65,838	27,910
Налоги		61,847	6,481
Начисление резерва по премиям	16	35,001	7,106
Начисление/(восстановление) резерва по неиспользованным отпускам	16	26,933	(4,083)
НДС не относимый в зачет		25,166	18,669
Консультационные, аудиторские и юридические услуги		20,876	44,824
Командировочные расходы		11,981	15,082
Расходы по страхованию		9,555	17,429
Износ	6	7,258	4,960
Электроэнергия		4,718	4,461
Материалы и запасы		4,235	3,651
Начисление резерва по вознаграждению работникам	12	3,088	7,489
Обучение персонала		2,919	5,475
Услуги банка		1,323	1,682
Прочие		90,201	82,303
		1,845,058	1,493,737

АО «ВАГОНСЕРВИС»

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

21. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, финансовые доходы и расходы представлены следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	2023 год	2022 год
Финансовые доходы:			
Процентные доходы по сберегательным и текущим банковским счетам	10	221,341	95,079
Амортизация дисконта по долгосрочной задолженности работников		132,782	32,230
Амортизация корректировки до справедливой стоимости гарантийных обязательств		49,262	2,167,191
Прочие доходы		6,001	7,860
		409,386	2,302,360
Финансовые расходы:			
Процентные расходы по облигациям	15, 26	(1,914,283)	–
Амортизация корректировки банковских займов до справедливой стоимости	14, 26	(172,507)	(160,447)
Процентные расходы по банковским займам	14, 26	(87,500)	(87,500)
Прочие расходы		(618)	(337)
		(2,174,908)	(248,284)

22. ПРОЧИЕ ДОХОДЫ, НЕТТО

За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, прочие доходы, нетто представлены следующим образом:

В тыс. тенге	Прим.	2023 год	2022 год
Пени и штрафы за нарушение условий договоров и невыполнение сроков договоров		571,289	272,691
Доход от оприходования запасных частей и металлолома		34,350	140,761
Доход от оприходования основных средств, выявленных при инвентаризации		3,370	336
Начисление резерва по обязательствам по юридическим претензиям	16	(40,000)	–
Убыток от выбытия основных средств		(150,553)	(38,125)
Доход от выбытия основных средств		–	10,923
Прочие		15,757	5,646
		434,213	392,232

23. ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ

Прибыль на акцию в расчете базовой прибыли на акцию рассчитывается на основе средневзвешенного количества выпущенных простых акций в течение года. Суммы по простым акциям и по простым акциям с разводненным эффектом равны, в связи с тем, что у Компании отсутствуют инструменты с разводняющим эффектом. В течение 2023 и 2022 годов у Компании также отсутствовали инструменты с антиразводняющим эффектом

В тыс. тенге	2023 год	2022 год
Средневзвешенное количество простых акций	33,960,660	33,960,559
Прибыль за год, относящаяся к Акционеру, тыс. тенге	1,946,007	5,329,869
Прибыль на акцию, в тенге	57,30	156,94

24. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Среда, в которой осуществляется финансово-хозяйственная деятельность Компании

Экономика Республики Казахстан продолжает проявлять особенности, присущие развивающимся странам. В числе прочих, к таким характерным особенностям относятся отсутствие свободно конвертируемой национальной валюты за пределами страны и низкий уровень ликвидности долговых и долевых ценных бумаг на рынках.

Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых Правительством, а также развития правовой, регуляторной и политической систем, которые находятся вне сферы контроля Компании.

Финансовое состояние и будущая деятельность Компании могут ухудшиться вследствие продолжающихся экономических проблем, присущих развивающейся стране. Руководство не может предвидеть ни степень, ни продолжительность экономических трудностей или оценить их влияние, если таковое будет иметь место, на данную финансовую отчетность.

Руководство Компании считает, что оно предпринимает все необходимые меры по поддержанию экономической устойчивости Компании в данных условиях. Однако дальнейшее ухудшение ситуации в описанных выше областях может негативно повлиять на результаты и финансовое положение Компании. В настоящее время невозможно определить, каким именно может быть это влияние.

Налогообложение

Правительство Республики Казахстан продолжает реформу деловой и коммерческой инфраструктуры в процессе перехода к рыночной экономике. В результате, законы и положения, регулирующие деятельность Компании, продолжают быстро меняться. Эти изменения характеризуются неудовлетворительным изложением, наличием различных интерпретаций и произвольным применением органами власти.

В частности, налоги проверяются несколькими органами, которые по закону имеют право налагать штрафы и пени. Отсутствие ссылки на положения в Казахстане приводит к отсутствию ясности и целостности положений. Частые противоречия в юридической интерпретации в правительственных органах и между компаниями и правительственными органами создают неопределенность и конфликты. Эти факты создают в Казахстане налоговые риски, намного более существенные по сравнению с таковыми в странах с более развитыми налоговыми системами.

Налоговые органы имеют право проверять налоговые записи в течение пяти лет после окончания периода, в котором определена налогооблагаемая база и начислена сумма налогов. Следовательно, Компании могут быть начислены дополнительные налоговые обязательства в результате налоговых проверок. Компания считает, что адекватно отразила все налоговые обязательства, исходя из своего понимания налогового законодательства.

Судебные процессы и иски

Компания участвует в различных судебных разбирательствах, относящихся к ее хозяйственной деятельности, таких как требования по возмещению имущественного ущерба. Компания не считает, что подобные находящиеся на стадии рассмотрения или потенциальные претензии по отдельности или в совокупности могут оказать какое-либо существенное отрицательное влияние на ее финансовое положение, или результаты финансово-хозяйственной деятельности.

Компания оценивает степень вероятности возникновения существенных обязательств и отражает соответствующий резерв по в финансовой отчетности только тогда, когда существует достаточная вероятность того, что события, ведущие к возникновению обязательства, произойдут, а сумма соответствующего обязательства может быть достоверно определена.

24. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Судебные процессы и иски (продолжение)

В адрес Компании был предъявлен иск от АО «ЗИКСТО» (далее – «Подрядчик») о взыскании ранее удержанной пени Компанией в размере 1,163,296 тыс. тенге за задержку оплаты приобретенных вагонов. По состоянию на 31 декабря 2023 года, данный судебный процесс находится на рассмотрении Специализированного Межрайонного Экономического Суда (далее – «СМЭС») г.Астаны. Компания не начисляла оценочные обязательства по данному иску, в связи с низкой вероятностью выбытия ресурсов, содержащих экономические выгоды.

Охрана окружающей среды

Руководство считает, что Компания соблюдает требования Республики Казахстан в отношении вопросов окружающей среды и не имеет существенных обязательств по ним. Компания не отразила в данной финансовой отчетности резервы на покрытие возможных убытков.

Страхование

Компания страхует гражданскую ответственность работодателя, сотрудников по договорам добровольного медицинского страхования, принадлежащий ей автотранспорт и имущественный интерес лица, осуществляющего экологически опасные виды хозяйственной и иной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. Компания самостоятельно несет риски убытков в отношении незастрахованных или не полностью застрахованных активов и операций.

25. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Цели управления финансовыми рисками и политики

Компания подвержена различным рискам, связанным с финансовыми инструментами. Финансовые активы и обязательства Компании разбиты по категориям согласно учетной политике Компании. Основные типы рисков – рыночный риск, кредитный риск и риск ликвидности. Управление рисками Компании координируется руководством Компании в тесном взаимодействии с советом директоров и сфокусировано на обеспечении Компании краткосрочными и среднесрочными денежными потоками для минимизации подверженности волатильности финансовых рынков. Управление долгосрочными финансовыми инвестициями направлено на то, чтобы сгенерировать постоянные доходы. Компания не вовлечена активно в торговые операции с финансовыми инструментами для спекулятивных целей. Наиболее существенные финансовые риски, которым подвержена Компания, представлены ниже.

Риск изменения процентной ставки

Риск связанный с процентными ставками, представляет собой риск изменения рыночных процентных ставок, которые могут привести к повышению затрат и, соответственно, увеличению оттока денежных средств по займам. Компания ограничивает риск изменения процентной ставки путем привлечения займов с фиксированными процентными ставками.

Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что Компания понесёт финансовые убытки, поскольку контрагенты не выполнят свои обязательства по финансовому инструменту или клиентскому договору. Компания подвержена кредитному риску, связанному с её инвестиционной деятельностью, включая денежные средства и их эквиваленты (Примечание 10), торговую дебиторскую задолженность (Примечание 9). Подверженность Компании кредитному риску и кредитоспособность её контрагентов постоянно контролируются. На 31 декабря 2023 года у Компании был один покупатель, который имел задолженность в размере 29,694,777 тыс. тенге (31 декабря 2022 год: 29,123,597 тыс. тенге), что составляет 98.72% (31 декабря 2022 год: 99.01%) всей непогашенной дебиторской задолженности. Максимальная подверженность кредитному риску ограничена балансовой стоимостью каждого финансового актива.

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

25. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Кредитный риск (продолжение)

Следующая таблица показывает суммы по текущим банковским счетам на отчетную дату с использованием кредитного рейтинга агентства «Standard&Poor's».

В тыс. тенге	Агентство	Рейтинг на 31 декабря 2023 года	Рейтинг на 31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
АО «Народный Банк Казахстана»	Standard & Poor's	BBB	BB+	552,997	544,599
АО «Фортбанк»	Standard & Poor's	BB+	BB-	17,399	–
				570,396	544,599

Анализ на обесценение проводится руководством Компании на каждую отчетную дату на индивидуальной основе на основании информации о фактически понесенных убытках в прошлом, текущих условий, разумных и обоснованных прогнозов. Максимальная подверженность кредитному риску на отчетную дату представлена балансовой стоимостью каждого класса финансовых активов.

Рыночный риск

Рыночный риск заключается в возможном колебании стоимости финансового инструмента в результате изменения рыночных цен. Компания управляет рыночным риском посредством периодической оценки потенциальных убытков, которые могут возникнуть из-за негативных изменений рыночной конъюнктуры, которые рассматриваются при планировании деятельности.

Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск возникновения у Компании трудностей при получении средств для погашения обязательств, связанных с финансовыми инструментами. Риск ликвидности может возникнуть в результате невозможности быстро продать финансовый актив по цене, близкой к его справедливой стоимости.

Компания регулярно отслеживает потребность в ликвидных средствах, и руководство обеспечивает наличие средств в объеме, достаточном для выполнения любых наступающих обязательств.

В таблице ниже представлены финансовые активы и обязательства Компании. По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов в разрезе сроков, оставшихся до погашения, на основании недисконтированных потоков денежных средств к получению или оплате.

В тыс. тенге	До востребования	До 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	Свыше 1 года	Неопределенный срок	Итого
31 декабря 2023 года						
Денежные средства и их эквиваленты	571,362	–	–	–	–	571,362
Торговая дебиторская задолженность	–	25,657,035	12,543,045	4,656,940	–	42,857,020
Задолженность работников за квартиры	–	–	33,120	126,696	–	159,816
Итого финансовые активы	571,362	25,657,035	12,576,165	4,783,636	–	43,588,198
Облигации	–	(2,587,772)	(7,507,614)	(66,221,971)	–	(76,317,357)
Банковские займы	–	(43,750)	(43,750)	(5,610,741)	–	(5,698,241)
Торговая кредиторская задолженность	–	(4,274,823)	(182,568)	(3,089)	–	(4,460,480)
Текущая задолженность по заработной плате	–	(306,758)	–	–	–	(306,758)
Итого финансовые обязательства	–	(7,213,103)	(7,733,932)	(71,835,801)	–	(86,782,836)

АО «ВАГОНСЕРВИС»

ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

25. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Риск ликвидности (продолжение)

В тыс. тенге	До востре- бования	До 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	Свыше 1 года	Неопреде- ленный срок	Итого
31 декабря 2022 года						
Денежные средства и их эквиваленты	545,565	–	–	–	–	545,565
Торговая дебиторская задолженность	–	18,201,671	14,323,062	5,850,000	–	38,374,733
Задолженность работников за квартиры	–	–	35,625	49,385	–	85,010
Итого финансовые активы	545,565	18,201,671	14,358,687	5,899,385	–	39,005,308
Банковские займы	–	(43,750)	(43,750)	(5,610,741)	–	(5,698,241)
Гарантийные обязательства	–	–	(48,904)	–	–	(48,904)
Торговая кредиторская задолженность	–	(1,427,399)	(732,863)	–	–	(2,160,262)
Текущая задолженность по заработной плате	–	(246)	–	–	–	(246)
Итого финансовые обязательства	–	(1,471,395)	(825,517)	(5,610,741)	–	(7,907,653)

Валютный риск

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах.

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов Компания не имела существенных монетарных финансовых инструментов, представленных в иностранных валютах. Компания не подвержена валютному риску.

Управление капиталом

Капитал включает в себя акционерный капитал и нераспределенную прибыль. Основной целью Компании в отношении управления капиталом является обеспечение стабильной кредитоспособности и адекватного уровня капитала для ведения деятельности Компании и максимизации прибыли акционеров.

Компания управляет своим капиталом, для того чтобы продолжать придерживаться принципа непрерывности деятельности наряду с максимизацией доходов для заинтересованных сторон посредством оптимизации баланса задолженности и капитала. По сравнению с 2022 годом, общая стратегия Компании осталась неизменной.

Коэффициент доли заемных средств к капиталу на конец года представлен следующим образом:

В тыс. тенге	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Займы	3,688,773	3,516,266
Облигации	33,381,831	–
Капитал	152,506,181	155,599,078
Коэффициент доли заемных средств	0.24	0.02

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

25. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Справедливая стоимость определяется как сумма, по которой инструмент может быть обменен между осведомленными сторонами на коммерческих условиях, за исключением ситуаций с вынужденной реализацией или реализацией при ликвидации. Так как для большинства инструментов Компании отсутствуют существенные доступные рыночные механизмы для определения справедливой стоимости, при оценке справедливой стоимости используются допущения на основе текущих экономических условий и конкретных рисков, присущих инструментам.

Компания использует следующую иерархическую структуру методов оценки для определения и раскрытия информации о справедливой стоимости финансовых инструментов:

- Уровень 1: котировки (нескорректированные) на активных рынках по идентичным активам или обязательствам;
- Уровень 2: модели оценки, все исходные данные для которых, оказывающие существенное влияние на отражаемую в отчетности сумму справедливой стоимости, прямо или косвенно основываются на информации, наблюдаемой на рынке;
- Уровень 3: модели оценки, использующие исходные данные, оказывающие существенное влияние на отражаемую в отчетности сумму справедливой стоимости, которые не основываются на информации, наблюдаемой на рынке.

В тыс. тенге	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
31 декабря 2023 года				
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Денежные средства и их эквиваленты	569,723	–	–	569,723
Торговая дебиторская задолженность	–	30,079,707	–	30,079,707
Задолженность работников за квартиры	–	159,816	–	159,816
	569,723	30,239,523	–	30,809,246

Обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается				
Облигации	–	(33,381,831)	–	(33,381,831)
Банковские займы	–	(3,688,773)	–	(3,688,773)
Торговая кредиторская задолженность	–	(4,460,480)	–	(4,460,480)
Текущая задолженность по заработной плате	–	(306,758)	–	(306,758)
	–	(41,837,842)	–	(41,837,842)

В тыс. тенге	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
31 декабря 2022 года				
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Денежные средства и их эквиваленты	544,236	–	–	544,236
Торговая дебиторская задолженность	–	29,416,047	–	29,416,047
Задолженность работников за квартиры	–	85,010	–	85,010
	544,236	29,501,057	–	30,045,293

Обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается				
Банковские займы	–	(3,516,266)	–	(3,516,266)
Гарантийные обязательства	–	(48,904)	–	(48,904)
Торговая кредиторская задолженность	–	(2,160,262)	–	(2,160,262)
Текущая задолженность по заработной плате	–	(246)	–	(246)
	–	(5,725,678)	–	(5,725,678)

В течение 2023 и 2022 годов не было переводов между Уровнями 1, 2 и 3.

АО «ВАГОНСЕРВИС»

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

26. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

Для целей данной финансовой отчетности стороны рассматриваются как связанные, если одна сторона имеет возможность контролировать другую сторону или осуществлять значительное влияние на другую сторону при принятии ею финансовых или операционных решений. Связанными считаются также стороны, находящиеся под общим с Компанией контролем. При рассмотрении возможных отношений связанных сторон в каждом случае внимание обращается на сущность отношений, а не просто на правовую форму.

Связанные стороны могут заключать сделки, которые не могут заключить несвязанные стороны, и сделки между связанными сторонами могут осуществляться не на тех же самых условиях, положениях и в тех же суммах, как сделки между несвязанными сторонами.

Характер отношений связанных сторон для тех связанных сторон, с которыми Компании проводила значительные сделки или имела значительный неоплаченный баланс по состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов, не раскрытый в других примечаниях данной финансовой отчетности, приводится ниже.

В тыс. тенге	Торговая дебиторская задолженность (Примечание 9)		Торговая кредиторская задолженность (Примечание 17)	
	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Наименование компании				
Организации под общим контролем				
Государства:				
АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»	21,305	338	3,969	7,735
АО «Қазпочта»	27,385	32,559	–	59
АО «ҚазТрансГаз Аймақ»	–	–	893	938
АО «Транстелеком»	–	1,577	–	1,004
АО "Самрук-Энерго"	–	34	–	–
Организации под общим контролем АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»:				
АО «Пассажирские перевозки»	42,471,852	38,074,000	8,700	8,695
АО «Теміржолсу»	–	–	75,920	62,784
АО «Теміржолжылу»	–	–	–	1,964
АО «Қазтеміртранс»	505	483	–	–
АО «Грузовые перевозки»	1,113	597	899,849	267,348
	42,522,160	38,109,588	989,331	350,527
<i>Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки</i>	<i>(12,776,801)</i>	<i>(8,950,469)</i>	–	–
	29,745,359	29,159,119	989,331	350,527

В тыс. тенге	Облигации (Примечание 15)		Банковские займы (Примечание 14)	
	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Наименование компании				
Организации под общим контролем				
Государства:				
АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»	33,381,831	–	–	–
АО «Банк Развития Казахстана»	–	–	3,688,773	3,516,266
	33,381,831	–	3,688,773	3,516,266

АО «ВАГОНСЕРВИС»

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

26. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тыс. тенге	Реализация услуг и товаров (Примечание 18)		Приобретения	
	2023 год	2022 год	2023 год	2022 год
Наименование компании				
Организации под общим контролем				
Государства:				
АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»	92,506	86,130	75,297	25,311
АО «Қазпочта»	135,955	127,125	–	862
АО «Транстелеком»	12,049	11,320	–	11,016
АО "НАК "Қазатомпром"	–	332	–	–
АО «ҚазТрансГаз Аймақ»	–	–	–	4,496
АО "Самрук-Энерго"	–	–	–	14,966
АО "Самрук Қазына контракт"	–	–	–	31,072
Организации под общим контролем АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»:				
АО «Пассажирские перевозки»	41,092,976	36,079,054	200,695	233,133
АО «Қазтеміртранс»	5,407	5,174	31,129	15,855
АО «Теміржолсу»	–	–	617,622	596,222
АО «Теміржолжылыу»	–	–	15,525	21,348
ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	7,130	3,345	1,164,359	1,052,703
	41,346,023	36,312,480	2,104,627	2,006,984

В тыс. тенге	Финансовые расходы (Примечание 21)	
	2023 год	2022 год
Наименование компании		
Организации под общим контролем Государства:		
АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»	1,914,283	–
АО «Банк Развития Казахстана»	260,625	247,947
	2,174,908	247,947

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу Компании

По состоянию на 31 декабря 2023 ключевой управленческий персонал включает руководящий персонал Компании в количестве 9 человек (31 декабря 2022 года: 6 человека) который включает генерального директора, четырех заместителей генерального директора, трех исполнительных директоров и главного бухгалтера. Вознаграждение ключевого управленческого персонала за годы, закончившиеся 31 декабря, представлено следующим образом:

В тыс. тенге	2023 год	2022 год
Заработная плата	108,336	59,058
Пенсионные отчисления	10,226	4,915
Подходный доход	8,812	4,765
Социальный налог	6,790	3,988
Социальные отчисления	1,440	662
Итого	135,604	73,388

27. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Событий после отчетной даты, необходимых для раскрытия в данной финансовой отчетности не было.

28. УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была утверждена к выпуску руководством Компании 20 февраля 2024 года.